

Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru

Datganiad Llywodraethu Blynyddol 2025-26

CYNNWYS

Pennod	Pennawd	Tudalen
1	Cwmpas y Cyfrifoldeb	4
2	Y Fframwaith Llywodraethu	5
2.1	Adolygiad Annibynnol Llywodraeth Cymru o Drefniadau Atebolrwydd a Llywodraethu Cydwasanaethau	6
2.2	Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC)	8
2.3	Perfformiad Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau	11
2.4	Is-bwyllgorau Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau	13
2.4.1.	Pwyllgor Archwilio Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ar gyfer Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru	13
2.4.2.	Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor Archwilio	15
2.4.3.	Pwyllgor Cronfa Risg Cymru	16
2.5	Grwpiau Ymgynghorol Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau	17
2.6	Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre	17
2.7	Trefniadau Llywodraethu Prynu i Dalu (P2P) Cymru Gyfan	18
2.8	Yr Uwch Grŵp Arwain	18
3	Diben y system Rheolaeth Fewnol	19
3.1	Archwiliad Allanol	19
3.2	Archwiliad Mewnol	20
3.3	Atal Twyll	21
3.4	Sicrhau Ansawdd	22
3.5	Ardystiadau	23
3.6	Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmeriaid	24
4	Yn Gallu Ymdrin â Risg	25
5	Y Fframwaith Rheoli	27
5.1	Y Fframwaith Risg Gorfforaethol	27
5.2	Polisiâu a Gweithdrefnau	28
5.3	Llywodraethu Gwybodaeth	28
5.4	Iechyd a Diogelwch	31
5.5	Archwiliad Mewnol	32
5.6	Y Ddyletswydd Ansawdd	33
6	Trefniadau Cynllunio	33
7	Datganiadau Datgelu	34
7.1	Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	34
7.2	Y Gymraeg	36

7.3	Ymdrin â Chwynion a Phryderon	37
7.4	Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth	38
7.5	Diogelwch a Llywodraethu Data	38
7.6	Cynllunio Parhad Busnes a Pharodrwydd am Argyfwng	39
7.7	Seiberddiogelwch	41
7.8	Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU	42
7.9	Cynllun Pensiwn y GIG	42
8	Adolygiad Cyffredinol y Rheolwr Gyfarwyddwr o Effeithiolrwydd	42
8.1	Barn Archwilio Mewnol	43
8.2	Rheolaeth Ariannol	44
8.2.1	Crynodeb o Reolaeth Ariannol yn PCGC	44
9	Casgliad	45

1. CWMPAS Y CYFRIFOLDEB

Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol hwn yn manylu ar y trefniadau sydd ar waith yn ystod 2025-26 i gyflawni fy nghyfrifoldebau fel Rheolwr Gyfarwyddwr Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) ac i reoli a chadw trefn ar ei hadnoddau yn rhinwedd fy swydd fel y Swyddog Atebol o fewn y fframwaith llywodraethu ac atebolrwydd. Bydd hyn ar waith drwy gydol y flwyddyn a thrwy drefniant lletya gydag Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre (yr Ymddiriedolaeth).

Nid oes gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru ddyletswydd statudol i greu Datganiad Llywodraethu Blynyddol, ond mae'n gwneud hynny, fel mater o lywodraethu da, i roi sicrwydd i bartneriaid ac, yn benodol, i'r Ymddiriedolaeth, fel ei sefydliad sy'n lletya, mewn perthynas â'i threfniadau llywodraethu ac atebolrwydd.

Fel y Swyddog Atebol, mae gennyf gyfrifoldeb am gynnal strwythurau a gweithdrefnau llywodraethu priodol, yn ogystal â system gadarn o reolaeth fewnol sy'n ategu'r gwaith o gyflawni polisiau, nodau ac amcanion y sefydliad, wrth ddiogelu'r arian cyhoeddus ac asedau'r sefydliad yr wyf yn bersonol gyfrifol amdanynt ar yr un pryd. Caiff y rhain eu cynnal yn unol â'r cyfrifoldebau a neilltuwyd i mi gan Swyddog Atebol GIG Cymru. Mae trefniadau diogelu PCGC yn rhoi sicrwydd i Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre, fel sefydliad lletya statudol, bod asedau, incwm, gwariant a rhwymedigaethau cyhoeddus yn destun rheolaeth briodol a gellir eu hadlewyrchu'n gywir yn natganiadau ariannol yr Ymddiriedolaeth.

Ystyr llywodraethu yw'r trefniadau sydd yn eu lle i sicrhau bod y canlyniadau arfaethedig i rhanddeiliaid wedi eu diffinio a'u cyflawni. Mae llywodraethu effeithiol yn hanfodol i'r gwaith o ddarparu gwasanaethau PCGC yn llwyddiannus ac yn ddiogel. Cyflawnir hyn trwy gyfuniad o systemau a phrosesau "caled" gan gynnwys Rheolau Sefydlog, polisiau, protocolau a phrosesau; a nodweddion "meddal" arweinyddiaeth effeithiol a safonau ymddygiad uchel (wedi'u hysgogi gan egwyddorion Nolan).

Yn ogystal â'm cyfrifoldebau fel y Swyddog Atebol, rwy'n atebol am fy mherfformiad i a pherfformiad PCGC i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC) a'i Gadeirydd mewn perthynas â'r swyddogaethau hynny a ddirprwywyd iddo.

Mae gennyf gyfrifoldeb hefyd gyda Phrif Weithredwr Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre (yr Ymddiriedolaeth) i gydweithio i sicrhau llwyddiant y trefniant lletya er budd GIG Cymru yn gyffredinol a buddiannau lleol yr Ymddiriedolaeth fel y sefydliad sy'n lletya. Yn ymarferol, nid yw Prif Weithredwr Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre, fel Swyddog Atebol ar gyfer y sefydliad sy'n lletya, yn ymyrryd yng nghyflwyniad gweithredol dyddiol swyddogaethau PCGC, yr wyf yn atebol amdanynt fel Rheolwr Gyfarwyddwr PCGC. Mae hyn o fewn fframwaith llywodraethu diffiniedig, yr wyf

â chyfrifoldeb i sicrhau bod Prif Weithredwr yr Ymddiriedolaeth yn cael gwybod yn briodol lle mae ganddo fuddiant cyfreithlon fel Swyddog Atebol yr Ymddiriedolaeth yng ngweithgareddau PCGC a chael sicrwydd bod PCGC yn cael ei reoli'n effeithiol ac yn unol â safonau'r GIG.

Prif Weithredwr yr Ymddiriedolaeth sy'n gyfrifol am berfformiad cyffredinol swyddogaethau gweithredol yr Ymddiriedolaeth, ac ef hefyd yw Swyddog Atebol penodedig yr Ymddiriedolaeth. Fel y sefydliad sy'n lletya, mae gan y Prif Weithredwr (a Bwrdd yr Ymddiriedolaeth) ddiddordeb dilyn yng ngweithgarwch PCGC, ac mae ganddo gyfrifoldebau statudol penodol fel yr endid cyfreithiol sy'n lletya PCGC.

Myfi (fel y Swyddog Atebol ar gyfer PCGC) a Phrif Weithredwr yr Ymddiriedolaeth (fel y Swyddog Atebol ar gyfer yr Ymddiriedolaeth) fydd yn gyfrifol am gyflawni holl gyfrifoldebau ein rolau, fel y'u nodir yn ein Memoranda Swyddogion Atebol priodol. Mae'r ddau Swyddog Atebol yn cydweithredu â'i gilydd er mwyn sicrhau bod atebolrwydd llwyr i Ysgrifenyddion Cabinet/Gweinidogion Llywodraeth Cymru am weithgarwch y Bartneriaeth Cydwasanaethau a'r Ymddiriedolaeth, a hynny gan ddyblygu cyn lleied o waith â phosibl.

2. Y FFRAMWAITH LLYWODRAETHU

Mae PCGC yn sefydliad lletya anstatudol. Mae'n gweithredu o fewn fframwaith llywodraethu ac atebolrwydd sefydledig a nodir gan Weinidogion Cymru. Mae'r fframwaith hwn, fel y'i nodir isod, wedi'i gynllunio i sicrhau bod PCGC yn gweithredu mewn partneriaeth wirioneddol, yn eiddo i GIG Cymru ac yn cael ei weithredu ganddo o dan drefniant sy'n lletya gydag Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre.

Gwneir penderfyniadau ar wasanaethau PCGC ar sail Cymru gyfan gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC). Cafodd SSPC ei sefydlu yn unol â Rheoliadau Pwyllgor Cydwasanaethau Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Iechyd Gwladol Felindre (Cymru) 2012. Mae swyddogaethau rheoli a darparu cydwasanaethau (gwasanaethau proffesiynol, technegol a gweinyddol) i'r GIG yng Nghymru wedi eu cynnwys yng Ngorchymyn Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Iechyd Gwladol Felindre (Sefydlu) (Diwygiad) 2012. Diwygiwyd y Rheoliadau wedi hynny yn 2021 i gynnwys Awdurdodau Iechyd Arbennig (SHAs) drwy Reoliadau Pwyllgor y Cydwasanaethau Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Iechyd Gwladol Felindre (Cymru) (Diwygio) 2021.

Cyhoeddir Rheolau Sefydlog Enghreifftiol gan Weinidogion Cymru i Fyrddau Iechyd Lleol ac Ymddiriedolaethau GIG Cymru gan ddefnyddio pwerau cyfarwyddo a ddarperir yn adran 12(3) o Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006.

Rhaid i Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre (yr Ymddiriedolaeth) gytuno ar Reolau Sefydlog ar gyfer rheoleiddio trafodion a busnes y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC). Mae Rheolau Sefydlog Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn llunio Atodiad i Reolau Sefydlog yr Ymddiriedolaeth ei hun ac maent yn weithredol fel pe baent wedi'u

hymgorffori ynddynt.

Fe'u cynlluniwyd i drosi'r gofynion statudol a nodir yn Rheoliadau Cydwasnaethau Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre (Cymru) 2012 (2012/1261 (C.156)), diwygiwyd 2021, a Rheol Sefydlog 3 yr Ymddiriedolaeth yn arferion gweithredu bob dydd. Mae'r rhain, ynghyd â mabwysiadu cynllun o benderfyniadau a gedwir yn ôl i'r Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau; cynllun dirprwyo i swyddogion Partneriaeth Cydwasnaethau GIG Cymru ac eraill; a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog (SFIs) Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre, yn darparu'r fframwaith rheoleiddio ar gyfer ymddygiad busnes Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

Mae Byrddau Iechyd, Ymddiriedolaethau'r GIG a'r ddau Awdurdod Iechyd Arbennig wedi cydweithio ar y trefniadau gweithredol ar gyfer darparu cydwasanaethau. Mae ganddynt Femorandwm Cydweithio y cytunwyd arno i sicrhau bod y trefniadau'n gweithredu'n effeithiol trwy wneud penderfyniadau ar y cyd yn unol â'r polisi a'r strategaeth a nodir uchod, a bennwyd gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

Mae Cytundeb Lletya dyddiedig Mehefin 2012 rhwng y Partneriaid yn darparu ar gyfer y telerau y bydd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yn cynnal PCGC ac mae Cytundeb Cydweithio rhwng Prif Weithredwr yr Ymddiriedolaeth (fel Swyddog Atebol y sefydliad) a Rheolwr Gyfarwyddwr PCGC (fel y Swyddog Atebol ar gyfer PCGC) dyddiedig Mehefin 2012 yn diffinio rolau priodol y ddau Swyddog Atebol.

Gyda'i gilydd, mae'r dogfennau hyn yn ffurfio'r sail y mae fframwaith llywodraethu ac atebolrwydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau wedi'i ddatblygu arni. Ynghyd â mabwysiadu Fframwaith Safonau Ymddygiad yr Ymddiriedolaeth, mae hyn wedi'i gynllunio i sicrhau bod safonau llywodraethu da a osodwyd ar gyfer GIG Cymru yn cael eu cyflawni.

2.1 Adolygiad Annibynnol Llywodraeth Cymru o Drefniadau Atebolrwydd a Llywodraethu Cydwasanaethau GIG Cymru

Ym mis Ebrill 2025, comisiynodd Llywodraeth Cymru adolygiad annibynnol o drefniadau atebolrwydd a llywodraethu PCGC, gan gydnabod maint, cymhlethdod ac aeddfedrwydd cynyddol y sefydliad ers sefydlu'r fframwaith presennol. Dilynodd hyn ymrwymïadau a nodwyd yn *Cymru Iachach (2018)* i adolygu swyddogaethau a letyir a swyddogaethau cenedlaethol er mwyn cydgrynhoi gweithgarwch cenedlaethol a darparu rhagor o eglurder o ran llywodraethu ac atebolrwydd.

Daeth yr Adolygiad Annibynnol, a gyhoeddwyd ym mis Rhagfyr 2025, i'r casgliad bod fframwaith llywodraethu cyffredinol PCGC yn gadarn yn ei hanfod, gan wneud argymhellion i gryfhau eglurder atebolrwydd, sicrwydd i Fyrddau'r GIG, ac effeithiolrwydd trefniadau llywodraethu allweddol. Roedd hyn yn cynnwys rhoi pwyslais penodol ar weithrediad Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau a'r berthynas rhwng PCGC ac Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre, fel y sefydliad lletya statudol.

Derbyniodd Llywodraeth Cymru, yn amodol ar ystyriaeth bellach, y rhan

fwyaf o argymhellion yr Adolygiad a chyhoeddodd ei Hymateb Cychwynnol ochr yn ochr â'r Adolygiad. Mae'r argymhellion yn cynnwys nifer o themâu craidd, gan gynnwys:

- cryfhau penodiad, eglurder rôl a goruchwyliaeth perfformiad Cadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, gan gynnwys cyfranogiad priodol Felindre;
- egluro trefniadau cymeradwyo a sicrhau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP), gan gynnwys cymeradwyaeth ffurfiol neu nodi gan Fyrddau'r GIG yn dilyn cymeradwyaeth Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau;
- cryfhau llwybrau adrodd a sicrwydd perfformiad o'r PCGC, drwy Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, i Fyrddau'r GIG sy'n aelodau;
- sicrhau trefniadau llywodraethu priodol a chysn lle darperir gwasanaethau y bernir eu bod yn cynnwys cydrannau clinigol, gyda chysylltiadau clir â sicrwydd ar lefel y Bwrdd;
- egluro prosesau ar gyfer ychwanegu gwasanaethau newydd at y portffolio cydwasanaethau drwy fecanweithiau cynllunio a chymeradwyo sefydledig, gan gynnwys y Cynllun Tymor Canolig Integredig; a
- diweddarau gweithrediad y fframwaith llywodraethu a'r ddogfennaeth llywodraethu gysylltiedig.

Gwybodaeth bellach am yr Adolygiad Annibynnol ac Adolygiad Cychwynnol Llywodraeth Cymru Ymateb yn cael ei gyhoeddi ar wefan Llywodraeth Cymru:

<https://www.llyw.cymru/adolygiad-annibynnol-gig-cymru-gwasanaethau-a-rannir-partneriaeth>

Mewn ymateb i'r Adolygiad, sefydlodd Llywodraeth Cymru Grŵp Gweithredu'r Adolygiad (Y Grŵp) dan arweiniad Llywodraeth Cymru i oruchwyllo, cydlynu a chefnogi'r gwaith o gyflawni'r argymhellion a dderbyniwyd. Mae'r Grŵp Gweithredu yn cynnwys cynrychiolaeth uwch o Lywodraeth Cymru, y Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru ac Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre, gyda chynghorwyr llywodraethu a chyfreithiol yn mynychu yn ôl yr angen. Nid oes gan y Grŵp awdurdod ffurfiol i wneud penderfyniadau; lle mae angen cymeradwyaethau, mae'r rhain yn parhau i gael eu datblygu trwy lwybrau llywodraethu sefydledig, gan gynnwys Llywodraeth Cymru, y Pwyllgor Gwaith a Byrddau'r GIG cyfansoddol ac Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre, nes bod newidiadau wedi'u cytuno a'u rhoi ar waith yn ffurfiol.

Cyfarfu'r Grŵp am y tro cyntaf ym mis Chwefror 2026. Cytunodd ar ei gylch gorchwyl a throsodd argymhellion yr Adolygiad yn rhaglen waith strwythuredig, prydlon gyda'r bwriad o gwblhau rhoi'r argymhellion ar waith dros amserlen o chwe mis.

Adroddir ar gynnydd yn rheolaidd i'r Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, gydag eitemau y mae angen eu hystyried neu eu cymeradwyo gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn cael eu cyflwyno trwy bapurau pwyllgor ffurfiol. Yn unol ag Ymateb Cychwynnol Llywodraeth Cymru, mae trefniadau wedi'u rhoi ar waith i gryfhau sicrwydd ar lefel y Bwrdd o Gynllun Tymor Canolig Integredig Gwasanaeth

Cydweithredol PCGC. Cymeradwywyd Cynllun Tymor Canolig Integredig PCGC gan y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau ar 19 Mawrth 2026 a'i nodi gan Fwrdd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ar 26 Mawrth 2026 yn dilyn cyflwyniad gan Gyfarwyddwyr o PCGC.

Drwy gydol y broses adolygu a gweithredu, mae PCGC wedi parhau i weithredu o fewn gofynion y fframwaith llywodraethu presennol, cymeradwy, gan gynnal trefniadau atebolrwydd a sicrwydd effeithiol. Mae'r Adolygiad a'i weithrediad parhaus yn rhoi cyfle i gryfhau trefniadau llywodraethu yn weithredol ac wedi'i ddiogelu ar gyfer y dyfodol, gyda goruchwyliaeth barhaus drwy strwythurau llywodraethu sefydledig hyd at 2026-27.

2.2 Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC)

Er bod Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn gweithredu ar ran holl sefydliadau'r GIG wrth gyflawni ei swyddogaethau, mae gweithredu swyddogaethau PCGC yn gyfrifoldeb i bob un o'r cyrff yn GIG Cymru.

Mae pwrpas y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau wedi'i nodi isod:

- gosod y polisi a'r strategaeth ar gyfer PCGC o fewn y fframwaith cyfreithiol y mae'r Ymddiriedolaeth, fel y sefydliad sy'n lletya, yn gweithredu oddi tano;
- monitro'r gwaith o ddarparu cydwasanaethau trwy Reolwr Gyfarwyddwr PCGC.
- ceisio gwella'r modd y caiff cydwasanaethau eu darparu fel eu bod yn effeithiol, effeithlon ac yn arbed arian i GIG Cymru a Llywodraeth Cymru;
- sicrhau y caiff PCGC ei harwain, ei rheoli a'i chyfarwyddo'n effeithlon ac yn effeithiol; a
- sicrhau bod ffocws cryf ar arbedion y gellir eu hail-fuddsoddi mewn gofal cleifion uniongyrchol.

Mae'r SSPC yn monitro perfformiad yn erbyn dangosyddion perfformiad allweddol. Os na fydd dangosydd wedi cyrraedd y targed, nodir y rhesymau dros hynny a chânt eu cynnwys yn yr adroddiad ynghyd â chymau i wella perfformiad. Mae sesiynau Archwiliad Dwfn yn aml ar yr agenda i ddysgu rhagor am y cyfleoedd, y risgiau a'r problemau sy'n gysylltiedig â gwasanaethau o fewn PCGC, a dangosir enghreifftiau ohonynt yn yr adran Perfformiad Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau isod.

Mae Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn sicrhau bod PCGC yn dilyn egwyddorion llywodraethu da sy'n berthnasol i sefydliadau yn y GIG mewn modd cyson, gan gynnwys datblygu systemau a phrosesau ar gyfer rheolaeth ariannol, rheolaeth sefydliadol, llywodraethu, a rheolaeth risg. Mae'r Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn asesu risgiau strategol a chorfforaethol drwy adolygu Cofrestr Risg Gorfforaethol PCGC ym mhob cyfarfod.

Mae cyfansoddiad y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn cynnwys Cadeirydd sy'n annibynnol ar sefydliadau partner, Rheolwr Gyfarwyddwr y Cydwasanaethau, a Phrif Weithredwr pob sefydliad partner. Mae

darpariaeth yn Rheolau Sefydlog y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau i Brif Weithredwyr enwebu dirprwy i weithredu ar eu rhan, ac mae hyn wedi cael ei arfer gan y rhan fwyaf o sefydliadau. Dylai dirprwyon enwebedig ar gyfer Prif Weithredwyr fod yn Gyfarwyddwr Gweithredol yn yr un sefydliad a chyfrannu'n ffurfiol at y cworwm a chael hawliau pleidleisio dirprwyedig.

Amlinellir isod yn Ffigur 3 Aelodaeth SSPC hyd at ddiwedd y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2026.

Ffigur 3: Aelodaeth o Bwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru yn ystod 2025-26

Enw	Swydd	Sefydliad	Blwyddyn Lawn/Rhannol
Tracy Myhill OBE	Cadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau	Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru	Blwyddyn Lawn
Huw Thomas	Cyfarwyddwr Cyllid a Dirprwy Brif Weithredwr (Is-gadeirydd)	Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	Blwyddyn Lawn
Neil Frow OBE	Rheolwr Gyfarwyddwr a Swyddog Atebol PCGC	Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru	Blwyddyn Lawn
Sarah Simmonds	Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithlu a Sefydliadol Datblygiad	Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	Blwyddyn Lawn
Russell Caldicott	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	Blwyddyn Lawn
Catherine Phillips	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid	Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro	Blwyddyn Lawn
Sally May	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid	Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg	Rhan o Flwyddyn
Claire Osmundsen-Little	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid	Iechyd a Gofal Digidol Cymru	Rhan o Flwyddyn
Chris Moreton	Cyfarwyddwr Cyllid Dros Dro	Iechyd a Gofal Digidol Cymru	Rhan o Flwyddyn
Glyn Jones	Cyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad	Addysg a Gwella Iechyd Cymru	Blwyddyn Lawn
Pete Hopgood	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid a Sicrwydd Busnes	Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	Blwyddyn Lawn
Paul Veysey*	Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd	Iechyd Cyhoeddus Cymru	Blwyddyn Lawn
Sarah Jenkins	Cyfarwyddwr Dros Dro'r Gweithlu a'r Sefydliad Datblygiad	Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	Rhan o Flwyddyn
Tina Ricketts	Cyfarwyddwr Gweithlu a Sefydliadol Datblygiad	Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	Rhan o Flwyddyn
Carl James	Prif Weithredwr Dros Dro	Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre	Rhan o Flwyddyn
David Donegan	Prif Weithredwr	Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre	Rhan o Flwyddyn

Chris Turley	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid ac Adnoddau Corfforaethol	Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru	Blwyddyn Lawn
--------------	--	--	---------------

**Ddim yn Gyfarwyddwr Gweithredol*

Mae'r Pwyllgor yn cyfarfod bob deufis, ac er nad ydynt yn aelodau o'r Pwyllgor, mae gan gynrychiolwyr Llywodraeth Cymru ac Undebau Llafur wahoddiad parhaol ac maent yn mynychu'n rheolaidd.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn gofyn am bresenoldeb y swyddogion canlynol o PCGC: Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol; Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Pobl, Datblygu Sefydliadol a Chyflogaeth; y Cyfarwyddwr Meddygol; y Cyfarwyddwr Cynllunio, Perfformiad a Gwybodeg; a'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gwasanaethau Corfforaethol.

Ffigur 4 – Presenoldeb yng Nghyfarfodydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru yn ystod 2025-2026

Sefydliad	22/05/ 2025	17/07/ 2025	30/09/ 2025	14/11/ 2025	22/01/ 2026	19/03/ 2026
Cadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasaethau	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rheolwr Gyfarwyddwr ac Atebolrwydd PCGC Swyddog	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	✓	✓	✓	✓	✓	x
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	x	✓ **	✓ **	✓ **	x	✓
Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro	✓ **	✓ **	✓ **	✓ **	✓ **	✓ **
Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg	x	✓	✓	✓	✓	✓ *
Iechyd a Gofal Digidol Cymru	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Addysg a Gwella Iechyd Cymru	✓	✓	✓	✓ **	✓	✓
Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	✓	✓ **	✓	✓ **	✓ **	✓
Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	x	✓ **	✓	✓	✓ **	✓
Iechyd Cyhoeddus Cymru	x	✓	✓	✓	✓	✓
Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	✓ **	✓	x	✓	✓ **	✓ *
Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre	x	✓ *	✓ *	✓ *	✓	✓
Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Ambiwlans Cymru	✓	✓	✓	✓ **	✓	✓ **

Llywodraeth Cymru	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Undeb Llafur	x	✓	x	✓	x	x

- ✓ Yn dynodi y bu'r aelod enwebedig yn bresennol
- ✓ * *Yn dynodi nad oedd yr aelod enwebedig yn bresennol, a bod Cyfarwyddwr Gweithredol arall yn bresennol ar ei ran*
- ✓ ** *Yn dynodi nad oedd yr aelod enwebedig yn bresennol ac, er bod dirprwy wedi mynychu, nad oeddent yn Gyfarwyddwr Gweithredol.*
- x Yn dynodi na fu'r corff iechyd yn bresennol

Roedd pob cyfarfod o'r Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn ystod 2025-26 yn bodloni gofynion cworwm Rheolau Sefydlog y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau. Yn dilyn pob cyfarfod, mae Cadeirydd y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn darparu adroddiad sicrwydd i fyrddau sefydliadau partner.

Er bod PCGC yn cael ei letya gan Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yn hytrach na'i sefydlu fel corff statudol ar wahân, mae'n ofynnol i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, o dan ei Reolau Sefydlog ac yn unol â Deddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960, gyfarfod yn gyhoeddus. Gwneir trefniadau i'r cyhoedd fynychu os derbynnir cais priodol. Ni chawsom geisiadau gan y cyhoedd i ddod i gyfarfodydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau ond, er mwyn sicrhau bod busnes yn cael ei gynnal mewn modd mor agored a thryloyw â phosibl yn ystod y cyfnod hwn, cymerwyd y camau canlynol:

- cyhoeddir dyddiadau'r holl gyfarfodydd ar wefan PCGC cyn dechrau'r flwyddyn ariannol;
- cyhoeddir yr agenda o leiaf saith diwrnod cyn y cyfarfod, lle y bo modd; a
- chyhoeddir pob papur yn Saesneg ar y wefan. Darperir cofnodion ac agendâu yn y Gymraeg hefyd, yn fuan ar ôl i'r cyfarfod ddigwydd.

2.3 Perfformiad Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau

Ar ddechrau 2025-2026, cymeradwyodd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau gynllun busnes blynyddol, gan gynnwys:

- Asesu ac adolygu rheolaidd o'r canlynol:
 - Gwybodaeth am Gyllid, y Gweithlu a Mesurau Canlyniadau a Pherfformiad;
 - Adroddiadau cynnydd y Cynllun Tymor Canolig Integredig Chwarterol;
 - Y Gofrestr Risg Gorfforaethol
 - Cronfa Risg Cymru; a
 - Diweddariadau Swyddfa Rheoli Trawsnewid.
- Adolygiad blynyddol a/neu gymeradwyo'r:
 - Cynllun Tymor Canolig Integredig;
 - Datganiad Llywodraethu Blynyddol;

- Llythyr Rheoli Archwilio Cymru
- Adolygiad Blynnyddol;
- Adnewyddu Strategaeth PCGC ar gyfer 2026-29
- Rheolau Sefydlog; a
- Chytundebau Lefel Gwasanaeth,
- Archwiliadau Dwfn (pynciau a enwebwyd ac a awgrymwyd gan aelodau Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn ôl y digwyddiadau) gan gynnwys:
 - Cynllunio Gweithredol ar gyfer Caffael Brechlynnau Ffliw yn Ganolog;
 - Adolygu Atebolrwydd Trefniadau a Llywodraethu PCGC a'r Cynllun Tymor Canolig Integredig.
- Diwrnod Datblygu'r Hydref, a gynhaliwyd ym mis Hydref 2025, a gyflwynwyd o dan y thema " *Cyflawni Gwerth, Arloesi a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth* " ac a ddarparodd fforwm pwrpasol ar gyfer aelodau i fyfyrio ar gyfeiriad strategol PCGC a llywio'r cyfeiriad hwnnw, gyda'r agenda'n cynnwys:
 - Adolygu ac adnewyddu Map Strategaeth PCGC;
 - Ystyriaeth o Adroddiad y Grŵp Cyngori'r Gweinidog (MAG) a blaenoriaethau sefydliadol;
 - Trafodaeth ar sut y gall PCGC gefnogi sefydliadau iechyd i gyflawni eu cynlluniau;
 - Diweddariad ar Drawsnewid Mynediad at Wasanaeth Meddyginiaethau (TrAMS);
 - Cyflwyniad ar Ddatrysiad y Gweithlu yn y Dyfodol - Cofnod Staff Electronig (ESR); ac
 - Casgliadau ar y cyd i hysbysu cyfeiriad strategol a gwelliant parhaus.

Mae nifer o ffynonellau adborth a sicrwydd ynghylch gweithrediad y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn:

- Adolygiad Llywodraeth Cymru y cyfeirir ato uchod;
- Adroddiadau Sicrwydd o bob cyfarfod y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau i bob sefydliad partner;
- cyswllt rheolaidd ag aelodau'r Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau gan Gadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, y Rheolwr Gyfarwyddwr ac aelodau'r Uwch Grŵp Arwain;
- adolygiad o agendâu a phapurau gan archwilwyr allanol a mewnol at ddibenion eu harchwiliadau.
- parhaodd y trefniadau ar gyfer gwerthusiad blynnyddol Cadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn eu lle yn dilyn adrodd yr adroddiad diwethaf i gyfarfod y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau ym mis Mawrth 2025.

Adolygwyd y trefniadau ar gyfer gwerthuso Cadeirydd y Pwyllgor Gwaith ar gyfer Cydweithredu ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol fel rhan o'r adolygiad annibynnol a gomisiynwyd gan Lywodraeth Cymru o drefniadau llywodraethu ac atebolrwydd PCGC. Gwnaed argymhellid i ddiweddaru'r elfen sy'n ymwneud â rhoi sicrwydd lletya i Gadeirydd Felindre ar weithrediad y Pwyllgor Gwaith ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol. Mae'r

gwaith hwn yn cael ei ddatblygu drwy'r Grŵp Gweithredu Adolygiadau er mwyn iddo fod yn berthnasol i olynydd Tracy Myhill OBE yn ystod 2026-27.

Mae Cadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau a'r Rheolwr Gyfarwyddwr wedi ymrwymo i welliant parhaus a gwneir nodiadau lle nodir bod eu hangen i wella gweithrediad y Pwyllgor. Yn gyffredinol, mae'r adborth a geir gan aelodau yn parhau i fod yn gadarnhaol, ac mae aelodau'n fodlon bod y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn cwrmpasu'r meysydd disgwylidig, bod cyfarfodydd yn cael eu cadeirio'n dda a bod y cyfraniadau a'r trafodaethau'n briodol.

2.4 Is-bwyllgorau Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau

Mae Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau wedi sefydlu strwythur is-bwyllgorau sy'n diwallu ei anghenion cyngori a sicrwydd ei hun ac yn defnyddio trefniadau pwyllgor yr Ymddiriedolaeth i'w gynorthwyo i gyflawni ei gyfrifoldebau llywodraethu. Mae'r trefniadau sydd ar waith yn sicrhau bod strwythur Is-bwyllgorau'r Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn diwallu anghenion yr Ymddiriedolaeth, fel y sefydliad sy'n lletya, a hefyd anghenion ei Phartneriaid.

Fel isafswm, mae Rheolau Sefydlog Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn ei gwneud yn ofynnol i Bwyllgor Archwilio fod ar waith. Yn ogystal, Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau wedi sefydlu Pwyllgor Cronfa Risg Cymru fel Is-bwyllgor ffurfiol.

2.4.1 Pwyllgor Archwilio Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ar gyfer Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru

Prif rôl Pwyllgor Archwilio Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ar gyfer y Bartneriaeth Cydwasanaethau (y Pwyllgor Archwilio) yw adolygu digonolrwydd ac effeithiolrwydd system lywodraethu a rheolaeth fewnol gyffredinol PCGC a chyflwyno adroddiad arnynt. Mae hyn yn cynnwys rheoli risg, rheolaethau gweithredu a chydymffurfio ynghyd â'r sicrwydd cysylltiedig sy'n sail i'r gwaith o gyflawni amcanion PCGC. Mae hyn wedi'i nodi yng Nghylch Gorchwyl y Pwyllgor Archwilio, a gafodd eu hail-gymeradwyo ym mis Gorffennaf 2024 i sicrhau bod y swyddogaethau allweddol hyn wedi'u hymgorffori yn Rheolau Sefydlog a threfniadau llywodraethu Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau. Mae aelodaeth y Pwyllgor Archwilio yn cynnwys aelodau o Fwrdd yr Ymddiriedolaeth. Felly, mae'r Pwyllgor Archwilio yn rhoi sicrwydd i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau a hefyd i'r Ymddiriedolaeth fel sefydliad sy'n lletya.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn adolygu gweithrediad lleol effeithiol yr archwilwyr mewnol ac allanol, yn ogystal â Gwasanaethau Atal Twyll Lleol. Yn ogystal â hyn, mae'n sicrhau bod perthynas broffesiynol yn cael ei chynnal rhwng yr archwilwyr allanol a mewnol fel bod adnoddau sicrwydd yn cael eu defnyddio'n effeithiol.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cefnogi Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau wrth iddo wneud penderfyniadau a chyflawni ei

ddyletswyddau i sicrhau bod PCGC yn gwireddu ei hamcanion, yn unol â'r safonau llywodraethu da sydd wedi'u gosod i GIG Cymru.

Ar ôl pob cyfarfod o'r Pwyllgor, mae Cadeirydd y Pwyllgor yn darparu Adroddiad Sicrwydd i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau..

Mae'r Pwyllgor Archwilio hefyd yn rhoi sicrwydd i'r sefydliad sy'n lletya ynghylch cyflawni'r fframwaith llywodraethu a ddarperir yn ei Reolau Sefydlog yn effeithiol. Rhennir adroddiad sicrwydd gyda phob cyfarfod o Fwrdd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ac i dynnu sylw at feysydd sy'n peri pryder o fusnes y Pwyllgor i'r sefydliad sy'n lletya.

Roedd y rhai a oedd yn bresennol yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio yn ystod 2025-26 yn cynnwys dau Aelod Annibynnol o'r Ymddiriedolaeth (aelodau'r Pwyllgor), gyda chynrychiolwyr o'r Timau Archwilio Mewnol ac Allanol ac Uwch Swyddogion PCGC a'r Ymddiriedolaeth yn bresennol. Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio yn ffurfiol bedair gwaith fel y cynlluniwyd yn ystod y flwyddyn.

Ffigur 5 – Aelodaeth o Bwyllgor Archwilio Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ar gyfer PCGC yn ystod 2025/2024

Yn Bresennol:	16/04/20 25	08/07/20 25	07/11/20 25	10/02/20 26	Cyfans wm
Aelodau					
Gareth Jones, Cadeirydd ac Aelod Annibynnol	✓	✓	✓	✓	4/4
Vicky Morris, Aelod Annibynnol	✓	✓	✓	✓	4/4
Archwilio Cymru					
Cynrychiolydd y Tîm Archwilio	✓	✓	✓	✓	4/4
Gwasanaethau Archwilio a Sicrwydd PCGC					
Cyfarwyddwr Archwilio a Sicrwydd	✓	✓	✓	✓	4/4
Pennaeth Archwilio Mewnol	✓	✓	✓	✓	4/4
Gwasanaethau Atal Twyll PCGC					
Arbenigwr Atal Twyll Lleol	✓	✓	✓	✓	4/4
Trefniadau a Llywodraethu					
Tracy Myhill OBE, Cadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau	x	✓	✓	x	2/4*
Neil Frow OBE, Rheolwr Gyfarwyddwr	✓	✓	✓	✓	4/4
Alison Ramsey, Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol	✓	✓	✓	✓	4/4
Lindsay Payne, Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol.	✓	✓	✓	✓	4/4
James Quance, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gwasanaethau Corfforaethol	✓	✓	✓	✓	4/4
Carly Wilce, Rheolwr Gwasanaethau Corfforaethol	✓	✓	✓	✓	4/4
Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre					

Matthew Bunce, Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid	✓	x	x	✓	2/4
David Donegan, Prif Weithredwr, Rhan o'r flwyddyn hyd at Dachwedd 2025	✓	x	-	-	1/2
Carl James, Dirprwy Brif Weithredwr a Phrif Swyddog Gweithredol Dros Dro o fis Tachwedd 2025	-	✓	✓	x	2/4
Non Gwilym, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol Dros Dro	✓	✓	x	x	2/4

*Methu mynychu oherwydd bod cyfarfod mis Chwefror yn cael ei aildrefnu

Mae Cylch Gorchwyl y Pwyllgor yn darparu ar gyfer tri aelod sy'n Aelodau Annibynnol o'r Ymddiriedolaeth. Fodd bynnag, ar gyfer 2025-26 roedd dau Aelod Annibynnol ymroddedig, a mynychodd y ddau ohonynt bob cyfarfod o'r Pwyllgor gan sicrhau bod cworwm ym mhob cyfarfod.

Yn ystod y flwyddyn, penododd yr Ymddiriedolaeth Aelod Annibynnol penodedig dros Gyllid a arsylwodd gyfarfod y Pwyllgor Archwilio ym mis Chwefror 2026 ac ymunodd â'r Pwyllgor fel aelod wedi hynny.

2.4.2 Adolygu Effeithiolrwydd y Pwyllgor Archwilio

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cwblhau arolwg o effeithiolrwydd y pwyllgor bob blwyddyn, sy'n gwerthuso perfformiad ac effeithiolrwydd y canlynol:

- Aelodau a Chadeirydd y Pwyllgor Archwilio;
- Ansawdd yr adroddiadau a gyflwynwyd i'r Pwyllgor ac
- Effeithiolrwydd ysgrifenyddiaeth y Pwyllgor.

Mae holiadur yr arolwg yn cynnwys cwestiynau hunanasesu sydd â'r nod o gynorthwyo'r Pwyllgor Archwilio i asesu'i effeithiolrwydd. Bwriad hyn yw nodi'r meysydd hynny y gellir gwella arnynt wrth edrych tua'r dyfodol

Trafodwyd arolwg effeithiolrwydd blynyddol y pwyllgor yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio ym mis Ebrill 2026, ar ôl cael ei ohirio tra'n disgwyl canlyniad Adolygiad Llywodraeth Cymru. Ceisiodd yr Adolygiad dystiolaeth ynghylch ei weithrediad ac ni wnaeth argymhellion ynghylch effeithiolrwydd y Pwyllgor. O ganlyniad, cytunwyd i gynnal yr arolwg ym mis Mai 2026 ac adrodd yn ôl ar y canfyddiadau, gan gynnwys camau datblygu y cytunwyd arnynt, i gyfarfod y Pwyllgor Archwilio ym mis Gorffennaf 2026.

Yn ogystal â hyn, gwahoddwyd Aelodau Annibynnol ac Aelodau'r Pwyllgor Archwilio i gymryd rhan yn Niwrnod Datblygu'r Pwyllgor yr Hydref a gynhaliwyd ym mis Hydref 2025, a ddarparodd fforwm pwrpasol i aelodau fyfyrto ar gyfeiriad strategol PCGC a llywio'r cyfeiriad hwnnw. Roedd y sesiwn yn cynnwys adolygiad ac adnewyddu Map Strategaeth PCGC, ystyriaeth o adroddiad y Grŵp MAG a blaenoriaethau sefydliadol ehangach, a thrafodaeth ar sut y gall PCGC gefnogi sefydliadau iechyd ymhellach i gyflawni eu cynlluniau. Darparwyd diweddariadau hefyd ar raglenni trawsnewid allweddol, gan gynnwys Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau (TrAMS) a'r Cofnod Staff Electronig (ESR), ochr yn ochr â myfyrdodau ar y cyd gan aelodau i gefnogi gwelliant parhaus yn

effeithiolrwydd ac effaith y Pwyllgor.

2.4.3 Pwyllgor Cronfa Risg Cymru

Ar 1 Ebrill 2019, daeth Rheoliadau'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cynllun Esgeuluster Clinigol) (Cymru) 2019 i rym. Creodd y Rheoliadau Gynllun ar gyfer Hawliadau Esgeuluster Clinigol yng Nghymru, a chawsant eu dwyn i rym, ymhlith pethau eraill, ar gyfer rheoli hawliadau esgeuluster clinigol yng Nghymru, gan weithredu o dan adrannau 41, 42 a 50 o Ddeddf Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006.

Caiff y cynllun ei weithredu gan PCGC trwy'r Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg gyda chefnogaeth Cronfa Risg Cymru, gan ddefnyddio ei phwerau fel un o swyddogaethau'r cydwasanaethau o dan Reoliadau Pwyllgor Cydwasanaethau Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Iechyd Gwladol Felindre (Cymru) 2012.

Mae gan PCGC gyfrifoldeb am weinyddu Gwasanaeth Cronfa Risg Cymru, gan gynnwys rheoli Cyllideb Cronfa Risg Cymru. Mae Cronfa Risg Cymru yn cael ei hariannu trwy ddyraniad ariannol PCGC gan Lywodraeth Cymru, ac mae hyn wedi'i ategu gan Gytundeb Rhannu Risg gyda Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau.

Mae Pwyllgor Cronfa Risg Cymru yn cynnwys cynrychiolaeth o uwch weithwyr proffesiynol y GIG o Ymddiriedolaethau, Byrddau Iechyd Lleol, Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg a Llywodraeth Cymru. Mae Cylch Gorchwyl y Pwyllgor yn egluro prif rôl Pwyllgor Cronfa Risg Cymru, sef:

- ad-dalu sefydliadau iechyd sydd wedi colli mwy na £25,000 yn sgil hawliadau esgeuluster;
- goruchwyllo Cynllun Indemniad Meddygon Teulu;
- goruchwyllo gwaith a gwariant Cronfa Risg Cymru; a
- helpu i hyrwyddo'r arferion clinigol gorau a'r gwersi a ddysgwyd o ddigwyddiadau clinigol.

Mae adrodd o Gronfa Risg Cymru i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau wedi'i safoni yn ystod y flwyddyn gyda diweddariad o bob cyfarfod gan Reolwr Gyfarwyddwr PCGC fel y Swyddog Atebol ar gyfer Cronfa Risg Cymru.

Yn ystod 2025–26, parhaodd sefyllfa ariannol Cronfa Risg Cymru i gyflwyno her sylweddol, gan adlewyrchu pwysau system ehangach ac anwadalwyd parhaus o fewn y dirwedd esgeulustod clinigol. Roedd y pwysau hwn, gan gynnwys costau cynyddol setlo hawliadau, yn ffocws allweddol i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau drwy gydol y flwyddyn. Derbyniodd y Pwyllgor adroddiadau rheolaidd i gefnogi craffu ar y sefyllfa ariannol, risgiau sy'n dod i'r amlwg a chymau lliniaru. Mae mynd i'r afael â chynaliadwyedd ariannol Cronfa Risg Cymru yn parhau i fod yn flaenoriaeth wrth symud ymlaen i 2026–27, gyda ffocws parhaus ar drefniadau ariannu, rheoli hawliadau, lleihau risg a chynllunio ariannol hirdymor, wedi'i oruchwyllo drwy drefniadau llywodraethu a sicrwydd sefydledig.

2.5 Grwpiau Ymgynghorol Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau

Cefnogir Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau gan ddau grŵp cynghori:

- **Y Fforwm Partneriaeth Lleol**

Mae'r Fforwm Partneriaeth Lleol yn fecanwaith ffurfiol ar gyfer ymgynghori ac ymgysylltu rhwng PCGC a'r Undebau Llafur perthnasol fel y nodir yn Rheolau Sefydlog Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau. Mae'n fforwm agored lle gall partïon gynnal trafodaethau a chytuno ar flaenoriaethau lleol mewn perthynas â materion gweithlu a gwasanaethau iechyd.

- **Grŵp Ynni Cymru (WEG)**

Mae'r WEG yn Grŵp Cynghori Gorchwyl a Gorffen fel y nodir yn Rheolau Sefydlog Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC). Ei rôl yw:

- Cytuno ar strategaeth prynu ynni ar gyfer GIG Cymru.
- Monitro perfformiad trefniadau cytundebol.
- Derbyn adroddiadau ar amodau'r farchnad gan ddarparu'r contract/au Cyflenwad Ynni presennol i lywio'r strategaeth brynu.
- Derbyn adroddiadau ar gostau rhagolwg, arferion da a phryderon ynghylch perfformiad cyflenwyr gan Weithrediadau Ynni Cymru Grŵp (WEOG).
- Uwch gyfeirio pryderon yn ffurfiol ynghylch perfformiad cyflenwyr, nad ydynt wedi gallu cael eu datrys drwy drefniadau WEOG.
- Sefydlu grwpiau gorchwyl a gorffen yn ôl yr angen, i ymgymryd â thasgau penodol gydag amserlenni clir ar gyfer adrodd.
- Cytuno ar enwebiadau GIG Cymru i drefniadau llywodraethu llwybr cyflenwi sydd ar hyn o bryd yn rhan o'r Grŵp Rheoli Risg Allanol (ERMG) a'r Bwrdd Llywodraethu Masnachu Nwyddau (CTGB).
- Derbyn adroddiadau ar drafodaethau grwpiau ERMG a CTGB.
- Gwneud argymhellion ar gyfer materion y cytunwyd arnynt i'w cymeradwyo gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, ac fel arall adrodd trwy eithriad i'r Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC).

Adolygwyd, diweddarwyd a chymeradwywyd Cylch Gorchwyl y ddau grŵp gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC) yn ystod 2025-26.

2.6 Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Yn ogystal â'r uchod, mae PCGC yn darparu sicrwydd wedi'i dargedu i Bwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad (QSP) Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre mewn perthynas â gwasanaethau sydd â chydran glinigol neu lywodraethu ansawdd.

Yn ystod 2025-26, derbyniodd y Pwyllgor yr wybodaeth ddiweddaraf am weithredu'r Ddyletswydd Ansawdd, gan gynnwys diweddiariad chwemisol ac Adroddiad Blynyddol y Ddyletswydd Ansawdd. Derbyniodd y Pwyllgor

adroddiadau hefyd yn ymwneud â'r Gwasanaeth Archwilio Meddygol (adroddiadau blynyddol ac eithriadau) a'r Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol (adroddiadau blynyddol), a rhoi sicrwydd ynghylch trefniadau llywodraethu, diogelwch, ansawdd a chydymffurfiaeth reoleiddiol.

Yn ogystal, darparwyd diweddariadau ar Wasanaethau Fferyllfa Cymru Gyfan, gan gynnwys Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau (TrAMs), gan adlewyrchu'r ffocws cynyddol ar sicrwydd mewn perthynas â gwasanaethau fferyllfa a ddarperir yn genedlaethol. Cyflwynodd PCGC bapurau hefyd yn nodi'r trefniadau llywodraethu ar gyfer gwasanaethau cymorth clinigol a ddarperir gan PCGC a'r llwybrau sicrwydd lletya cysylltiedig. Bydd y dull hwn yn parhau i 2026–27, gyda ffocws parhaus ar Wasanaethau Fferyllfa, cydymffurfio â Dyletswydd Ansawdd a chryfhau trefniadau llywodraethu clinigol.

2.7 Trefniadau Llywodraethu Prynu i Dalu (P2P) Cymru Gyfan

Sefydlwyd Fforwm Llywodraethu P2P Cymru Gyfan yn 2024 i ddatblygu mentrau P2P ledled Cymru ar sail Unwaith i Gymru er mwyn gwella a symleiddio effeithlonrwydd a chyfleoedd. Mae Grŵp Llywodraethu P2P Cymru Gyfan yn adrodd i Fforwm Dirprwy Gyfarwyddwyr Cyllid i gytuno ar newidiadau arfaethedig, gyda'r llywodraethu lefel uchel gyffredinol yn parhau i weithredu drwy Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

2.8 Yr Uwch Grŵp Arwain

Mae'r Rheolwr Gyfarwyddwr yn adrodd i Gadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, ac mae'n gyfrifol am berfformiad cyffredinol PCGC; mae'n atebol i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau mewn perthynas â'r swyddogaethau hynny a ddirprwywyd iddynt gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau. Mae'r Rheolwr Gyfarwyddwr yn pennu ac yn arwain yr Uwch Grŵp Arwain i gyflawni Cynllun Busnes blynyddol Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau fel y nodir yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig a gymeradwywyd gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau. Y Rheolwr Gyfarwyddwr yw'r Swyddog Atebol dynodedig ar gyfer PCGC ac mae'n atebol, trwy arwain yr Uwch Grŵp Arwain am y canlynol:

- perfformiad a chyflawniad PCGC trwy baratoi'r Cynllun Tymor Canolig Integredig a gaiff ei ddiweddarau bob blwyddyn yn seiliedig ar y polisiau a'r strategaethau a osodir gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, a pharatoi Cynlluniau Gwella Gwasanaethau;
- Arwain yr Uwch Grŵp Arwain i gyflenwi'r Cynllun Tymor Canolig Integredig a'r Cynlluniau Gwella Gwasanaethau;
- Sefydlu Cynllun Dirprwyo priodol ar gyfer yr Uwch Grŵp Arweinyddiaeth; a
- Sicrhau bod rheolaethau a gweithdrefnau mewnol digonol ar waith, fel bod swyddogaethau a ddirprwywyd yn cael eu cyflawni'n briodol ac yn ddoeth.

Roedd yr Uwch Grŵp Arwain yn ystod 2025-26 yn cynnwys:

Ffigur 7 – Cyfansoddiad yr Uwch Grŵp Arwain yn ystod 2025

Enw	Swydd
Neil Frow OBE	Rheolwr Gyfarwyddwr
Alison Ramsey	Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol
Gareth Hardacre	Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol a Gwasanaethau Cyflogaeth
Rebecca Nelson	Cyfarwyddwr Cynllunio, Perfformiad a Gwybodeg
Jonathan Irvine	Cyfarwyddwr Caffael, Logisteg y Gadwyn Cyflenwi a Thrafnidiaeth a Gwasanaethau Golchdy
Simon Cookson	Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Archwilio a Sicrwydd
Mark Harris	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg a Chronfa Risg Cymru
Nicola Phillips	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Gofal Sylfaenol a Gwasanaeth Archwilio Meddygol
Stuart Douglas	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Ystadau Arbenigol
Dr Ruth Alcolado	Cyfarwyddwr Meddygol
Dr Ruth Alcolado	Cyfarwyddwr Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol
Colin Powell	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Technegol Fferyllol (I 31 Hydref 2025)
Laura-Jayne Keating	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Technegol Fferyllol (o 1 Tachwedd 2025)
James Quance	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gwasanaethau Corfforaethol
Alwyn Hockin	Cynrychiolydd Undeb Llafur
Claire Daw	Cynrychiolydd Undeb Llafur

Yn ystod y flwyddyn, adolygwyd Cylch Gorchwyl y Grŵp Ariannol Lefel Uwch er mwyn sicrhau eu bod yn addas at y diben, gyda'r dyddiad adolygu nesaf wedi'i gynllunio ym mis Mai 2026.

3. DIBEN Y SYSTEM RHEOLAETH FEWNOL

Nod y system rheolaeth fewnol yw cadw risgiau ar lefel resymol, yn hytrach na dileu'n llwyr y risg y bydd PCGC yn methu â chyflawni'i pholisïau, ei nodau a'i hamcanion. Dim ond sicrwydd rhesymol y gall ei roi felly ynghylch effeithiolrwydd, yn hytrach na sicrwydd absoliwt. Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus, sydd â'r nod o gofnodi a blaenoriaethu'r risgiau, gwerthuso'r tebygolrwydd y cânt eu gwireddu a'r effaith y byddent yn ei chael, a'u rheoli'n effeithiol, effeithlon ac yn ddarbodus. Mae'r system rheolaeth fewnol wedi bod ar waith yn PCGC ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2026, a hyd at ddyddiad cymeradwyo Adroddiad Blyneddol a Chyfrifon yr Ymddiriedolaeth.

3.1 Archwiliad Allanol

Archwilio Cymru yw archwilwyr allanol PCGC. Mae'r Pwyllgor Archwilio wedi gweithio'n adeiladol gydag Archwilio Cymru ac roedd y meysydd a

archwiliwyd ym mlwyddyn ariannol 2025-26 yn cynnwys:

- Datganiadau Sefyllfa (i bob cyfarfod);
- Adroddiad Sicrwydd ar gyfer Systemau TG GIG Cymru a letyir gan PCGC ;
- Llythyr Rheolaeth 2024-25; a
- Threfniadau Sicrwydd 2025-26.

Caiff gwaith archwilwyr allanol ei fonitro gan y Pwyllgor Archwilio trwy adroddiadau cynnydd rheolaidd. Ystyrir eu gwaith yn brydlon ac yn broffesiynol. Mae'r argymhellion yn berthnasol ac yn fuddiol i'r gwaith o lunio trefniadau sicrwydd a llywodraethu cyffredinol a lleihau risg. Mae perthnasau clir ac agored â swyddogion, ac mae'r adroddiadau yn gynhwysfawr ac yn ddestlus. Ni chodwyd materion yn Llythyr Rheolaeth 2024-25.

Yn ogystal â materion mewnol yn PCGC, mae'r archwilwyr allanol wedi diweddarau'r Pwyllgor Archwilio yn rheolaidd ynghylch datblygiadau ledled GIG Cymru ac mewn sefydliadau sector cyhoeddus eraill. Mae'r trafodaethau hyn wedi helpu'r Pwyllgor Archwilio i wella'i ymwybyddiaeth o gyd-destun ehangach ei waith.

3.2 Archwiliad Mewnol

Darperir gwasanaeth Archwilio Mewnol PCGC gan Is-adran Archwilio a Sicrwydd PCGC, fel y mae ar gyfer holl sefydliadau GIG Cymru. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn adolygu ac yn ystyried gwaith a chanfyddiadau'r tîm Archwilio Mewnol ym mhob cyfarfod ac yn gwneud cynnydd yn erbyn y Cynllun Archwilio Mewnol cymeradwy. Mae Cyfarwyddwr Archwilio a Sicrwydd a Phennaeth Archwilio Mewnol yn mynychu cyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio i drafod eu gwaith a chyflwyno eu canfyddiadau. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn fodlon ar y cyswllt a'r cydgysylltu rhwng yr archwilwyr allanol a mewnol.

Cyflwynwyd datganiadau chwarterol yn rhoi sicrwydd ar feysydd archwilio yr aseswyd bod ganddynt "dim sicrwydd" neu "sicrwydd cyfyngedig" i Lywodraeth Cymru yn unol â'r cyfarwyddyd a dderbyniwyd ym mis Gorffennaf 2016. Yn ystod 2025-26, roedd un adroddiad archwilio mewnol wedi'i raddio fel sicrwydd cyfyngedig mewn perthynas â threfniadau llywodraethu seiberddiogelwch, ac nid oedd adroddiadau archwilio mewnol heb unrhyw sicrwydd.

Ar gyfer archwilio mewnol ac allanol ill dau, mae'r Pwyllgor Archwilio wedi sicrhau bod y camau gweithredu ar gyfer rheolwyr y cytunwyd arnynt yn sgil gwendidau a adroddwyd wedi cael eu rhoi ar waith yn brydlon. Mae angen cymeradwyaeth y Pwyllgor Archwilio ar gyfer diwygiadau arfaethedig i'r amserlenni y cytunwyd arnynt ar gyfer rhoi cynlluniau gweithredu ar waith. Caiff adroddiad ar y sefyllfa o ran gweithredu camau rheoli y cytunwyd arnynt mewn ymateb i ganfyddiadau allweddol yr archwiliad ei fonitro ym mhob cyfarfod misol o'r Grŵp Arwain Lefel Uwch a phob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio.

Roedd yr adroddiadau yn brydlon ac roeddent wedi helpu'r Pwyllgor i wella'i

ddealltwriaeth o'r risgiau ariannol a gweithredol. Yn ogystal â hyn, mae'r archwilyr mewnol wedi darparu gwybodaeth meincnodi werthfawr yn ymwneud ag arferion gorau ledled GIG Cymru. Ar 31 Mawrth 2026, cyfanswm y camau rheoli y cytunwyd arnynt a ddeilliodd o ganfyddiadau archwilio a nodwyd oedd 123. O'r rhain, cafodd 112 eu gweithredu, nid oedd 8 yn ddyledus eto ac roedd 3 yn hwyr (ddim o fewn rheolaeth lawn PCGC, gan fod y cyflawniad yn dibynnu ar sefydliadau trydydd parti), gan ddangos bod camau gweithredu'n cael eu gweithredu'n brydlon.

Cynhaliwyd yr asesiad ansawdd allanol pum mlynedd ofynnol o'r Tîm Archwilio Mewnol yn fwyaf diweddar gan y Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth yn ystod y cyfnod 2023/24 yn erbyn Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus (y Safonau), ac arweiniodd at ddyfarnu'r sgôr uchaf bosibl i'r Gwasanaeth. Ni nodwyd unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfio neu gydymffurfiaeth rannol â'r safonau.

Mae Cyfarwyddwr Archwilio a Sicrwydd yn adrodd yn flynyddol i'r Pwyllgor Archwilio gyda chanlyniadau adolygiad ansawdd mewnol. Cyflwynwyd yr un diweddaraf i'r Pwyllgor ym mis Chwefror 2026 gan roi'r wybodaeth ddiweddaraf am ddau ganfyddiad ymgynghorol asesu ansawdd allanol ac adolygiad ansawdd o

16 ffeil archwilio yn cwmpasu holl sefydliadau GIG Cymru. Ar y cyfan, roedd y canlyniadau'n gadarnhaol ac yn dangos lefel uchel o ansawdd yn gyson â'r blynyddoedd diwethaf. Mewn nifer fach o achosion, roedd angen trafodaethau gyda'r Pennaeth Archwilio Mewnol i gadarnhau canfyddiadau a nodwyd mân eithriadau. Yn seiliedig ar yr adolygiadau a gynhaliwyd, nid oedd unrhyw faterion penodol yr oedd angen eu hadrodd ym marn flynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol o ran cydymffurfio â'r Safonau.

3.3 Atal Twyll

Mae gwaith y Gwasanaeth Atal Twyll Lleol (LCFS) yn cael ei wneud i helpu i leihau a chynnal nifer yr achosion o dwyll a/neu lygredd o fewn PCGC i'r lleiafswm llwyr. Mae gweithgarwch Atal Twyll yn PCGC yn cael ei gyflawni'n bennaf gan ei Rheolwr Atal Twyll Lleol pwrpasol ei hun sydd â chysylltiadau â'r rhwydwaith ehangach o weithwyr proffesiynol gwrth-dwyll yn GIG Cymru a'r Gwasanaeth Atal Twyll Cenedlaethol.

Mae'r Arbenigwr Atal Twyll Lleol yn adrodd i Gyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol PCGC. Drwy adrodd yn rheolaidd i'r Pwyllgor Archwilio, mae'r Arbenigwr Atal Twyll Lleol yn rhoi sicrwydd i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau ac i'r Ymddiriedolaeth fel sefydliad sy'n lletya bod gan y Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru drefniadau priodol ar waith ar gyfer atal, canfod ac ymchwilio i dwyll. Mae'r sicrwydd hwn yn cefnogi'r Ymddiriedolaeth i gyflawni ei hatebolrwydd ehangach am uniondeb datganiadau ariannol yr Ymddiriedolaeth, gan gynnwys y gweithgareddau a letyir drwy'r PCGC, ac i leihau'r risg bod y cyfrifon hynny wedi'u cam-ddatgan yn sylweddol oherwydd twyll.

Derbyniodd y Pwyllgor Archwilio adroddiadau rheolaidd er mwyn monitro'r cynnydd a'r galw yn erbyn y Cynllun Atal Twyll, a oedd yn cynnwys adroddiadau am y canlynol:

- Adroddiad Blynyddol 2024-25
- Diweddariad ar Gynnydd ym mhob cyfarfod; a
- Cynllun Gwaith y Gwasanaeth Atal Twyll 2025-26

Fel rhan o'i waith, mae gan y Rheolwr Gwrth-dwyll Lleol raglen flynyddol reolaidd o godi ymwybyddiaeth o dwyll; caiff nifer o ddiwrnodau eu dyrannu ar gyfer y rhaglen hon a'u cynnwys fel rhan o Gynllun Gwaith y cytunwyd arno, sy'n cael ei gymeradwyo gan y Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol a'r Pwyllgor Archwilio bob blwyddyn. Mae cydbwysedd y cynllun wedi'i bwysoli tuag at weithgarwch rhagweithiol ac ataliol, addysg ac ymwybyddiaeth.

Yn rhan o'r cynllun gwaith hwnnw, trefnir sesiynau i godi ymwybyddiaeth o dwyll, a chânt eu cynnal gyda grwpiau amrywiol o staff. Yn y sesiynau hyn, bydd gwybodaeth am sut i adrodd am dwyll ac i bwy y dylid rhoi gwybod. Yn ystod 2025-26, mae'r sesiynau hyn wedi'u darparu mewn sesiynau wyneb yn wyneb ac yn rhithiol. At ei gilydd yn ystod 2025-26, roedd 6,307 o ryngweithiadau ymwybyddiaeth o dwyll gyda'r staff (1,557 yn 2024-25). Mae nifer y rhyngweithiadau yn sylweddol uwch yn 2025-26 oherwydd y defnydd cynyddol o gylchlythyrau, negeseuon e-bost, blogiau Sharepoint a chyfryngau eraill.

Yn ogystal â hyn, ac er mwyn parhau i hyrwyddo Diwylliant Gwrth-dwyll o fewn PCGC, cynhyrchir cylchlythyr yn rheolaidd sydd ar gael i'r holl staff ar y fewnwyd a chyhoeddir pob erlyniad llwyddiannus er mwyn cael yr effaith ataliol fwyaf. Targedodd yr Uwch Grŵp Arwain grwpiau staff i gwblhau'r modiwl e-ddysgu ar Wrth-dwyll; ac erbyn diwedd mis Mawrth 2026, roedd dros 1,400 o staff wedi cwblhau'r modiwl.

Mae asesiad o'r Safonau Swyddogaethol Atal Twyll yn rhoi sicrwydd bod y Bartneriaeth Gwasanaethau Iechyd Cymru yn cydymffurfio'n gyffredinol, ac yn nodi bod yr asesiad risg Atal Twyll yn parhau i fod wedi'i asesu fel Melyn. Mae'r asesiad risg ar waith ac yn bwydo i'r cynllun gwaith Gwrth-dwyll ar gyfer 2025-26, gyda gwaith pellach yn mynd rhagddo i wella ei aeddfedrwydd.

3.4 Sicrhau ansawdd

Cyflwynodd Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020 y Ddyletswydd Ansawdd, a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2023. Mae'r Ddyletswydd yn berthnasol i Wasanaethau GIG clinigol ac anghlinigol, ac felly mae gwasanaethau a swyddogaethau PCGC wedi'u cynnwys yn y ddeddfwriaeth hon. Cynhyrchir Adroddiad Blynyddol yn amlinellu cydymffurfedd â'r Ddyletswydd a'i adrodd i Lywodraeth Cymru drwy Adroddiad Ansawdd Blynyddol Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre, y corff sy'n lletya.

O dan ofynion y Ddeddf, y Rheolwr-gyfarwyddwr fel y Swyddog Atebol sy'n bennaf gyfrifol, a'r Cyfarwyddwr Meddygol sy'n arwain y cyfeiriad strategol a throsolwg. Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau sy'n gyfrifol am oruchwyliaeth. Mae'r cyfrifoldeb i adrodd yn ddeublyg – yn fewnol o ran ein

mesurau ansawdd ein hunain, ond hefyd yn allanol o ran darparu gwybodaeth i Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau adrodd ar eu perfformiad eu hunain. Yn ogystal â hyn, mae gan yr Ymddiriedolaeth, fel ein sefydliad sy'n lletya, ddiddordeb dilyn yn ein trefniadau ansawdd.

Mae Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn rhoi sylw i sicrhau ansawdd gwasanaethau drwy gynnwys adran ar "Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y Claf" fel un o'r ystyriaethau craidd ar dampled adroddiad y pwyllgor wrth ddrafftio adroddiadau ar gyfer cyfarfodydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

Mae Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad Felindre yn dyrannu rhan o'i gyfarfodydd i faterion PCGC.

Yn ogystal â hyn, mae ansawdd gwasanaethau yn rhan bwysig iawn o'r trafodaethau rhwng PCGC a chyfarwyddwyr perthnasol Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau yn ystod cyfarfodydd adolygu chwarterol. Ers i'r Ddyletswydd Ansawdd gael ei chyflwyno, mae hyn wedi dod yn nodwedd fwy amlwg, ac mae cyflwyniadau ddwywaith y flwyddyn ar y pwnc hwn wedi'u gwneud i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

Yn ogystal â threfniadau llywodraethu corfforaethol ar gyfer rheoli risg, mae'r Gwasanaethau Caffael yn parhau i gydymffurfio ac ardystio â nifer o safonau cenedlaethol a rhyngwladol fel sy'n briodol i ddarparu ei wasanaethau. Maent yn cynnwys Safon Rheoli Ansawdd ISO 9001, Iechyd a Diogelwch Galwedigaethol BS ISO 45001 a Rhagoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid.

Mae warysau rhanbarthol PCGC a'n canolfan ddosbarthu genedlaethol yng Nghasnewydd hefyd wedi'u hachredu i Safon Diogelwch Bwyd STS ar gyfer storio a dosbarthu cynhyrchion bwyd. Mae derbyn, storio a dosbarthu fferyllol a chyffuriau rheoledig mewn warysau dynodedig yn cydymffurfio ag Arfer Dosbarthu Da ac amodau trwydded yr Asiantaeth Rheoleiddio Meddyginiaethau a Chynhyrchion Gofal Iechyd (MHRA) a'r Swyddfa Gartref.

Mae cydymffurfiaeth â'r safonau hyn a'u harchwiliad cysylltiedig gan gyrff allanol yn cael ei gefnogi a'i sicrhau gan gynllun archwilio mewnol cadarn sy'n tynnu sylw at feysydd o ddiffyg cydymffurfio a gwelliant.

Cyfleoedd Mae ein Cynllun Ansawdd yn cynnwys amcanion gwella sy'n cael eu hadolygu bob blwyddyn i sicrhau eu bod yn gyson ac yn parhau i gefnogi amcanion strategol ar gyfer yr Is-adran.

3.5 Ardystiadau

Mae gan y sefydliad nifer o ardystiadau corfforaethol sy'n cefnogi'r gwaith o ddarparu a gwella gwasanaethau o safon yn barhaus, gan gynnwys cyflawni achrediadau sefydliadol yn unol â Safon Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid (CSE) achrededig Swyddfa'r Cabinet a Safonau Rheoli Amgylcheddol y Sefydliad Rhyngwladol er Safoni (ISO) 14001:2015.

Mae gan lawer o Wasanaethau o fewn PCGC hefyd ardystiadau a safonau

sydd wedi'u gwirio'n annibynnol, gan gynnwys Rheoli Diogelwch Gwybodaeth ISO27001, Rheoli Ansawdd ISO9001, Taflen Ddata Deunyddiau a Diogelwch ISO11014, Rheoli Iechyd a Diogelwch ISO45001, Dadansoddi Risg a Rheoli Biohologi (RABC) ISO14065 mewn Golchdai a Safonau Profi a Graddnodi Labordai ISO17025. Roedd adolygiadau archwilio allanol yn cynnwys Trwyddedu Cludo Nwyddau Peryglus, Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus (PSIAS) ac mae PCGC hefyd yn sefydliad Hyfforddwr Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl achrededig.

Ymhlith y cyflawniadau sefydliadol allweddol ar gyfer gwreiddio'r Ddyletswydd Ansawdd yn 2025-26 roedd parhau i godi ymwybyddiaeth gyda Phwyllgor y Bartneriaeth Cydwasaethau, yr Uwch Grŵp Arwain ac isadrannau, Rhwydwaith Hyrwyddwyr Ansawdd ar gyfer rhannu arferion gorau, creu cyflwyniadau fideo gan Wasanaethau yn manylu ar eu mesurau ansawdd, adrodd ar ansawdd ac ystyried ein mesurau perfformiad 'ymlaen bob amser', rheoli ansawdd a defnyddio data ar gyfer gwella ansawdd ac adolygiadau ansawdd allanol, defnyddio ardystiadau a gwobrau fel ffynhonnell sicrwydd a chyfle i wella ymhellach. Mae adrodd yn cael ei wella ymhellach trwy gynnwys y Ddyletswydd Ansawdd fel rhan o'r prosesau adrodd chwarterol o fewn PCGC. Mae hyn yn rhoi ystyriaeth gyfartal i feysydd a galluogwyr ansawdd â chyllid a pherfformiad.

Mae PCGC hefyd wedi bod yn datblygu System Rheoli Ansawdd (SRhA) gyffredinol sy'n amlinellu'r dull sefydliadol ac yn galluogi pob isadran i reoli eu QMS eu hunain yn unol ag achrediad ac arolygiadau allanol. Bydd hyn yn cael ei ymgorffori ymhellach yn 2026-27. Mae'r Ddyletswydd wedi'i chryfhau ymhellach drwy gael ei chynnwys i'w hystyried fel rhan o'r Asesiad Integredig o'r Effaith ar Gydraddoldeb, sy'n bodloni gofynion y Ddeddf i ystyried y Ddyletswydd wrth ymgymryd ag unrhyw gynllunio strategol.

3.6 Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmeriaid

Ym mis Hydref 2023, cafodd PCGC ei hachredu â Gwobr Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid (CSE) ar lefel sefydliadol, sy'n golygu mai hwn yw'r sefydliad cyntaf yn GIG Cymru i gyrraedd safon y llywodraeth uchel ei gwerth.

Mae'r achrediad CSE yn asesu sefydliadau ac yn mesur meysydd sy'n canolbwyntio ar gwsmeriaid y mae ymchwil wedi'u nodi eu bod yn flaenoriaeth i gwsmeriaid, gyda ffocws penodol ar y canlynol:

- Mewnwelediad gan Gwsmeriaid
- Diwylliant y Sefydliad
- Gwybodaeth a Mynediad
- Cyflwyno ac Amseroldeb; ac
- Ansawdd y Gwasanaeth

O fewn y fframwaith hwn, mae CSE hefyd yn blaenoriaethu tri maes amlwg, fel sbardun gwelliant parhaus; fel arf datblygu sgiliau; ac fel dilysiad annibynnol o gyflawniad. Cynhaliwyd yr ail ailasesiad blynyddol ym mis Hydref 2025, gyda PCGC yn cynnal ardystiad i'r Safon.

Fel rhan o'r broses ailasesu, cyflawnodd PCGC 12 Nodwedd Cydymffurfedd Plws, gan ddangos bod y sefydliad wedi rhagori ar y safonau gofynnol, a thystio i aeddfedrwydd ac arfer wedi'i wreiddio. Hefyd, cyflawnodd PCGC 45 o Gydymffurfiaethau, lle cyflawnwyd y safon ofynnol ym mhob achos, heb Gydymffurfiaethau Rhannol i'w hystyried fel meysydd i'w gwella.

4. Y GALLU I YMDRIN Â RISG

Mae'r Gofrestr Risg Gorfforaethol yn cael ei hadolygu ym mhob cyfarfod yr Uwch Grŵp Rheoli Ffurfiol, yr SSPC a'r Pwyllgor Archwilio i sicrhau bod y risgiau allweddol yn cyd-fynd â chyflawni, a'u bod yn cael eu hystyried a'u craffu'n briodol. Mae'r gofrestr wedi'i rhannu yn ddwy adran fel a ganlyn:

- **Risgiau i Weithredu Arnynt** – mae hyn yn cynnwys pob risg lle mae angen gweithredu pellach i gyrraedd y sgôr darged. Yn achos y risgiau hyn, dylid canolbwyntio ar sicrhau y caiff y camau gofynnol eu cwblhau'n brydlon; a
- **Risgiau i'w Monitro** – mae hyn ar gyfer risgiau sydd wedi cyflawni eu sgôr darged, ond mae'n rhaid iddynt aros ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol oherwydd eu heffaith bosibl ar y sefydliad yn ei gyfanrwydd. Yn achos y risgiau hyn, mae'r ffocws ar fonitro newidiadau i natur y risg (e.e. oherwydd newidiadau amgylcheddol allanol) ac ar sicrhau bod rheolaethau a chatau gweithredu presennol yn parhau i fod yn effeithiol (e.e. trwy fapio sicrwydd).

Ar 31 Mawrth 2026, roedd chwe risg â sgôr goch ar Gofrestr Risg Gorfforaethol PCGC, fel y nodir isod:

- y bygythiad o ymosodiad seiber llwyddiannus yn arwain at golled bosibl systemau a/neu ddata sensitif a allai gael effaith ar ddarparu gwasanaethau;
- y risg y gallai fod amhariad ar gyflenwad fferyllol a achosir gan ffactorau allanol, gan arwain at gyfyngiadau sylweddol ar y ddarpariaeth;
- y bygythiad i wasanaethau cleifion os na chaniateir i ddatblygiadau arfaethedig y ganolfan Radiofferylliaeth a Thrawsnewid Mynediad at Wasanaethau Meddyginiaethau (TrAMS) fynd rhagddynt, oherwydd cyfyngiadau ariannu neu gynllunio;
- mae datblygiad arfaethedig Gwasanaeth Fferylliaeth TrAMS wedi'i effeithio'n andwyol, oherwydd heriau ariannol a staffio;
- yr heriau o ran ehangu cefnogaeth ar gyfer cyflwyno Datrysiad Gweithlu'r Dyfodol (yn lle'r ESR), risgiau o gapasiti cyfyngedig sefydliadau defnyddwyr a allai rwystro llwyddiant y gweithrediad, ac ansicrwydd ynghylch rheoli contractau a chyllid sydd angen eglurhad gan gydweithwyr yn Llywodraeth Cymru; a'r
- risg i enw da PCGC o ran cywirdeb y rhagolygon ar gyfer Cronfa Risg Cymru.

Mae gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau gyfrifoldeb ac awdurdod cyffredinol dros raglen rheoli risg PCGC, trwy dderbyn a gwerthuso adroddiadau sy'n nodi statws a chynnydd camau i reoli risg.

Y Cyfarwyddwr Arweiniol ar gyfer risg yw'r Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol, sy'n gyfrifol am sefydlu systemau a phrosesau sydd eu hangen ar gyfer rheoli risgiau o fewn y sefydliad.

Mae gan yr Ymddiriedolaeth strategaeth wedi'i chymeradwyo ar gyfer rheoli risg, ac mae gan PCGC brotocol rheoli risg sy'n seiliedig ar strategaeth ei sefydliad sy'n lletya. Mae hyn yn golygu bod ymagwedd glir a systematig tuag at reoli risg yn PCGC. Ar adeg ysgrifennu, mae PCGC yn aros am ddiweddariad i strategaeth rheoli risg gyffredinol yr Ymddiriedolaeth a'r fframwaith polisi ategol, sydd wedi'i gynllunio ar gyfer 2026–27. Bydd yn adolygu ac yn diweddaru ei phrotocol lleol, yn ôl yr angen, er mwyn sicrhau cydlyniaid parhaus.

Mae PCGC yn ceisio integreiddio prosesau rheoli risg fel nad yw'n cael ei ystyried yn swyddogaeth ar wahân ond yn hytrach yn rhan annatod o weithgareddau rheoli dyddiol PCGC gan gynnwys swyddogaethau ariannol, iechyd a diogelwch ac amgylcheddol yn ogystal â pharhad busnes a risgiau seiberddiogelwch.

Mae pob Cyfarwyddwr a Phennaeth Gwasanaeth yn gyfrifol am sicrhau yr eir i'r afael â risgiau yn y lleoliadau hynny sy'n berthnasol i'w Cyfarwyddiaethau. Mae hefyd yn bwysig bod strwythur effeithiol ar waith ledled PCGC ar gyfer rhoi adborth, fel y caiff risgiau rheng flaen eu dwyn i sylw i Gyfarwyddwyr.

Mae gofyn i bob Cyfarwyddwr roi diweddariad ynghylch y gofrestr risg sy'n benodol i'w gyfarwyddiaeth yn ystod cyfarfodydd adolygu chwarterol gyda'r Rheolwr Gyfarwyddwr. Mae pob risg sydd wedi'i chategoreiddio fel risgiau coch o fewn cofrestrau cyfarwyddiaethau unigol yn sbarduno atgyfeiriad i'w adolygu, ac os ystyrir yn briodol, caiff y risg ei hychwanegu at Gofrestr Risg Gorfforaethol PCGC i'w goruchwyllo gan yr Uwch Grŵp Arwain, yr SSPC a'r Pwyllgor Archwilio. Yn ystod 2025-26, cafodd nifer o risgiau eu huwch gyfeirio o wasanaethau i'w monitro gan y Grŵp Arwain Lefel Uwch.

Mae mapiau sicrwydd ar lefel cyfarwyddiaeth ar waith i roi gwelededd o sut mae risgiau gweithredol a busnes fel arfer allweddol yn cael eu lliniaru. Er bod y mapiau sicrwydd eu hunain yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio o bryd i'w gilydd, mae'r Pwyllgor yn derbyn sicrwydd ynghylch effeithiolrwydd y broses mapio sicrwydd cyffredinol a'r trefniadau sydd ar waith i nodi, rheoli a monitro risg. Mae sicrwydd pellach ar y dull cyffredinol hwn wedi'i drefnu i'w ddarparu yn ystod haf 2026.

Mae gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau hefyd Ddatganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg cofnodedig ar gyfer PCGC. Cynhaliwyd adolygiad manwl yn ystod y flwyddyn o fewn PCGC yn dilyn ei ddiweddariad cynhwysfawr diwethaf yn dilyn Diwrnod Datblygu Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau a gynhaliwyd yn Hydref 2024. Mae aelodau Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn parhau i herio'r PCGC i fod yn fwy beiddgar o ran ei hymagwedd at risg. Cymeradwywyd y Datganiad Archwaeth Risg diwygiedig yng nghyfarfod Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau ym mis Tachwedd 2024 ac fe'i hadolygwyd yn fewnol wedi

hynny a'i adrodd i'r Pwyllgor Archwilio ym mis Ebrill 2025. Mae'r Grŵp Arwain Lefel Uwch yn parhau i gynnal sesiynau ymchwilio manwl anffurfiol cyfnodol, ac yn adolygu ei ddull o reoli risg a Chofrestr Risg Gorfforaethol PCGC. Bydd PCGC yn adolygu a, lle bo angen, yn diwygio'r Datganiad Archwaeth Risg yn ystod 2026–27 .

Yn ystod 2025–26, cynhaliwyd archwiliad mewnol o drefniadau rheoli risg o fewn PCGC a dyfarnwyd Sicrwydd Rhesymol. Nodwyd dau argymhelliad i gryfhau effeithiolrwydd y fframwaith ymhellach. Mae'r rhain yn ymwneud â:

- gwella cysondeb ac eglurder mynegiant a sgorio risg, er mwyn sicrhau bod risgiau'n cael eu disgrifio a'u hasesu mewn ffordd unffurf ar draws cyfarwyddiaethau a bod cysylltiadau rhwng risgiau gweithredol a strategol wedi'u tystio'n glir; ac
- egluro sut mae risgiau 'ar y targed' yn cael eu trin, gan gynnwys a ddylid eu hailddosbarthu o 'risgiau i weithredu arnynt' i 'risgiau i'w monitro'.

Mae dull PCGC o reoli risgiau felly yn sicrhau y canlynol:

- bod arweiniad ynghlwm wrth y broses o reoli risg;
- Mae staff yn cael hyfforddiant ar sut i nodi a rheoli risg;
- bod risgiau'n cael eu nodi, eu hasesu a'u blaenoriaethu gan sicrhau bod camau lliniaru priodol wedi'u hamlinellu ar Gofrestr Risg Gorfforaethol PCGC;
- y caiff effeithiolrwydd rheolaethau allweddol eu gwirio'n rheolaidd; ac
- bod cydymffurfedd â'r Llyfr Oren ar Reoli Risg.

5. Y FFRAMWAITH RHEOLI

Mae ymrwymiad PCGC i'r egwyddor y caiff risg ei rheoli'n effeithiol yn golygu ffocws parhaus i sicrhau:

- Ein bod yn cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol lle gallai peidio â chydymffurfio beri risg ddifrifol;
- y nodir pob ffynhonnell a chanlyniad risg, ac asesir risgiau a naill ai eu dileu neu eu lleihau; bod gwybodaeth ynghylch rhannu risg gyda staff ar draws PCGC a chyda sefydliadau Partner drwy Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau a'r Pwyllgor Archwilio;
- bod nifer yr achosion o ddifrod ac anafiadau yn cael eu lleihau, a bod iechyd a llesiant staff yn cael eu hoptimeiddio; ac
- y caiff gwersi eu dysgu yn sgil canmoliaeth, digwyddiadau a hawliadau er mwyn rhannu'r arferion gorau a'i gwneud yn llai tebygol y byddant yn digwydd eto.

5.1 Y Fframwaith Risg Gorfforaethol

Mae'r gweithdrefnau manwl ar gyfer rheoli risg gorfforaethol wedi eu hamlinellu uchod. Yn gyffredinol, i liniaru risgiau yn ymwneud â llywodraethu, mae PCGC yn rhagweithiol wrth adolygu ei gweithdrefnau llywodraethu ac wrth sicrhau bod rheoli risgiau wedi ei ymgorffori yn ei holl

weithgarwch, yn cynnwys:

- Mae PCGC yn cael ei llywodraethu gan Reolau Sefydlog a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog, sy'n cael eu hadolygu bob blwyddyn;
- mae gan y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad Felindre gynlluniau gwaith ymlaen llaw ar gyfer busnes y pwyllgor sy'n darparu fframwaith sicrwydd ar gyfer cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol a rheoleiddiol ar gyfer y Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru;
- caiff effeithiolrwydd strwythurau llywodraethu ei adolygu'n rheolaidd, gan gynnwys trwy holiaduron effeithiolrwydd;
- mae profforma clawr blaen adroddiadau'r SSPC yn cynnwys dadansoddiad effaith cryno i'w gwblhau cyn i'r adroddiad gael ei gyflwyno. Mae hyn yn rhoi crynodeb o'r goblygiadau posibl sy'n ymwneud â chydaddoldeb ac amrywiaeth, goblygiadau cyfreithiol, ansawdd, diogelwch a phrofiad cleifion, risgiau a sicrwydd, Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal (Dyletswydd Ansawdd) a'r gweithlu;
- mae'r Cytundebau Lefel Gwasanaeth sydd ar waith gyda sefydliadau GIG Cymru yn nodi'r trefniadau gweithredol ar gyfer y gwasanaethau y mae PCGC yn eu darparu iddynt, a chaiff y rhain eu hadolygu bob blwyddyn; ac
- mae cyfrifoldebau cyfarwyddwyr yn cael eu hadolygu mewn Adolygiadau Blynnyddol o Berfformiad a Datblygiad (PADRs).

5.2 Polisiâu a Gweithdrefnau

Mae PCGC yn dilyn polisiâu a gweithdrefnau yr Ymddiriedolaeth fel y sefydliad sy'n lletya. Yn ogystal â hyn, mae nifer o bolisiâu gweithlu wedi eu datblygu a'u lledaenu ledled Cymru trwy Fforwm Partneriaeth Cymru, ac mae'r rhain yn berthnasol i bob aelod o staff yn PCGC.

Mae pob aelod o staff yn ymwybodol o'r fewnwyd lle mae'r polisiâu a'r gweithdrefnau ar gael ac mae ganddynt oll fynediad ati. Mewn nifer o achosion mae canllawiau atodol wedi eu darparu. Mae'r Ymddiriedolaeth yn sicrhau bod gan PCGC fynediad at holl bolisiâu a gweithdrefnau'r Ymddiriedolaeth. Mae PCGC yn cymryd rhan yn y gwaith o ddatblygu ac adolygu polisiâu'r gweithlu ac mae wedi sefydlu gweithdrefnau ar gyfer ymgynghori â staff.

Lle bo'n briodol, bydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn datblygu ei brotocolau ei hun neu'n ategu polisiâu os yw'n berthnasol i swyddogaethau busnes PCGC. Mae'r Rheolwr Gyfarwyddwr a swyddogion dynodedig eraill PCGC wedi'u cynnwys ar Gynllun Dirprwyo Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

5.3 Llywodraethu Gwybodaeth

Fel y sefydliad lletya statudol, yr Ymddiriedolaeth yw'r Rheolwr Data ar gyfer prosesu data personol perthnasol a wneir drwy PCGC. Mae'n parhau i fod yn atebol am gydymffurfio â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data'r

DU, gan gynnwys y gofynion atebolrwydd o dan Erthygl 24.

Mae PCGC wedi sefydlu trefniadau ar gyfer Llywodraethu Gwybodaeth i sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei rheoli yn unol â deddfwriaeth gyffredin a statudol berthnasol; rheoliadau a chanllawiau statudol a ddarperir gan y Comisiynydd Gwybodaeth. Mae deddfwriaeth gyffredin a statudol berthnasol yn cynnwys ond nid yw'n gyfyngedig i'r canlynol; Deddf Hawliau Dynol 1998, Deddf Diogelu Data 2018, Y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data 679/2016 yr UE (GDPR y DU) a gedwir, Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, Rheoliadau Gwybodaeth Amgylcheddol, Deddf Hawliau Dynol 1998, Deddf Cofnodion Cyhoeddus 1958 a Dyletswydd Cyfrinachedd y Gyfraith Gyffredin yn ogystal â Chamwedd Hyder y Gyfraith Gyffredin.

Y Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol yw'r Uwch-Berchennog Risg Gwybodaeth ddynodedig (SIRO) mewn perthynas â Llywodraethu Gwybodaeth ar gyfer PCGC. Mae gan y Bartneriaeth Cydwasanaethau (PCGC) Reolwr Llywodraethu Gwybodaeth sydd â'r rôl o roi cyngor ac arweiniad i sicrhau bod gan y Bartneriaeth Cydwasanaethau reolaethau a mecanweithiau effeithiol ar waith i sicrhau bod yr Ymddiriedolaeth fel y Rheolwr Data yn gallu cyflawni ei redlif yn gyfreithlon.

Mae staff yn derbyn pecynnau hyfforddi pwrpasol a ddarperir gan y Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth sy'n cynnwys modiwl e-ddysgu fframwaith hyfforddi sgiliau craidd ar-lein ar Lywodraethu Gwybodaeth, hyfforddiant yn yr ystafell ddosbarth (pan fo'n bosibl) ar gyfer grwpiau staff risg uchel a nodwyd i alluogi cydymffurfiaeth â deddfwriaeth, safonau, canllawiau a Pholisi'r Ymddiriedolaeth berthnasol ar y canlynol:

Mae'r Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth yn gweithio gyda'r Swyddog Diogelu Data i ddatblygu ac adolygu polisiau Llywodraethu Gwybodaeth yr Ymddiriedolaeth a lle bo'n berthnasol, mae'n datblygu protocolau PCGC i ddiogelu gwybodaeth. Hefyd, mae'n cynghori ar, ac yn ymchwilio lle bo angen, i dorri rheolau Llywodraethu Gwybodaeth a adroddir ar system adrodd digwyddiadau Datix.

Mae'r Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth yn gyfrifol am sicrhau bod diogelu cyfrinachedd yn parhau i fod yn uchel iawn ar yr agenda. Mae hyn yn cynnwys adran bwrpasol ar y fewnwyd a phwynt cyswllt penodedig ar gyfer unrhyw geisiadau am gyngor, hyfforddiant neu waith.

Mae gan PCGC Grŵp Llywio Llywodraethu Gwybodaeth (IGSG), dan gadeiryddiaeth yr Uwch-berchennog Risg Gwybodaeth PCGC, sy'n cynnwys cynrychiolwyr o bob cyfarwyddiaeth sy'n ymgymryd â rôl Gweinyddwyr Asedau Gwybodaeth ar gyfer PCGC. Mae'r Grŵp Llywio Llywodraethu Gwybodaeth yn trafod materion chwarterol fel Y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data a Deddfwriaeth Diogelu Data, Deddf Rhyddid Gwybodaeth, Perchnogaeth Asedau Gwybodaeth, Toriadau Llywodraethu Gwybodaeth, a hyfforddiant Rheoli Cofnodion cydymffurfedd, dogfennaeth ganllawiau a deunyddiau hyfforddi newydd, meysydd pryder a'r wybodaeth a'r gyfraith newydd ddiweddaraf. Caiff materion i'w huwch gyfeirio eu nodi a'u hadrodd i'r Grŵp Arwain Lefel Uwch a, lle bo angen, i'r Swyddog Diogelu Data.

Mae gan PCGC gyfres o brotocolau a chanllawiau a ddefnyddir i hyfforddi staff ynghylch pwysigrwydd cyfrinachedd ac i godi eu hymwybyddiaeth amdano, ac i sicrhau bod pob maes yn cael sylw. Mae'r rhain yn cynnwys arferion da o ran cyfrineiriau ac e-byst, protocolau cryno a chanllawiau cyffredinol ar gyfer staff. Mae proses Asesiad o'r Effaith ar Ddiogelu Data (DPIA) (neu "Breifatrwydd trwy Ddylunio") wedi'i dogfennu ar waith hefyd i sicrhau bod egwyddorion Llywodraethu Gwybodaeth yn cael eu hystyried yn ystod camau cynnar prosiectau, prosesau neu ffrydiau gwaith newydd sy'n cynnig defnyddio gwybodaeth adnabyddadwy ar ryw ffurf.

Cefnogir mabwysiadu Deallusrwydd Artiffisial (AI), gan gynnwys defnyddio Microsoft Copilot, gan ganllawiau sefydliadol clir i sicrhau defnydd moesegol, diogel a chydymffurfiol. Mae rheolaethau ar waith i atal defnydd amhriodol o wybodaeth sensitif neu wybodaeth sy'n sensitif yn fasnachol, gydag atebolrwydd staff yn cael ei atgyfnerthu trwy bolisiau Llywodraethu Gwybodaeth Ymddiriedolaeth bresennol sy'n galluogi arloesedd heb wanhau cyfrinachedd. Mae canllawiau wedi'u darparu i staff, yn ogystal â mynediad at bolisi llawn deallusrwydd artiffisial yr Ymddiriedolaeth.

Mae PCGC wedi datblygu proses Asesiad Effaith Integredig i gynnwys gofynion sicrwydd ehangach o ran deddfwriaeth a rheoliadau, ac mae'r profforma yn cynnwys yr angen i ystyried effaith nodweddion gwarchodedig (gan gynnwys hil, rhyw a chrefydd) ar y gwahanol fathau o brotocolau Llywodraethu Gwybodaeth.

Mae Deddf Defnyddio a Mynediad at Ddata (DUAA) 2025 wedi cael ei hadolygu, a gwnaed newidiadau bach i reolaethau presennol PCGC i gynnwys Mynediad at Destun Data a chynnwys protocol Cwynion Diogelu Data. Mae'r DUAA yn darparu cyfleoedd i symleiddio ac egluro arfer wrth barhau i ddiogelu hawliau unigol sydd hefyd yn cyd-fynd â'r canllawiau perthnasol. Mae'r Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth yn gweithio'n agos gyda Swyddog Diogelu Data'r Ymddiriedolaeth (DPO) fel Pennaeth Llywodraethu Gwybodaeth o fewn yr Ymddiriedolaeth. Mae hefyd yn mynd i amrywiol gyfarfodydd gan gynnwys Grŵp Ymgynghorol Rheoli Llywodraethu Gwybodaeth GIG Cymru (IGMAG). Ar hyn o bryd, mae IGMAG yn cael ei gadeirio gan Swyddog Diogelu Data'r Ymddiriedolaeth ac mae holl arweinwyr IG Cyrff Iechyd GIG Cymru yn mynychu.

Pan fo toriad yn adroddadwy i'r Comisiynydd Gwybodaeth, mae Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth PCGC yn hysbysu ac yn gweithio gyda Swyddog Diogelu Data'r Ymddiriedolaeth fel y gall yr Ymddiriedolaeth asesu'r digwyddiad, pennu gofynion adrodd rheoleiddiol a chyflawni ei chyfrifoldebau fel Rheolwr Data.

Pan godir cwyn neu ymholiad gan wrthrych data, gan gynnwys mewn perthynas â Chais am Fynediad at Ddata gan y Testun (SAR), cefnogir yr Ymddiriedolaeth i gyflawni ei chyfrifoldebau fel Rheolwr Data trwy fynediad cymesur a rheoledig i systemau a chofnodion perthnasol PCGC. Dim ond pan fo angen er mwyn ymchwilio i'r mater, gwirio'r wybodaeth a gedwir y darperir mynediad o'r fath, ymateb i'r testun data a dangos tystiolaeth o gydymffurfedd â rhwymedigaethau diogelu data. Mae torri rheolau Llywodraethu Gwybodaeth a Cheisiadau am Fynediad at

Ddata gan y Testun sy'n ymwneud â PCGC wedi'u cynnwys yn nhrefniadau adrodd Llywodraethu Gwybodaeth yr Ymddiriedolaeth, ac yn rhoi sicrwydd i Bwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad yr Ymddiriedolaeth ar reoli digwyddiadau, cydymffurfedd â hawliau pynciau data a themâu neu ddysgu cysylltiedig.

5.4 Iechyd a Diogelwch

Mae PCGC yn rhoi'r flaenoriaeth uchaf ar iechyd, diogelwch a llesiant ei staff, defnyddwyr gwasanaethau, ymwelwyr a chontractwyr. Mae cyflawni diwylliant iechyd a diogelwch cadarnhaol yn cael ei gydnabod fel cyfrifoldeb a rennir, sy'n gofyn am ymgysylltiad a chydweithrediad gweithredol rhwng rheolwyr a staff ar bob lefel o PCGC.

Amcan PCGC yw darparu a chynnal amgylchedd diogel ac iach i bawb sy'n defnyddio ein gwasanaethau. Mae cynllun gwella strategol iechyd a diogelwch ar waith sy'n rhoi fframwaith i'r Bartneriaeth Iechyd a Diogelwch (PCGC) ar gyfer llywodraethu a sicrwydd iechyd a diogelwch. Yn ogystal â hyn, mae set o amcanion yn darparu fframwaith ychwanegol i gyflawni iechyd a diogelwch o fewn PCGC.

Darperir arweinyddiaeth strategol ac atebolrwydd dros iechyd a diogelwch gan y Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol, gyda chefnogaeth Rheolwr Iechyd a Diogelwch PCGC a'r tîm. Goruchwylio gwelliant parhaus drwy fonitro perfformiad, adolygu systemau a phrosesau, a threfniadau llywodraethu strwythuredig, gan gynnwys trafodaethau rheolaidd yng Ngrŵp Iechyd a Diogelwch Cymru Gyfan y Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru. Mae'r Rheolwr Iechyd a Diogelwch yn aelod o Grŵp Iechyd a Diogelwch Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre. Mae'n cydweithio'n agos â Rheolwr Iechyd a Diogelwch Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre er mwyn sicrhau bod yr Ymddiriedolaeth yn ymwybodol o risgiau iechyd a diogelwch yn PCGC.

Darperir adroddiad cynhwysfawr o'r holl ddigwyddiadau a gweithgarwch i'r Uwch Grŵp Arwain ar ddiwedd pob chwarter, a chyflwynir adroddiad blynyddol i'r Uwch Grŵp Arwain a Phwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

Adroddwyd am 84 o ddigwyddiadau iechyd a diogelwch ar gyfer 2025-26 (o'i gymharu â 72 yn 2024-25). Mae dadansoddiad o dueddiadau hirdymor yn dangos taflwybr cyffredinol ar i lawr dros amser. Cynnydd parhaus yn erbyn saith amcan iechyd a diogelwch, gyda gweithgarwch gwella wedi'i dargedu wedi'i alinio â'r Cynllun Gwella Strategol Iechyd a Diogelwch. Roedd 10 digwyddiad adroddadwy o dan y Rheoliadau Adrodd Anafiadau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus (RIDDOR) (o'i gymharu ag 8 yn 2024-25), a oedd yn ymwneud yn bennaf â thrin â llaw. Ni chymerwyd camau gorfodi gan yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch nac Iechyd yr Amgylchedd. Derbyniwyd un hawliad anaf personol newydd yn ystod y flwyddyn (o'i gymharu â 3 yn 2024-25).

Mae adrodd ar ddigwyddiadau iechyd a diogelwch ar draws PCGC yn dangos tuedd barhaus ar i lawr, gyda digwyddiadau'n lleihau'n sylweddol o lefelau cyn 2021 ac yn parhau i fod yn gymharol isel yn y rhan fwyaf o feysydd

gwasanaeth. Caffael er mai gwasanaethau oedd y cyfrannwr mwyaf yn hanesyddol, mae wedi dangos gostyngiad parhaus mewn digwyddiadau, sy'n dynodi gwelliant mewn aeddfedrwydd rheolaeth a rheoli risg. Mae lefelau uwch o ddigwyddiadau yn cael eu hadrodd yn gyson o fewn Gwasanaethau Negesydd Iechyd a Gwasanaethau Golchi Dillad, gan adlewyrchu'r risgiau gweithredol uwch sy'n gysylltiedig ag amgylcheddau trafniadaeth, logisteg a gweithredol ac mae hyn yn parhau i fod yn faes ffocws i'r Grŵp Arwain ar y Cyd. Mae meysydd gwasanaeth eraill yn adrodd am lefelau digwyddiadau isel neu ddibwys, sy'n cyd-fynd yn fras â'u hamlygiad i risg priodol.

At ei gilydd, mae hyn yn rhoi sicrwydd rhesymol bod trefniadau rheoli yn effeithiol ac wedi cryfhau dros amser, er bod cynnydd diweddar mewn rhai meysydd yn gofyn am ffocws rheoli parhaus drwy'r Cynllun Gwella Strategol Iechyd a Diogelwch. Yn ystod y cyfnod, cynhaliwyd amserlen o archwiliadau mewnol iechyd a diogelwch gan y Rheolwr Iechyd a Diogelwch a'r Swyddog Cymorth Iechyd a Diogelwch gan ddefnyddio'r Fframwaith System Rheoli Iechyd a Diogelwch (HSG65). O blith 12 asesiad HSG65 a gwblhawyd, derbyniodd 58% Sicrwydd Sylweddol a derbyniodd 42% Sicrwydd Rhesymol; ni chafodd unrhyw safleoedd eu graddio'n Sicrwydd Cyfyngedig neu Ddim Sicrwydd.

Mae meysydd allweddol sydd angen ffocws parhaus yn 2026/27 yn cynnwys: cyswllt â gwrthrych neu gael eich taro ganddo, gan nodi cynnydd mewn digwyddiadau a tharged lleihau heb ei gyflawni eleni a thrin â llaw, gan nodi cynnydd bach yn ystod 2025–2026 gyda hyfforddiant pellach, archwiliadau, adolygiadau ergonomig ac offer/systemau gwaith wedi'u hamserlennu. Mae cynnydd yn nifer yr achosion o drais ac ymddygiad ymosodol sy'n cael eu hadrodd yn adlewyrchu diwylliant adrodd cadarnhaol ond bydd pwyslais parhaus ar atal a chefnogaeth ar ôl digwyddiad.

5.5 Archwiliad Mewnol

Mae Cytundeb Lletya PCGC yn nodi y bydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn destun archwiliad mewnol annibynnol effeithiol fel ffynhonnell allweddol o'i drefniadau sicrwydd mewnol, yn unol â'r Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang a gofynion eraill a bennir gan Lywodraeth Cymru.

Yn unol â hynny, mae'r Pwyllgor Archwilio wedi cymeradwyo strategaeth archwilio mewnol ar gyfer PCGC sy'n berthnasol i bob adran a phroses yn y sefydliad, ac sy'n ddigonol i roi sicrwydd i Reolwr Gyfarwyddwr PCGC, ac i'r SSPC ac i'r Ymddiriedolaeth fel y sefydliad sy'n lletya yn eu tro, ynghylch y fframwaith rheolaeth fewnol sydd ar waith yn PCGC.

Mae cyflawni'r cynllun archwilio mewnol ar gyfer PCGC yn arwain at ddarparu barn Pennaeth Archwilio Mewnol ar y prosesau llywodraethu, risg a rheoli sy'n gweithredu o fewn PCGC. Mae'r farn yn ffynhonnell allweddol o sicrwydd i'r Rheolwr Gyfarwyddwr wrth adrodd i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, yr Ymddiriedolaeth fel un a letyir, a sefydliadau partner.

5.6 Y Ddyletswydd Ansawdd

Yn ystod y flwyddyn, parhaodd y gwaith o ymgorffori'r Ddyletswydd Ansawdd (DoQ) ar draws PCGC. Rydym wedi canolbwyntio ar sicrhau bod sicrhau ansawdd wedi'i integreiddio i fecanweithiau presennol, fel y Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2026-29, ac yn unol â'r mesurau a nodir yn yr adran Sicrhau Ansawdd uchod. Mae trydydd Adroddiad Blynnyddol PCGC ar Ddyletswydd Ansawdd ar gyfer y cyfnod 2025-26 yn nodi'r cyflawniadau allweddol yn erbyn y Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal, gan gynnwys:

- Cynllunio Ansawdd a Gwneud Penderfyniadau
- Systemau rheoli ansawdd
- Adroddia ysgogir gan ansawdd
- Adroddiadau a Ysgogir gan Ansawdd i Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau;
- Rheoli ansawdd a defnyddio data i wella ansawdd;
- Adolygiadau ansawdd allanol, achrediadau a gwobrau; a
- Lleisiau staff

6. TREFNIADAU CYNLLUNIO

Mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (y Cynllun) yn cael ei gymeradwyo gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau a chaiff perfformiad yn erbyn y cynllun ei fonitro drwy gydol y flwyddyn. Cyflwynwyd cynllun 2025-2028 i Llywodraeth Cymru yn unol â'r amserlenni gofynnol. Mae cyflwyno'r cynllun cyfredol ar gyfer 2026-2029 wedi bodloni terfynau amser gofynnol Llywodraeth Cymru yn yr un modd.

Mae gwaith sylweddol wedi'i wneud i ddiwygio'r fframwaith perfformiad er mwyn sicrhau ei fod wedi'i integreiddio'n llawn â'r blaenoriaethau allweddol sydd yn y cynllun. Cyflawnwyd y rhan fwyaf o'r targedau perfformiad ar gyfer 2025-26 ac adroddir ar gynnydd yn erbyn pob un o'r rhain i'r Uwch Dîm Rheoli a Phwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau. Mae yna hefyd adrodd rheolaidd i ofyniad Llywodraeth Cymru ar gynnydd yn erbyn y cynllun bob chwarter a hefyd drwy gyfarfodydd y Cyd-dîm Gweithredol (JET) ddwywaith y flwyddyn.

Mae'r broses gynllunio'n cynnwys ymgysylltu sylweddol â rhanddeiliaid allweddol, yn fewnol ac ar draws GIG Cymru a'r sector cyhoeddus yn ehangach, mewn digwyddiadau tîm rhithiol ac ar sail un i un.

Cyflwynwyd y Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) i Brif Weithredwr GIG Cymru a Llywodraeth Cymru cyn 31 Mawrth 2026, ac ni wnaed gwelliannau sylweddol i'r Cynllun yn dilyn cymeradwyaeth y Pwyllgor yn gynharach yn ei gyfarfod ym mis Chwefror 2026 a'r cyfarfodydd cyswllt dilynol a gynhaliwyd gyda Llywodraeth Cymru a'r Uned Cyflenwi Cyllid cyn cyflwyno'r Cynllun. Rhoddwyd cyflwyniadau ar y Cynllun Tymor Canolig Integredig i'r Pwyllgor Archwilio a Bwrdd yr Ymddiriedolaeth yn ystod y flwyddyn.

7. DATGANIADAU DATGELU

7.1 Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

Mae PCGC wedi ymrwymo i ddileu gwahaniaethu, gwerthfawrogi amrywiaeth a hyrwyddo cydraddoldeb cyfle ym mhopeth a wnawn. Blaenoriaeth PCGC yw meithrin diwylliant lle caiff pawb ei werthfawrogi am y cyfraniad y gall ei wneud i'r gwasanaethau yn GIG Cymru. Fel sefydliad lletya anstatudol o fewn yr Ymddiriedolaeth, mae'n ofynnol i PCGC gadw at Bolisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yr Ymddiriedolaeth, y Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion, sy'n nodi ymrwymiad yr Ymddiriedolaeth a'r gofynion deddfwriaethol i hyrwyddo cynhwysiant. Mae PCGC yn parhau i sicrhau cydymffurfedd â'i dyletswyddau deddfwriaethol ac yn alinio ei weithgarwch â'r camau gweithredu a nodir yn ei Chynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol.

Mae PCGC yn un o gyfranogwyr craidd Grŵp Arweinyddiaeth Cydraddoldeb GIG Cymru (ELG), sy'n gweithio mewn partneriaeth â chydweithwyr ar draws GIG Cymru a'r sector cyhoeddus ehangach, i gydweithio ar ddigwyddiadau, hwyluso gweithdai, cyflwyno a chynnal sesiynau hyfforddi, cyhoeddi cyfathrebiadau ac erthyglau sy'n ymwneud â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ynghyd â hyrwyddo urddas a pharch at bawb.

Rydym yn cynnal amrywiaeth o rwydweithiau staff, ac rydym yn parhau i ddatblygu ein cynnig cynhwysiant ar gyfer ein gweithlu. Mae hyn wedi cynnwys cyflwyno hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws isadrannau, ochr yn ochr â hyfforddiant pwrpasol i gefnogi addysg ar wahaniaethu, ymwybyddiaeth ddiwylliannol ac ymddygiadau cynhwysol. Lansiodd PCGC yr Ymgyrch Cynhwysiant Diogel hefyd, gan greu cyfleoedd i staff ofyn cwestiynau mewn amgylchedd diogel, heb farn, gyda chwestiynau'n cael eu defnyddio i addysgu cydweithwyr ymhellach ar draws y sefydliad.

Datblygodd PCGC Gynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol ar gyfer 2025–2027, gan ddod â chamau gweithredu o bob rhan o'r sefydliad ynghyd ac adlewyrchu gofynion Llywodraeth Cymru. Flwyddyn i mewn i'r ddarpariaeth, mae cynnydd wedi'i wneud trwy fentrau gan gynnwys sioeau teithiol 'Eich Cefnogi Chi', datblygu arweinyddiaeth gyda chyfleoedd wedi'u targedu ar gyfer grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, trefniadau gwerthuso diwygiedig, cyflwyno hyfforddiant Diwylliannau Tosturiol a Chodi Llais heb Ofn. Hefyd gweithredu'r platfform Gweithio'n Hyderus. Mae cyflawni'r cynllun yn parhau, gydag ymrwymiad clir i dryloywder ac ymgysylltu parhaus â staff i gefnogi newid diwylliannol cadarnhaol.

Yng nghyd-destun gwelliant parhaus, mae PCGC yn aelodau o Rwydwaith y Cyflogwyr dros Gydraddoldeb a Chynhwysiant (ENEI), sy'n cefnogi sefydliadau ar eu taith cydraddoldeb a chynhwysiant. Yn seiliedig ar Gynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol, datblygodd y Bartneriaeth Cydwasanaethau (PCGC) gynllun penodol i fynd i'r afael â'r camau gweithredu sy'n gysylltiedig â Chynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol y Bartneriaeth Cydwasanaethau (PCGCC).

Yn 2026, integreiddiodd Llywodraeth Cymru Safon Cydraddoldeb Hil y Gweithlu (WRES) yn un Safon Cydraddoldeb Gweithlu (WES) groestoriadol, gan ystyried pob agwedd ar hunaniaeth gan gynnwys cynrychiolaeth, recriwtio a datblygu. Bydd PCGC yn defnyddio'r data hwn, pan fydd ar gael, i lywio datblygiad ei Gynllun Cydraddoldeb Strategol a diffinio camau gweithredu wedi'u targedu ar gyfer gwella, lle bo angen. Mae Cynllun Gweithredu LHDTG+ Cymru PCGC yn parhau i gysylltu'n uniongyrchol â Chynllun Gweithredu Amrywiaeth a Chynhwysiant y sefydliad. Rydym hefyd wedi cyflwyno Llysgenhadon Amrywiaeth a Chynhwysiant pwrpasol i gefnogi'r gwaith o greu amgylchedd gwaith cadarnhaol a chyfartal.

Diben datblygiad y Grŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI Grŵp) oedd canlyniad rhaglen ddiwylliant 'Dyma Ein PCGC Ni', lle roedd staff yn cydnabod yr angen i'r sefydliad flaenoriaethu'r agenda cydraddoldeb a chefnogi gweithwyr. Mae'r Grŵp EDI yn parhau i gefnogi cyflwyno gweithgarwch diwylliannol cynhwysol ar draws PCGC, gan weithio ochr yn ochr â Llysgenhadon Amrywiaeth a Chynhwysiant a rhwydweithiau allweddol eraill.

Mae'r broses ar gyfer cynnal Asesiadau Integredig o'r Asesiad Integredig o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EQIIA) wedi aeddfedu, ac yn ystyried anghenion y nodweddion gwarchodedig a nodwyd o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus yng Nghymru a Deddf Hawliau Dynol 1998. Mae hefyd yn cydnabod effeithiau posibl gan alluogwyr allweddol megis Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, sy'n ymgorffori Dyletswydd Economaidd-gymdeithasol, Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 sy'n ymgorffori Cod Ymarfer Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi 2017, y Gymraeg, Llywodraethu Gwybodaeth ac Iechyd a Diogelwch. Yn fwy diweddar, mae'r Ddyletswydd Ansawdd wedi'i hymgorffori yn y broses sefydledig.

Gosododd y Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol gyfrifoldeb cyfreithiol ar gyrff y GIG, wrth iddynt wneud penderfyniadau strategol, i roi sylw dyledus i'r angen i leihau'r anghydraddoldebau yn y canlyniad sy'n deillio o anfantais gymdeithasol-economaidd. Mae'r ddyletswydd hon yn parhau i fod yn ystyriaeth allweddol o fewn cynllunio strategol a gwneud penderfyniadau PCGC

Caiff data personol ynghylch cydraddoldeb ac amrywiaeth eu casglu ar y Cofnod Staff Electronig (ESR), ac mae staff yn gyfrifol am ddiweddarau eu cofnodion personol eu hunain ar y system honno. Mae hyn yn cynnwys ethnigrwydd; cenedligrwydd; gwlad enedigol; credoau crefyddol; cyfeiriadedd rhywiol a chymwyseddau Cymraeg. Mae data cydraddoldeb yn parhau i chwarae rhan bwysig wrth ddeall diwylliant sefydliadol, gyda chefnogaeth datblygiad Dangosfwrdd Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant newydd i lywio penderfyniadau uwch arweinyddiaeth. Mae PCGC yn parhau i feithrin ymddiriedaeth gyda gweithwyr drwy fod yn dryloyw ynghylch pam mae data cydraddoldeb yn cael eu casglu a sut mae'n cael eu defnyddio. Mae Gwasanaeth Recriwtio Cymru Gyfan, a redir gan y Bartneriaeth Gwasanaethau Gymdeithasol GIG Cymru, yn glynu wrth arferion ac egwyddorion yn unol â Deddf Cydraddoldeb ac yn gwirio ansawdd hysbysebion a gwybodaeth ategol i sicrhau nad oes elfennau

gwahaniaethol yn bresennol.

Mae gan y Bartneriaeth Iechyd Cymru Fframwaith Hyfforddi Sgiliau Craidd (CSTF) ar gyfer ei weithlu, sy'n cynnwys modiwl e-ddysgu "Fy Nhrin yn Deg" GIG Cymru, sy'n rhan o becyn hyfforddi cenedlaethol. Mae'r data ystadegol a gipiwyd ar gyfer cwblhau'r Bartneriaeth Iechyd Cymru yn cyfrannu at y ffigur cyffredinol ar gyfer GIG Cymru. Darperir Rhaglen Hyfforddi Sgiliau Craidd ar gyfer Rheolwyr, gyda'r modiwl Rheoli Gwrthdaro yn ymgorffori urddas a pharch yn y gwaith. Mae hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant wedi'i ymgorffori ymhellach ar draws isadrannau, gan ategu gofynion hyfforddi gorfodol cenedlaethol.

Ymhellach, i gefnogi Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol (ArWAP), fe wnaeth Llywodraeth Cymru orfodi cwblhau'r modiwl hyfforddi cysylltiedig ar gyfer holl staff y GIG, gan gynnwys y rhai nad ydynt yn rhyngweithio'n uniongyrchol â chleifion na defnyddwyr gwasanaethau (*WHC 2024/044*) y mae PCGC yn ei orfodi ar gyfer ei staff.

7.2 Y Gymraeg

Mae PCGC yn parhau â'i ymrwymiad i sicrhau bod y Gymraeg a'r Saesneg yn cael eu trin yn gyfartal yn y gwasanaethau a ddarperir i'r cyhoedd a sefydliadau partner GIG Cymru. Mae hyn yn unol â Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a Rheoliadau Safonau'r Gymraeg [Rhif 7] 2018.

Adroddir ar waith PCGC mewn perthynas â chyflenwi a pherfformiad y Gymraeg i Lywodraeth Cymru a Chomisiynydd y Gymraeg yn Adroddiad Perfformiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg.

Mae'r gwaith yn cael ei lywio'n bennaf gan Bennaeth Gwasanaethau'r Gymraeg a Chydymffurfiaeth, sy'n atebol i Gyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol. Mae Pennaeth Gwasanaethau Cymraeg a Chydymffurfiaeth yn gweithio'n agos gyda'r Rheolwr Gyfarwyddwr, y Grŵp Arwain Uwch a phob isadrannau a gwasanaethau ar draws PCGC.

Mae Uned Iaith Gymraeg wedi'i sefydlu i gefnogi ein hisadrannau a'n gwasanaethau gyda gwasanaethau cyfieithu a chyfieithu ar y pryd, yn ogystal â rhoi cyngor ac arweiniad ar y ffordd orau o gynllunio'r modd y darperir gwasanaethau drwy gyfrwng y Gymraeg.

At ddibenion archwilio a chydymffurfedd, rydym wedi sefydlu proses hunanasesu i fonitro ein statws cydymffurfedd â Safonau a Chod Ymarfer y Gymraeg ac i fesur ein gallu i ddarparu gwasanaethau Cymraeg sy'n gyfartal â gwasanaethau Saesneg. Mae'r broses hon yn digwydd ddwywaith y flwyddyn lle cynhelir yr asesiad ym mlwyddyn 1 ac yna datblygu cynlluniau gwella lleol, ac yna rhoi'r cynllun gwella ym mlwyddyn 2 ar waith. Mae'r broses hon yn ein cynorthwyo i ddarparu sicrwydd a gwybodaeth gywir am ein lefelau cydymffurfio. Roedd ein statws cydymffurfedd cyffredinol ar ddiwedd mis Mawrth 2026 fel a ganlyn:

Safonau	Lefel o gydymffurfedd
Safonau Cyflenwi Gwasanaethau	Lefel ganolog i uchel o Gydymffurfedd
Safonau Llundio Polisi	Lefel ganolog i uchel o Gydymffurfedd
Safonau Gweithredu	Lefel ganolog i uchel o Gydymffurfedd
Safonau Cadw Cofnodion	Lefel uchel o gydymffurfedd
Safonau Atodol (<i>Ile bydd y Comisiynydd yn gofyn am wybodaeth ychwanegol pan fo angen</i>)	Lefel uchel o gydymffurfedd

Yn ystod 2025/26 mae PCGC wedi adolygu'r broses o sut y gellir asesu contractau caffael wedi'u hamserlennu i gynnwys gofynion gwasanaeth a chyflenwi yn y Gymraeg ym manyleb y Dogfennau Gwahoddiad i Dendro yn ogystal ag offeryn asesu i sefydlu a oes angen cyhoeddi'r Dogfennau Tendir yn y Gymraeg.

Mae PCGC wedi bod yn datblygu Polisi Defnydd Mewnol newydd o'r Gymraeg yn ystod 2025/26 i gryfhau cydymffurfedd â'r categori lefel uchel yn 2026/27, ar ddefnyddio'r Gymraeg yn fewnol. Mae hyn yn dilyn seminarau a chynadledau a fynychwyd gyda Chomisiynydd y Gymraeg.

Adolygwyd a gwellwyd yr Asesiad Effaith ar y Gymraeg fel rhan o'r Asesiad Integredig o'r Effaith ar Gydraddoldeb yn 2025/26, ac o ganlyniad mae'r asesiadau'n fwy ystyrlon a chadarn yn ein hystyriaethau o'r Gymraeg y tu hwnt i arfer cyfieithu. Mae ystyried personau, unigolion a darpariaeth gwasanaethau yn cael eu heffeithio gan y Gymraeg ym mhrosesau gwneud penderfyniadau PCGC yn mynd y tu hwnt i ofynion cyfieithu yn unig. Mae PCGC yn gwneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth yn seiliedig ar ffeithiau a strategaethau allweddol ac nid ar dybiaethau a barn.

Yn ystod 2025/26, cynhaliwyd 14 Asesiad Effaith ar y Gymraeg.

7.3 Ymdrin â Chwynion a Phryderon

Mae PCGC wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'w phartneriaid. Caiff Protocol Rheoli Pryderon a Chwynion PCGC ei adolygu bob blwyddyn. Mae'r protocol hwn yn cyd-fynd â Pholisi Delio â Chwynion Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre, Rheoliadau'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Trefniadau Pryderon, Cwynion ac Iawn) (Cymru) (Diwygio) 2011 a Chanllawiau Gweithio i Wella.

Yn ystod 2025-26, codwyd 38 o bryderon yn ffurfiol gyda PCGC drwy'r Protocol, ac o'r rhain:

- Daeth 35 o Gwynion Ffurfiol i law, lle ymatebwyd i 100% o'r cwynion o fewn 30 diwrnod gwaith; a
- Daeth 3 o Bryderon Datrysiaid Cynnar i law, lle roedd modd datrys materion o fewn 48 awr, i foddhad yr achwynnydd. Mae hyn yn cynrychioli gostyngiad sylweddol o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Fodd bynnag, mae Gwasanaethau Corfforaethol PCGC yn parhau i ddibynnu ar Wasanaethau ac yn eu hysbysu am faterion a ddatryswyd drwy'r mecanwaith hwn. Felly, mae gwasanaethau wedi cael eu hatgoffa o bwysigrwydd adrodd ar bob cwyn a ddatrysir yn gynnar er mwyn galluogi trosolwg priodol ac adrodd cywir.

Mae cyfanswm y cwynion ffurfiol a ddaeth i law yn cynrychioli gostyngiad sylweddol a pharhaus ar gyfanswm y blynyddoedd blaenorol (100 yn 2021-22; 68 yn 2022-23, 46 yn 2023-24, 55).

Nododd adolygiad thematig o bryderon a chwynion a dderbyniwyd yn ystod y cyfnod adrodd nifer fach o themâu cyson, cyffredinol. Problemau cyfathrebu, amseroldeb ac oedi, a chymhwyso prosesau'n gyson oedd yn gyfrifol am gwynion yn bennaf, gyda chyfran o'r pryderon yn ymwneud â materion y tu allan i gylch gwaith PCGC ac felly angen cyfeirio at sefydliadau eraill. Yn ystod y flwyddyn, bu cynnydd nodedig yn nifer y pryderon a dderbyniwyd ar gyfer y Gwasanaeth Archwilio Meddygol a swyddogaethau Gofal Sylfaenol, yn bennaf yn ymwneud ag oedi wrth gyhoeddi Tystysgrifau Meddygol Achos Marwolaeth, trosglwyddo cofnodion meddygol ar draws ffiniau, a phrosesu taliadau neu bresgripsiynau. Mae'r Uwch Grŵp Arwain yn derbyn adroddiadau rheolaidd ar bryderon a chwynion ym mhob cyfarfod, ac yn galluogi craffu, goruchwyliaeth a chymau rheoli prydlon priodol. Mae'r dull strwythuredig hwn yn rhoi sicrwydd bod themâu sy'n dod i'r amlwg yn cael eu nodi, eu trin, a'u defnyddio i lywio gwelliannau i wasanaethau a chryfhau perfformiad gweithredol.

7.4 Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth

Mae Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 yn rhoi'r hawl i gyhoedd y DU gael mynediad at amrywiaeth o wybodaeth gan gyrff cyhoeddus, ac mae'r ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol bod ymrwymiad i dryloywder ac ymagwedd fwy agored yn y sector cyhoeddus, yn enwedig o ran y rhai sy'n atebol am benderfyniadau a wneir ar ran cleifion a defnyddwyr gwasanaeth.

Derbyniwyd 166 o geisiadau yn PCGC yn ystod 2025/26, ymatebwyd i 97% ohonynt o fewn y terfyn amser o 20 diwrnod ar gyfer cydymffurfio. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd, gyda 138 o geisiadau wedi'u derbyn yn 2024/25, ac ymatebwyd i 98% ohonynt o fewn yr amserlen o 20 diwrnod.

7.5 Diogelwch a Llywodraethu Data

Yn 2025-26 roedd 41 (o'i gymharu â 33 yn 2024-25) o achosion o dorri rheolau llywodraethu gwybodaeth wedi'u hadrodd o fewn PCGC; roedd y rhain yn cynnwys problemau gyda cham-anfon e-byst a rheoli cofnodion. Gwall dynol oedd mwyafrif y rhain ac er gwaethaf addysg a ddarparwyd yn effeithiol i sicrhau ymwybyddiaeth o gyfrinachedd ac adrodd ar fynediad diawdurdod at ddata yn effeithiol, gall gwallau ddigwydd, yn anffodus.

Mae pob toriad diogelwch yn cael ei gofnodi yn y feddalwedd rheoli risg Datix ac yn cael ei ymchwilio yn unol â'r protocolau Llywodraethu Gwybodaeth ac Adrodd ar Doriadau Cyfrinachedd, sy'n cydymffurfio â Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (UKGDPR). Mae'r protocolau'n annog

staff i hysbysu am y toriadau hynny sy'n tarddu o'r tu allan i'r sefydliad at ddibenion cofnodi ac mae'r angen i hysbysu yn cael ei atgyfnerthu gan hyfforddiant a ddarperir gan y Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth.

Mae'r Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth yn darparu adroddiadau chwarterol gan gynnwys argymhellion perthnasol a meysydd i'w gwella er mwyn lleihau'r posibilrwydd o dorri rheolau pellach. Mae gofyn i aelodau o Grŵp Llywio Llywodraethu Gwybodaeth roi adroddiad am ddigwyddiadau yn eu meysydd, a ddylai gynnwys gwybodaeth am unrhyw wersi a ddysgwyd ac unrhyw newidiadau sydd wedi eu gwneud ers dod yn ymwybodol o'r digwyddiad. Mae'r Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth hefyd yn darparu adroddiadau chwarterol i Swyddog Diogelu Data'r Ymddiriedolaeth er mwyn sicrhwydd ac yn darparu gwybodaeth am berfformiad sy'n rhan o'r adrodd perfformiad Llywodraethu Gwybodaeth ehangach i Bwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad yr Ymddiriedolaeth.

Mae'r Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth yn cwblhau Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth GIG Cymru yn flynyddol, ac mae'n ofynnol i bob corff GIG Cymru ei gwblhau. Darperir copi o Becyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth pan fydd wedi'i gwblhau er mwyn sicrhau Swyddog Diogelu Data'r Ymddiriedolaeth.

Adroddwyd am ddau dorri rheolau Llywodraethu Gwybodaeth i'r Comisiynydd Gwybodaeth yn ystod y cyfnod adrodd. Ni chymerodd yr ICO gamau pellach a chaewyd yr achosion.

7.6 Cynllunio Parhad Busnes a Pharodrwydd am Argyfwng

Mae PCGC wedi derbyn cadarnhad gan Dîm Perfformiad a Gwella'r GIG drwy Lywodraeth Cymru nad yw'r sefydliad, yn ôl y diffiniad, yn dod o dan Ddeddf Argyfyngau Sifil 2004 (CCA). Fodd bynnag, mae PCGC wedi cael cyfarwyddyd i alinio â dyletswyddau'r Ddeddf a Chanllawiau Craidd Cynllunio Argyfwng GIG Cymru, er mwyn sicrhau bod y sefydliad yn nodi ac yn lliniaru risgiau, bod ganddo gynlluniau ar waith i ymateb i risgiau ac yn rhannu gwybodaeth gyda phartneriaid perthnasol.

Mae adrannau o fewn PCGC yn adolygu effeithiau busnes yn weithredol ac yn rhoi cynlluniau ar waith i sicrhau y gall y sefydliad barhau i ddarparu cynhyrchion neu wasanaethau ar lefelau rhagnodedig derbyniol yn dilyn digwyddiad a achosir gan aflonyddwch.

Mae PCGC wedi ymrwymo i sicrhau ei bod yn dilyn yr holl ofynion cyfreithiol a rheoliadol a bod ganddi brosesau ar waith i adnabod, asesu a gweithredu gofynion deddfwriaethol a rheoliadol sy'n ymwneud â pharhad gweithrediadau ac â buddiannau rhanddeiliaid allweddol.

Fel sefydliad a letyir, mae'n ofynnol i Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) nodi Polisi Rheoli Parhad Busnes yr Ymddiriedolaeth, gyda chymorth canllawiau lleol, er mwyn sicrhau bod gan PCGC strategaethau effeithiol ar waith ar gyfer:

- Pobl - colli staff oherwydd salwch neu bandemig;
- Safleoedd - staff yn cael eu hatal rhwng mynd i'w gweithleoedd; arferol

- Problemau Rheoli Gwybodaeth a Thechnoleg a phroblemau cyfathrebu / TGCh a
- Cyflenwyr, yn fewnol ac yn allanol i'r sefydliad; ac
- Yn ogystal â hyn, mae bellach wedi bod yn ofynnol i bob Is-adran ymestyn ei Hasesiadau Effaith Busnes i nodi risg parhad busnes sy'n benodol i adrannau, ac i gynllunio a lliniaru ar eu cyfer.

Mae PCGC wedi cychwyn ar raglen waith i gyd-fynd â'r Safon Ryngwladol ar gyfer Diogelwch a Gwydnwch — Systemau Rheoli Parhad Busnes (Y Sefydliad Rhyngwladol er Safoni 22301).

Mae gan PCGC rwydwaith o Hyrwyddwyr Cynllunio Parhad Busnes (BCP) sy'n cyfarfod bob deufis â chynrychiolwyr o bob Is-adran. Caiff y Grŵp ei gadeirio gan y Cyfarwyddwr Cynllunio, Perfformiad a Gwybodeg.

Mae PCGC yn cwblhau Adroddiad Cynllunio at Argyfyngau Iechyd Llywodraeth Cymru bob blwyddyn ar sail blwyddyn galendr. Mae hyn yn rhoi sicrwydd bod mesurau ar waith o fewn PCGC i reoli ac ymateb i ddigwyddiadau mawr sy'n tarfu ac yn cadarnhau'r trefniadau cadarn sydd ar waith o fewn yr Is-adran Gadwyn Gyflenwi, Logisteg a Thrafnidiaeth, sy'n gyfarwydd iawn â'r maes hwn.

Amlygodd adroddiadau blaenorol yr angen i sicrhau bod pob Is-adran ac unigolyn perthnasol o fewn PCGC wedi cael hyfforddiant priodol, bod gwybodaeth yn cael ei throsglwyddo iddynt, a'u bod wedi ymgysylltu â rhanddeiliaid allanol allweddol, lle bo'n briodol. Mae rhaglen hyfforddi lawn ar waith i ddarparu'r cyrsiau canlynol, a gyflwynir gan y Pennaeth Parodrwydd, Gwydnwch ac Ymateb Brys (EPRR), sydd newydd ei benodi:

- Cynllunio Parhad Busnes ar gyfer Rheolwyr;
- Rheoli Digwyddiad Mawr
- Cwrs Cofnodwr Digwyddiadau Mawr a Parhad Busnes; ac
- Ymarferion Adrannol.

Yn ogystal â hyn, yn 2026-27, bydd PCGC yn cyflwyno Cwrs Adrodd ar Ddigwyddiadau ac Ymarferion newydd, er mwyn sicrhau bod gwersi a ddysgir o ddigwyddiadau yn cael eu casglu a'u gweithredu'n briodol o ddigwyddiadau ac ymarferion parhad busnes.

Cyflawnir ymgysylltiad llawn â rhanddeiliaid allanol gan Bennaeth Parodrwydd, Gwydnwch ac Ymateb Brys a staff dynodedig eraill sy'n mynd i amrywiaeth o Fforymau a Grwpiau Cynllunio Argyfwng Iechyd Cymru, gan gynnwys Grŵp Cyngori Cynllunio Rhag Argyfyngau Gweithredol y GIG, Grŵp Gwydnwch y System Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Blynnyddoedd Cynnar, a Pherfformiad a Gwella'r GIG. Mae presenoldeb yn y grwpiau yn sicrhau bod PCGC wedi'i integreiddio'n llawn i Fframweithiau Gwydnwch Iechyd Cymru.

Cyflawnodd yr Adroddiad Archwilio Mewnol diweddaraf ar Barhad Busnes Sicrwydd Rhesymol ac roedd yn cynnwys amrywiaeth o ganfyddiadau allweddol defnyddiol. Mae cychwyn camau gweithredu i fynd i'r afael â'r canfyddiadau allweddol hyn wedi arwain at y datblygiadau canlynol:

- Penodi adnodd a rennir ar draws yr adran Cynllunio, Perfformiad a Gwybodeg i wella gweinyddiaeth a rheolaeth rhaglenni parhad busnes a chynllunio at argyfyngau rhwng adrannau.
- Mae adrannau wedi bod yn defnyddio canllawiau ar Asesiad o'r Effaith ar Fusnes adrannol a datblygu Cynllun Parhad Busnes; tra hefyd yn addasu'r broses i weddu i adrannau arbenigol er mwyn sicrhau bod risgiau'n cael eu nodi, eu lliniaru a'u datblygu.
- Mae system rheoli dogfennau ar draws y sefydliad yn dal i gael ei hadolygu a bwriedir iddi fod ar waith erbyn diwedd 2026. Yn y cyfamser, mae swyddogaethau o fewn Teams yn cael eu defnyddio i gynnal dogfennaeth BCM.
- Mae'r Tîm Gwydnwch ac Ymateb Cynllunio at Argyfyngau wedi bod yn gweithio gydag Is-adran Archwilio o fewn PCGC i greu proses Adolygu Cydymffurfedd ISO 22301. Bydd y rhaglen o adolygiadau cydymffurfedd yn dechrau ym mis Mai 2026 gan adolygu pob adran, gan ddarparu cefnogaeth ac arweiniad i reolwyr i alluogi cydymffurfedd lawn ag ISO 22301.
- Yn y cyfamser, mae swyddogaethau o fewn Teams yn cael eu defnyddio i gynnal dogfennaeth BCM.
- Mae'r Tîm Gwydnwch ac Ymateb Cynllunio at Argyfyngau wedi bod yn gweithio gydag Is-adran Archwilio o fewn PCGC i greu proses Adolygu Cydymffurfedd ISO 22301. Bydd y rhaglen o adolygiadau cydymffurfedd yn dechrau ym mis Mai 2026 gan adolygu pob adran, gan ddarparu cefnogaeth ac arweiniad i reolwyr i alluogi cydymffurfedd lawn ag ISO 22301.

7.7 Seiberddiogelwch

Drwy gydol 2025-26, mae PCGC wedi parhau i aeddfedu ei drefniadau seiberddiogelwch a gwydnwch, a symud o fabwysiadu fframwaith i sicrwydd ffurfiol a gwelliant parhaus. Cwblhawyd asesiad annibynnol yn erbyn y Fframwaith Asesu Seiber (CAF) gan Uned Seibergadernid GIG Cymru, a rhoi golwg strwythuredig ar seiberwydnwch PCGC ar draws llywodraethu, amddiffyn, canfod, ymateb a gwella

Cadarnhaodd yr asesiad fod PCGC wedi sefydlu llawer o'r galluoedd sylfaenol a ddisgwylir gan sefydliad sy'n darparu gwasanaethau hanfodol, gydag atebolrwydd clir, rolau wedi'u diffinio, a dull llywodraethu seiberddiogelwch yn seiliedig ar risg. Aseswyd bod nifer fach o ganlyniadau CAF wedi'u cyflawni'n rhannol, gan adlewyrchu meysydd hysbys ar gyfer gwaith pellach i gryfhau trefniadau. Mae'r canfyddiadau hyn, ynghyd â'r rhai a adroddwyd gan Archwilio Mewnol, wedi'u deall ac wedi'u hymgorffori mewn map ffordd gwella blaenoriaeth.

Mae gweithgarwch seiberddiogelwch bellach wedi'i wreiddio mewn dull ehangach o ran seilwaith a chydnerthedd gwasanaethau. Mae PCGC wedi cymryd rhan yn asesiad Model Mabwysiadu Seilwaith GIG Cymru (INFRAM), sy'n darparu golwg feincnodol o aeddfedrwydd seiberddiogelwch ochr yn ochr â pherfformiad, argaeledd ac adferadwyedd seilwaith. Mae hyn wedi atgyfnerthu pwysigrwydd seiberwydnwch fel galluogwr gwasanaethau digidol dibynadwy, diogel a chynaliadwy.

Caiff cynnydd yn erbyn cynlluniau gwella seiberddiogelwch ei fonitro drwy ddangosyddion perfformiad diffiniedig ac adroddir yn rheolaidd i'r Uwch Grŵp Arwain, gyda'r adrodd wedi datblygu yn ystod y flwyddyn ac yn dal i aeddfedu. Lle nad yw cydymffurfedd lawn yn gyraeddadwy eto, mae lliniariadau technegol a gweithdrefnol cymesur ar waith ac yn destun adolygiad rheolaidd.

Mae PCGC yn parhau i roi pwyslais cryf ar barodrwydd sefydliadol ac ymwybyddiaeth staff. Defnyddir efelychiadau gwe-rwydo rheolaidd, cyfathrebu wedi'i dargedu ac ymarferion digwyddiadau seiber ar lefel uwch i gryfhau parodrwydd a gwneud penderfyniadau. Mae PCGC hefyd yn cynnal ymgysylltiad gweithredol â fforymau seiberddiogelwch cenedlaethol GIG Cymru er mwyn sicrhau ei bod yn cyd-fynd â safonau system gyfan a bygythiadau sy'n dod i'r amlwg.

Gyda'i gilydd, mae'r trefniadau hyn yn rhoi sicrwydd bod risgiau seiberddiogelwch yn cael eu nodi a'u deall a bod argymhellion i helpu i gryfhau rheolaethau yn cael eu gweithredu'n brydlon, a bod y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn parhau i brofi, cryfhau a chael sicrwydd ar ei gallu i atal, canfod, ymateb i ddigwyddiadau seiber a allai effeithio ar ddarparu gwasanaethau hanfodol ac adfer ohonynt.

7.8 Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU

Mae PCGC yn gweithredu o fewn cwrddas trefniadau llywodraethu'r Ymddiriedolaeth. Mae PCGC yn ffyddiog ei bod yn cydymffurfio â phrif egwyddorion y Cod, ei bod yn dilyn ysbryd y Cod yn effeithiol a'i bod yn cynnal ei busnes mewn modd agored yn unol ag ef.

7.9 Cynllun Pensiwn y GIG

Gan fod PCGC yn gweinyddu'r swyddogaeth gyflogres ar gyfer GIG Cymru, mae mesurau rheoli cadarn ar waith i sicrhau bod pob rhwymedigaeth cyflogwr sydd wedi'i chynnwys yn rheoliadau'r Cynllun ar gyfer y staff sydd â'r hawl i fod yn aelodau o Gynllun Pensiwn y GIG yn cael ei chydymffurfio. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod didyniadau cyflog, cyfraniadau'r cyflogwr a thaliadau i mewn i'r Cynllun oll yn digwydd yn unol â rheolau'r Cynllun, a bod cofnodion aelodau yn cael eu diweddarau'n gywir yn unol â'r amserlenni y manylir arnynt yn y Rheoliadau.

8. ADOLYGIAD CYFFREDINOL Y RHEOLWR GYFARWYDDWR O EFFEITHIOLRWYDD

Fel y Swyddog Atebol, rwyf yn gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Mae gwaith yr archwilwyr mewnol a Chyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth yn PCGC, sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith o reolaeth fewnol, ynghyd â sylwadau gan archwilwyr allanol yn eu llythyr ac mewn adroddiadau eraill, oll yn sail i sut rwyf yn mynd ati i adolygu'r system rheolaeth fewnol.

Yn ogystal â hyn, mae gennyf gyfrifoldeb cyffredinol am reoli risg ac rwy'n adrodd i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau ynghylch effeithiolrwydd

rheoli risg ar draws PCGC. Mae fy nghyngor i Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn cael ei lywio gan adroddiadau ar reolaethau mewnol gan bob un o'i bwyllgorau, ac yn enwedig gan y Pwyllgor Archwilio.

Mae pob un o'r Pwyllgorau wedi ystyried nifer o adroddiadau yn ymwneud â'u meysydd busnes yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, ac mae hyn wedi cynnwys amrywiaeth gynhwysfawr o adroddiadau archwilio mewnol ac allanol ac adroddiadau ynghylch safonau proffesiynol o gyrff rheoleiddio eraill. Mae'r Pwyllgorau hefyd wedi ystyried meysydd ar gyfer datblygiadau strategol lleol a chenedlaethol ac wedi cynghori ar y meysydd hyn, ynghyd ag ystyried ehangu'r gwasanaethau y mae PCGC yn eu darparu.

8.1 Barn Archwilio Mewnol

Mae Archwilio Mewnol yn rhoi llif o sicrwydd i mi, y Pwyllgor Archwilio a'r Ymddiriedolaeth fel sefydliad a letyir trwy'r Pwyllgor Archwilio ar y system rheolaeth fewnol. Rwyf wedi comisiynu rhaglen o waith archwilio sydd wedi ei darparu gan y Gwasanaeth Archwilio a Sicrwydd yn PCGC yn unol â Safonau Archwilio Mewnol y Sector Gyhoeddus.

Daethpwyd i gytundeb ynghylch cwmpas y gwaith hwn â'r Pwyllgor Archwilio, ac mae'r gwaith yn canolbwyntio ar feysydd risg a blaenoriaethau gwella lleol. Mae barn gyffredinol y Pennaeth Archwilio Mewnol am lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth yn deillio o'r rhaglen archwilio hon sy'n seiliedig ar risg, ac mae'n cyfrannu at y darlun ynghylch sicrwydd sydd ar gael i'r Bwrdd wrth iddo adolygu effeithiolrwydd a chefnogi'n hymdrech i wella'n barhaus.

Mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol yn fodlon y bu digon o sylw i archwiliadau mewnol yn ystod y cyfnod adrodd er mwyn rhoi Barn Flynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol. Wrth lunio'r Farn, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol wedi ystyried effaith yr archwiliadau nad ydynt wedi'u cwblhau'n llawn.

Barn Pennaeth Archwilio Mewnol ar gyfer 2025-26 oedd y gall y Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau gymryd **Sicrwydd Rhesymol** bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol, o fewn y meysydd hynny a adolygwyd, wedi'u cynllunio'n addas a'u cymhwyso'n effeithiol:

Sicrwydd rhesymol		Gall Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau gymryd sicrwydd rhesymol bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol, o fewn y meysydd hynny sy'n cael eu hadolygu, wedi'u cynllunio'n addas a'u cymhwyso'n effeithiol. Mae angen i rai materion gael sylw rheolwyr o ran rheoli, dylunio neu gydymffurfio. Effaith isel i gymedrol ar wireddu risgiau gweddilliol hyd nes y cânt eu datrys.
------------------------------	---	--

Wrth ddod i'r casgliad cyffredinol hwn mae Pennaeth Archwilio Mewnol wedi

nodu bod y meysydd sicrwydd sy'n berthnasol i PCGC oll yn rhoi sicrwydd gweddol yn dilyn asesiad. Yn ystod y flwyddyn, cyhoeddwyd un adroddiad archwilio mewnol gyda sgôr o sicrwydd cyfyngedig mewn perthynas â threfniadau llywodraethu seiberddiogelwch. Nid oedd unrhyw adroddiadau heb unrhyw sicrwydd. Roedd pob adroddiad arall naill ai'n rhoi sicrwydd sylweddol neu resymol neu'n cael ei gyhoeddi fel adroddiadau cynghorol.

Mae trefniadau sicrhau seiberddiogelwch yn cael eu hadolygu gan Archwilio Mewnol yn gylchol, gyda phob adolygiad yn canolbwyntio ar faes ffocws gwahanol. Yn 2025-26

26 roedd cwmplas yr adolygiad yn bennaf yn cynnwys datblygu trefniadau llywodraethu gan gynnwys cynllunio gweithredu, adrodd a phrosesau asesu risg. Adroddodd Archwilio Mewnol fod angen gwaith pellach i gryfhau'r trefniadau hyn a sicrhau cysondeb ar draws PCGC cyfan. Croesewir y canfyddiadau i gefnogi gwelliant ac mae nifer o gamau gweithredu y cytunwyd arnynt eisoes wedi'u rhoi ar waith. Mae adolygiad archwilio dilynol wedi'i gynllunio ar gyfer 2026-27 i sicrhau bod y camau gweithredu wedi'u gwreiddio'n llawn.

8.2 Rheolaeth Ariannol

Sefydlwyd PCGC gan Lywodraeth Cymru i ddarparu ystod o wasanaethau cymorth i GIG Cymru. Fel y Rheolwr Gyfarwyddwr a'r Swyddog Atebol, mae gennyf gyfrifoldeb cyffredinol dros reolaeth ariannol PCGC ac rwy'n adrodd i Gadeirydd Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

8.2.1 Crynodeb o Reolaeth Ariannol yn PCGC

Mae pedair prif elfen i Reolaeth Ariannol yn PCGC, sef:

- **Trefniadau Llywodraethu** – Fel sefydliad a letyir, mae PCGC yn gweithredu o dan Fframwaith Llywodraethu'r Ymddiriedolaeth. Mae'r gweithdrefnau hyn yn cynnwys y Rheolau Sefydlog ar gyfer rheoleiddio gweithredoedd a busnes. Mae'r gofynion statudol wedi eu troi'n weithrediadau o ddydd i ddydd ac ynghyd â'r Cynllun Neilltuo a Dirprwyo Grymoedd a'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog, maent yn ffurfio'r fframwaith rheoleiddiol ar gyfer ymddygiad busnes yr Ymddiriedolaeth. Cefnogir y trefniadau hyn gan drefniadau gweithredu ariannol manwl sy'n cwmplas'u'r Ymddiriedolaeth gyfan a hefyd gweithdrefnau lleol sy'n benodol i PCGC, sydd oll wedi'u cynnwys yn Rheolau Sefydlog Enghreifftiol yr Ymddiriedolaeth.
- **Cyllidebau ac Amcanion y Cynllun** – Mae amcanion sydd wedi eu cymeradwyo a chyllidebau blynyddol yn rhoi eglurder o ran swyddogaethau gweithredol. Rydym yn mesur ein perfformiad yn erbyn y rhain yn ystod y flwyddyn.
- **Cytundebau Lefel Gwasanaeth (SLAs)** – Mae gan PCGC Gytundebau Lefel Gwasanaeth ar waith gyda phob sefydliad cwsmer a chyda rhai cyflenwyr allweddol a sefydliadau eraill y GIG. Mae hyn yn sicrhau bod disgwyliadau o ran darparu gwasanaethau a rhwymedigaethau ar y ddwy ochr yn eglur a bod dealltwriaeth o'r dangosyddion perfformiad

allweddol. Mae adolygiad blynyddol o'r Cytundebau Lefel Gwasanaeth yn sicrhau eu bod yn parhau i fod yn gyfredol ac yn ystyried datblygiadau gwasanaeth.

- **Adrodd** – Mae gan PCGC ystod eang o adroddiadau ariannol ac adroddiadau perfformiad yn eu lle er mwyn sicrhau ein bod yn gallu monitro effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau a rheolaethau cysylltiedig a chymryd camau i unioni sefyllfaoedd yn ôl y gofyn.

Trwy'r strwythur hwn mae PCGC wedi cynnal rheolaeth ariannol effeithiol sydd wedi'i hadolygu a'i derbyn fel sy'n briodol gan yr Archwilyr Mewnol ac Allanol.

9. CASGLIAD

Mae'r Datganiad Llywodraethu hwn yn dangos bod PCGC wedi parhau i wella ac aeddfedu fel sefydliad yn ystod 2025-26, a'i fod yn parhau i ddatblygu a gwreiddio llywodraethu da a rheolaethau priodol ledled y sefydliad. Mae PCGC wedi derbyn adborth cadarnhaol gan Archwilio Mewnol ar y fframwaith sicrwydd a, hyn ar y cyd â ffynonellau sicrwydd eraill, yn fy arwain i'r casgliad bod ganddo system reoli gadarn.

Rwy'n cadarnhau fy mod yn ymwybodol o'm cyfrifoldebau a'm hatebolrwydd parhaus i sicrhau bod cydymffurfedd ym mhob maes fel yr amlinellir yn y datganiadau uchod yn parhau i gael ei chyflawni ar gyfer blwyddyn ariannol 2025-26.



Llofnodwyd gan:

Rheolwr Gyfarwyddwr – Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru

Dyddiad: 18 Gorffennaf 2026