

MEWN PARTNERIAETH

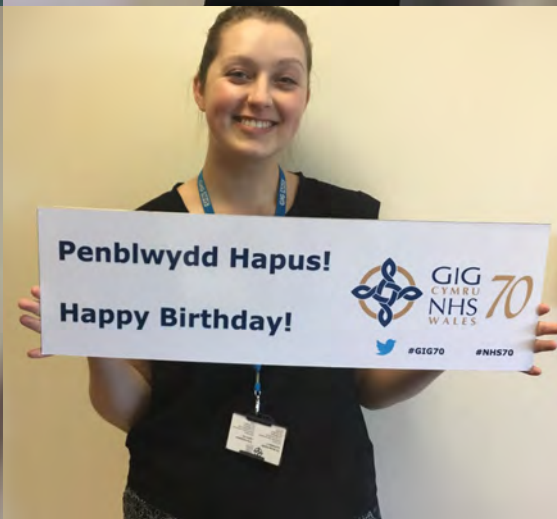
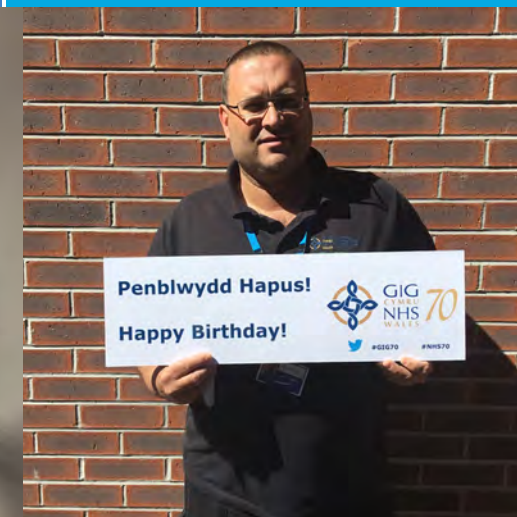
Hal 2018

Ychwanegu Gwerth Drwy Bartneriaeth

Tîm Caffael PCGC yn cefnogi
Ysbyty Athrofaol y Grange,
Tor-faen

Aros yn Ddiogel – Hyfforddiant
bomiau, post amheus a ffôn

Staff Cadwyn Gyflenwi
gogledd Cymru yn parhau i
ddysgu a datblygu



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

CYNNWYS

Oddi wrthym
ni i chi: Mae'r
Bartneriaeth
Cydwasaethau
yn dathlu Pen-
blwydd y GIG yn
70

04

Gwasanaethau
Cyfreithiol a
Risg yn cynnal
Diwrnod
Datblygu

06

Gwasanaethau
Cyfreithiol
a Risg yn
cyrraedd rhestr
fer y gwobrau
di-bapur

06

Arolwg Staff
GIG Cymru
2018

07

Y Gwasanaethau
Cyfreithiol
a Risg yn
rhagori mewn
archwiliadau

08



Timau PCGC ar
y rhestr fer ar
gyfer gwobrau
mawreddog

09

Tir ysbytai ar
fin bod yn
ddi-fwg
yng Nghymru
erbyn haf 2019

10

Rhoi prydau
bwyd

11

"Pleidlais Ie"
dros Safonau'r
Gymraeg

11

Canlyniad da
i'r diffynnydd,
ond dysgodd
pawb ei wers

12

Anrhydeddu'r
Gwasanaethau
Caffael mewn
Gwobrau
Cenedlaethol

14

Gweithredu'r
Polisi
Cenedlaethol Dim
Archeb Prynu/
Dim Tâl yn GIG
Cymru

15

Aros yn
Ddiogel –
Hyfforddiant
bomiau, post
amheus a ffôn

16



Staff Cadwyn
Gyflenwi
gogledd Cymru
yn parhau
i ddysgu a
datblygu

18

Agor uned
newydd

18

Terri yn y
briodas frenhinol

19

Tîm Caffael
PCGC yn cefnogi
Ysbyty Athrofaol
y Grange,
Tor-faen

20

Dibynnu llai ar
ysbytai a mwy o
ofal yn agosach
at gartref

22

CROESO

/ MEWN PARTNERIAETH

*Y Cylchgrawn ar
gyfer Ein Staff, y
Byrddau Iechyd a'r
Ymddiriedolaethau*

Nod y cyhoeddiad hwn yw taflu goleuni ar sut y mae Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) wedi cyflawni dros y Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau ledled Cymru yn ddiweddar.

Yn rhifyn yr haf hwn, byddwn yn canolbwyntio ar gefnogi ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ar draws GIG Cymru, gan ddangos sut mae staff y Cydwasanaethau yn ymdrechu i gefnogi eraill yn y gweithle a thu hwnt iddo. Mae un o erthyglau pwysicaf y mis hwn yn cydnabod pwysigrwydd arolwg staff GIG Cymru. Ar 11 Mehefin 2018 lansiwyd Arolwg Staff GIG Cymru - yr arolwg Cymru Gyfan cyntaf ers 2013. Mae'r Arolwg yn rhoi cyfle i staff roi eu hadborth onest i ni. Byddwn yn defnyddio'r canlyniadau i ddatblygu cynlluniau gweithredu priodol ar y cyd ar gyfer yr adrannau amrywiol o fewn PCGC.

Cyhoeddwyd Safonau'r Gymraeg 2018 yn ddiweddar gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru. I'n helpu i fodloni'r Safonau newydd hyn, cynhelir ymarferion Asesu Effaith ar hyn o bryd ar draws yr holl gyfarwyddiaethau a meysydd cyflwyno gwasanaethau ar draws PCGC. Mae hwn yn ddarn pwysig o ddeddfwriaeth, ac i ddarganfod sut mae PCGC yn paratoi i sicrhau bod ei gwasanaethau yn cydymffurfio'n llawn, darllenwch yr erthygl "Pleidlais Ie" dros Safonau'r Gymraeg.

Hefyd rwyf wrth fy modd i gyhoeddi bod y Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg wedi cyrraedd rhestr fer Gwobrau Di-bapur y Sector Cyhoeddus 2018, a hynny ar gyfer categori 'System Ddigidol Fwyaf Hyblyg y Flwyddyn' ar ôl sefydlu system 'Virtual Cabinet' i staff. Mae'r 'Virtual Cabinet' yn system rheoli dogfennau electronig gyflawn, sy'n storio dogfennau ac e-byst yn ymwneud ag achosion. Mae hyn yn golygu ei bod ar gael yn syth i ddefnyddwyr, ni waeth lle maent yn gweithio.

Mae Polisi Dim Archeb Prynu/Dim Tâl (P2P) cenedlaethol ar fin cael ei weithredu o fewn PCGC ac ar draws GIG Cymru. Dechreuodd y cynllun gael ei weithredu'n rhannol ym mis Mehefin 2018, a bydd yn cael ei roi ar waith yn llwyr o 1 Medi 2018. Mae rhoi polisi cenedlaethol 'Dim Archeb Prynu/Dim Tâl' ar waith yn floc adeiladu hanfodol a sylfaenol er mwyn gallu datblygu effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y broses gaffael Prynu i Dalu (P2P).

Yn rhan o'i hymateb i'r Adolygiad Seneddol, mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi stragegaeth ddeng mlynedd o'r enw "Cymru Iachach: ein Cynllun Iechyd a Gofal Cymdeithasol". Rwy'n falch o ddweud bod cyfeiriad penodol at waith y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn y ddogfen honno. Dyma'r cyfeiriad yn llawn: "Adolygu swyddogaethau cynghori arbenigol, swyddogaethau cenedlaethol (ee Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru, Gwasanaeth Gwybodeg GIG Cymru, Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru, Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys) a rhaglenni cyflawni cenedlaethol eraill, gyda'r nod o grynhoi gweithgarwch cenedlaethol ac egluro llywodraethiant ac atebolrwydd".

Mae hwn yn ddatblygiad cadarnhaol i'r Bartneriaeth Cydwasanaethau, gan ei fod yn rhoi cyfle i ni ddatblygu'n rhaglenni o wasanaethau, er mwyn cefnogi'r gwaith o ofalu am gleifion. Byddwn yn gweld pwyslais cryfach ar ymagwedd "unwaith dros Gymru" lle mai hwnnw yw'r opsiwn gorau, ac mae ein hygredd yn sgil ein cyflawniadau a'n hanes o lwyddo hyd yma yn ein rhoi mewn safle gwych i ehangu ymhellach. Rydym yn parhau i dyfu ac i ddatblygu fel sefydliad, wrth i ni barhau ar ein taith tuag at statws Safon Ryngwladol. Rydym yn croesawu'r weledigaeth yn strategaeth Llywodraeth Cymru ac rydym yn bwriadu manteisio'n llawn ar honno wrth dyfu a datblygu yn y dyfodol.

Yn olaf, dathlodd y GIG ei ben-blwydd yn 70 oed ar 5 Gorffennaf 2018, a sefydlwyd yma yng Nghymru yn ôl ym 1948. Rydym yn parhau i fod yn falch dros ben o'r hyn a gyflawnwyd drwy waith caled ac ymroddiad pawb sy'n gweithio yn GIG Cymru.

Neil Frow,
Rheolwr Gyfarwyddwr



@NWSSP



NWSSP



NWSSP





Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg yn darparu lluniaeth ar gyfer y diwrnod



Yn y llun: Tîm Pêl-rwyd y Bartneriaeth Cydwasanaethau



Yn y llun: Tîm Recriwtio'r De-orllewin yn Nhŷ Matrix



Yn y llun: Staff y Gadwyn Gyflenwi yn Storffeydd Pen-y-Bont



Ein staff yn dathlu yn y Pencadlys yn Nantgarw

Oddi wrthym ni i chi: Mae'r Bartneriaeth Cydwasanaethau yn dathlu Pen-blwydd y GIG yn 70

Ar 5 Gorffennaf 2018 roedd yn ben-blwydd ar y GIG, a gafodd ei sefydlu ym 1948 gan Aneurin Bevan yn Park Hospital, Manceinion. Am y tro cyntaf erioed, daeth meddygon, nyrsys, fferyllwyr, optegwyr a deintyddion oll ynghyd o dan un sefydliad ymbarél i ddarparu gwasanaethau a fyddai am ddim i bawb.

Roedd y digwyddiad yn gyfle i'r Bartneriaeth Cydwasanaethau ddathlu cyflawniadau un o hoff sefydliadau'r genedl, a bwrw golwg dros yr amrywiaeth eang o gyfleoedd yn sgil datblygiadau ym meysydd gwyddoniaeth a thechnoleg a gwybodaeth. Roedd hefyd yn gyfle i ni ddweud diolch wrth staff, gwirfoddolwyr, elusennau a grwpiau cleifion rhagorol ac wrth eraill sydd bob tro yno i'n cyfarch, i'n cynghori ac i ofalu amdanom 24/7.

Gyda hyn mewn golwg, trefnodd ein tîm cyfathrebu nifer o weithgareddau a digwyddiadau staff a gafodd eu cynnal hyd at 5 Gorffennaf. Cafodd posteri a gwefannau 70fed Pen-blwydd eu creu i roi gwybod i staff beth oedd ar y gweill a sut y gallent gymryd rhan yn y dathliadau. Manteisiwyd i'r eithaf ar ein cyfrifon ar y cyfryngau cymdeithasol a phostiom 70 trydariad, o fis Ebrill hyd at 5 Gorffennaf, a thynnom sylw at gerrig milltir a llwyddiannau'r GIG a'n partneriaid yn GIG Cymru ers ei sefydlu.

Cafodd fideos eu creu ar YouTube a'u rhannu ar Twitter a LinkedIn, oedd yn cynnwys negeseuon gan ein staff a chan Reolwr Gyfarwyddwr y Bartneriaeth Cydwasanaethau, Neil Frow.

Yn ogystal, cafodd twrnamaint pêl-rwyd ei gynnal rhwng gwahanol sefydliadau yn GIG Cymru ym Mhrifysgol De Cymru, Pontypridd, gyda chydweithwyr o'r Bartneriaeth Cydwasanaethau, Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwylans Cymru a BIP Aneurin Bevan a Chaerdydd a'r Fro. Roedd yn noson gyffrous, a llwyddodd BIP Aneurin Bevan i guro Caerdydd a'r Fro yn y rownd derfynol. Codwyd dros £150, gyda phob ceiniog yn mynd i Ambiwylans Awyr Cymru.

Cafodd nifer o bartïon â thema eu cynnal mewn nifer o'n swyddfeydd yng Nghymru hefyd, a gwisgodd staff ffurfwisgoedd gweithwyr GIG proffesiynol, cafodd partïon te a rafflau eu cynnal a chafodd yr holl arian a godwyd ei roi i elusennau. Yn ein swyddfa yn Nhŷ Matrix yn Abertawe, daeth cydweithwyr o'r Bartneriaeth Cydwasanaethau ac Iechyd Cyhoeddus Cymru ynghyd o flaen cynulleidfawr ar gyfer prynhawn o ganu amrywiaeth o ganeuon o'r 1940au hyd heddiw.



Yn y llun: Câr Sain Matrix



Yn y llun: Tîm Recriwtio'r De-orllewin yn Nhŷ Matrix



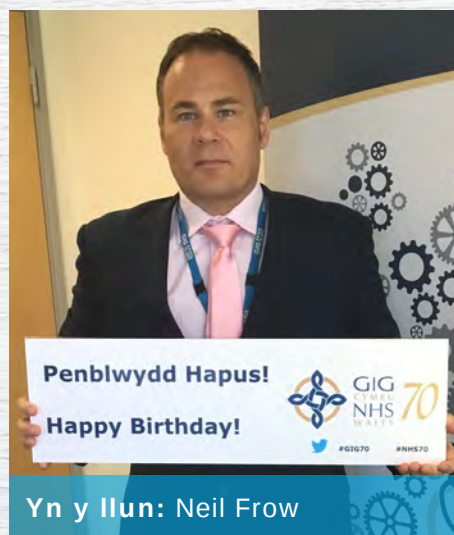
Yn y llun: Staff y Gwasanaeth Negesydd Iechyd



Yn y llun: Tîm Recriwtio'r De-ddwyrain yn Nhŷ'r Cwmnïau

Meddai Rheolwr Gyfarwyddwr PCGC, Neil Frow:

"Mae'n frainf arwain y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn ystod 70fed Pen-blwydd y GIG, wrth i bob un ohonom gydnabod cyfraniad pwysig ein sefydliad at y gwaith o ddarparu gofal iechyd hanfodol rheng flaen ledled Cymru. Mae gweithio mewn partneriaeth, â ffocws cryf ar ein cwsmeriaid, yn ddwy o'r pedair elfen sy'n gyfrifol am llwyddiant y Bartneriaeth Cydwasanaethau hyd yma, ond mae gwaith caled ac ymroddiad ein staff wedi bod yr un mor yn hanfodol i'n llwyddiant. Hoffwn gymryd y cyfle hwn ar ben-blwydd ein sefydliad anwylaf felly i ddweud diolch wrth bob un o'n staff, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid am eich cymorth parhaus. Heb hwnnw, ni fyddai modd darparu gwasanaethau rheng flaen y GIG. Rwy'n gobeithio y bydd modd ichi gymryd rhan yn yr amrywiaeth o ddathliadau fydd yn cael eu cynnal dros yr wythnosau nesaf. Pen-blwydd Hapus i'r GIG."



Yn y llun: Neil Frow

70
Mlynedd
o'r GIG
1948 - 2018

Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg yn cynnal Diwrnod Datblygu

Yn ddiweddar, cynhaliodd y Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg 'Ddiwrnod Datblygu' yng Nghanolfan yr Holl Genhedloedd, Caerdydd. Agorwyd agenda lawn gan Reolwr Gyfarwyddwr PCGC, Neil Frow, yn cyfarch y mynychwyr gan roi diweddariad ar y datblygiadau diweddaraf yn y Cydwasanaethau.

Dilynwyd hyn gan ddiweddariadau timau cyfreithiol unigol, sef cyflwyniadau 10 munud o hyd gan bob tîm a dynnodd sylw at aelodau'r timau, pynciau llosg yn eu maes cyfreithiol a'r hyn a ddysgwyd. Dilynwyd hyn gan sesiwn 'awgrymiadau ac argymhellion VC' wych a gyflwynwyd gan ein cydweithiwr Dawn Benning, a arweiniodd yn ei thro, at gyflwyniad 'Ymwybyddiaeth Ofalgar yn y gweithle' gan yr Hyfforddwr Ymwybyddiaeth Ofalgar Vishvapani Blomfield, a ddarparodd rai technegau y gall staff eu defnyddio i ddelio â straen yn y gweithle.



Daeth y diwrnod i ben gyda chyflwyniad gan Darren Davies, y Rheolwr Cyfathrebu, ar wefannau a'r cyfryngau cymdeithasol. Rhoddodd hyn gyfle i staff feddwl am syniadau a'u rhannu ynghylch sut i ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol ar gyfer yr adran.

Gan fod nifer o staff newydd wedi ymuno â'r adran, roedd hyn hefyd yn gyfle gwych i staff gwrdd â'r tîm o fewn y timau gwahanol. Roedd y digwyddiad yn llwyddiant ymhlith cydweithwyr yr adran ac roedd yn gyfle gwych i staff rannu syniadau a rhwydweithio gyda staff eraill.



Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg yn cyrraedd rhestr fer y gwobrau di-bapur

Mae'r Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg wedi cyrraedd rhestr fer Gwobrau Di-bapur y Sector Cyhoeddus 2018 yng nghategori 'System Ddigidol Fwyaf Hyblyg y Flwyddyn' yn sgil cyflwyno system 'Virtual Cabinet' i staff.

Mae 'Virtual Cabinet' yn system rheoli dogfennau electronig cyflawn, sy'n storio dogfennau ac e-byst yn ymwneud ag achosion. Does dim rhaid i staff fod ar y safle i weithio mwyach, a chaiff y post eu sganio i mewn i'r VC cyn pen diwrnod ar ôl ei dderbyn a'i anfon i'r derbynwyr trwy 'task'.

Mae hyn yn golygu ei bod ar gael yn syth i ddefnyddwyr, ni waeth lle maent yn gweithio.

O'R BLAEN

NAWR



Arolwg Staff GIG Cymru 2018

Lansiwyd yr arolwg ar 11 Mehefin 2018. Pwrpas yr arolwg yw darparu dadansoddiad llawn o'r hinsawdd sefydliadol ar gyfer gweithlu GIG Cymru; yn ogystal â rhoi cyfle i staff ddilyn y cyngor **#DywedwchEichBarnOnest**.

Trwy adborth onest gan ein gweithwyr, gall PCGC ddefnyddio'r canlyniadau i wella amodau gwaith a'u bywyd gwaith cyffredinol o fewn y GIG. Y cwmni ymchwil iechyd annibynnol, Quality Health, fydd yn gweinyddu'r arolwg a byddant yn gyfrifol am gasglu a dadansoddi'r ymatebion. Gall staff lenwi'r arolwg ar-lein drwy borth arolwg diogel Quality Health, a fydd ar gael ar y Cofnod Staff Electronig (ESR). Cyn llenwi'r arolwg, mae angen i staff ddarparu eu rhif cyflogres GIG Cymru fel rhif cyfeirnod unigryw, ond mae'n bwysig nodi bod yr arolwg yn ddienw ac yn gyfrinachol.

Arolwg Staff GIG Cymru a'r Cyfryngau Cymdeithasol

Hefyd, mae gan Arolwg Staff GIG Cymru 2 sianel cyfryngau cymdeithasol a fydd yn rhoi mwy o'r newyddion diweddaraf i chi drwy Twitter a [YouTube](#).



Mynediad drwy'r ap Cofnod Staff Electronig

Hefyd, bydd yr arolwg ar gael i'w gwblhau drwy'r Ap Cofnod Staff Electronig. I lawrlwytho'r ap ewch i siop apiau darparwr eich dyfais symudol, chwiliwch am 'MyESR' a lawrlwythwch yr ap i'ch dyfais.

Er mwyn cael mynediad at ESR o'ch dyfais symudol, yn gyntaf, bydd angen i chi:

- Mewngofnodi i'r Cofnod Staff ar gyfrifiadur yn y gwaith.
- Dewis '120 Employee Self-Service' o'r ddewislen ar y chwith.
- Sgrollo i waelod y dudalen.
- O dan y pennawd 'My Access', dewiswch 'request internet access.'
- Bydd hyn yn rhoi awdurdod i staff fewngofnodi ar unwaith i'r Cofnod Staff (gyda'ch manylion mewngofnodi arferol) ar yr ap.



Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg yn rhagori mewn archwiliadau

Rhoddwyd canmolïaeth uchel i'r Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg ar gyfer canlyniadau mewn perthynas â 2 archwiliad diweddar yn ymwneud â Lexcel a Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmerïaïd, yn y drefn honno.

Marc ansawdd ymarfer Cymdeithas y Gyfraith yw Lexcel, ar gyfer rheoli practisau a gofalu am gleientiaid.

Tynnodd yr archwilydd sylw at nifer o enghreifftiau o ymarfer da, gan gynnwys: y system drylwyr ar gyfer adolygu polisïau a gweithdrefnau, dealltwriaeth ragorol o'r Rheoliad Diogelu Data Cyfredinol a sut i'w roi ar waith, adroddiadau gwall manwl ac ymrwymiad gan staff i wella yn barhaus a'r cynllun cydnabyddiaeth staff effeithiol.

Hefyd, enillodd y Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg ddyfarniad Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmerïaïd Llywodraeth y DU lle amlygodd yr Archwilydd nifer o feysydd arfer da, yn ogystal â dyfarnu 2 faes 'cydymffurfio ychwanegol' i'r gwasanaeth ar gyfer "...mynd y tu hwnt i'r disgwyl wrth ymgynghori â chwsmeriaid a'u hysbysu" a "...gwneud ymdrech fawr i ganfod anghenion cwsmerïaïd, a all fod yn eithaf cymhleth, ar y pwynt cyswllt cyntaf a delio â chanlyniadau posibl o safbwynt y cwsmer."

Dyma flas ar rai o sylwadau'r cleientiaid mewn cyfweiliad â'r archwilydd:

"Maen nhw (y Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg) yn darparu gwasanaeth rhagorol. Mae'r cyngor o'r ansawdd gorau bob tro. Maen nhw bob tro yn ddibynadwy".

"Maen nhw'n hynod o broffesiynol. Dydyn nhw erioed wedi ein siomi. Maen nhw'n delio â phob problem mewn modd cywir ac amserol."

"Hollol wych! Maen nhw (Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg) bob tro yn gwneud mwy na beth 'dych chi'n ddisgwyl.

Waeth pa mor gymhleth mae'r achos, maen nhw bob tro yn llwyddo i roi cyngor cadarn a chlr".

Llongyfarchiadau i bawb yng Ngwasanaethau Cyfreithiol a Risg am yr holl ymdrech yn ddiweddar, ac i'r staff a baratôdd ac a reolodd yr archwiliadau: Lexcel: Lowenna Taylor, Charlotte Bayliss a Lucy Clarke. Gwasanaeth Cwsmerïaïd: Gareth Rees, Ross Flay a Gemma Cooper.



Lexcel
Practice Management Standard
Law Society Accredited

Timau PCGC ar y rhestr fer ar gyfer gwobrau mawreddog

Longyfarchiadau i'r tîm Gwybodaeth am y Gweithlu, sy'n rhan o'r tîm Gwasanaethau'r Gweithlu, Addysg a Datblygu, a'r tîm Gwella Gwasanaethau, Gwasanaethau Cyflogaeth, sydd wedi cael eu henwi ar restrau byr ar gyfer gwobrau unigol yng ngwobrau cenedlaethol y Gymdeithas Rheoli Pobl ym maes Gofal Iechyd.

Datblygodd y tîm Gwybodaeth am y Gweithlu Ddangosfwrdd Perfformiad Gweithlu Cymru sy'n canolbwyntio ar y dangosyddion gweithlu lefel uchel sy'n hanfodol i berfformiad y sefydliad (canlyniadau a phrofiadau cleifion).

I fynd i'r afael â'r angen hwn, datblygodd y tîm Gwybodaeth am y Gweithlu ddangosfwrdd rhyngweithiol addas gan ddefnyddio Microsoft Software.

Mae gan y dangosfwrdd reolaethau cyfarwydd ac mae'n gweld ac yn adrodd ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol (KPIs) fel:

- Absenoldeb oherwydd Salwch am 12 mis yn olynol.
- Cyflog Amrywiadwy a Chyflog Asiantaeth.
- Swyddi gwag a hysbysebair.
- Nifer y Newidiadau Staff.
- Mynegai Ymgysylltiad.
- Newidiadau i'r Gweithlu sy'n gyfwerth ag amser llawn.
- Graddfa Arfarniad Blynyddol.
- Hyfforddiant Statudol a Gorfodol.
- Rhoi hunanwasanaeth ESR ar waith.

Mae'r tîm Gwybodaeth am y Gweithlu'n casglu ac yn dadansoddi data a gyflenwyd gan y timau Gwybodaeth am y Gweithlu ym mhob sefydliad yn fisol ac yn defnyddio'r data hwn i lenwi'r dangosfwrdd. Mae'r dangosfwrdd yn darparu ymarferoldeb er mwyn edrych ar fetrigau allweddol ar gyfer GIG Cymru a chan sefydliadau unigol sy'n galluogi sefydliadau i feincnodi yn erbyn GIG Cymru a sefydliadau eraill.

Mae'r dangosfwrdd yn cynnwys y gallu i weld data dros amser a fesul grŵp o staff. Bellach, caiff y data a'r graffiau sydd wedi'u cynnwys ar Ddangosfwrdd Perfformiad y Gweithlu eu defnyddio'n rheolaidd gan sefydliadau i lenwi eu hadroddiadau lleol a phapurau a ddefnyddir gan Lywodraeth Cymru i helpu i lywio ac ysgogi newid.

Mae'r Tîm Gwella Gwasanaethau hefyd wedi'u henwi ar y rhestr fer ar gyfer eu gwaith i wella'r broses ynghylch Tystysgrifau Nawdd (TN) ar gyfer Meddygon a Deintyddion dan Hyfforddiant.

Bwriad y prosiect, felly, oedd sefydlu proses sy'n caniatáu i weithwyr dan hyfforddiant nad ydynt yn dod o Ardal Economaidd Ewrop sydd ar fisau haen 2 gael eu hystyried ochr yn ochr ag ymgeiswyr o'r DU neu Ardal Economaidd Ewrop, ac ni fydd angen iddyn nhw wneud y prawf marchnad lafur breswyl, ac felly byddant yn gymwys yn y rownd recriwtio gyntaf, ac yn lleihau costau i sefydliadau'r GIG a'r gweithwyr dan hyfforddiant,

gan nad oes angen iddynt ailymgeisio am bob cylchdro mwyach.

Yn dilyn trafodaethau llwyddiannus gyda'r Swyddfa Gartref yn ystod haf 2016, cafodd grŵp gweithredu o gynrychiolwyr o dimau gweithlu meddygol yn sefydliadau'r GIG ar draws Cymru a Deoniaeth Cymru ei sefydlu er mwyn cytuno ar broses â dyddiad targed ar gyfer gweithredu yn ystod hydref 2016.

Cytunodd y grŵp ar y cynnig i ddiwygio proses PCGC, ac wedi hynny, cynhyrchodd PCGC Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth ynghyd â map proses wedi'i gwblhau, rhestrau gwirio perthnasol a ffurflenni cais i hwyluso'r broses newydd.

Rhodddwyd y broses ar waith yn gyflym ac yn llwyddiannus erbyn mis Hydref 2016 ac yn dilyn hynny, derbyniodd yr holl randdeiliaid ddiweddariadau rheolaidd ar ddangosyddion perfformiad allweddol i fonitro effaith a chanlyniad y prosiect. Bydd Claire Harris, y Swyddog Gwella Gwasanaethau, sy'n rheoli'r prosiect Tystysgrif Nawdd hwn, a Paul Thomas, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cyflogaeth, yn gwneud cyflwyniad i banel o feirniaid a fydd yn penderfynu ar yr enillydd cyffredinol yn y categori hwn. Croesi bysedd a phob lwc i bawb!



Tir ysbytai yn ddi-fwg yng Nghymru erbyn haf 2019

Cymru fydd y wlad gyntaf yn y DU i ymestyn ei gwaharddiad ar ysmegu i ardaloedd awyr agored, a disgwylir i ardaloedd di-fwg fod ar waith ar diroedd ysbytai, tir ysgol a meysydd chwarae erbyn haf 2019.

Bydd cryfhau'r cyfreithiau ysmegu yn gyhoeddus yng Nghymru yn gwneud mwy i amddiffyn pobl nad ydynt yn ysmegu rhag mwg ail-law ac yn dad-normaleiddio ysmegu i blant a phobl ifanc.

Er bod gan y rhan fwyaf o ysbytai bolisiau dim ysmegu ar eu tiroedd eisoes, ar hyn o bryd, mae'n anodd i staff orfodi hyn.

Mae'r Ysgrifennydd Iechyd, Vaughan Gething, wedi ymweld â'r uned famolaeth yn Ysbyty Glan Clwyd, lle y dywedodd staff wrtho eu bod wedi derbyn cwynion gan famau am bobl yn ysmegu y tu allan i'r ysbyty pan fyddant yn cyrraedd ac yn gadael gyda'u babanod ifanc.

Mae Tîm Rheoli'r Ysbyty hefyd wedi derbyn cwynion am bobl sy'n ysmegu yn y brif fynedfa sydd newydd gael ei hailddodrefnu ac wrth fynedfeydd eraill ar draws y safle.

Bydd y newidiadau yn ei gwneud yn anghyfreithlon i ysmegu ar dir yr ysbyty, gyda chefnogaeth gyfreithiol i roi dirwyon i ysmygwyr sy'n torri'r rheolau, gan felly wella'r amgylchedd ar gyfer cleifion, ymwelwyr a staff.

Ysmegu sy'n cyfrannu fwyaf at y baich clefydau presennol yng Nghymru, gan achosi tua 5,450 o farwolaethau bob blwyddyn a chostio tua £302m i'r GIG bob blwyddyn.

Mae cymorth ar gael i bobl sy'n dymuno rhoi'r gorau i ysmegu. Mae Cynllun Cyflawni ar Reoli Tybaco Llywodraeth Cymru yn ymrwmo i helpu mwy o bobl i roi'r gorau iddi gan annog pobl i ddefnyddio gwasanaethau rhoi'r gorau i ysmegu, a chryfhau'r atgyfeiriadau i'r gwasanaethau hyn, yn enwedig ar gyfer grwpiau lle sydd â chyfraddau ysmegu uchel.

Mae'r GIG yn cynnig cymorth a chynghor rhad ac am ddim i bobl sydd eisiau rhoi'r gorau i ysmegu drwy [Helpa Fi i Stopio](#).

Cyflwynir y newidiadau i'r ddeddfwriaeth ddi-fwg dan Ddeddf Iechyd Cyhoeddus (Cymru) 2017, a basiwyd gan Aelodau'r Cynulliad y llynedd.



Rhoi pryddau bwyd

Rhoddodd PCGC swm enfawr o 61.8kg o fwyd i Ymddiriedolaeth Trussell, sy'n rheoli Banc Bwyd Abertawe. Roedden nhw wrth eu boddau â'r rhodd, a phan ymwelodd staff PCGC, buont yn trafod sut maen nhw'n rhedeg y banc bwyd. Mewn wythnos arferol, mae'r banc bwyd yn helpu tua 50 o unigolion, ond mae'r nifer hwn yn cynyddu'n sylweddol i tua 100 dros gyfnod y Nadolig.

Mae eitemau y mae galw mawr amdanynt yn cynnwys deunydd ymolchi, cynhyrchion misglwyf, brwsys dannedd a phast dannedd. Maen nhw hefyd yn dosbarthu tywelion a dillad gwely wedi'u defnyddio a dillad ail-law.



Mae staff PCGC yn bwriadu parhau i gefnogi'r achos teilwng hwn drwy gasglu'r eitemau uchod, ac unwaith eto bydd blychau casglu ar draws yr adeilad, a byddant yn cynnal wythnos 'Dod â Deunydd Ymolchi i Trussell' nes ymlaen eleni.



"Pleidlais le" dros Safonau'r Gymraeg

Ar 20 Mawrth 2018, pleidleisiodd Cynulliad Cenedlaethol Cymru o blaid Safonau'r Gymraeg [Rhif 7.] 2018. Mae dwy egwyddor allweddol yn sail i Safonau'r Gymraeg, sef:

- Yng Nghymru, ni ddylid trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg; a
- Dylai pobl yng Nghymru allu byw eu bywydau drwy gyfrwng y Gymraeg os ydynt yn dewis gwneud hynny.

Mae hyn yn golygu, fel sefydliad, bod rhaid i ni gynnig gwasanaeth cwbl ddwyieithog i Sefydliadau'r GIG fel ein cleientiaid, staff GIG Cymru, y cyhoedd ac yn bwysicaf oll, cleifion.

Mae'r safonau wedi'u rhannu'n 5 categori:

- Safonau Cyflenwi Gwasanaethau
- Safonau Gweithredu
- Safonau Llundio Polisi
- Safonau Cadw Cofnodion; a
- Safonau i ymdrin â Materion Atodol.

Gallwch weld manylion llawn y safonau drwy ddilyn y ddolen hon: <http://www.legislation.gov.uk/wsi/2018/441/contents/made>

Ar hyn o bryd, rydym yn cynnal ymarfer Asesu Effaith ar draws yr holl gyfarwyddiaethau a meysydd darparu gwasanaethau yn PCGC.

Cynhelir sesiynau ymwybyddiaeth o'r Gymraeg ar gyfer pob tîm cyflenwi gwasanaeth yn ystod y 6 mis nesaf er mwyn i ni fod mewn sefyllfa lle y gallwn gydymffurfio â'r Safonau a chynnig gwasanaeth cwbl ddwyieithog ar draws pob maes gwasanaeth.

Os hoffech gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â Non Richards, Swyddog y Gymraeg, am ragor o fanylion: non.richards@wales.nhs.uk neu ffoniwch 01443 848585



Canlyniad da i'r diffynnydd, ond dysgodd pawb ei wers

Gorchmynnodd y Llys yr hawlydd i dalu costau'r diffynnydd, a hynny ar ôl canslo Cynhadledd Rheoli Achos a Chostau ar y funud olaf oherwydd methiant yr hawlydd i gyflwyno bwndel i'r llys.

Cyflwynodd yr hawlydd gais i'r llys yn syth i ailystyried y gorchymyn, a gofyn i bawb dalu'i gostau ei hun. O fewn y Cais, honnodd yr hawlydd iddo fethu â chyflwyno'r bwndel oherwydd nad oedd y diffynnydd wedi cytuno ar gyfarwyddiadau na chymryd rhan mewn trafodaethau am y gyllideb (gan fethu â pharatoi Rhagesiampl R mewn da bryd).

Er mwyn ymateb i gais yr hawlydd, cyflwynodd y diffynnydd ddogfennau perthnasol i'r llys i gynorthwyo'r barnwr wrth iddo benderfynu ar y cais. Dyma blediodd y diffynnydd:

1. Nid oedd y diffynnydd wedi cymryd rhan yn y trafodaethau oherwydd roedd yn ceisio setlo'r achos (yn wir, cafodd yr achos ei setlo yn fuan ar ôl cefnu ar y Gynhadledd Rheoli Achos a Chostau);
2. Roedd yr hawlydd hefyd wedi methu â chymryd rhan yn y trafodaethau am y gyllideb trwy beidio â chyflwyno unrhyw ddogfennau perthnasol am gyllideb y diffynnydd.
3. Yn Hysbysiad y Gynhadledd Rheoli Achos a Chostau, nodwyd yn glir fod rhaid i'r hawlydd gyflwyno bwndel i gynorthwyo'r barnwr yn ystod y Gynhadledd.
4. Cyfrifoldeb y llys yw cosbi'r partïon am fethu â chynnal trafodaethau am y gyllideb;
5. Methodd yr hawlydd â chydymffurfio â'r Protocol

Cyn Gweithredu ar gyfer Datrys Anghydfodau Clinigol, gan na chyflwynwyd Llythyr Hawliad.

Clywyd yr achos gerbron Ei Anrhydedd y Barnwr Phillips. Ailadroddodd Cwnsler yr hawlydd y materion a godwyd yn y cais a dywedodd na ddylid rhoi gorchymyn ynghylch costau, hyd yn oed os oedd y barnwr yn credu bod yr hawlydd ar fai, a hynny oherwydd na chafodd y Gynhadledd Rheoli Achos a Chostau a ad-drefnwyd ei chynnal gan i'r achos gael ei setlo. O'r herwydd, ni wastraffwyd costau.

Cyfeiriodd y diffynnydd y barnwr at y dogfennau a gyflwynwyd wrth ymateb i hynny, a dywedodd fod costau'r gynhadledd na chafodd ei chynnal wedi cael eu gwastraffu, gan fod gwaith paratoi manwl wedi ei wneud ar ei chyfer. Yn ogystal, ailadroddodd y diffynnydd fod yr hawliwr wedi methu â chydymffurfio â'r Protocol



Gorchmynnodd y barnwr i'r hawlydd dalu costau'r Gynhadledd Rheoli Achos a Chostau na chafodd ei chynnal a chostau'r Cais i'r diffynnydd, a dywedodd y byddai hyn yn cael ei asesu os na ellid dod i gytundeb

Cyn Gweithredu ar gyfer Datrys Anghydfodau Clinigol, ac y gellid bod wedi osgoi cynnal y Gynhadledd yn ei chyfanrwydd pe bai wedi gwneud hynny.

Wrth ddod i'w benderfyniad, dywedodd y barnwr y byddai rhaid iddo ystyried holl amgylchiadau'r achos, gan gynnwys ymdrechion yr hawlydd i gael y diffynnydd i drafod y gyllideb ond hefyd ymdrechion y diffynnydd i setlo'r achos. Yn hyn o beth, dywedodd fod rhwymedigaeth glir ar yr hawlydd i gyflwyno bwndel, hyd yn oed os nad yw mewn sefyllfa i gyflwyno pob un o'r dogfennau y gofynnwyd amdanynt. Dywedodd y barnwr y gellid bod wedi cynnwys llythyr gyda'r bwndel i egluro pam yr oedd yn anghyflawn, ac y gallai'r llys fod wedi penderfynu pa gosbau i'w gosod, os o gwbl, yn y Gynhadledd Rheoli Achos a Chostau. Yn bwysicaf oll, pwysleisiodd y barnwr fethiant yr hawlydd i ddilyn y Protocol Cyn Gweithredu, yn enwedig o ystyried bod yr achos wedi ei setlo mor gyflym.

Gorchmynnodd y barnwr i'r hawlydd dalu costau'r Gynhadledd Rheoli Achos a Chostau na chafodd ei chynnal a chostau'r Cais i'r diffynnydd, a dywedodd y byddai hyn yn cael ei asesu os na ellid dod i gytundeb.

Er bod hyn yn ganlyniad da i'r diffynnydd, mae'n tynnu sylw at yr hyn all ddigwydd os na ddilynir y Rheolau Trefniadaeth Sifil a Gorchmynion Llys, a dylai fod yn fodd i'n hatgoffa bod goblygiadau ariannol i beidio â dilyn y rheolau.





Anrhydeddu'r Gwasanaethau Caffael mewn Gwobrau Cenedlaethol

Cafodd Gwasanaethau Caffael PCGC eu hanrhydeddu'n ddiweddar yng ngwobrau mawreddog Cyfleoedd Llywodraeth Cenedlaethol y DU.

Cynhaliwyd y seremoni yng Ngwesty'r Hilton Deansgate ym Manceinion. Cafodd y tîm Comisiynu Gwasanaethau Caffael 'Ganmoliaeth Uchel' yng ngwobr 'Arloesi/Menter y flwyddyn – (Llywodraeth Ganolog, Llywodraeth Leol a Sefydliadau Eraill) am gyflwyno'r Cytundeb Fframwaith Comisiynu Cydweithredol Cenedlaethol ar gyfer gofal preswyl i bobl dros 18 oed y mae angen cymorth iechyd meddwl neu anabledd dysgu arnynt.

Roedd y broses caffael comisiynu cydweithredol "Unwaith dros Gymru" yn fenter gymhleth, a gwmpasodd 22 Awdurdod Lleol a 7 Bwrdd Iechyd yng Nghymru. Rhoddwyd y fframwaith ar waith ar 1 Hydref 2016, gydag amcanion clir i wella: iechyd a lles; sicrhau ansawdd a diogelwch; a chyflawni gwerth am arian ar gyfer y gwariant £1 biliwn dros y tymor 8 blynedd.

Mae'r tîm wedi gweithio'n ddiflino i ddatblygu'r darn cymhleth hwn o gomisiynu gofal iechyd i gyrraedd sefyllfa llawer mwy effeithlon ac effeithiol na'r blynyddoedd blaenorol. Mae hefyd yn enghraifft arwyddocaol o draws-gydweithio a gweithio ar y cyd â nifer o asiantaethau, gan gynnwys Cyrff Rheoleiddio a'r trydydd sector.

Bydd y fframwaith yn parhau i ddatblygu'n gyflym wrth gefnogi egwyddorion Gofal Iechyd Darbodus, Caffael ar Sail Gwerth a chefnogi cyfeiriad polisi a deddfwriaeth Llywodraeth Cymru, gan gynnwys Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â: Nic Cowley, Pennaeth Ffynonellu: nic.cowley@wales.nhs.uk neu

Jannine Crees, Uwch-reolwr Categori: jannine.crees@wales.nhs.uk



Gweithredu'r Polisi Cenedlaethol Dim Archeb Prynu / Dim Tâl yn GIG Cymru

Mae Polisi Dim Archeb Prynu/Dim Tâl cenedlaethol ar fin cael ei weithredu o fewn PCGC ac ar draws GIG Cymru. Bydd y cynllun yn cael ei weithredu'n rhannol ym mis Mehefin 2018, a bydd yn cael ei roi ar waith yn llwyr o 1 Medi 2018. Mae rhoi polisi cenedlaethol 'Dim Archeb Prynu/Dim Tâl' ar waith yn floc adeiladu hanfodol a sylfaenol er mwyn gallu datblygu effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y broses gaffael Prynu i Dalu (P2P).

Beth yw ystyr 'Dim Archeb Prynu'?

Mae adran yn y GIG yn derbyn anfoneb, ond nid yw'n cynnwys Rhif Archeb Prynu Oracle swyddogol.

Beth yw ystyr 'Dim Tâl'?

Oedi wrth dalu anfonebau cyflenwyr nes y bydd y cyflenwr wedi darparu rhif archeb prynu Oracle swyddogol.

Mae yna nifer o fanteision, fel

- Gwellu rheolaeth ariannol drwy sicrhau bod y bobl iawn yn awdurdodi, cyn mynd i wariant.
- Drwy ddefnyddio ein system Oracle, bydd mwy o nwyddau'n cael eu prynu oddi ar y catalog nwyddau a gwasanaethau y mae contractau wedi'u sefydlu ar eu cyfer, gan arbed costau.
- Cesglir gwybodaeth gaffael fwy cynhwysfawr drwy system Oracle ynghylch pa nwyddau a gwasanaethau a brynir, ac ym mhle, gan alluogi gwell penderfyniadau caffael yn y dyfodol.

- Bydd taliadau anfonebau'n cael eu prosesu'n gynt.
- Gall taliadau anfonebau cynt arwain at ddisgownt am dalu'n gynnar.
- Bydd yn lleihau costau prosesu yn y swyddfa gefn.

Beth yw'r eithriadau i'r polisi hwn?

Ceir rhestr gytunedig o eithriadau Archebion Prynu, lle NAD oes angen rhifau archeb prynu Oracle.

Y prif rai yw:

- Anfonebau'r GIG,
- Anfonebau awdurdodau lleol,
- Gofal Iechyd Parhaus,
- Anfonebau asiantaethau nyrsio,
- Anfonebau ar gyfer archebion a wneir gan y system Fferylliaeth.

Beth all staff ei wneud i helpu?

- Sicrhau y darperir rhif Archeb Prynu cyn i'r nwyddau a'r gwasanaethau gael eu darparu neu eu derbyn.
- Pan fydd y nwyddau a'r gwasanaethau yn cael eu derbyn, dylid cydnabod eu bod wedi cyrraedd yn system Oracle drwy 'dderbynebu'r' nwyddau.

Lle gallwch ddod o hyd i ganllawiau archebu Oracle?

<http://www.procurement.wales.nhs.uk/service%20users/enablement/video-links?diablo.lang=cym>



Aros yn Ddiogel - Hyfforddiant bomiau, post amheus a ffôn

Fel rhan o ymrwymiad PCGC i ddarparu amgylchedd diogel i staff ac ymwelwyr, ar 6 Ebrill 2018, derbyniodd staff rheng flaen hyfforddiant penodol ar y camau y dylid eu cymryd os bydd bygythiad bom yn cyrraedd neu os canfyddir pecyn amheus.

Neilltuodd Huw Williams, y Rheolwr Parodrwydd am Argyfwng, a Damian Winstone, Pennaeth Diogelwch, Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro amser yn eu hamserlenni prysur i rannu eu profiadau ac i hyfforddi staff ar sut i Aros yn Ddiogel.

Roedd y sesiwn gyntaf yn canolbwyntio ar "Aros yn Ddiogel" sef sesiwn ymwybyddiaeth Gwrthderfysgaeth Genedlaethol, dan arweiniad swyddog arbenigol o Uned Eithafiaeth a Gwrth-Derfysgaeth Cymru (WECTU), sy'n gydweithrediad rhwng y pedair ardal heddlu yng Nghymru.

Rhoddodd y sesiwn drosolwg o'r ymosodiadau terfysgol yn y DU a thramor a ddangosodd y bygythiad terfysgol a wynebir gan y staff a'r cyhoedd yn gyffredinol.

Dywedwyd wrth y staff bod yr Heddlu ac asiantaethau diogelwch yn gweithio'n ddiflino i amddiffyn y cyhoedd ond mae hefyd yn bwysig bod cymunedau'n parhau i fod yn wyladwrus ac yn ymwybodol o sut i ddiogelu eu hunain os bydd angen.



Gweithwyr PCGC gyda Huw Williams, y Rheolwr Parodrwydd am Argyfwng, (yr ail o'r dde)

Roedd y sesiwn yn trafod:

- Lefelau bygythiad Gwrth-Derfysgaeth Genedlaethol.
- Darparu dealltwriaeth o Ragchwilio Gelyniaethus (hostile reconnaissance).
- Amlinellu pa mor bwysig yw Gwyliadwriaeth Gweithwyr.
- Rhoi gwybod i staff am neges Aros yn Ddiogel/ Stay Safe Llywodraeth y DU www.gov.uk/government/publications/stay-safe-film

Roedd yr ail sesiwn yn trafod:

- Sut i ymdrin â bygythiad bom – bygythiad bom yw pan fydd y sefydliad yn derbyn gwybodaeth yn ymwneud â lleoliad posibl dyfais ffrwydrol, er enghraifft: Galwad ffôn neu lythyr yn honni bod bom wedi'i osod mewn ardal benodol neu leoliad penodol;
- Sut i ymdrin â phecynnau amheus - Darganfod eitem(au) yr amheuir eu bod yn ddyfais ffrwydrol, neu sy'n cynnwys dyfais ffrwydrol, heb unrhyw rybudd, sy'n cynnwys bomiau llythyr a bomiau car.

Dywedodd Paula Jones, y Rheolwr Iechyd a Diogelwch:

"Roedd yr hyfforddiant yn llawn gwybodaeth ddefnyddiol, ac atgoffodd ni fod diogelwch yn fusnes i bawb, yn yr un modd ag iechyd a diogelwch. Y cwestiwn i'w holi pan fyddwch chi'n gweld rhywbeth neu rywun sy'n ymddwyn yn amheus yw 'gofynnwch i'ch hun beth sy'n digwydd, a yw'n anghyffredin, mae gennych hawl i roi gwybod i rywun amdano."



RHEDEG



CUDDIO



DWEUD



Dyweddodd Mike Burns, Rheolwr Rhanbarthol y Gadwyn Gyflenwi yn Storfeydd Dinbych:

"Hoffwn fanteisio ar y cyfle hwn i longyfarch y staff ar eu cyflawniad gan fod hyn yn dangos eu hymroddiad i gefnogi eu datblygiad eu hunain yn unol â'u Cynllun Datblygu Personol fel rhan o'r broses Adolygiad Datblygu Arfarniad Personol, ac mae hefyd yn cefnogi Amcan Strategol y Sefydliad o gael gweithlu medrus priodol."

Staff Cadwyn Gyflenwi gogledd Cymru yn parhau i ddysgu a datblygu

Mae'r cydweithwyr Darren Jones, Paul Dunn, Paul Davies, Roger Martin a Jason Owens bellach wedi cyflawni eu Prentisiaeth Sylfaen Tystysgrif Fframwaith Lefel 2 mewn Warws a Storio.

Er mwyn i'r dysgwyr gyflawni eu fframwaith, fe ymrwymon nhw i gyflawni 4 elfen, sef NVQ Lefel 2 Warws a Storio, Sgiliau Hanfodol Cymhwysio Rhif Lefel 1, Sgiliau Hanfodol Cyfathrebu Lefel 2 a Hawliau a Chyfrifoldebau Gweithwyr Lefel 2.

Dangosodd pob un o'r dysgwyr ymroddiad ac ysgogiad i gyflawni eu cymwysterau, ac ar adegau, roedd angen ymestyn a herio eu hunain i gwblhau gofynion penodol.



AGOR UNED NEWYDD

Yn ystod mis Mai, agorwyd canolfan gwerth £1.5 miliwn a ddyluniwyd er mwyn trawsnewid gofal a chymorth i bobl sy'n byw â dementia gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf.

Mae'r cyfleuster newydd yn hyrwyddo symud oddi wrth gofal mewn ysbyty ac yn pwysleisio sut y gall pobl â dementia fyw yn dda yn y gymuned os yw'r cymorth priodol ar gael iddynt.

Agorwyd y Ganolfan Iechyd a Lles yn swyddogol ar 23 Mai a gwahoddwyd Ashleigh Jones a Gareth Tidmarsh (y ddau yn Swyddogion Busnes Caffael Cynorthwyol) o Swyddfa Gaffael Leol Cwm Taf i fynychu, yn sgil y berthynas gref a adeiladwyd gyda staff yr uned newydd.

Tynnodd Ashleigh a Gareth sylw at sut mae'r uned yn "llai clinigol" o gymharu ag adeiladau eraill y Bwrdd Iechyd, ac yn dymuno parhau i roi cymorth o'r radd flaenaf i staff yn y ganolfan.



Terri yn y briodas frenhinol

Mae bod yn aelod gwirfoddol o'r Sgwadron Cadetiaid Awyr mwyaf yng Nghymru a'r Llenng Brydeinig Frenhinol yn Abertawe yn arwain at brofiadau arbennig weithiau.

Pan fyddwch yn ymrwmo i fod yn rhan o ddwy elusen wahanol, yn ogystal â chefnogi nifer o elusennau eraill a'u digwyddiadau elusennol (RAFA, SSAFA, chwaraewyr Undeb Rygbi Cymru a anafwyd a Maggies i enwi ond ychydig), gall beri i chi flino. Wrth gwrs, does dim ots gennym wneud hynny, rydym yn dweud wrth ein hunain drosodd a throsodd fod pob dim "ar gyfer y plant" neu "ar gyfer y cyn-filwyr a wasanaethodd" neu "ar gyfer triniaeth/adsefydlu chwaraewyr/cleifion". Rydych chi'n meddwl tybed a yw pobl yn sylwi ar eich holl ymdrech, heb sôn am ei gwerthfawrogi.

Yna daeth yr alwad gan yr Arglwydd Raglaw yn gwahodd pedwar ohonom o'r Sgwadron i fynd i'r briodas Frenhinol i gydnabod y gwaith elusennol a'r cymorth cymunedol yr ydym yn ei ddarparu.

Ar ôl cyrraedd, cyflwynwyd ein ffafrau priodas i ni a threfn y gwasanaeth, yna fe gerddon ni tuag at y gwair wrth ochr y capel, lle gosodon ni ein cadeiriau i wyllo'r cyfan.

Dechreuodd y gwesteion gyrraedd. Gwelais enwogion fel George ac Amal Clooney, yna Gabriel Macht (Harvey), Rick Hoffman (Lewis Litt), Patrick Adams (Mike Ross), Gina Torres (Jessica Pearson) a Sarah Rafferty (Donna) o raglen Suits, Oprah a Serena, David Furnish, Elton a James Corden a llawer mwy, cyn i'r teulu Brenhinol gyrraedd yn dynn ar eu sodlau. Dechreuodd y gwasanaeth a dyma ni'n canu'r emynau ac yn dilyn trefn y gwasanaeth. Pop! Dyma agor y Prosecco; a dweud iechyd da i'r cwpwl hapus wrth iddyn nhw deithio heibio i ni.

Am ddiwrnod gwych, ac anrhydedd mawr i gael ein dewis i fod yn bresennol. Cyfle unigryw na wnawn ni fyth ei anghofio.



Tîm Caffael PCGC Yn Cefnogi Ysbyty Prifysgol Grange, Torfaen



Mae adeilad Ysbyty Prifysgol Grange yn datblygu'n gyflym, wrth i'r gwaith adeiladu yn y Bloc Diagnostig a Thriniaeth gyrraedd llawr 3 (mae 5 llawr i gyd, h.y. lefelau 0-4). Costau cyfalaf y prosiect yw tua £350m. Mae rhai o'r cerrig milltir allweddol eisoes wedi'u cyflawni, yn enwedig cynnydd o ran adeiladu'r is-strwythurau wrth i 3 chraen tŵr gael eu codi i ddatblygu uwch-strwythur y Blociau Triniaeth a Ward, a'r Ganolfan Ynni.

Mae'r gylchfan newydd ar agor i draffig contractwyr bellach, ac mae'r gwaith paratoi i adeiladu croesfan twcan wedi'i gwblhau.

Bydd ysbyty Grange yn cynnwys y gwasanaethau canlynol:



Adran Argyfwng (Mawr a Dadebru)



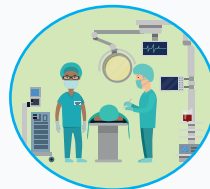
Yr Holl Lawdriniaethau Brys a Thrawma



Cleifion Obstetreg Mewnol a Genedigaethau Risg Uchel



Uned Asesu Plant



Llawdriniaethau Mawr a Chydfafiachedd



Uned Asesu Achosion Brys



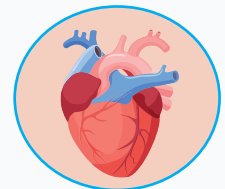
Uned Gofal Dwys i'r Newydd-anedig ac Uned Gofal Arbennig i Fabanod



Cleifion Pediatrig Mewnol a Llawdriniaethau



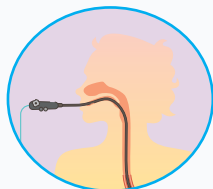
Gofal Critigol



Cleifion Cardïoleg Mewnol a'r Uned Galon Acíwt



Diagnosteg



Endosgogi Brys



Strôc Hyper Acíwt



Meddygaeth Acíwt

Mae'r tîm Caffael sydd wedi'i leoli ar y safle yn Llanfrechfa bellach yn cynnwys cyflenwad llawn o staff. Dechreuodd Rachel Pember, Uwch-reolwr Categori, ym mis Tachwedd 2017 ac yn fuan wedi hynny, ym mis Ionawr 2018, ymunodd Heather Walters, Rheolwr Categori, â hi. Ymunodd Gemma Spencer â'r tîm fel Uwch-swyddog Categori ar 8 Mai. Drwy gydol mis Mehefin cynhaliwyd cyfweiliadau i recriwtio tri Swyddog Categori, a llwyddwyd i benodi i'r tair swydd, sef Rhianne Pollard, Cally Young ac Andrew Roberts, a byddant yn ymuno â'r tîm yn ystod mis Gorffennaf 2018.

Mae'r tîm yn parhau i weithio'n agos gyda staff rhanbarthol Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan (ABUHB) i ddatblygu'r amserlenni offer ar gyfer yr ysbyty newydd, ac mae hyn hefyd yn cynnwys amlygu offer y gellir eu trosglwyddo o safleoedd ysbyty presennol yn ABUHB. Bydd y rhestrau offer/trosglwyddo yn cael eu cwblhau ym mis Mehefin ac wedyn bydd y gwaith yn dechrau ar gaffael offer Grŵp 2. (Amlygwyd offer Grŵp 2 fel "Offer y bydd y Bwrdd Iechyd yn eu prynu er mwyn i'r cwmni contractio Lang O'Rourke eu gosod" h.y. hysbysfyddau, peiriannau dosbarthu, offer a osodir ar y wal).

Y gyllideb offer yw tua £26m ac mae £6.6m ohoni wedi'i dyrannu i Radioleg a £5.7m i'r Ystafelloedd Ymyriadol. Mae gan y rhestr offer dros 65,000 o linellau sy'n cynnwys dros 850 o wahanol eitemau. Bwriedir i'r gwaith adeiladu ddod i ben yn ystod yr hydref 2020 a bwriedir i'r ysbyty agor yn ystod y gwanwyn 2021.



Dibynnu Llai ar Ysbytai a Mwy o Ofal yn Agosach at Gartref – Yr Ysgrifennydd Iechyd yn Amlinellu Chwyldro Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru

Mae'r Ysgrifennydd Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Vaughan Gething, wedi amlinellu newidiadau mawr i'r ffordd y bydd y GIG a gofal cymdeithasol yn cael eu trefnu yn y dyfodol, gan ddod â gofal yn agosach at gartref, a dibynnu llai ar ysbytai.

Mae'r cynigion yn cael eu nodi yng nghynllun tymor hir Llywodraeth Cymru ar gyfer dyfodol iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru, Cymru Iachach, sy'n canolbwyntio ar ddarparu gwasanaethau mwy cydgysylltiedig mewn lleoliadau cymunedol - gan ddileu llawer o'r rhwystredigaethau presennol a fynegir gan y rheini sy'n defnyddio'r system ac yn gweithio ynddi.

Yn y dyfodol, bydd pobl yn mynd i'r ysbyty cyffredinol pan fydd hynny'n hanfodol yn unig. Y bwriad yw creu gofal gwell fyth yn lleol, gyda chefnogaeth a thriniaeth ar gael mewn amrywiaeth o wasanaethau cymunedol. Bydd y newid hwn yn golygu y gellir cael mynediad at ofal mewn ysbyty yn gynt pan fydd ei angen.

Bydd y newidiadau yn dechrau ar unwaith, gyda Chronfa Drawsnewid £100 miliwn i gynorthwyo i roi'r cynllun ar waith. Caiff y cyllid ei dargedu at adnoddau i gyflymu'r broses, gan gynnwys datblygu gwasanaethau atal integredig newydd a gweithgareddau yn y gymuned.

Dyma'r tro cyntaf y mae Llywodraeth Cymru wedi amlinellu cynllun a rennir ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol. Y nod yw symud oddi wrth system gofal iechyd sy'n canolbwyntio ar drin pobl pan fyddant yn sâl, i un sy'n darparu gwasanaethau sy'n cynorthwyo pobl i aros yn iach, dilyn ffyrdd iachach o fyw a byw yn annibynnol mor hir â phosibl.

Hefyd, bydd mwy o bwyslais ar wasanaethau di-dor, a gynllunnir i weddu i'r unigolyn. Bydd gwybodaeth yn cael ei rhannu rhwng gwasanaethau a darparwyr, gan alluogi profiad rhwyddach i gleifion. Bydd hyn hefyd yn caniatáu i'r rhai sydd â'r angen mwyaf gael eu trin yn gyntaf a defnyddio adnoddau yn y ffordd fwyaf effeithiol posibl.

Mae'r cynllun hefyd yn sicrhau bod Llywodraeth Cymru yn ymrwmo i gynyddu'r buddsoddiad mewn technolegau digidol ac i gefnogi a datblygu'r gweithlu, gan gynnwys gofalfwyr di-dâl a gwirfoddolwyr.

Mae hwn yn ddatblygiad cadarnhaol i'r Bartneriaeth Cydwasanaethau, gan ei fod yn rhoi cyfle i ni ddatblygu'n rhaglenni o wasanaethau, er mwyn cefnogi'r gwaith o ofalu am gleifion. Byddwn yn gweld pwyslais cryfach ar ymagwedd "unwaith dros Gymru" lle mai hwnnw yw'r opsiwn gorau, ac mae ein hygyrdd yn sgil ein cyflawniadau a'n hanes o lwyddo hyd yma yn ein rhoi mewn safle gwych i ehangu ymhellach. Rydym yn parhau i dyfu ac i ddatblygu fel sefydliad, wrth i ni barhau ar ein taith tuag at statws Safon Ryngwladol. Rydym yn croesawu'r weledigaeth yn strategaeth Llywodraeth Cymru ac rydym yn bwriadu manteisio'n llawn ar honno wrth dyfu a datblygu yn y dyfodol.



MEWN PARTNERIAETH

Ychwanegu Gwerth drwy Bartneriaeth

Haf 2018

Os oes gennych chi unrhyw eitemau newyddion ar gyfer 'Partneriaeth', cysylltwch â Nathan Williams, y Swyddog e-Gyfathrebu

E-bost: nathan.williams@wales.nhs.uk

Ffôn: 01443 848537

Dyluniwyd a Chynhyrchwyd gan Dîm Dylunio
Graffig Partneriaeth Cydwasanaethau



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasanaethau
Shared Services
Partnership