

MEWN PARTNERIAETH

Hydref 2018

Ychwanegu Gwerth drwy Bartneriaeth

Lansio Compendiwm o Rolau
a Modelau ym maes Gofal
Sylfaenol ar gyfer GIG Cymru

Gwasanaethau Ystadau
Arbenigol yn lansio Fframwaith
Newydd

PCGC yn yr
Eisteddfod Genedlaethol



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

CYNNWYS

04

**PCGC yn yr
Eisteddfod
Genedlaethol**

06

**Un o'n cydweithwyr
Gemma
Amos yn ennill
Medal Arian
dros Gymru**

07

**PCGC yn dathlu
PRIDE**

08

**Lansio Compendiwm
o Rolau a Modelau
ym maes Gofal
Sylfaenol ar gyfer
GIG Cymru**

10

**Cyflwyno
PROMPT Cymru**

11

**Arolwg Staff
GIG Cymru 2018**

12

**Gwasanaethau Ystadau
Arbenigol yn lansio
Fframwaith Newydd**

14

**Gwneud gwahaniaeth:
Cydweithwyr o PCGC
yn rasio am oes**

15

**Natalie Benigamp
yn codi dros £300
ar gyfer Mind
mewn ras elusennol**

15

**Penodi
Ein Pencampwr
Gwrth-gaethwasiaeth a
Chyflogaeth Foesegol**

16

**Cyflwyno'r Matrix
Marvels**



CROESO

I MEWN PARTNERIAETH

Y Cylchgrawn ar gyfer Ein Staff, y Byrddau Iechyd a'r Ymddiriedolaethau

Nod y cyhoeddiad hwn yw taflu goleuni ar sut y mae Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) wedi cyflawni dros y Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau ledled Cymru yn ddiweddar.

Yn rhifyn yr Hydref hwn, byddwn yn canolbwyntio ar gefnogi ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ar draws GIG Cymru, gan ddangos sut mae staff y Cydwasanaethau yn ymdrechu i gefnogi eraill yn gweithle a thu hwnt.

Mae un o erthyglau pwysicaf y mis hwn yn cydnabod pwysigrwydd arolwg staff GIG Cymru. Darparodd Arolwg Staff GIG Cymru 2018 ddadansoddiad cynhwysfawr o ymroddiad y gweithlu ac am sut mae staff yn teimlo am weithio yn sefydliadau GIG Cymru. Mae canlyniadau'r arolwg ym Mhartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) yn dangos bod gwelliannau cadarnhaol wedi bod ers yr arolwg diwethaf yn 2016, a chafodd PCGC y sgorau uwch ar gyfer nifer o gwestiynau. Fel sefydliad, roedd ein cyfradd ymateb yn wych a hoffwn ddiolch i bob aelod o staff am gymryd yr amser i rannu eu barnau.

Mae erthygl bwysig arall y mis hwn yn trafod sut yr ydym yn hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth ledled PCGC. Ar 26 Awst 2017, cymerodd PCGC a'i chydweithwyr o rwydwaith ehangach GIG Cymru ran yn nathliadau PRIDE Cymru yng Nghaerdydd, gan gerdded ym Mharêd PRIDE Cymru a rhannu stondin wybodaeth am GIG Cymru yn yr ŵyl.

O ran cydweithio, arweiniodd PCGC ar y gwaith o ddatblygu adnodd rhyngweithiol, sef y Compendiwm o Rolau a Modelau ym maes Gofal Sylfaenol. Mae'r Compendiwm yn gasgliad o astudiaethau achos a gwybodaeth ategol a grëwyd mewn partneriaeth â GIG Cymru a chydweithwyr sy'n darparu gwasanaethau gofal sylfaenol. Mae'r ddogfen rhyngweithiol ar lein yn ei gwneud yn bosibl rhannu arfer da a bydd yn helpu i drawsnewid sut y mae gofal yn y gymuned a gofal sylfaenol yn cael eu darparu yn GIG Cymru.

Wrth fyfyrrio am weithio mewn partneriaeth, rwy'n falch iawn o gyhoeddi bod *PROMPT* (Practical Obstetric Multi-professional Training), a gefnogwyd gan wasanaethau Cronfa Risg Cymru yn PCGC, yn cael ei lansio ledled Cymru. Mae hyfforddiant PROMPT wedi ei dreialu ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Bwrdd Iechyd Abertawe Bro Morgannwg, ac roedd yn boblogaidd iawn ymhlith y staff.

Cewch ddarllen yn y rhifyn hwn hefyd am God Ymarfer Cyflogaeth Foesegol sydd wedi ei lunio gan Lywodraeth Cymru er mwyn cefnogi datblygiad cadwyni cyflenwi mwy moesegol wrth ddarparu contractau i sector cyhoeddus Cymru. Rydym wedi addo y byddwn yn dilyn Ymrwymadau'r Cod Ymarfer, ac yn rhan o hynny mae Gareth Hardacre, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, wedi cael ei benodi'n Bencampwr Gwrth-gaethwasiaeth a Chyflogaeth Foesegol ar gyfer ein sefydliad.

Yn olaf, lansiodd Gwasanaethau Ystadau Arbenigol yn PCGC eu Fframwaith Adeiladu dros Gymru ym mis Medi 2018. Mae wedi bod yn waith llafurus a chymhleth, felly hoffwn ddiolch i'r staff yn y Byrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau sydd wedi cyfrannu at y broses werthuso.

Neil Frow
Rheolwr Gyfarwyddwr



PCGC yn yr

Eisteddfod Genedlaethol



Ymwelodd yr actor Rhys Ifans, yn syth o fryniau Hollywood



Swyddog y Gymraeg y Bartneriaeth Cydwasaethau Non Richards, yn siarad ag Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Vaughan Gething

Eisteddfod Genedlaethol Cymru yw'r eisteddfod bwysicaf o sawl sy'n cael ei chynnal bob blwyddyn. Yr Eisteddfod yw'r ŵyl gerddoriaeth a barddoniaeth fwyaf yn Ewrop, ac fel arfer mae rhyw 6000 o bobl yn cystadlu ac yn perfformio dros gyfnod o wyth diwrnod ac mae ychydig dros 150,000 o bobl yn ymweld â hi bob blwyddyn.

Cafodd yr Eisteddfod ei chynnal ym Mae Caerdydd eleni, rhwng 3-11 Awst. Cydweithiodd y Bartneriaeth Cydwasaethau â sefydliadau eraill i drefnu gwledd o weithgareddau yn ystod yr wythnos, er mwyn addysgu ymwelwyr ac ennyn eu diddordeb. Ymhlith y gweithgareddau oedd dathlu pen-blwydd y GIG yn 70 oed, hyrwyddo gyrfaedd yn y GIG a hybu negeseuon a themâu iechyd pwysig.

Non Richards a gynrychiolodd y Bartneriaeth Cydwasaethau, a rhoddodd gyngor gwerthfawr i ymwelwyr oedd yn ystyried gyrfa yn y GIG. Siaradodd hefyd am sut mae'r Gymraeg yn cael ei hyrwyddo a'i rhoi ar waith ledled y sefydliad.



**Eisteddfod
Genedlaethol
Caerdydd**

3-11 Awst 2018



Hanes yr Eisteddfod Genedlaethol

Caiff yr Eisteddfod ei chynnal bob blwyddyn yn wythnos gyntaf mis Awst, ac mae'n ddathliad o ddiwylliant ac iaith Cymru. Mae'n teithio o le i le, ac yn cael ei chynnal yn y gogledd a'r de bob yn ail. Mae'n denu rhyw 150,000 o ymwelwyr bob blwyddyn ac mae dros 250 o stondinau.

Mae'r Eisteddfod yn dyddio'n ôl i 1176, ond mae hanes modern yr ŵyl yn dechrau ym 1861. Mae wedi ei chynnal bob blwyddyn, ar wahân i 1914 pan gafodd ei gohirio oherwydd y Rhyfel Byd Cyntaf.

Y cystadlu oedd y rhan bwysicaf o'r Eisteddfod ers talwm, ond mae'r Eisteddfod wedi datblygu a newid dros y blynyddoedd. Mae cystadlu yn bwysig o hyd wrth gwrs ond mae'r Maes wedi tyfu erbyn hyn ac mae bellach yn ŵyl fywiog lle mae cannoedd o ddigwyddiadau a gweithgareddau ar gyfer cerddoriaeth, dawns, y celfyddydau gweledol, llenyddiaeth, perfformiadau gwreiddiol a llawer mwy.

Mae'n ŵyl groesawgar lle mae pawb yn perthyn, ac mae'n gartref i bob agwedd ar y celfyddydau a diwylliant yng Nghymru. Mae'n denu dysgwyr Cymraeg a'r di-Gymraeg ar y cyd â siaradwyr Cymraeg bob blwyddyn.

Mae'r rhan fwyaf o awduron, cerddorion a beirdd mwyaf blaenllaw Cymru wedi cystadlu yn yr Eisteddfod, ac mae llawer o berfformwyr wedi ymddangos am y tro cyntaf ar un o'i llwyfannau.



Galwodd enillydd y Tour de France Geraint Thomas heibio



Catrin Dafydd yn ennill Coron yr Eisteddfod 2018

Un o'n cydweithwyr Gemma Amos yn ennill medal arian dros Gymru

Gemma Amos (ar y dde bellaf) gyda tîm Cymru

Cafodd Gemma Amos, Swyddog E-dreuliau yn y Tîm Cyflogres yn swyddfa Hafan Derwen, Caerfyrddin, ei hanrhydeddu'n ddiweddar ar ôl cynrychioli Cymru mewn bowlïo. Mae Gemma yn chwaraewr bowlïo profiadol, a chafodd ei chydabod yn ffurfiol ar ôl i dîm Cymru ddod o fewn trwch blewyn i ennill cyfres brawf yng Nghaerdydd yn rhan o gystadleuaeth oedd yn cynnwys Awstralia, UDA, De Affrica a Sbaen.

Mae Gemma wedi bod yn chwarae'r gêm am dros 10 mlynedd ac mae wedi codi trwy'r rhengoedd i fod yn un o chwaraewyr rheolaidd tîm bowlïo Cymru. Ond nid ar y caeau gwyrdd yn unig yr oedd Gemma i'w gweld. Roedd hefyd wrth ei bodd yn y dyfroedd glas, fel y mae'n esbonio:

"Dechreuais i ymddiddori mewn bowlïo pan oeddwn i ar fin gadael yr ysgol uwchradd. Roeddwn i wedi bod yn nofio mewn cystadlaethau am sbel cyn hynny, ond roeddwn am roi cynnig ar rywbeth newydd – a bowlïo oedd y gêm i fi!"

Ar ôl hynny roedd Gemma yn benderfynol o'i gwella ei hun a llwyddo, a chanfu fod ganddi ddawn naturiol ar gyfer y gêm:

"Roeddwn yn chwarae i dîm Cymru am gyfnod cyn y gyfres brawf mewn gwirionedd, felly roeddwn wrth fy modd pan ges i fy newis i gynrychioli Cymru a chystadlu yn erbyn rhai o'r tîmau gorau yn y byd. Roedd yn brofiad anhygoel a daethom mor agos at guro'r pencampwyr Malaysia mewn gêm dynn."

Heb unrhyw amser i orffwys ar ei rhwyfau, mae Gemma yn edrych ymlaen at yr heriau sydd o'i blaen:

"Bydd tîm Cymru yn wynebu ei her mawr nesaf yn 2019 pan fyddwn yn wynebu nifer o dîmau o Ewrop ym Mro Morgannwg."



Gemma yn arddangos ei medal bowlïo arian ar ôl cynrychioli Cymru

A hithau'n llysgennad balch ar gyfer ei gêm, mae gan Gemma neges i'r rhai sy'n dweud bod bowlïo yn gêm ar gyfer y to hŷn:

"Mae bowlïo yn bendant yn gêm i bawb o bob oed, ac mae unrhyw un sy'n credu fel arall yn anghywir! Rwy'n chwarae gyda phobl o bob oed ac mae'n gêm sy'n mynd yn fwyfwy poblogaidd bob blwyddyn, a hynny ymysg oedolion ifanc hefyd. Mae brawdgarwch ac ysbryd tîm anhygoel, ac mae'n wych bod yn aelod. Beth am roi cynnig arno? Fyddwch chi ddim yn siomedig!"



PCGC yn dathlu PRIDE Cymru

Gyda miloedd o bobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol, trawsrywiol a di-ddeuaidd a'u cefnogwyr yn mwynhau dathliadau PRIDE ledled y byd, ynghyd â'u cynghreiriaid (y rhai sy'n cefnogi hawl iau i bobl LHDT), mae'n bwysig cofio pa mor bell rydym wedi dod o ran sicrhau cydraddoldeb.

Ar 24-26 Awst 2018, cymerodd PCGC a'i chydweithwyr o rwydwaith ehangach GIG Cymru ran yn nathliadau PRIDE Cymru yng Nghaerdydd, gan gerdded ym Mharêd PRIDE Cymru.

Y Parêd

Yn arwain y parêd yr oedd Grŵp Arweinyddiaeth Cydraddoldebau GIG Cymru, ynghyd â chydweithwyr eraill, Marie-Claire Griffiths a Gildas Griffiths yn eu plith. Roedd Gildas ymhlith y staff o'r Gwasanaeth Negesydd Iechyd a yrrodd un o gerbydau'r gwasanaeth â lliwiau PRIDE arno yn ystod y dathliadau.

Dawnsiodd ein cydweithwyr i rythm cân Jess Glynne, Hold My Hand, ac roedd y dorf fawr wrth ei bodd yn gwylio'r sioe!

PCGC – meddai ein Swyddog Cydymffurfiaeth Roxann Davies:

“Roedd yn anrhydedd ac yn fraint cael cerdded yn y Parêd â fy nghydweithwyr o deulu'r GIG. Rwy'n teimlo'n falch o fod yn rhan o weithlu mor amrywiol, ac rwy wrth fy modd yn hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant bob dydd. Gorymdeithiom ni i fynnu bod pawb yn cael ei drin yn deg, bod pawb yn cael caru pwy bynnag mae'n ei ddewis a bod pawb yn cael bod pwy bynnag mae am fod”.



O'r chwith: Roxann Davies a Marie-Claire Griffiths



Gildas Griffiths



Lansio Compendiwm o Rolau a Modelau ym maes Gofal Sylfaenol ar gyfer GIG Cymru

Mae'r Compendiwm o Rolau a Modelau Newydd ym maes Gofal Sylfaenol wedi cael ei ddatblygu i rannu arfer da a llawer mwy. Cafodd y compendiwm, sef casgliad o astudiaethau achos a gwybodaeth ategol mewn un adnodd rhyngweithiol, ei ddatblygu gan Wasanaethau'r Gweithlu, Addysg a Datblygu, a hynny mewn partneriaeth â GIG Cymru a chydweithwyr o faes gofal sylfaenol.

Mae tair rhan i'r adnodd:

1. Astudiaethau achos o sut mae rolau wedi datblygu mewn gofal sylfaenol;
2. Astudiaethau achos o fodelau a ffyrdd newydd o weithio.

Mae gan bob astudiaeth achos Lyfrgell Ddogfennau lle mae adroddiadau ac adnoddau eraill a fydd o gymorth i unrhyw un sydd am recriwtio i swyddi tebyg, neu sydd am ddatblygu modelau tebyg.

3. Llyfrgell Swydd Ddisgrifiadau - rhan bwysig iawn o'r compendiwm

Yn y llyfrgell mae gwybodaeth am y broses o werthuso swyddi, ffurflen ar-lein i gysylltu â'r tîm gwerthuso swyddi canolog a mwy o wybodaeth i gefnogi'r gwaith o ddrafftio swydd ddisgrifiadau.

Alan Lawrie, Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl ym Mwrdd Iechyd Cwm Taf a Chadeirydd Grŵp Cymheiriaid Gweithredol Cyfarwyddwyr Gofal Sylfaenol a Chymunedol:

"Rwy'n falch iawn o weld yr adnodd hwn yn cael ei lansio, sydd wedi bod ar y gweill dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae'r adnodd yn hawdd iawn ei ddefnyddio, a bydd yn adnodd gwych i glystyrau wrth i waith fynd rhagddo i gyflwyno timau amlddisgyblaethol a thrawsnewid sut mae gofal sylfaenol a gofal yn y gymuned yn cael eu darparu. Ac yntau'n cynnwys swydd ddisgrifiadau parod ac amlinelliad clir o'r gwaith mae'r gweithwyr proffesiynol hyn wedi ei wneud, bydd creu gwasanaeth clwstwr newydd gymaint yn haws."



Meddai Lisa Gostling, Cyfarwyddwr y Gweithlu
a Datblygu Sefydliadol, Bwrdd Iechyd Prifysgol
Hywel Dda:

Ein bwriad wrth greu'r adnodd hwn oedd ceisio helpu practisiau gan eu tywys trwy'r broses y mae eraill wedi bod trwyddi a rhannu dogfennau y gellir ei hailddefnyddio'n hawdd. Yn ogystal â hyn, mae argaeledd swydd ddisgrifiadau ar gyfer swyddi sydd eisoes wedi eu gwerthuso yn golygu bod modd hysbysebu swyddi a recriwtio yn gynt, gan osgoi oedi diangen."

Mae'r Compendiwm o Rolau a Modelau ym maes Gofal Sylfaenol i'w weld ar wefan Gwasanaethau'r Gweithlu, Addysg a Datblygu. Dyma'r ddolen:

Mae modd ichi roi adborth, neu ofyn unrhyw gwestiynau, trwy ddilyn dolenni yn yr adnodd.

Mae Gwasanaethau'r Gweithlu, Addysg a Datblygu bellach yn rhan o Addysg a Gwella Iechyd Cymru. Cafodd AaGIC ei sefydlu ar 1 Hydref 2018. Mae'n awdurdod iechyd arbennig yn GIG Cymru, a chafodd ei ffurfio trwy ddwyn ynghyd dri sefydliad iechyd pwysig – Deoniaeth Cymru, Gwasanaethau'r Gweithlu, Addysg a Datblygu GIG Cymru a Canolfan Addysg Fferyllol Cymru i Raddedigion.



Cyflwyno PROMPT Cymru

Rhaglen hyfforddiant amlddisgyblaethol yw 'Practical Obstetric Multi-professional Training' (PROMPT), a gaiff ei gweithredu ar ffurf hyfforddiant 'rhaeadr', gyda sesiynau 'Hyfforddi'r Hyfforddwr' yn cael eu cynnal ar yr un pryd â hyfforddiant i dimau lleol yn yr unedau lle maent yn gweithio.

Caiff PROMPT Cymru ei gefnogi gan Wasanaethau Cronfa Risg Cymru PCGC, a chaiff hyfforddiant ei gynnal gan sefydliad elusennol sydd wedi'i leoli yn Ymddiriedolaeth GIG Bryste.

Mae hyfforddiant PROMPT wedi ei dreialu ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Bwrdd Iechyd Abertawe Bro Morgannwg, ac roedd yn boblogaidd iawn ymhlith y staff.

Ar ôl adolygu'r holl opsiynau, mae Rhwydwaith Mamolaeth Cymru wedi argymhell y dylid nawr cyflwyno hyfforddiant PROMPT i bob uned dan arweiniad ymgynghorydd yn GIG Cymru, ac y dylai rhaglen hyfforddiant PROMPT gael ei haddasu i adlewyrchu gwaith grwpiau arbenigol.

Cefndir

Yn 2016, cysylltodd Prif Swyddog Nyrsio Cymru â Rhwydwaith Mamolaeth Cymru a Chronfa Risg Cymru i ystyried effeithiolrwydd systemau presennol mewn gwasanaethau mamolaeth ledled Cymru, ar gyfer paratoi'r gweithlu ambroffesiynol i adnabod a rheoli argyfyngau obstetrig yn brydlon ac yn ddiogel mewn lleoliadau mamolaeth ledled Cymru. Bydd gwaith pellach yn mynd rhagddo i ystyried yr hyfforddiant a'r cymwyseddau mwyaf priodol i gefnogi staff sydd fel arfer yn gweithio mewn unedau nad ydynt yn cael eu harwain gan ymgynghorydd.

Bydd Rhwydwaith Mamolaeth Cymru yn cydlynw'r gwaith o ddatblygu a chefnogi timau hyfforddi ymhob uned (a elwir yn gyd-adrannau), yn cefnogi'r gwaith o gynnwys strategaethau GIG Cymru yn y deunydd hyfforddiant ac yn monitro'r galw a'r diddordeb trwy ei gyfarfodydd fforwm.

Mae Rhwydwaith Mamolaeth Cymru hefyd yn credu y bydd PROMPT Cymru yn newid diwylliant lleoliadau mamolaeth.

Mae cyfadran PROMPT Bryste hefyd yn gallu rhoi cymorth i Gymru er mwyn ein helpu i wreiddio hyn yn ein hymarfer beunyddiol, sy'n golygu ei fod yn gynaliadwy ac yn addas i Gymru.



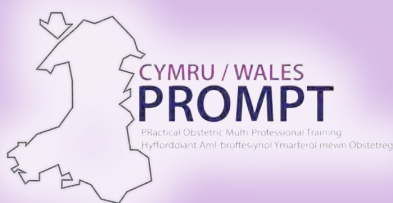
O'r chwith: Sarah Hookes a Claire Davies

Am ragor o wybodaeth, cysylltwch â

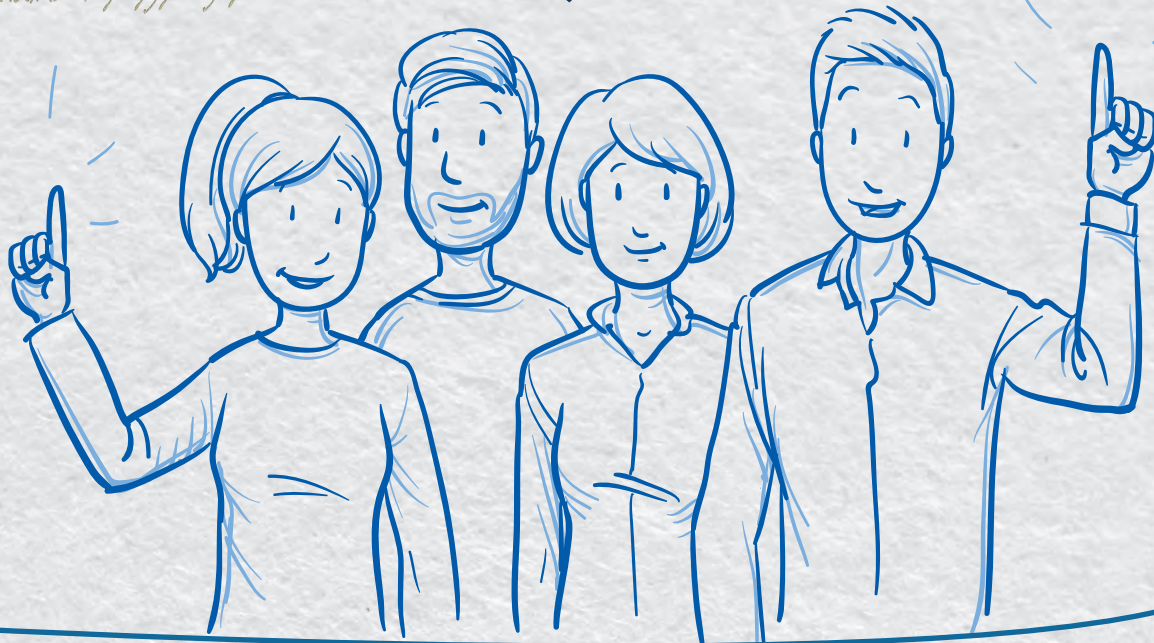
Jonathan Webb,
Pennaeth Diogelwch a Dysgu
jonathan.webb@wales.nhs.uk

Claire Davies,
Rheolwr Rhwydwaith
Mamolaeth Cymru
claire.davies37@wales.nhs.uk

Sarah Hookes
PROMPT Cymru,
Bydwraig Arweiniol
sarah.hookes2@wales.nhs.uk



Staff Rhwydwaith PROMPT



Arolwg Staff GIG Cymru 2018

Cafodd Arolwg Staff GIG Cymru ei lansio ar 11 Mehefin 2018 gyda'r nod o ddarparu dadansoddiad llawn o sut mae gweithlu GIG Cymru yn teimlo am weithio i'r GIG yn ogystal â rhoi'r cyfle i staff ddilyn y cyngor #DywedwchEichBarnOnest. Bellach, gall PCGC ddefnyddio'r canlyniadau i wella amodau gwaith a bywyd cyffredinol ei gweithwyr yn PCGC a GIG Cymru.

Safle derfynol

PCGC yn 1af am gyfraddau ymateb, gyda 56% o'i holl staff yn cwblhau'r arolwg. Cwblhaodd cyfanswm o 1099 o weithwyr yr arolwg hwn.

Canlyniadau yn ôl cyfarwyddiaeth

Roedd prif gyfraddau ymateb yn ôl cyfarwyddiaeth fel a ganlyn:



Gwasanaethau'r Gweithlu a Datblygu Sefydliadol
95 %



Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg
90 %



Gwasanaethau Ystadau Arbenigol
80 %

Rheolwr Gyfarwyddwr PCGC Neil Frow:

“Diolch am gymryd rhan yn Arolwg Staff GIG Cymru PCGC 2018. Rydw i'n edrych ymlaen at dderbyn canlyniadau'r arolwg ac at gydweithio i lunio dyfodol PCGC a GIG Cymru.”



Gwasanaethau Ystadau Arbenigol yn lansio Fframwaith Newydd



Iain Worby, Pennaeth Cynllun Oes: Adeiladu dros Gymru, yn rhoi cyflwyniad yn ystod lansiad y Fframwaith

Ar 12 Medi 2018, lansiodd is-adran Gwasanaethau Ystadau Arbenigol PGC ei Fframwaith Adeiladu dros Cymru (B4W) yn y Village Hotel, Caerdydd.

Mae caffael Adeiladu dros Gymru yn y GIG yn golygu bod y contractau canlynol ar waith:

- Partner Cenedlaethol y Gadwyn Gyflenwi a Fframweithiau Rheoli Prosiectau ar gyfer prosiectau sydd chost adeiladu o dros £12 miliwn (heb gynnwys Treth ar Werth.)
- Fframweithiau Partner Rhanbarthol y Gadwyn Gyflenwi, Rheolwr Rhanbarthol y Prosiect a'r Cynghorydd Costau Rhanbarthol ar gyfer prosiectau sydd â chost adeiladu rhwng £4 miliwn a £12 miliwn (heb gynnwys Treth ar Werth). Mae tri rhanbarth, sef de-ddwyrain, de-orllewin a gogledd Cymru.

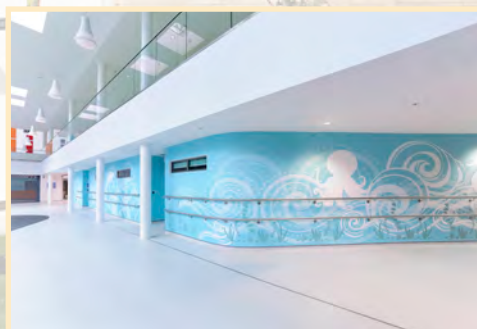
Yn debyg i'r cenedlaethau blaenorol o fframweithiau, caiff prosiectau sy'n llai na £4 miliwn i'w hadeiladu eu caffael yn lleol gan y Bwrdd Iechyd/ Ymddiriedolaeth Lleol.

Mae Gwasanaethau Ystadau Arbenigol wedi ymgynghori'n drylwyr â'r Byrddau Iechyd/ Ymddiriedolaethau a Llywodraeth Cymru ynghylch y broses gaffael.

Mae partïon sy'n allanol i'r GIG, megis yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, Adeiladu Arbenigrwydd yng Nghymru a mentrau prentisiaeth hefyd wedi cyfrannu at strwythur a gofynion y broses.

Trwy'r broses ymgynghori hon, mae'r fframweithiau Adeiladu dros Gymru wedi sicrhau'r canlynol:

- Cadwyni cyflenwi integredig, lle mae Aelodau o'r Gadwyn Gyflenwi wedi eu penodi i'w sefydliad
- Pwynt cyswllt contractiol 'un-stop' gyda Phartner y Gadwyn Gyflenwi, sy'n cynnwys Aelodau eu Gadwyn Gyflenwi.
- Cefnogi ymgynghorwyr Rheolwyr Prosiect a Chynghorwyr Costau i gynorthwyo Byrddau Iechyd/ Ymddiriedolaethau i fodloni eu gofynion cyfalafol. (Ni lwyddwyd i gaffael fframwaith Cynghorydd Costau Cenedlaethol oherwydd diffyg diddordeb yn y farchnad, a chaiff ei gaffael ar gyfer gofynion penodol prosiect unigol.)





Kevin Ray,
Rheolwr y Fframwaith



Y gweinyddwr Kelly Gordon yn
croesawu'r cynrychiolwyr yn
ystod y lansiad



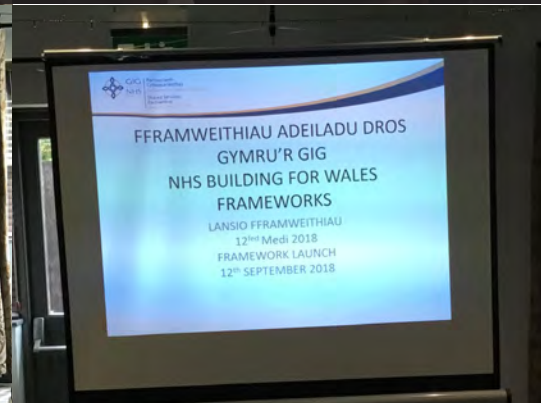
David Taylor,
Rheolwr y Fframwaith



Jessica Morgan,
Swyddog Gwybodaeth



Andrew Waddington,
Rheolwr y Fframwaith



- Penodi Partner y Gadwyn Gyflenwi, Rheolwr y Prosiect a Chynghorydd Costau yn gynnar, sydd fel arfer yn digwydd ar ddechrau'r gwaith o ddatblygu'r achos busnes amlinellol.
- Galluogi Byrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau i ddewis eu dewis bartneriaid yn hawdd, sydd fel arfer yn para am gyfnod o chwe wythnos.
- Defnyddio system tendro electronig i gael gwybod costau datblygu a chwblhau'r Achos Busnes Amlinellol.
- Defnyddio Opsiwn C NEC3 ECC ar gyfer Partneriaid y Gadwyn Gyflenwi a NEC3 PSC i gefnogi ymgynghorwyr.

Cafodd diwygiadau eu cyflwyno i gryfhau'r meysydd canlynol:

- Gofynion budd cymunedol Llywodraeth Cymru. Mae targedau wedi cael eu gosod ar gyfer y mesurau gofynnol a, lle y bo'n bosibl, mae canlyniadau ariannol wedi cael eu cyflwyno yn y contractau os na fydd y targedau hyn yn cael eu cyrraedd.
- Cyflogaeth foeseogol Llywodraeth Cymru yng ngofynion y Gadwyn Gyflenwi. Mae'r holl gadwyni cyflenwi wedi ymrwymo i gydymffurfio â'r gofynion hyn a byddant yn cael eu monitro o bryd i'w gilydd wrth i'r fframwaith fynd rhagddo.

- Rydym wedi newid ein dewis o ran Partner y Gadwyn Gyflenwi ar gyfer y fframweithiau rhanbarthol, fel y gall hyn ddigwydd ar ôl yr Achos Amlinellol Strategol. Yn y gorffennol, byddai hyn yn digwydd ar ôl yr Achos Busnes Amlinellol ond teimlwyd bod y manteision o drafod yn gynnar yn y broses wedi cael eu colli.

Bu hyn yn ymarfer cymhleth a sylweddol i'w gwblhau a rhaid i ni ddiolch i holl staff y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth sydd wedi cyfrannu at y broses o werthuso.



Adeiladu GIG i Gymru
NHS Building for Wales



Gwneud gwahaniaeth: Ras am Fywyd Cydweithwyr PCGC

Yn ddiweddar, rhedodd Maria Newbold o is-adran Gwasanaethau Corfforaethol a Chyllid, Ras am Fywyd 10K Caerdydd ar 15 Gorffennaf, i godi ymwybyddiaeth am ganser ac i gynorthwyo â'r gwaith o ymchwilio i ddod o hyd i wellhad iddo.

Gan godi dros **£300**, bu rhesymau personol gan Maria dros redeg y ras hefyd. Esboniodd Maria:

"Dros flwyddyn yn ôl, es at fy meddyg teulu lleol ynghylch haint ar fy mrest. Cefais sioc o glywed ei fod wedi dod o hyd i fan du canseraidd ar fy nghefn a bod angen archwiliad pellach arnaf. Cefais fraw dychrynlyd, ond ar ôl sawl triniaeth, gwnaethant lwyddo i gael gwared ar unrhyw beth a fyddai wedi gallu datblygu'n rhywbeth gwaeth. Mae'r profiad hwn wedi newid fy agwedd at fywyd ac mae wedi fy ysbrydoli i gymryd rhan yn y Ras am Fywyd. Rheswm personol arall dros gymryd rhan yn y ras 10K oedd fy nheulu a fy ffrind agos sy'n cwblhau triniaeth cemotherapi ar hyn o bryd."



Gwnaeth staff Gwasanaethau Cyflogaeth, sef Charlotte Roe, Suzanne Evans a Sue Mattinson, yn ogystal â grŵp o hen gydweithwyr, gymryd rhan yn y Ras am Fywyd ar 17 Mehefin hefyd. Roeddent yn rhedeg er cof am eu ffrind Tracy, a gollodd ei brwydr â chanser ac a fu farw ym mis Ionawr 2018, yn 54 mlwydd oed.

Gyda'i gilydd, gwnaethant godi swm aruthrol o **£3020** a **£590** o rodd cymorth. Ymdrech ragorol gan bawb a gymerodd ran ar gyfer achos mor deilwng.



Natalie Benigamp yn Codi Dros £300 i Ras Elusennol Mind

Rhedodd Natalie Cox, o is-adran Gwasanaethau'r Gweithlu, Addysg a Datblygu, ras 10K Bae Abertawe i godi arian at yr elusen iechyd meddwl Mind ar 17 Medi 2018.

Aeth Natalie ati i gwblhau'r ras yn ei hamser cyflymaf erioed. Dywedodd Natalie:

"I bawb a noddodd fi i redeg ras 10K Bae Abertawe er mwyn codi arian at Mind ar ddydd Sul hynod wlyb a gwyntog!"

Llwyddais i godi dros £310 a dod yn 86 allan o 527 yn fy nghategori i, gan gwblhau'r ras mewn 54 munud. Diolch o galon i bob un ohonoch am eich haelioni. Rydych chi'n bobl wych."

Penodi ein Pencampwr Gwrth-gaethwasiaeth

Mae Cod Ymarfer ar gyfer Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi wedi ei lunio gan Lywodraeth Cymru er mwyn cefnogi datblygiad cadwyni cyflenwi mwy moesegol wrth ddarparu contractau i sector cyhoeddus Cymru. Mae tystiolaeth yn dangos bod ymarferion cyflogaeth anfoesegol yn digwydd mewn cadwyni cyflenwi ledled Cymru a thu hwnt. Nod y Cod Ymarfer yw sicrhau bod gweithwyr yng nghadwyni cyflenwi'r sector cyhoeddus wedi eu cyflogi yn foesegol ac mewn modd sy'n cydymffurfio â llythyren ac ysbryd deddfau'r DU a'r UE a deddfau rhyngwladol.

Mae'r Cod Ymarfer yn mynd i'r afael â'r materion cyflogaeth canlynol:

- Caethwasiaeth fodern
- Sathru ar hawliau dynol
- Cosbrestru
- Hunangyflogaeth ffug
- Defnydd annheg o gynlluniau ymbarél
- Contractau dim oriau
- Talu'r Cyflog Byw

Rydym wedi cytuno i ddilyn Ymrwymadau'r Cod Ymarfer ac, yn rhan o hyn, rydym wedi penodi Gareth Hardacre, ein Cyfarwyddwr Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, yn Bencampwr Gwrth-gaethwasiaeth a Chyflogaeth Foesegol dros ein sefydliad.

Yn ogystal, mae Tryloywder mewn Cadwyni Cyflenwi yn gronfa ddata ganolog sy'n cynnwys Datganiadau Caethwasiaeth Fodern a bostiwyd gan gyflenwyr. Mae'r wefan wedi ei noddi gan Lywodraeth Cymru ac mae'n helpu i ddileu caethwasiaeth fodern mewn cadwyni cyflenwi. Caiff y Datganiadau eu defnyddio yn ystod ymarferion tendro fel rhan o'n Hymrwymadau i'r Cod Ymarfer. Mae'r wefan yn ein galluogi i ddatgan ein gwrthwynebiad i gaethwasiaeth a pholisïau cysylltiedig yn gyhoeddus.



Gareth Hardacre, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol

Am ragor o wybodaeth, ewch i:
<https://gov.wales/topics/improvingservices/bettervm/code-of-practice/>

FINISH

Mae cydweithwyr PCGC yn ein swyddfa yn Nhŷ Matrix, Abertawe, wedi bod yn prysur ymuno â chyd-adrannau a phreswylwyr adeiladau eraill, megis Iechyd Cyhoeddus Cymru a Toast, sef cwmni archebu drwy'r post, er mwyn ffurfio'r 'Matrix Marvels'.

Mae'r cydweithredu hwn wedi golygu bod staff yn gweithio fel un er mwyn llwyddo. Mae hyn wedi arwain at gynnal digwyddiadau â thema er mwyn meithrin cysylltiadau, cyfleoedd i godi arian a gwibdeithiau allgyrsiol i staff.

Esboniodd un o sylfaenwyr y 'Matrix Marvels', Lisa Westermarck o Dîm Recriwtio Gwasanaethau Cyflogaeth PCGC:

"Dechreuwyd y 'Matrix Marvels' dros flwyddyn yn ôl pan symudodd staff o Adeilad Oldway yng nghanol tref Abertawe i Dŷ Matrix. Roeddem yn dymuno rhoi rhywbeth ar waith fyddai'n dod â'r holl staff at ei gilydd i adeiladu ysbryd tîm ac i sicrhau ein bod yn gweithio gyda'n gilydd i ddarparu amgylchedd diogel a hapus."

O fesen fach y tyfodd y dderwen fawr a, bellach, mae'r 'Matrix Marvels' yn cyfarfod unwaith y mis i drafod cynlluniau'r dyfodol ar gyfer meithrin ysbryd tîm ac i drafod sut y gall staff gymryd rhan.

Dywedodd Lisa:

"Rydym wedi gwneud cymaint dros y flwyddyn ddiwethaf. Er enghraifft, menter amgylcheddol Clean Britain, sesiwn glanhau lleol yn Llyn Pluck, diwrnodau codi ymwybyddiaeth am iechyd meddwl, rhoi i fanciau bwyd – Ymddiriedolaeth Trussell, rhoi i'r digartref a diwrnod codi ymwybyddiaeth a chodi arian at Gymorth Canser Macmillan."

Yn ogystal, rydym hyd yn oed wedi dechrau côr y 'Matrix Sound Choir', lle y mae grŵp bach ohonom yn cymryd rhan mewn sesiynau canu, ac rydym wedi perfformio yn nathliadau 70 mlwyddiant y GIG. Rydym hefyd wedi llunio cylchlythyr misol mewnol i roi gwybod i gydweithwyr am beth sy'n digwydd yn Nhŷ Matrix."

Nid yw hyn yn ddigon iddynt, oherwydd mae cynlluniau pellach ar y gweill, megis gwibdaith i Gaerfaddon a'r posibilrwydd o sefydlu clwb crefft yn ystod amser cinio. Wedi'i syfrdanu gan y diddordeb a'r cynnydd maen nhw wedi'i wneud, mae Lisa yn amlwg yn llawn cyffro ynghylch yr hyn sydd wedi bod yn digwydd yn y swyddfa:

"Roedd pawb yn arfer bod ychydig yn swil ac yn cadw ei hunan at ei hunan, ond nawr mae'r cynlluniau hyn yn dod â phawb at ei gilydd. Rydym yn uned agosach o lawer erbyn hyn – yn un gymuned glôs!"

Yn rhan o'r gymuned glôs hon y mae derbynnydd Tŷ Matrix, Kathy Dawkins, a gwblhaodd daith gerdded 22 milltir ar hyd arfordir Gŵyr ar gyfer Macmillan UK, gan godi dros £230.

Dywedodd Kathy:

"Dechreuais i a fy nau ffrind ar ein taith am 7:45am a chyrraedd y llinell derfyn am 1:45pm. Roedd yr arfordir yn gwbl syfrdanol ac yn ein cadw ni i fynd drwy'r holl wynt a'r glaw a, credwch neu beidio, y cesair."

Gwnaethom gyfarfod â llawer o bobl hyfryd ar hyd y daith a ddywedodd wrthym am eu rhesymau dros helpu'r elusen, a hyn i gyd gyda chefnogaeth wych gan holl staff PCGC yn Nhŷ Matrix."

Heb os nac oni bai, mae'n rhywbeth y byddaf yn cymryd rhan ynddo eto. Diolch i bob un ohonoch a gyfrannodd. Heb eich haelioni chi, ni fyddai Macmillan yn gallu ffynnu."



MEWN PARTNERIAETH

Ychwanegu Gwerth drwy Bartneriaeth

Hydref 2018

Os oes gennych unrhyw newyddion i'w gynnwys yn 'Mewn Partneriaeth', cysylltwch â Nathan Williams, Swyddog e-Gyfathrebu

E-bost: nathan.williams@wales.nhs.uk

Ffôn: 01443 848537

Dyluniwyd a chynhyrchwyd gan
y Tîm Dylunio Graffig



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership