

MEWN PARTNERIAETH

Haf 2017

Ychwanegu Gwerth drwy Bartneriaeth

Cymorth Tîm y Bartneriaeth
yn cefnogi Cynhadledd
Gofal Sylfaenol

Ymchwiliad Llwyddiannus
Gwasanaeth Gwrth-dwyll y GIG
(Cymru)

Llwyddiant i Dimau'r
Bartneriaeth yng
Ngwobrau'r HPMa 2017



Cyhoeddi Cynllun Tymor Canolig
Integredig Partneriaeth
Cydwasaethau GIG Cymru
2017-2020

ARHOLIADAU CYMRAEG

Staff y Bartneriaeth yn llwyddo yn
eu harholiadau.



GWOBRAU

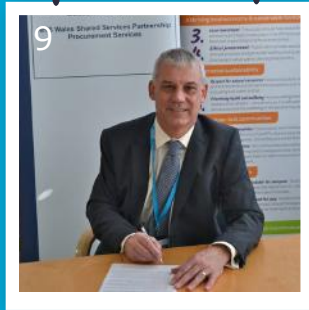
Cydweithwyr yn dweud wrthym ni am eu
cyflawniadau yn y Bartneriaeth.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

TABL CYNNWYS



- 1 **Croeso i 'Mewn Partneriaeth', y Cylchgrawn ar gyfer Ein Staff, Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau**
- 2 **Cydweithiwr yn yr adran Cyfreithiol a Risg yn arwain wrth Sefydlu Grŵp Cyfreithiol Newydd**
- 3 **Y Gwasanaethau Ystadau Arbenigol yn cadw dyfarniad Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid**
- 4 **Cyhoeddi Cynllun Tymor Canolig Integredig 2017 - 2020 y Bartneriaeth**
- 5 **Tîm y Bartneriaeth yn cefnogi Cynhadledd Gofal Sylfaen**
- 6 **Storfeydd Cwmbrân yn Llwyddo yn ei Harchwiliad**
- 7 **Gwasanaeth Gwrth-dwyll y GIG (Cymru) - Ymchwiliad Llwyddiannus**
- 8 **Dyluniad Porth Hunanwasanaeth ESR a Gwelliannau Busnes**
- 9 **Cyfarwyddwr Caffael yn Derbyn MBE**
- 10 **Diweddariad Prosiect Seilwaith yr Adran Systemau Busnes ac Hysbyseg**
- 11 **Pedwerydd Diwrnod Addysg yn cael eu cynnal gan Dîm Anafiadau Cyfreithiol a Risg Tîm, ac yn gwneud argraff dda**
- 12 **Tîm Anafiadau Personol Cyfreithiol a Risg yn Cynnal Pedwerydd Diwrnod Addysg Am Ddim yn taro tant â Chleientiaid o bob Cwr o Gymru**
- 14 **Nodau Amgylcheddol 2017/2018**
- 15 **Llwyddiant i'r Bartneriaeth mewn Cynhadledd Gofal Iechyd Uchel ei bri**
- 16 **Llwyddiant i Dimau'r Bartneriaeth yng Ngwobrau'r HPMa 2017**
- 18 **Uchel ei Bri Bartneriaeth yn Penodi Cyfarwyddwr Newydd i Academi Cyllid GIG Cymru.**
- 19 **Mentrau Iaith Gymraeg Llwyddiannus ym Mhartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru**

CROESO

*i 'Mewn Partneriaeth', y Cylchgrawn
ar gyfer Ein Staff, Byrddau Iechyd ac
Ymddiriedolaethau.*

Nod y cyhoeddiad hwn yw amlygu rhai o gyflawniadau diweddaraf Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru ar ran Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau'r GIG ar draws Cymru. Mae'r rhifyn Haf hwn yn canolbwyntio ar gefnogi'n cydweithwyr, partneriaid a rhan-ddeiliaid ni ar draws GIG Cymru.

Mae tîm Datrysiadau Gweithlu Digidol y Bartneriaeth wedi bod yn cydweithio â thîm canolog ESR yr Adran Iechyd ac yn cynorthwyo'r Adran Iechyd i greu dyluniad Porth Hunanwasanaeth ESR newydd ar y cyd â gwelliannau busnes newydd, er mwyn sicrhau y caiff gofynion GIG Cymru eu bodloni. Mae Porth Hunanwasanaeth ESR bellach wedi ei roi ar waith mewn 9 allan o 10 sefydliad GIG Cymru (y dyddiad y cafodd ei roi ar waith gan y sefydliad olaf oedd 20 Gorffennaf 2017). Mae hyn yn gyflawniad sylweddol i GIG Cymru, ac mae ymhell ar y blaen i'r dyddiad cau cenedlaethol, sef Rhagfyr 2017.

Yn y rhifyn hwn, byddwn ni hefyd yn canolbwyntio ar gyflawniadau diweddaraf y Bartneriaeth yng Ngwobrau Rhagoriaeth mewn Rheoli Adnoddau Dynol yr HPMa, lle enillodd y Bartneriaeth wobrau yng nghategoriâu 'Best Use of Your ESR' mewn cydweithrediad â Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a 'NHS Digital Award for HR Analytics'.

Rwyf wrth fy modd bod timau o'r Bartneriaeth wedi eu cydnabod yn allanol yng Ngwobrau yr HPMa. Mae'n destament i'w holl waith caled a'u hymrwymiad dros y blynyddoedd diwethaf, gan ymdrechu'n ddi-baid i arloesi a gwella systemau anghlinigol sy'n helpu i gynnal y modd y mae GIG Cymru yn gweithio. Mae hefyd yn bwysig ein bod yn cydnabod cydweithio â'n partneriaid yn y Byrddau Iechyd, sy'n gweithio gyda ni bob dydd i roi'r newidiadau a gwelliannau ar waith.

Ar ben hynny, cynhaliwyd ail Seremoni Wobrwy Cydnabyddiaeth Staff y Bartneriaeth ar 9 Mehefin yng Nghaerdydd. Roedd y seremoni yn gyfle i gydnabod gwaith caled ac ymdrech pawb yn y Bartneriaeth mewn modd ffurfiol. Roedd hefyd yn gyfle i ddathlu cyflawniadau a diolch i staff am eu cyfraniad tuag at weledigaeth y Bartneriaeth o gael ei chydabod fel partneriaeth cydwasanaethau o safon ryngwladol, a hynny trwy ragoriaeth ein pobl, gwasanaethau a phrosesau.



Rydym ni wedi llunio Cynllun Tymor Canolig Integredig am bedair blynedd yn olynol sydd wedi ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru. Rydym ni'n gwella ar y cynllun hwn yn barhaus, ac yn y cynllun rydym ni'n nodi'r blaenoriaethau sydd gennym a pha gmau y byddwn ni'n eu cymryd er mwyn gwella a datblygu ein gwasanaethau.

Rwy'n falch iawn o gyhoeddi bod ein Hadrannau Gwasanaethau Ystadau Arbenigol (GYA) wedi ennill dyfarniad Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid. Mae hyn yn gyflawniad gwych ac mae'n destament nid yn unig i waith y GYA ond hefyd i'w cydweithio agos â'n partneriaid yn GIG Cymru ar sawl rhaglen.

Yn olaf, hoffwn i longyfarch ein Cyfarwyddwr Caffael, Mark Roscrow, sydd wedi derbyn MBE gan Ei Mawrhydi y Frenhines yn yr Anrhydeddau Pen-blwydd eleni. Mae wedi bod yn unigolyn pwysig iawn ym maes caffael ar gyfer y GIG am dros ddau ddegawd ac wedi bod yn allweddol wrth sefydlu'r adran caffael a gosod sylfeini'r hyn sydd wedi cynorthwyo sefydliadau i wneud arbedion sylweddol dros y 6 mlynedd diwethaf.

**Neil Frow,
Rheolwr Gyfarwyddwr**



@NWSSP



NWSSP



Bu'r Cyfreithiwr Gavin Knox yn gadeirydd ac yn gyflwynwr yn nigwyddiad CoPPA.

Cydweithiwr o adran Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg yn Arwain wrth Sefydlu Grŵp Cyfreithiol Newydd

Beth yw CoPPA?

Sefydliad amlddisgyblaethol yw CoPPA sydd â'r nod o atgyfnerthu a datblygu ymarfer da yn y Llys Gwarchod ac wrth weithredu Deddf Galluedd Meddyliol 2005.

Gwneir hyn trwy addysg a hyfforddiant a thrwy gynrychiolaeth ar bwyllgorau defnyddwyr llys a phwyllgorau rheolau. Mae hefyd yn darparu fforwm ar gyfer ymateb i ymgynghoriadau'r Llywodraeth.

Mae Rhanbarthau CoPPA wedi eu sefydlu er mwyn rheoli a chynnal cyfarfodydd a seminarau yn eu hardal leol.

Mae wedi ei anelu at unrhyw weithiwr proffesiynol sy'n ymarfer y Ddeddf Galluedd Meddyliol a'i gweithdrefnau yn rheolaidd, a hefyd y rhai sy'n ymwneud yn broffesiynol â'r Llys Gwarchod. Mae hyn yn cynnwys:

- Cyfreithwyr
- Bargyfeithwyr
- Gweithwyr iechyd proffesiynol
- Gweithwyr cymdeithasol
- Eiriolwyr
- Y Farnwriaeth

Ar 25 Ebrill 2017, trefnodd a chadeiriodd Gavin Knox gyfarfod yr oedd hefyd wedi cyflwyno ynddo. Cyfreithiwr o adran Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg yw Gavin a chyfarfod rhwng grŵp rhanbarthol Cymdeithas Ymarferwyr y Llys Gwarchod (CoPPA) ydoedd.

Mae'r grŵp yn ffrwyth cydweithio rhwng sefydliadau sy'n defnyddio'r Llys Gwarchod yng Nghymru, gan gynnwys staff o Fyrddau Iechyd ac Awdurdodau Lleol. Nod y grŵp yw cydweithio a gwella ymarfer a safonau.

Daeth bron i 100 o bobl i'r digwyddiad, gan gynnwys barnwyr lleol a barnwr yr Uchel Lys sydd wedi ymddeol.

Mae CoPPA wedi ei hen sefydlu mewn ardaloedd mawr megis Llundain a Gogledd Orllewin Lloegr, ond mae ei bresenoldeb yng Nghymru wedi bod yn fach hyd yma.

Roedd gan Gavin y penderfyniad a'r weledigaeth i fynd i'r afael â ffyrdd i newid hyn, a threfnodd y cyfarfod er mwyn ystyried y posibilrwydd o sefydlu tîm CoPPA ar gyfer Cymru.

Rhagor o wybodaeth

Am fwy o wybodaeth ynghylch CoPPA, ewch i'w gwefan:

www.coppagroup.org/

Os oes gennych chi ddiddordeb mewn cychwyn grŵp CoPPA yng Nghymru, cysylltwch â Gavin Knox:

gavin.knox@wales.nhs.uk

CoPPA

Y Gwasanaethau Ystadau Arbenigol yn cadw dyfarniad Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid

Mae'r wobr, sydd wedi ei dyfarnu am dair blynedd arall, yn destament i holl waith caled staff GYA wrth ddarparu gwasanaethau ystadau a chyfleusterau i GIG Cymru a Llywodraeth Cymru. Mae cefnogaeth barhaus gan gwsmeriaid hefyd yn hanfodol.

'Canfuwyd bod gan Wasanaethau Ystadau Arbenigol ddealltwriaeth ddofn o Ragoriaeth mewn Gwasanaethau Cyhoeddus ac ymrwymiad iddi. Roedd yr ymrwymiad hwn i'w weld o lefelau'r Uwch Dîm Rheoli i lawr i weithrediadau a staff rheng flaen'.

Fel rhan o'r archwiliad eleni, ymwelodd yr asesydd â Iechyd Cyhoeddus Cymru er mwyn magu dealltwriaeth well o'r gwaith rheoli prydles a wnaed gan Andrew Nash, sy'n gweithio i adran Eiddo'r GYA. Mae hyn yn ymwneud â Iechyd Cyhoeddus Cymru yn symud o nifer o adeiladau ar draws y De i ddatblygiad newydd Capital Quarter yng Nghaerdydd. Yn ystod sesiwn adborth ar ddiwedd y dydd, dywedodd yr asesydd,

'Mae'r gwaith y mae Iechyd Cyhoeddus Cymru wedi ei wneud yn rhagorol. Darparodd Sally Attwood, Pennaeth Rhaglenni Strategol a Chyfleusterau Iechyd Cyhoeddus Cymru, wybodaeth fanwl iawn am y rôl hanfodol y gwnaeth staff GYA ei chwarae wrth ymgymryd â phrosiect pwysig a hynod o gymhleth'.



Adborth Cadarnhaol

Amlygodd yr adroddiad dilynol y canlynol:

- Mae gan GYA ddealltwriaeth ddofn o wahanol anghenion heriol cwsmeriaid
- Mae safbwyntiau cwsmeriaid wrth wraidd sut y mae'r GYA yn gweithio.
- Mae wedi ei gydnabod bod yr ymagwedd busnes manwl sy'n cynnwys adolygu strategaethau ac ymarfer, gyda gwasanaethau cwsmeriaid yn rhan bwysig o'r ystyriaethau, wedi gwneud gwahaniaeth.
- Mae gwaith Iechyd Cyhoeddus Cymru yn enghraifft o waith gwych, gofalus, meddylgar, craff ac adeiladol gyda chwsmeriaid/partneriaid. Roedd y manteision amlwg a chyd-drefnedig wedi eu nodi'n glir gan y cleient, a oedd yn awyddus iawn i bwysleisio pwysigrwydd y mewnbyn.

Cafodd llwyddiant yn yr ailasesiad ei briodoli i broffesiynoldeb ac arbenigedd pob aelod o staff o GYA gan Gyfarwyddwr GYA Neil Davies, ar y cyd â'u hymrwymiad i ddiwallu gofynion gwasanaeth cwsmeriaid a hyd yn oed ragori arnynt.

CUSTOMER
SERVICE
EXCELLENCE



®

Cyhoeddi Cynllun Tymor Canolig Integredig 2017-2020 y Bartneriaeth Cydwasanaethau

Bob blwyddyn, mae'r Bartneriaeth yn nodi'r blaenoriaethau a chamau y bydd yn mynd i'r afael â nhw er mwyn gwella a datblygu ei gwasanaethau. Rydym ni'n disgrifio'r blaenoriaethau a chamau hyn mewn dogfen gynllunio o enw'r Cynllun Tymor Canolig Integredig.

Yn ein Cynllun Tymor Canolig Integredig 2017 - 2020, rydym ni'n rhannu'r hyn rydym ni'n bwriadu ei wneud dros y tair blynedd nesaf â staff, cwsmeriaid a Llywodraeth Cymru, er mwyn dod â phopeth rydym ni'n mynd i'w wneud i gefnogi GIG Cymru i'r golwg.

Am y cynllun

Rydym ni wedi cyflwyno Cynllun Tymor Canolig Integredig i Lywodraeth Cymru bob blwyddyn ac wedi cymryd sylw o'u sylwadau er mwyn cyflwyno cynllun gwell. Rydym ni'n adolygu ac yn adnewyddu ffocws y Cynllun bob blwyddyn, gan ei ddiweddarau er mwyn iddo adlewyrchu blaenoriaethau newydd ac ymatebion i adborth oddi wrth ein cwsmeriaid, staff a phartneriaid eraill.

Cyn i'r cynllun gael ei anfon i Lywodraeth Cymru, caiff ei gymeradwyo gan yr Uwch Dîm Rheoli a Phwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau, sy'n cynnwys uwch gynrychiolwyr o bob Bwrdd Iechyd ac Ymddiriedolaeth yng Nghymru.

Caiff y Cynllun Tymor Canolig Integredig ei lunio ar sail gwybodaeth o 'gynllun cyflawni tair blynedd' pob adran, sy'n amlinellu'r hyn y byddant yn ei wneud dros y tair blynedd nesaf er mwyn cefnogi GIG Cymru a gwella safon ei gwasanaethau. Caiff y cynlluniau cyflawni hyn eu llunio yn dilyn sgysiaid gyda'n cwsmeriaid.

Rhagor o wybodaeth

Mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gael yn ôl y gofyn, ac mae hefyd ar gael ar ein mewnwrwyd trwy ddilyn y ddolen hon:



<http://www.sharedservicespartnership.wales.nhs.uk/nwssp-integrated-medium-term-plan-2017-1>

Gwerth am Arian



- Cynhyrchu dros £5 miliwn o arbedion uniongyrchol.
- Cyflawni gwerth dros £100 miliwn o fuddion dylanwa proffesiynol ar gyfer GIG Cymru
- Sicrhau £4.5 miliwn o arian cyfalaf er mwyn buddsoddi mewn gwasanaethau i ddiwallu anghenion cwsmeriaid.
- Darparu prosesau effeithlon a lleihau costau



Cwsmeriaid

- Cryfhau ein perthynas â'n cwsmeriaid
- Gweithio gyda chwsmeriaid er mwyn datblygu systemau a phrosesau safonol
- Troi'n data ni'n wybodaeth sy'n cynorthwyo GIG Cymru i wneud newidiadau gwybodus
- Arwain a chefnogi'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau GIG Cymru



Rhagoriaeth

- Ymdrechu am ragoriaeth ym mhopeth a wnawn ni
- Darparu gwasanaethau modern ac awtomatig safonol
- Defnyddio ein data perfformiad Cymru Gyfan er mwyn amlygu gwelliannau a'u cyflawni
- Buddsoddi mewn technoleg er mwyn cynyddu effeithlonrwydd ac ansawdd ein gwasanaethau



Staff

- Rhoi'r sgiliau i staff fel y gallant ddarparu gwasanaethau cwsmeriaid rhagorol
- Rhoi dulliau arloesol ar waith er mwyn sicrhau ein bod yn denu ac yn cadw'r staff gorau
- Cefnogi'n staff ni fel eu bod yn teimlo'n hapus yn y gweithle a bod pobl yn gwrando arnynt
- Sicrhau bod y Bartneriaeth yn "Lle gwych i weithio ynddi."



Gwella Gwasanaethau

- Gwrando ar ein cwsmeriaid er mwyn deall eu hanghenion am feysydd gwasanaeth newydd
- Datblygu ac arddangos enghreifftiau o arfer gorau ac annog arloesi
- Darparu cydwasanaethau newydd i GIG Cymru a'r sector gyhoeddus yn ehangach

Cymorth Tîm y Bartneriaeth yn cefnogi Cynhadledd Gofal Sylfaenol

Ar Ebrill 5 2017, aeth cydweithwyr o Wasanaethau Cyflogaeth y Bartneriaeth i ddigwyddiad â thema Gwasanaethau Gofal Sylfaenol, a gynhaliwyd yn Nhrac Rasio Ffos Las yn y de orllewin.

Anelwyd y gynhadledd yn benodol at nyrsys sy'n gweithio i Fwrdd Iechyd Hywel Dda a hefyd nyrsys practis yn ardal ddaearyddol Hywel Dda (sef Sir Gaerfyrddin, Sir Benfro a Cheredigion). Aeth nifer fawr o staff GIG Cymru o bob cwr o'r ardal leol i'r digwyddiad.

Cafodd y Bartneriaeth wahoddiad er mwyn hyrwyddo Cynllun Pensiwn y GIG, ac ysgogodd lawer o ddiddordeb gan gydweithwyr.

Roedd amrywiaeth o weithdai y gallai mynychwyr ymweld â nhw, ac roeddent yn cwmpasu amrywiaeth o bynciau megis rheoli pwysau, ymdopi ag iselder a mesurau ymyrraeth alcohol.

Roedd y prif siaradwyr yn cynnwys:

- Jill Paterson, Cyfarwyddwr Comisiynu, Gofal Sylfaenol, Therapiau a Gwyddorau Iechyd dros dro Bwrdd Iechyd Hywel Dda.
- Paul Labourne, Swyddfa'r Prif Swyddog Nyrsio, Llywodraeth Cymru.
- Jane Deville-Almond, Cadeirydd Cymdeithas Gordewdra Prydain.

Roedd y digwyddiad yn llwyddiant mawr, ag adborth rhagorol oddi wrth y rhai a fynychodd, nifer uchel o ymwelwyr a llawer o ymwelwyr â stondin y Bartneriaeth Cydwasanaethau.

Meddai swyddog Rheoli Pensiwn Jane Jones:

"Nododd llawer o gydweithwyr y GIG mor braf oedd hi i siarad â ni a gofyn cwestiynau inni, gan nad oedd gan lawer y wybodaeth dechnegol am y cynllun pensiwn".



Cydweithwyr Pensiynau y Bartneriaeth Jane Jones a Linda Miller



Y Stondin â thema pensiynau wedi'i gosod gan staff Bwrdd Iechyd



Roedd stondin Jane a Linda yn boblogaidd iawn!

Storfeydd Cwmbrân yn Llwyddo yn eu Harchwiliad



Cafodd prosesau derbyn bwyd, storio a dosbarthu Storfeydd Cwmbrân, sy'n rhan o Wasanaethau Caffael y Bartneriaeth, eu harchwiliad blynyddol yn ddiweddar gan aseswyr o *Support, Training & Services Limited (STS)*.

Gwnaed yr archwiliad dros ddiwrnod cyfan. Ymgwymerodd yr archwilydd ag archwiliad gweledol mewnol ac allanol trylwyr o'r adeilad, ar y cyd ag adolygiad manwl o'r dulliau gweithredu.

Yn ystod yr archwiliad hwn, cafodd cyfanswm o 46 o weithdrefnau, protocolau, ffurflenni, ffeiliau a thrwyddedau eu hadolygu. O'r herwydd, roedd yn ddiwrnod dwys i ddau aelod o staff o Storfeydd Cwmbrân a gynorthwyodd yr archwiliad, sef Richard T Jones (Rheolwr Storio a Dosbarthu) a Jack Robinson (Swyddog y Gadwyn Gyflenwi).

Llwyddwyd i basio'r archwiliad o fewn yr amserlenni priodol a chafodd Tystysgrif Cydymffurfiaeth y Sector Gyhoeddus ei dyfarnu. Caiff Polisi Diogelwch Bwyd a system Dadansoddi Peryglon a Phwynt Rheoli Critigol eu hadolygu ar sail Cymru Gyfan, fel eu bod yn cynnwys Storfeydd Rhanbarthol ym Mhen-y-Bont ar Ogwr a Dinbych.

Meddai Martin Schell, Rheolwr Rhanbarthol y Gadwyn Gyflenwi (De a'r Dwyrain):

"Rwy'n falch iawn bod Storfeydd Cwmbrân wedi cadw eu hachrediad 'Cod ymarfer a Safon Dechnegol ar gyfer Proseswyr Bwyd a Chyflenwyr i'r Sector Gyhoeddus'" Mae'n gydnabyddiaeth bwysig a chredadwy iawn o'r gwaith caled mae Storfeydd Cwmbrân yn ei wneud mewn cynifer o feysydd, ac nid y lleiaf o'r rhain oedd cylchdroi stoc, hylendid, adalw cynhyrchion, dulliau gweithio, gwaredu ar wastraff a phrynu stoc".



Ymchwiliad Llwyddiannus Gwasanaeth Gwrth-dwyll y GIG (Cymru)

Mae Gwasanaethau Gwrth-dwyll wedi bod yn rhan o ymchwiliad i Dr Anthony Madu, cyn-Gofrestrydd Arbenigol mewn Obstetreg a Gynecoleg, a gafodd ei gyflogi o'r blaen gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro. Roedd Dr Madu wedi gweithio i sawl corff yn y GIG tra bu'n absennol o'i waith ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro.

Cafodd Dr Madu ei ddedfrydu ar 31 Hydref 2014 ar chwe chyhuddiad o dwyll o dan Adran 3 Deddf Twyll 2006, ar ôl y treial yn Llys y Goron Caerdydd. Cafodd ddedfryd ohiriedig o ddwy flynedd yn y carchar a chafodd orchymyn i gwblhau 150 awr o Wasanaeth Cymunedol.

Cynhaliwyd gwrandawriad atafaelu o'r diwedd ar 13 Mehefin 2016 yn Llys y Goron Caerdydd, lle cafodd Dr Madu orchymyn i dalu £73,000 o fewn 6 mis. Pe bai wedi methu â thalu, byddai wedi cael dedfryd o ddwy flynedd yn y carchar.

Cyflwynodd Dr Madu apêl yn erbyn y gorchymyn atafaelu, a gafodd ei wrthod wedyn gan y Llys Apêl ar 5 Ebrill 2017.

Cyfeiriwyd y mater er mwyn cychwyn camau gorfodi, gan i Dr Madu fethu ag ad-dalu'r £73,000. Cynhaliwyd gwrandawriad atafaelu yn Llys yr Ynadon Abertawe ar 8 Mehefin 2017, lle cafodd Dr Madu ei ddedfrydu i **ddwy flynedd o garchar i ddechrau'n syth** gan iddo fethu â bodloni gofynion y gorchymyn atafaelu.

Cafodd cofnodion Dr Madu eu dileu o Gofrestr Feddygol y Cyngor Meddygol Cyffredinol ym mis Mawrth 2017.



Anthony Madu y tu allan i Lys y Goron Caerdydd



Twyll yn eich gweithle?

Rhowch wybod inni!

Oes oech gennych chi unrhyw amheuan neu bryderon, gallwch chi ffonio ni'n ddi-enw:

0800 028 40 60

neu chwiliwch am 'Gwasanaeth Gwrth-dwyll y GIG'



Gwasanaeth Porth Hunanwasanaeth ESR a Gwelliannau Busnes a Dyluniad

Dyluniad Porth Hunanwasanaeth ESR a Gwelliannau Busnes

Mae Datrysiaidau Gweithlu Digidol y Bartneriaeth wedi bod yn cydweithio â thîm canolog ESR yr Adran Iechyd ac yn cynorthwyo'r Adran Iechyd i greu dyluniad Porth Hunanwasanaeth ESR newydd ar y cyd â gwelliannau busnes newydd, er mwyn sicrhau y caiff gofynion GIG Cymru eu bodloni.

Mae Porth Hunanwasanaeth yr ESR wedi ei roi ar waith mewn 9 allan o 10 sefydliad GIG Cymru (y dyddiad y cafodd ei roi ar waith gan y sefydliad olaf oedd 20 Gorffennaf 2017). Mae hyn yn gyflawniad sylweddol i GIG Cymru, sydd wedi ei gyflawni ymhell cyn y dyddiad cau cenedlaethol, sef Rhagfyr 2017.

Mae mynediad i Hunanwasanaeth ESR hefyd wedi ei alluogi ar ffonau symudol a dyfeisiau tabled, gan i ap 'MyESR' gael ei roi ar waith ar 17 Mai. Nid oes angen bod yn y gwaith i ddefnyddio ESR a gellir ei ddefnyddio lle bynnag y byddwch chi.

ESR Gweithredol

Mae Swyddfa Fodel ESR yn cynnwys yr ystod lawn o swyddogaethau sydd ar gael i'r GIG. Gyda rhyngwynebau â chyrrff cofrestru cenedlaethol, gweithgareddau e-ddysgu, teclynau cydymffurfio sy'n eich galluogi i dracio gofynion hyfforddiant statudol a gorfodol, gwerthusiadau, rheoli absenoldebau a hunanwasanaeth, ESR yw'r unig ddatrysiad integredig at ddibenion rheoli'r gweithlu ar gyfer y GIG.

ESR Strategol

Fel y datrysiad gweithle ar gyfer y GIG, mae ESR yn cefnogi'r ddarpariaeth o bolisiau a strategaethau cenedlaethol ar gyfer y gweithlu gan ddarparu ystod o declynnau i Gyfarwyddwyr Adnoddau Dynol a'u timau, sy'n hwyluso'r gwaith o reoli a chynllunio'r gweithlu mewn modd effeithiol. Trwy wneud hyn, gellir gwella ansawdd, effeithlonrwydd a chydymffurfiaeth â safonau gweithlu hanfodol.

Rhagor o Wybodaeth

Gwefan ESR
www.electronicstaffrecord.nhs.uk

Manteision ESR

Bwriad y defnydd effeithiol o ESR yw gwella effeithlonrwydd a chynhyrchedd ar draws y GIG. Mae ESR wedi cynorthwyo'r GIG i ddarparu:

- **£83.14 miliwn mewn arbedion sy'n rhyddhau arian**
- **£133.37 mewn arbedion sy ddim yn rhyddhau arian**



Defnyddio Rhwydwaith Ffôn Ysbytai Cymru yn y Gogledd

Noder, o 31 Mai 2017, oherwydd newidiadau i'r system ffonau, na fydd staff yn rhai safleoedd y Bartneriaeth yn y Gogledd a gefnogir gan Dim TG Betsi Cadwaladr yn medru defnyddio Rhwydwaith Ffôn Ysbytai Cymru, ac ni fydd modd cysylltu â nhw trwyddo ychwaith.

Caiff codau deialu cenedlaethol eu defnyddio o hyn ymlaen. Gellir eu gweld yn y tabl isod:

Hen Rif	Cod Cenedlaethol	Safle
01815	01745 44	Alder House
01742	01248 68	Bryn y Neuadd
01710	01352 80	Preswylfa (Yr Wyddgrug)
01815	01745 448782	Cyllid yn Storfeydd Dinbych

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Caffael yn derbyn MBE

Llongyfarchiadau i Gyfarwyddwr Caffael y Bartneriaeth Cydwasaethau, Mark Roscrow, sydd wedi derbyn MBE yn rhestr anrhydeddau pen-blwydd y Frenhines, a hynny ar gyfer ei wasanaethau caffael ym maes gofal iechyd. Mae Mark wedi cael gyrfa gyfoethog ac amrywiol. Ymunodd â'r Gwasanaeth Iechyd ym 1978 a gweithiodd i Adran Cyflenwadau Awdurdod Iechyd Morgannwg Ganol, cyn symud ymlaen wedyn i'r WHTSO (a adnabyddid yn hwyrach fel Awdurdod Gwasanaethau Iechyd Cyffredinol Cymru).

Yn ystod y 1980au, ymunodd Mark â'r *North West Regional Health Authority* fel prynwr yn ysbyty Trafford Park.

Ym 1996, penodwyd Mark yn Gyfarwyddwr Cyflenwadau Iechyd Cymru (CIC), ar ôl prawf marchnad y Gwasanaethau Contractio a'r Gadwyn Gyflenwi. Roedd Ansawdd a Gwella Parhaus yn themâu craidd yn CIC. Datblygwyd rhaglen ansawdd gynhwysfawr a oedd yn cynnwys pedair system ag achrediad y Sefydliad Safonau Rhyngwladol (ISO), ac un uchafbwynt nodedig oedd pan enillwyd gwobr Safonau Ansawdd Cymru yn 2009.

Mae rôl gyfredol Mark fel Cyfarwyddwr Caffael yn gwasanaethu Cymru gyfan, ac mae ganddo dros 500 o staff yn adrannau Cyfrifon Taladwy, Cyflenwi, Cadwyn Gyflenwi, Cyfalaf a Gwasanaethau Prynu a Chymorth.

Ar gael ei enwebu ar gyfer y wobwr, dywedodd Mark:

"Rhaid imi gyfaddef, roedd yn syndod mawr pan gyrhaeddodd y llythyr yn fy hysbysu fy mod wedi fy enwebu am y dyfarniad a bu raid imi ei ddarllen sawl gwaith cyn y gallwn i gredu'r peth."

"Mae'r amser rhwng derbyn y llythyr a'r cyhoeddiad swyddogol ffurfiol hefyd yn rhyfedd, gan eich bod wedi'ch cyngori bod y llythyr yn gyfrinachol ac y caiff ystyriaeth bellach ei rhoi cyn y gwneir unrhyw gyhoeddiad, ac na fyddwch chi'n derbyn unrhyw ohebiaeth bellach cyn hyn."

"Roeddwn i'n arbennig o falch bod y dyfarniad wedi ei roi er mwyn cydnabod y swydd rydw i wedi'i gwneud ers 39 o flynyddoedd. Fyddai hi ddim wedi bod yn bosibl cyflawni'r hyn sydd wedi ei gyflawni dros y cyfnod hwnnw heb waith caled ac ymrwymiad pawb rydw i wedi cael y pleser o gydweithio â nhw dros y blynyddoedd. Rwy'n ddiolchgar i bob un ohonynt, gan na fyddwn i wedi cael fy niwrnod allan yn y Palas heb hyn."



Cyfarwyddwr Gwasanaethau Caffael y Bartneriaeth Mark Roscrow MBE

Meddai'r Rheolwr Gyfarwyddwr, Neil Frow:

"Rwy'n falch iawn bod gwaith Mark wedi ei gydnabod yn ffurfiol trwy dderbyn ei MBE. Mae'n ffigwr allweddol ym myd caffael ar gyfer y GIG am dros ddau ddegawd ac mae'n haeddu'r gydnabyddiaeth hon ar gyfer ei holl waith caled ac ymroddiad i gaffael yn y sector gyhoeddus. O safbwynt y Bartneriaeth Cydwasaethau, mae Mark wedi bod yn allweddol wrth sefydlu'r adran caffael a gosod sylfeini'r hyn sydd wedi cynorthwyo sefydliadau i wneud arbedion sylweddol dros y 6 mlynedd diwethaf."

Beth yw MBE?

Mae'r MBE yn rhan o'r *Most Excellent Orders of the British Empire* ac yn urdd sifalri Brydeinig. Mae'n gwobrwyo cyfraniadau i'r celfyddydau a gwyddorau, gwaith gydag elusennau a sefydliadau lles, a gwasanaeth cyhoeddus y tu allan i'r Gwasanaeth Sifil hefyd.

Cafodd ei sefydlu ar 4 Mehefin 1917 gan Frenin George V, ac mae'n cynnwys pum dosbarth ar draws yr adrannau sifil a milwrol ill dwy. Mae dau ddosbarth uchaf y rhain yn rhoi statws 'marchog' i ddynion a 'bonesig' i fenywod. Mae MBE yn ddyfarniad sy'n cydnabod cyflawniadau rhagorol neu wasanaeth rhagorol i'r gymuned. Bydd hyn wedi cael traweffaith sylweddol ac hirdymor.

Adran Systemau Busnes a Gwybodeg Y Diweddaraŵ am y Prosiect Seilwaith



Mae'r adran Systemau Busnes a Gwybodeg (SBG) wrthi'n disodli'r seilwaith Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu a'r systemau ffôn â chanolfan ddata gyfoes yn Nhŷ'r Cwmnïau yng Nghaerdydd, gyda system wrth gefn lawn yng nghanolfan ddata Gwasanaeth Gwybodeg GIG Cymru yng Nghasnewydd.

Bydd symud cymwysiadau a gwasanaethau'r Bartneriaeth i'r amgylchedd TGCh newydd hon yn sicrhau bod systemau yn fwy cadarn, yn enwedig os cwyd problem, gan fod modd eu hadennill. Noder nad yw hyn yn cynnwys systemau ariannol Oracle a systemau cenedlaethol fel ESR ac e-Expenses, gan y cânt eu rheoli'n allanol.

Bydd y system ffôn newydd hefyd yn galluogi pob aelod o staff y Bartneriaeth i ddefnyddio'r un system ffôn ymhob swyddfa ledled Cymru, a bydd yn fwy hyblyg pan ddaw i symud swyddfeydd neu staff yn symud. Bydd y system hefyd yn fwy cadarn os bydd rhywbeth yn methu.

Bydd y diweddariadau technegol hyn yn effeithio ar y Bartneriaeth wrth i'r system gael ei gosod ac wrth drosglwyddo iddi. Fodd bynnag, mae'r adran SBG yn gobeithio mai bach iawn fydd effaith y diweddariad trwy sicrhau y caiff rhan-ddeiliaid y wybodaeth ddiweddaraŵ ynghylch newidiadau arfaethedig ac amserlenni.

Hefyd, mae'r Bartneriaeth yn gweithio gyda Gwasanaeth Gwybodeg y GIG er mwyn rhoi system diogelwch seiber ar waith a chefnogi prosesau. Bydd yn gwneud ein systemau TG a data yn fwy diogel.

- Wrth i'r system gael ei rhoi ar waith, bydd angen cyfnod lle caiff gwneud newidiadau i'r System Cysylltu gyfredol ei rwystro, a hefyd yn system ffonau Mittel yn hwyrach ymlaen wrth symud i'r system ffôn newydd.
- Bydd rhaid asesu prosiectau TGCh newydd o'r cychwyn er mwyn sicrhau bod gallu TG digonol ar gael i'w roi ar waith a gweithredu'r system newydd. Mae trefniadau rheoli prosiectau wrthi'n cael eu datblygu er mwyn sicrhau bod gallu priodol yn ei le ac y caiff systemau eu rhoi ar waith er mwyn manteisio i'r eithaf ar y buddion posibl i'r sefydliad.
- Yr amserlen gryno ar gyfer rhoi'r system ffonau ar waith yn Nhŷ'r Cwmnïau, Nantgarw a Mamhilad yw mis Gorffennaf 2017, a mis Awst ar gyfer Matrix House. Yn ogystal, bydd cymwysiadau/gwasanaethau TG y Bartneriaeth yn symud dros y flwyddyn nesaf i'r seilwaith TG newydd ac i system seiber beilot erbyn Mawrth 2018.



Pedwerydd Diwrnod Addysg yn cael eu cynnal gan Dtm Anafiadau Cyfreithiol a Risg Tîm, ac yn gwneud argraff dda ar Gleientiaid o bob Cwr o Gymru

Cynhaliwyd Diwrnod Anafiadau Personol gan y Tîm Anafiadau Personol o Adran Cyfreithiol a Risg y Bartneriaeth yn Nhŷ'r Cwmnïau ar 5 Mai 2017. Roedd y diwrnod yn gyfle i gydweithwyr sy'n gweithio ym maes y Gyfraith ar draws Byrddau Iechyd GIG Cymru ddiweddarau ac adfywio'u gwybodaeth gyfreithiol ar y cyd â rhwydweithio.

Siaradodd pedwar siaradwr o Siambr St.John - Bargyfreithwyr Matthew White, James Hughes, James Marwick ac Andrew McLaughlin - am ystod o bynciau, gan gynnwys: '*Importance of Deadlines and Discount Rate Change*', '*Fundamental Dishonesty*', '*Vicarious Liability*' a '*Work Related Stress*'.

Siaradodd cyfreithwyr Cyfreithiol a Risg Clare Primett ac Andrew Hynes hefyd am '*Reasonable Adjustments for Employees*' a '*Qualified One-Way Costs Shifting (QOCS)*' yn y drefn honno. Daeth llawer o bobl i'r digwyddiad, a gynhaliwyd gan Bennaeth Adran Andrew Hynes, a chafwyd llawer o adborth cadarnhaol.

Meddai Andrew: "Mae'r cyfle i ffurfio ac adfywio perthnasau (rhwng cleientiaid a rhwng y cleient a'r ymgynghorydd cyfreithiol) lawn mor bwysig â'r cynnwys addysgol. Mae'r adborth wedi bod yn hynod o gefnogol, alla i ddim bod yn hapusach a dweud y gwir. Byddwn ni yn bendant yn parhau i gynnig diwrnodau addysg, sy'n hollol rad ac am ddim"



Os oes diddordeb gennych chi mewn mynychu, cysylltwch â Pretty James: pretty.james@wales.nhs.uk



Y bargyfreithiwr Matthew White yn trafod '*Importance of Deadlines and Discount Rate Change*'

'Diwrnod hyfryd â sgysiau diddorol dros ben. Llawn gwybodaeth ac wedi eu strwythuro'n dda'

'Roedd Matthew White yn arbennig o dda ar bwnc cyfraddau disgownt'.

'Diwrnod rhagorol a dysgais i lawer'



Rhoddodd Hughes gyflwyniad i fynychwyr am '*Vicarious Liability*'



Clare Primett yn esbonio '*Reasonable Adjustments for Employees*' i fynychwyr.



James Marwick yn cyflwyno am bwnc '*Fraud & Fundamental*'

Dathlu Llwyddiant yng Ngwobrau Cydnabyddiaeth Staff 2017

Cafodd ein hail noson Cydnabyddiaeth Staff ei chynnal ar 9 Mehefin 2017 yn yr Angel Hotel, Caerdydd, a hynny er mwyn amlygu a dathlu cyflawniadau staff ar draws ein gwasanaethau amrywiol.

Cafodd y categorïau gwobrau uchel eu bri eu seilio ar werthoedd craidd Gwrando a Dysgu, Gweithio Gyda'n Gilydd, Cymryd Cyfrifoldeb ac Arloesi. Dyfarnwyd gwobrau hefyd am Dîm y Flwyddyn, Dysgwr Cymraeg y Flwyddyn ac am 'Sêr' Rheolwr Gyfarwyddwr y Bartneriaeth.

Ann Cahalane o Wasanaethau Cyflogaeth oedd enillydd Gwobr Dysgwr y Flwyddyn, a gafodd ei chydabod am wneud cynnydd sylweddol ac amlwg yn ei dysgu a datblygu.

Enillydd categori 'Gwrando

a Dysgu' oedd prosiect 'Taith Safon Ryngwladol' Gwasanaethau Gofal Sylfaenol, a oedd â'r nod o roi gwell dealltwriaeth i staff o bwysigrwydd eu rôl yn y Bartneriaeth a sut y gallant helpu'r sefydliad i ddatblygu.

Rhodddwyd gwobr 'Gweithio Gyda'n Gilydd' i'r Tîm Cyflenwi Anfeddygol (Trafnidiaeth a Chyfleustodau) o Wasanaethau Caffael, a ddangosodd gadernid anhygoel wrth ddarparu gwerth i gwsmeriaid ar y cyd ag arbed dros £100,000 i'r sefydliad yn dilyn arbedion sy'n rhyddhau arian ym mlwyddyn ariannol 2017/2018.

Enillydd categori 'Cymryd Cyfrifoldeb' oedd Tîm y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol am eu gwaith yn cefnogi'r plattform e-ddysgu.

Cydnabu'r beirniaid fod y Tîm



wedi mynd gam ymhellach, gan

weithio y tu allan i oriau gwaith arferol er mwyn atal amhariadau ar y system.

Cyflwynwyd y wobwr am 'Arloesi' i'r Tîm Recriwtio Cymru Gyfan am Raglen Weithredu Trac. Roedd system Trac wedi taro tant â'r beirniaid, gan ei bod yn cynnig proses recriwtio gam wrth gam, ac roeddent yn credu bod y Tîm wedi rhoi'r system ar waith i'w llawn botensial.

Enillydd gwobr 'Tîm y Flwyddyn' oedd y Tîm Anafiadau Personol sy'n gweithio yn ein hadran Cyfreithiol a Risg. Roedd datganiad cenhadaeth y Tîm, sef 'Be the Best, Do the Most, Innovate', wedi taro tant â'r beirniaid, yn ogystal





â'u fformiwlâ lwyddiannus o sesiynau gweithdy wythnosol a oedd yn cynnwys arloesi â'r cwsmer yn ganolbwynt iddo, darlithoedd pwrpasol a syniadau ar gyfer y cyfryngau cymdeithasol.

Categori gwobrau olaf y noson oedd 'Sêr Neil' a gawsant eu creu i alluogi Rheolwr Gyfarwyddwr y Bartneriaeth, Neil Frow, i enwebu staff sydd yn ei dyb ef wedi gwneud cyfraniadau rhagorol tuag at ddarparu gwasanaeth o safon ryngwladol.

Dyfarnwyd y gwobrau hyn i wyth aelod o staff yn y Bartneriaeth ar draws ei hadrannau. Roedd yr enillwyr yn cynnwys:

- John Holdham, y Gwiethlu a Datblygu Sefydliadol
- Michelle Stephens, Gwasanaethau Cyflogaeth
- Paula Jones, Iechyd a Diogelwch
- Katie Edmunds, Tim Canolog Gwasanaethau E-Fusnes
- Claire Salisbury, Gwasanaethau Caffael

- Kayla Macmillan, Gwasanaethau Cyglogaeth
- Jodanna Beynon, Gwasanaethau Cyflogaeth
- Beverley Palmer, Y Gwiethlu a Datblygu Sefydliadol.

Wrth fyfyrio am y noson, meddai Neil Frow, Rheolwr Gyfarwyddwr:

"Roedd yn wych gweld sut y mae'r digwyddiad hwn wedi tyfu ers ein Noson Gwobrau Cydnabyddiaeth Staff gyntaf yn 2016. Hoffwn ddiolch i bawb a gymerodd yr amser i enwebu, sy'n dangos faint o staff sy'n haeddu cael eu cydnabod mewn digwyddiad ffurfiol."

Hoffwn ddiolch i'n Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, Hazel Robinson, a'i thîm cynllunio am eu hymdrechion wrth drefnu digwyddiad gwych. Heboch chi, fyddai hi ddim wedi bod yn bosibl cynnal y digwyddiad."



Un or sêr y noson, Kayla MacMillan, un o gydweithwyr Gwasanaethau Caffael

Nodau Amgylcheddol 2017/2018

Mae'r Bartneriaeth yn ymrwymedig i reoli ei heffaith amgylcheddol, a hynny er mwyn mynd i'r afael ag ôl-troed carbon y sefydliad ac i gynyddu ei gynaliadwyedd. Fel rhan o'r ymrwymiad sefydliadol ehangach hwn, rhaid i'r Bartneriaeth, ynghyd â sefydliadau eraill yn y GIG, gyflawni ardystiad ISO14001.

Mae manteision lleihau'r ôl-troed carbon a rhoi System Rheoli Amgylcheddol ar waith yn cynnwys:

- Gwella'n henw da ymhlith ein cyd-sefydliadau a rhan-ddeiliaid
- Arbedion cost
- Rheoli effaith amgylcheddol y sefydliad
- Lleihau gwastraff a'r defnydd o ynni
- Cydymffurfio â deddfwriaeth
- Amgylchedd gwaith gwell

Gyda hyn mewn golwg, mae'r Bartneriaeth wedi gosod nifer o amcanion ar gyfer 2018:

1. AMCAN: Lleihau'n cyfraniad ni i Newid Hinsawdd

TARGED: Gostyngiad o 1% bob blwyddyn (o waelodlin 2014/15)

1.1 Lleihau effaith amgylcheddol teithiau staff, e.e. trwy gynyddu'r defnydd o gynadleddau fideo a hyrwyddo rhannu ceir yn safleoedd y Bartneriaeth, a hynny er mwyn lleihau nifer y milltiroedd busnes y mae staff yn teithio.

1.2 Byddwn yn monitro allyriadau carbon ein cerbydau fflyd yn barhaus a byddwn yn ystyried cerbydau allyriadau isel/hybrid mewn rhaglenni disodli cerbydau yn y dyfodol.

1.3 Defnyddio technolegau TGCh, e.e. Microsoft Lync, sef platform cyfathrebu unfurf ar gyfer cynadleddau fideo.

1.4 Hyrwyddo ymwybyddiaeth ynni ymhlith staff.

2. AMCAN: Dod o hyd i gyfleoedd i wella'n heffeithiolrwydd ni wrth ddefnyddio adnoddau prin a rhai y mae pen draw iddynt.

TARGED: I'w Sefydlu

2.1 Cyflwyno mesurau i leihau'r defnydd o bapur yn safleoedd y Bartneriaeth gan gynnwys slipiau cyflog electronig a chynnydd yn y defnydd o sganio.

3. AMCAN: Lleihau'n gwastraff ni wrth inni weithio.

TARGED: Lleihau'r gwastraff a anfonir i safleoedd tirlenwi gan 5% bob blwyddyn o waelodlin 2014-15 (Strategaeth 'Tuag at Ddim Gwastraff')

3.1 Monitro a mesur maint y gwastraff a gaiff ei gynhyrchu a'i ailgylchu ymhob safle y Bartneriaeth, er mwyn hwyluso'r broses o osod targedau i wella.

4. AMCAN: Cefnogi 'Datganiad Polisi Caffael Cymru' Llywodraeth Cymru a chyfrannu at nod y DU o fod ymhlith arweinwyr yr UE ym maes caffael cynaliadwy.

TARGED: Cynnal Asesiadau Risg Gynaliadwy ar gyfer pob contract sy'n werth mwy na £25,000.

4.1 Defnyddio Asesiadau Risg Gynaliadwy ar gyfer pob fframwaith caffael perthnasol sy'n werth mwy na £25,000.

4.2 Cymhwyso ymagwedd Buddion Cymunedol at bob proses caffael berthnasol.



Llwyddiant i Dimau'r Bartneriaeth yng Ngwobrau'r HPMA 2017

Ar 25 Mai 2017, cynhaliwyd Cangen Cymru'r HPMA eu cynhadledd yng Nghaerdydd. Mae'r gynhadledd flynyddol yn un o'r prif ddyddiadau yn y calendr i'r Tîm Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, ac mae llawer o gydweithwyr y GIG yn mynychu o bob cwr o'r wlad. Cefnogir y digwyddiad hefyd gan gydweithwyr o'n hadrannau Cyfreithiol a Risg, Corfforaethol a Gweithlu sydd hefyd yn aelodau gweithgar o'r pwyllgor.

Fel rhan o'r gynhadledd, dyfarnwyd nifer o wobrau am ragoriaeth yn y gweithlu, a chafodd y Bartneriaeth ei rhoi ar y rhestr fer am ddau brosiect:

- 'Transforming Hire to Retire processes across NHS Wales' gan dîm e-Ddatrysiadau Digidol y Bartneriaeth'
- 'Interactive Benchmarking Tools for Workforce Redesign' gan ein Tîm Gwybodaeth Gweithlu.'

Mae'r tîm yn rhan o'n hadran Gweithlu, Addysg a Gwasanaethau Datblygu. Daeth y tîm o fewn dim i ennill gwobr, ond y Tîm Datrysiadau e-Weithlu aeth â hi.

Cydweithiodd e-Ddatrysiadau Digidol y Bartneriaeth â Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, er mwyn goruchwyllo trawsnewidiad prosesau 'Penodi hyd at Ymddeoliad' ar draws Cymru.

Cyn y prosiect hwn, roedd anghysondebau yn y defnydd o systemau a phrosesau Iechyd Galwedigaethol. Roedd nifer uchel o achosion o ddyblygu data, felly hefyd anghysondebau mewn prosesau. Canlyniad hwn oedd oedi sylweddol wrth benodi i swyddi. Datblygwyd gweledigaeth 'Penodi hyd at Ymddeoliad' ESR a ddiffiniodd y broses, o gadarnhau'r dewis ymgeisydd hyd at gliriad iechyd galwedigaethol a

pharodrodd i ddechrau yn y swydd.

Roedd y prosiect wedi taro tant â'r beirniad. Roedd eu sylwadau yn cynnwys:

Mae'r buddion a ddaw'n uniongyrchol o'r prosiect yn cynnwys:

- Lleihad o 80% mewn achosion o ddyblygu data mewn timau gweinyddiaeth iechyd galwedigaethol

Cafodd ein prosiect lawer o glod gan y beirniad, a oedd yn credu bod gan y prosiect trawsnewidiol a chydweithredol hwn allbynnau sydd wedi eu diffinio'n dda ac sydd â thraweffaith sylweddol. Mae'r prosiect wedi gwella cyflymder recriwtio staff gan symleiddio prosesau a gwella effeithlonrwydd. Amlinellodd y cyflwyniad yr effaith nid yn unig ar sefydliadau ond hefyd ar gleifion, sydd o bosibl yn anarferol gan mai prosiect ESR ydyw! Mae modd ei roi ar waith yn hawdd mewn sawl cyd-destun ac mae wedi ei rannu eisoes yng Nghymru a'r DU yn ehangach.



O'r chwith: Cynrychiolydd yr HPMA Vanessa Davies o Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda (ac Arweinydd Clinigol y Prosiect), Helen Thomas o'r tîm Datrysiadau e-Weithlu'r Bartneriaeth a Julie Rogers, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol ar gyfer GIG Cymru.

- Camau proses iechyd galwedigaethol wedi eu lleihau gan tua 20%
- Arbedion amser o 23,835 o oriau'r flwyddyn mewn prosesau iechyd galwedigaethol a recriwtio
- Arbedion cost o tua £40k y flwyddyn ar draws y sefydliadau peilot
- Osgoi anfon tua 3,00 o e-byst hysbysiadau am gliriad y flwyddyn, o ganlyniad i hysbysiadau llif gwaith ESR
- Gwell gwybodaeth busnes oherwydd bod gwasanaeth iechyd galwedigaethol ar gael, trwy ddatblygiad teclynau adrodd newydd mewn ESR.

Llwyddiant i Dimau'r Bartneriaeth yng ngwobrau cenedlaethol yr HPMA 2017

Dathlodd y Bartneriaeth Llwyddiant yng Ngwobrau Blynnyddol Rhagoriaeth mewn Rheoli Adnoddau Dynol yr HPMA, a gynhaliwyd 2017 Mehefin 2017, gan ennill yng nghategoriâu 'Best Use of Your ESR' a 'NHS Digital award for HR Analytics'.

Daeth dros 500 o westeion i'r gwobrau uchel eu bri a gynhaliwyd yn Llundain. Dathlwyd rhai o gyflawniadau ysbrydoledig timau adnoddau dynol a gweithluoedd ar draws y DU, a chanmolwyd eu gwaith caled a'u hymrwymiad i wneud y GIG yn lle gwyb i weithio ynddo.

Enillwyd y wobwr 'Best use of Your Electronic Staff Record' gan un o'r prosiectau 'Penodi hyd at Ymddeoliad' ESR, sef 'Transforming Hire to Retire processes across NHS Wales'. Roedd y prosiect, a reolwyd gan y Tîm Datrysiadau Gweithlu Digidol (System Gwybodaeth y Gweithlu o'r blaen), yn ymgorfforiad o weithio trwy gynhyrchu ar y cyd, lle ffurfiwyd partneriaeth ag arweinwyr Iechyd Galwedigaethol o dri Bwrdd Iechyd GIG Cymru, Tîm ESR Canolog yr Adran Iechyd a darparwr datrysiadau Iechyd Galwedigaethol Medgate.

Wrth fyfyrir am ennill y wobwr, meddai Dirprwy Gyfarwyddwr Rhaglen ESR ac Arweinydd Prosiect Penodi hyd at Ymddeoliad,

"Rwyf wrth fy modd bod y beirniaid wedi canu clodydd y prosiect hwn. Roeddent oll yn credu bod gan y prosiect trawsnewidiol a chydweithredol hwn allbynnau sydd wedi eu diffinio'n dda ac sydd â thraweffaith sylweddol."

Roedd yr arweinyddiaeth glinigol a ddarparodd Vanessa Davies (Arweinydd Iechyd Galwedigaethol, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda), ar y cyd â chefnogaeth cydweithiwr o Wasanaethau Cyflogaeth, Michelle Stephens, yn greiddiol i Llwyddiant y prosiect hwn. Mae tair gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol yn GIG Cymru eisoes yn gweld y manteision, sy'n cynnwys lleihad o 80% mewn mewnbynnu data â llaw, lleihad o 20% mewn camau proses Iechyd Galwedigaethol, y gallu i drosglwyddo data imiwneiddio a chliriadau Iechyd Galwedigaethol cyflymach a mwy diogel.

Un o gryfderau'r prosiect hwn yw'r gallu i'w roi ar waith yn NHS England, lle mae wedi ei rannu eisoes er mwyn manteisio ar y buddion yn gyflym a sicrhau



Diane Williams a Ryan Cunningham o'r Tîm Gwasanaethau Gweithlu, Addysg a Datblygu.



EXCELLENCE
AWARDS



I ddarllen yr astudiaeth achos genedlaethol a gyhoeddwyd am y wobwr hon - [prosiect buddugol yn 'Newyddion ESR' - cliciwch yma](#)
Enillwyd y wobwr am 'NHS Digital award for HR Analytics' gan Dîm Gwybodaeth Gwasanaethau Gweithlu, Addysg a Datblygu'r Bartneriaeth am eu menter o'r enw 'Interactive Benchmarking Tools for Workforce Redesign'.

Defnyddiodd y prosiect feddalwedd Microsoft Excel i greu a datblygu tecynnau meincnodi hawdd eu defnyddio. Gwnaed hyn er mwyn cynorthwyo defnyddwyr sefydliadau GIG Cymru i ryngweithio â set data ESR Cymru gyfan, a hynny heb orfod arbenigo mewn Excel neu hyd yn oed feddu ar fynediad i'r 'ESR Data Warehouse' ei hun.

Meddai Cyfarwyddwr Gwasanaethau Gweithlu Addysg a Datblygu'r Bartneriaeth Stephen Griffiths:

"Dros y pedair blynedd diwethaf mae'r Tîm Gwybodaeth Gweithlu wedi datblygu ei arbenigedd ac wedi gweithio yn GIG Cymru er mwyn hwyluso mynediad i wybodaeth am y gweithlu. Rwyf wrth fy modd bod eu gwaith caled wedi ei gydnabod yn genedlaethol"



Cydweithwyr o'r Barnetriaeth a Hywel Dda gan gynnwys Cyfarwyddwr y Gweithlu Hazel Robinson, Helen Thomas a Vanessa Davies.

Meddai'r Rheolwr Gyfarwyddwr Neil Frow:

Rwyf wrth fy modd bod timau'r Bartneriaeth wedi eu cydnabod yn allanol yng Ngwobrau Blynyddol Rhagoriaeth mewn Rheoli Adnoddau Dynol yr HPMa. Mae'n destament i'w holl waith caled a'u hymrwymiad dros y blynyddoedd diwethaf, gan ymdrechu'n ddibaid i arloesi a gwella systemau anghlinigol sy'n cynnal y modd mae GIG Cymru yn gweithio. Mae hefyd yn bwysig ein bod yn cydnabod cydweithio â'n partneriaid yn y Byrddau Iechyd, sy'n gweithio gyda ni bob dydd i roi'r newidiadau a gwelliannau ar waith".

Cydweithwyr o'r Barnetriaeth a Hywel Dda gan gynnwys Cyfarwyddwr y Gweithlu Hazel Robinson, Helen Thomas a Chyfarwyddwr Rhaglen ESR yr Adran Iechyd, Paul Spooner (yr olaf ar y dde).

CE IN HRM
ARDS 2017 | hpma



Y Bartneriaeth yn Penodi Cyfarwyddwr newydd i Academi Cyllid GIG Cymru

Hoffwn estyn croeso cynnes iawn i Rebecca Richards, sydd wedi ymuno ag Academi Cyllid Cymru a gefnogir gan GIG Cymru, fel ei Chyfarwyddwr newydd.

Cefndir

Cyfrifydd cymwysedig yw Rebecca sydd â phrofiad sylweddol mewn swyddi uwch yn GIG Cymru. Ar ôl ymuno yn gyntaf oll fel hyfforddai cyllid yng Ngwent, mae Rebecca wedi dal nifer o swyddi gwahanol yng nghyn Awdurdod Iechyd Gwent, Ymddiriedolaeth GIG Rhondda, Iechyd Morgannwg Health, Awdurdod Iechyd Bro Taf a Bwrdd Iechyd Lleol Merthyr Tudful, cyn cael ei phenodi fel Cyfarwyddwr Cyllid a TG ym Mwrdd Iechyd Addysgu Powys yn 2008. Roedd Rebecca hefyd yn Gadeirydd Cyfarwyddwyr Cyllid GIG Cymru o fis Gorffennaf 2014 hyd at fis Rhagfyr 2015.

Ei chysylltiad â'r Academi Cyllid

Mae Rebecca ym ymrwymedig i ddatblygu staff ac i wella adran cyllid GIG Cymru yn barhaus, ac mae wedi bod yn aelod o'r Academi Cyllid ers ei sefydlu. Mae Rebecca wedi bod yn arwain gwaith y Bartneriaeth am lawer blwyddyn fel un o bedwar Cyfarwyddwr Cyllid sy'n noddi datblygiad perthnasau â chlinigwyr ar y cyd â gweithio'n agosach â chlinigwyr, meysydd proffesiynol eraill y GIG, cyrff cyllid a phrifysgolion.



Rebecca Richards, Cyfarwyddwr Academi Cyllid GIG Cymru

Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, mae Rebecca wedi bod yn cefnogi ymchwil ac arloesi fel rhan o'i secondiad i Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, lle mae wedi bod yn datblygu ymagwedd ymarferol i ofal iechyd yn seiliedig ar werthoedd gan weithio gyda sawl cyflwr tymor hir. Mae wedi bod yn gweithio gyda chlinigwyr mewn gofal sylfaenol a gofal eilaidd yn y gwaith o ddatblygu'r ymagwedd, ac mae hefyd wedi bod yn cefnogi'r broses o roi'r fethodoleg ar waith mewn nifer o Fyrddau Iechyd.

Rydym ni'n ffyddiog y byddwch chithau am estyn croeso i Rebecca yn ei swydd newydd, a fydd yn chwarae rhan hollbwysig yn y gwaith o weithredu ac hyrwyddo agenda strategol a rhaglen waith yr Academi Cyllid.

Beth yw Academi Cyllid GIG Cymru?

Sefydlwyd Academi Cyllid GIG Cymru er mwyn cefnogi datblygiad Adran Cyllid GIG Cymru. Mae'n gweithio o dan arweinyddiaeth gyfunol Arweinydd proffesiynol Cyllid GIG Cymru, Cyfarwyddwr yr Academi Cyllid a phob Cyfarwyddwr Cyllid yn GIG Cymru, a chaiff ei chefnogi gan dîm rhaglen bach.

Uchelgais yr Academi Cyllid yw creu Adran Cyllid sy'n:

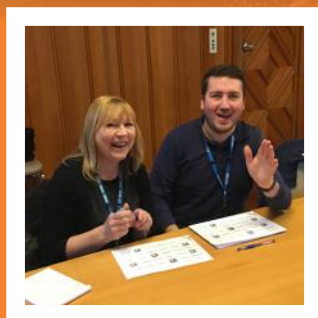
"Addas i Gymru ond cystal â'r gorau yn unrhyw le"

Ei gweledigaeth ar gyfer GIG Cymru yw Cyllid sy'n Ychwanegu Gwerth, sy'n cynnwys pedair prif thema:

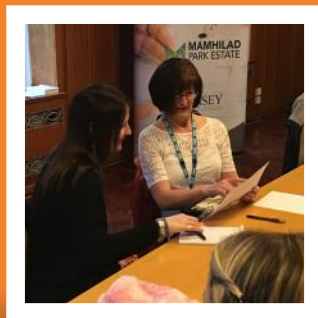
- Datblygu ein Pobl
- Arloesi ac Ychwanegu Gwerth
- Gweithio mewn Partneriaeth
- Hyrwyddo Rhagoriaeth

Am ragor o wybodaeth, gweler menwrwyd yr Academi trwy dilyn dolen www.fsd.wales.nhs.uk/home neu wefan www.financeacademy.wales.nhs.uk/home neu gallwch gysylltu â Thîm yr Academi trwy e-bostio Finance.Academy@wales.nhs.uk

Mentrau Iaith Gymraeg Llwyddiannus ym Mhartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru



Cymraeg



Mae 2016/17 wedi bod yn flwyddyn o dwf a llwyddiant sylweddol yn ymwneud â'r Iaith Gymraeg ym Mhartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru. Rydym yn parhau i gynorthwyo ein staff i ddysgu Cymraeg er mwyn sicrhau ein bod yn cwrdd â'n targedau yn y Cynllun Iaith Gymraeg cyfredol ac wrth i ni baratoi tuag at Reoliadau Safonau'r Iaith Gymraeg [Sector Iechyd] 2016 y disgwylir i ddod i rym yn 2018. Bu dros 60 aelod o staff yn mynychu ein dosbarthiadau Cymraeg yn Nhŷ Alder, yn Nhŷ'r Cwmnïau, ac yn Nhŷ Cwmbran eleni, gyda 92% yn mynychu yn gyson.

Cawsom ein Gwobr Dysgwr Iaith Gymraeg cyntaf yn y Seremoni Gwobrwyo Staff yn PCGIGC a gynhaliwyd yng Ngwesty'r Angel, Caerdydd ar y 9fed o Fehefin. Llongyfarchiadau i Anne Cahalane o'n Tîm Gwasanaethau Cyflogaeth a gafodd ei chydabod am ei hymroddiad eithriadol i ddysgu'r Gymraeg a defnyddio'i sgiliau ieithyddol newydd yn ei rôl yn PCGIGC.

Yn dilyn eistedd Arholiad Mynediad 1 eleni, hoffem hefyd longyfarch ein staff ymroddgar ar eu llwyddiant ysgubol trwy basio eu haroliadau gyda chyfradd o 98% ar y cyfan.



MEWN BARTNERSHIP

Ychwanegu Gweth trwy Barneriaeth

HAF 2017

Os oes gennych chi unrhyw eitemau
ewyddion ar gyfer 'Mewn Partneriaeth'
cysylltwch â

E-bost: nathan.williams@wales.nhs.uk

Ffôn: 01443 848537

Dyluniwyd a Chynhyrchwyd gan Dîm Dylunio
Graffig Partneriaeth Cydwasanaethau Cymru



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasanaethau
Shared Services
Partnership