



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru

Cynllun Tymor Canolig Integredig

2023-2026



Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-2026 Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru

*Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth
drwy Bartneriaeth*



Os hoffech ragor o gopiâu o'r ddogfen hon, gellir lawrlwytho fersiynau Saesneg a Chymraeg o'n gwefan.

Fel arall, os oes angen y ddogfen arnoch mewn fformat arall, gallwn roi crynodeb o'r ddogfen hon mewn ieithoedd gwahanol, mewn print mwy neu Braille.

Ffôn: 01443 848585 – Charnwood Court HQ

Gwe: nwssp.nhs.wales

Twitter: @nwssp

E-bost: Shared.Services@wales.nhs.uk

	Neges gan y Cadeirydd a'r Rheolwr Gyfarwyddwr.....	4
	Crynodeb Gweithredol.....	6
	Dull ein Cynllun Tymor Canolig Integredig.....	14
	Ein Hamcanion Strategol ar gyfer 2023 - 2026.....	18
	Blaenoriaethau Gweinidogol.....	34
	Swyddogaethau Cefnogi Craidd.....	38
	Atodiad A - Ein Cynllun Digidol: Digidol fel galluogwr.....	47
	Atodiad B - Ein Cynllun Ariannol.....	58
	Atodiad C – Ein Cynllun Pobl.....	72
	Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol.....	84
	Atodiad E - Cynlluniau Blwyddyn 2 a 3.....	94

Neges gan y Cadeirydd a'r Rheolwr Gyfarwyddwr

Croeso i'n Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-2026 ar gyfer Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru (PCGC). Mae'r cynllun hwn yn nodi'n fanwl ein blaenoriaethau gweithredol allweddol ar gyfer y flwyddyn i ddod sef 2023-2024 ac yn darparu map ffordd dangosol o'r gwaith a gynllunnir ar gyfer y dyfodol dros y tair blynedd nesaf. Mae ein cynllun wedi'i ddatblygu ar y cyd â'n partneriaid ac mae'n disgrifio pwy ydym ni, beth rydym yn ei wneud a sut rydym yn mynd i gefnogi'r GIG yng Nghymru drwy **Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth**.

Yn ystod 2022-23 rydym wedi parhau i gefnogi Llywodraeth Cymru a'n sefydliadau partner yn y GIG ledled Cymru i gyflawni Blaenoriaethau Gweinidogol a'r Rhaglen Lywodraethu ehangach ar lefel genedlaethol, wedi'i chydbwysu ag anghenion lleol sefydliadau unigol. Fe wnaethom barhau i ddatblygu ar ein perfformiad sefydliadol cryf gan dderbyn adborth cadarnhaol yn ein cyfarfodydd perfformiad rheolaidd gyda Llywodraeth Cymru. Dosbarthwyd £2 filiwn o arbedion arian parod yn ôl i'n partneriaid hefyd fel cyfraniad at y sefyllfa ariannol heriol.

O ran cyflawni yn erbyn ein cynllun ein hunain, yn ystod 2022-23 rhoesom gymorth hanfodol tuag at yr heriau cadw a recriwtio a wynebwr gan GIG Cymru. Cynyddodd maint y gweithgarwch recriwtio yn sylweddol o gymharu â blynyddoedd blaenorol. Roedd hyn yn cynnwys:

- cyflwyno ymgyrch uchelgeisiol i recriwtio nyrsys rhyngwladol
- parhau i gyflwyno model yr Un Cyflogwr Arweiniol ar gyfer meddygon iau, fferyllwyr cyn-gofrestru a deintyddion dan hyfforddiant.
- buddsoddi mewn system bwrsariaeth ddwyieithog newydd i fyfyrwyr nyrsio.
- caffael un darparwr meddalwedd iechyd galwedigaethol.

Roedd y mentrau hyn yn ychwanegol at ein gwaith arfaethedig i foderneiddio prosesau recriwtio presennol: i awtomeiddio mwy a lleihau'r amser a gymerir i gyflogi drwy ymestyn targedau o'r fath. Roedd hyn yn cynnwys cyflwyno gwiriadau cyn-gyflogaeth digidol yn lle gwiriadau wyneb yn wyneb a bydd gwelliannau pellach yn parhau yn 2023-24.

Mae ein Huned Dechnegol Fferylliaeth a thimau Logisteg a Chludiant y Gadwyn Gyflenwi wedi parhau i addasu a newid i'r ymgyrchoedd atgyfnerthu ac imiwneiddio parhaus ar gyfer brechiadau ffliw a COVID-19. Rydym bellach yn ystyried hwn yn ymrwymiad rheolaidd, sy'n gofyn am gyllid priodol, i ddarparu cymorth parhaus i'r flaenoriaeth iechyd cyhoeddus hon. Gwnaethom hefyd gynnydd pellach o ran gweithredu'r rhaglen Scan4Safety ar draws safleoedd y GIG. Mae Scan4Safety yn defnyddio cod bar a thechnoleg sganio i wella diogelwch cleifion ac ansawdd data mewn cofnodion cleifion. Dechreuodd ein gwasanaeth Archwilwyr Meddygol, sy'n darparu craffu annibynnol ar farwolaethau, rannu dadansoddiad o dueddiadau ar lefel Cymru Gyfan gyda Llywodraeth Cymru a Byrddau Iechyd. Mae'r ddwy fenter yn dangos bod gan PCGC rôl bwysig i'w chwarae wrth gefnogi sefydliadau'r GIG i leihau niwed a gwella ansawdd y gofal y mae cleifion yn ei dderbyn.

Mae'r gwersi a ddysgwyd o'r pandemig COVID-19 yn parhau i gael eu hymgorffori yn ein trefniadau cynllunio gweithredol. Ac mae ein tîm Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg yn darparu cyngor ac arweiniad i sefydliadau'r GIG wrth iddynt baratoi ar gyfer Ymchwiliad Cyhoeddus COVID-19.

Yn ystod y flwyddyn rydym wedi buddsoddi yn iechyd a lles ein gweithlu ac mae amrywiaeth o weithgareddau a mentrau cymorth ar gael iddynt. Daeth nifer dda iawn i'n cynhadledd iechyd a lles staff ym mis Medi 2022 gydag amrywiaeth o weithdai wedi'u hanelu at gefnogi lles corfforol, meddyliol ac ariannol.



Neges gan y Cadeirydd a'r Rheolwr Gyfarwyddwr (parhad)

Ym mis Tachwedd, buddsoddodd ein huwch dîm arwain ac aelodau o'n Pwyllgor Partneriaeth amser i ystyried nodau tymor hwy PCGC. Roedd gwerth parhau â threfniant partneriaeth cryf ar draws GIG Cymru yn amlwg. Ac mae ein prif ddiben i sicrhau darbodion maint, effeithlonrwydd a chynyddu cysondeb ansawdd a phrosesau hefyd yn parhau i fod yn berthnasol i'r heriau a wynebwr gan GIG Cymru heddiw. Fodd bynnag, roeddem hefyd yn cydnabod bod PCGC wedi addasu a newid yn gyson i ddiwallu anghenion brys Llywodraeth Cymru a GIG Cymru a'r rhai sydd wedi dod i'r amlwg ers inni gael ein sefydlu yn 2011. Rydym wedi ymddangos fel sefydliad dibynadwy a gwydn, sydd bellach yn arwain ar nifer o fentrau cenedlaethol.

Fe wnaethom ofyn i'n hunain sut y bydd PCGC yn parhau i addasu a newid ac ystyried beth arall y gallwn ei wneud i gefnogi'r galwadau cynyddol ar iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru.

Rydym felly wedi gwneud rhai newidiadau i'n Map Strategaeth PCGC, sydd wedi'i gynnwys yn y cynllun hwn, ac mae mwy o waith ar y gweill gyda'n partneriaid ar gyfer 2023-24 i ddiffinio ein hamcanion yn y tymor hwy.

Rydym hefyd wedi ystyried yr adborth ar gynllun CTCI (IMTP) y flwyddyn flaenorol ac yn y cynllun hwn rydym wedi egluro pa effaith a gaiff y gwaith a wnawn ar ein cwsmeriaid. Nid yw Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru yn ddiogel rhag y pwysau a wynebwr gan sefydliadau eraill y GIG yng Nghymru.

Mae angen inni hefyd ystyried y swyddi a'r sgiliau y mae angen inni eu llenwi ar gyfer y tymor byr yn ogystal â'r rhai y mae angen eu datblygu ar gyfer y dyfodol. Mae'r argyfwng economaidd presennol yn golygu y bydd parhau i adeiladu ar ein hanes o gyflawni arbedion flwyddyn ar ôl blwyddyn yn heriol. A bydd y galw i ni arloesi a chyflawni rhagoriaeth yn gofyn am fuddsoddiad yn ein hoffer, ein hystad, a'n seilwaith digidol; ar adeg pan fo adnoddau cyfalaf yn brin.

O ganlyniad, bydd angen inni flaenoriaethu'r gwaith a wnawn, ac efallai y bydd hynny'n galw am ddewisiadau anodd a rhywfaint o gyfaddawdu ymhlith ein partneriaid er mwyn sicrhau'r canlyniad gorau i Gymru. Rydym yn hyderus, trwy weithio mewn partneriaeth, mewn ffordd agored a thryloyw, a chyda phenderfyniad parhaus ein staff a chefnogaeth ein Pwyllgor Partneriaeth y byddwn yn gallu cyflawni'r rhagoriaeth a'r arloesedd sydd eu hangen.



Yr Athro Tracy Myhill OBE,
Cadeirydd Pwyllgor y
Bartneriaeth Cydwasaethau



Neil Frow,
Rheolwr Gyfarwyddwr
Partneriaeth
Cydwasaethau GIG Cymru





Crynodeb Gweithredol



■ Crynodeb Gweithredol

Sicrhau Gwerth, Arloesi a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth

Mae Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru (PCGC) yn darparu ystod eang o wasanaethau proffesiynol, technegol a gweinyddol o ansawdd uchel i GIG Cymru gan weithio gyda gwasanaethau cyhoeddus ehangach, gan gynnwys Llywodraeth Cymru.

Rydym yn rhan annatod o deulu GIG Cymru, yn cefnogi darparu gwasanaethau i staff a chleifion Byrddau Iechyd, Ymddiriedolaethau ac Awdurdodau Iechyd Arbennig yng Nghymru. Rydym hefyd yn darparu ystod o wasanaethau i ofal sylfaenol: practisiau meddygon teulu, deintyddion, optegwyr a fferyllfeydd cymunedol. O 1 Ebrill 2023 byddwn hefyd yn darparu gwasanaethau i Gorff Llais y Dinesydd sydd newydd ei greu, a elwir yn Llais, trwy gytundeb lefel gwasanaeth.

Ein Gwasanaethau

	Gwasanaethau Archwilio a Sicrwydd		Gwasanaethau Golchdy		Gwasanaethau Cyllid a Chorfforaethol
	Cyfrifon Taladwy		Cyflogwr Arweiniol ar gyfer hyfforddeion meddygol, deintyddol a fferylliaeth		Cynllunio, Perfformiad a Gwybodeg
	Gwasanaeth Atal Twyll Cymru		Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg		Pobl a Datblygu Sefydliadol
	Tîm Canolog e-Fusnes		Archwilydd Meddygol		Deunyddiau Llawfeddygol Labordy Profi
	Datrysiadau'r Gweithlu Digidol		Gwasanaethau Gofal Sylfaenol		Aberthu Cyflog
	Gwasanaethau Cyflogaeth		Caffael a Gwasanaethau'r Gadwyn Gyflenwi		Gwasanaethau Dyfarniadau Myfyrwyr
	e-Alluogi		Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth		Cronfa Risg Cymru
	Yr Academi Gyllid (wedi'i letya)		Gwasanaethau Ystadau Arbenigol		Cynllun Cymorth Gwaed Heintiedig Cymru
	Y Gwasanaeth Negesydd Iechyd				

Fel sefydliad a gynhelir, rydym yn gweithredu o dan fframwaith cyfreithiol Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre. Mae ein Rheolwr Gyfarwyddwr, Neil Frow, yn atebol i sefydliadau eraill y GIG drwy Bwyllgor Partneriaeth y Cydwasanaethau (y Pwyllgor Partneriaeth) sy'n cynnwys cynrychiolwyr o sefydliadau'r GIG sy'n defnyddio ein gwasanaethau a Llywodraeth Cymru. Cadeirir y Pwyllgor Partneriaeth gan Tracy Myhill ac mae'n cyfarfod bob dau fis. Mae gennym hefyd nifer o is-bwyllgorau a grwpiau cynghori.

Yn sail i'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (y CTCI) tair blynedd hwn mae cynlluniau cyflawni manylach ar gyfer pob Is-adran a maes gwasanaeth. Adroddir ar gynnydd yn erbyn ein cynllun bob chwarter i'r Pwyllgor Partneriaeth a rhennir copi o'r adroddiad hwn gyda Llywodraeth Cymru hefyd. Cynhelir adolygiadau perfformiad chwarterol gyda phob maes gwasanaeth yn ystod y flwyddyn. Mae'r cyfarfodydd adolygu hyn yn gyfle i liniaru risgiau i gyflawni, cymeradwyo newidiadau i'r cynlluniau is-adrannol ac addasu'r cynlluniau i ofynion newidiol a blaenoriaethau sy'n dod i'r amlwg.

Yn ystod y flwyddyn, rydym hefyd yn cael o leiaf ddau gyfarfod craffu gyda Judith Paget, Prif Weithredwr GIG Cymru, ac aelodau o'i huwch dîm yn Llywodraeth Cymru. Pwrpas y cyfarfodydd hyn yw trafod perfformiad yn erbyn ein cynllun, ac ystyried risgiau a chyfleoedd rydym wedi'u nodi.



Mae ein cynllun yn nodi sut y byddwn yn sicrhau **gwerth, rhagoriaeth ac arloesedd** yn ein gwasanaethau. Mae'n crynhoi'r gofynion polisi allweddol sy'n berthnasol i GIG Cymru a'i nod yw eu gwreiddio drwyddi draw, gan gynnwys egwyddorion Cymru Iachach, Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, a Gofal Iechyd Darbodus sy'n Seiliedig ar Werth. Mae gennym hefyd rôl arweiniol o ran ychwanegu dylanwad proffesiynol a momentwm i ymdrin â datgarboneiddio a newid hinsawdd ar draws y GIG yng Nghymru.

Fel sefydliad galluogi sy'n gweithio ar lefel genedlaethol a lleol ledled Cymru, rydym yn cyfarfod yn rheolaidd ag Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) ac Iechyd a Gofal Digidol Cymru (IGDC). Mae hyn er mwyn sicrhau bod ein cynlluniau priodol yn gyson ac er mwyn nodi cyfleoedd posibl i ni gydweithio ar nodau a rennir.

Yn ystod hydref 2022-23, fe wnaethom gychwyn cyfres o weithdai gydag aelodau ein Pwyllgor Partneriaeth a'r Uwch Dîm Arwain. Bydd y rhain yn canolbwyntio ar ein nodau tymor hwy dros y deng mlynedd nesaf; i gyd-fynd â Chymru Iachach a Blaenoriaethau Gweinidogol. Y canlyniad cyntaf fu ail-lunio ein Hamcanion Strategol, fel y nodir yn y cynllun hwn. Mae gweithdai pellach wedi'u cynllunio ar gyfer 2023-24; lle byddwn yn canolbwyntio ar ddiffinio canlyniadau tymor hwy, mesurau ansoddol a meintiol, a blaenoriaethau allweddol ar gyfer y dyfodol.

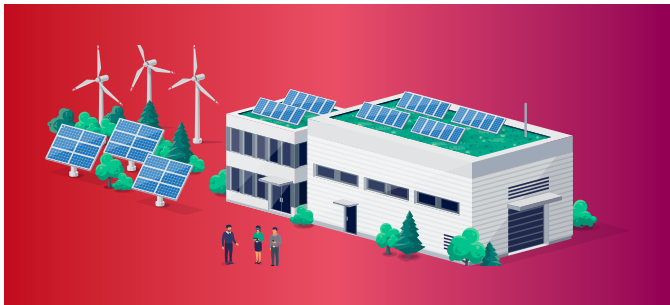
Mae'r CTCI hwn wedi'i goladu ar sail Fframwaith Cynllunio Cenedlaethol Llywodraeth Cymru ar gyfer 2023-2026. Yn unol â chyfarwyddyd y Gweinidog Iechyd a Gofal Cymdeithasol, rydym ninnau hefyd yn cydnabod yr angen i ganolbwyntio ar nifer llai o flaenoriaethau yn y flwyddyn i ddod. Rydym felly wedi cytuno â'n Pwyllgor Partneriaeth ar y blaenoriaethau allweddol canlynol ar gyfer y 12 mis nesaf, sy'n sail i Flwyddyn 1 ein CTCI tair blynedd.



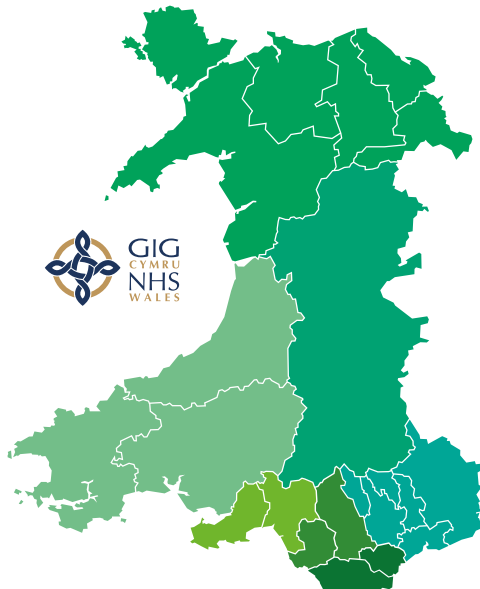
Key Priorities for 2023-24



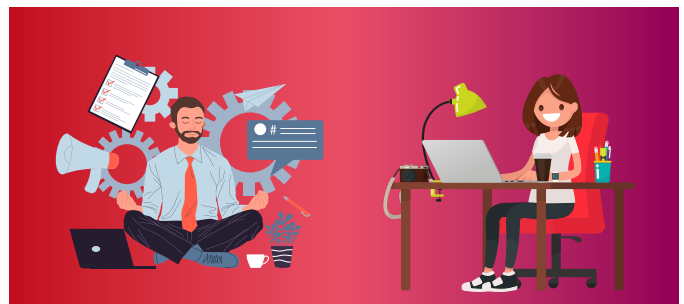
1. Llywodraethu ariannol da - Rydym wedi ymrwymo i gyllideb gytbwys, cydymffurfio â'n dyletswydd i adennill costau a chynllun ail-fuddsoddi wedi'i dargedu ar gyfer y gwasanaethau hynny gan PCGC sy'n cefnogi adferiad y GIG yn uniongyrchol a Blaenoriaethau Gweinidogol.



2. Datgarboneiddio a Newid Hinsawdd – Byddwn yn darparu arweinyddiaeth system gyfan i'r GIG yng Nghymru drwy ddarparu canllawiau arbenigol i eraill o ran cyflawni eu Cynlluniau Gweithredu Datgarboneiddio lleol a chymorth i Raglen Argyfwng Hinsawdd genedlaethol Iechyd a Gofal Cymdeithasol.



3. Gweithredu ein Strategaeth Ddigidol newydd - Gyda digidol yn alluogwr hanfodol, byddwn yn ysgogi arloesedd, yn mabwysiadu technolegau newydd ac yn sicrhau ffyrdd diogel o weithio sy'n gwella'r gweithle digidol ar gyfer ein staff. Byddwn yn cael ein gyrru'n fwy gan ddata, yn awtomeiddio mwy ac yn gwella perfformiad a dibynadwyedd systemau, mewn partneriaeth ag Iechyd a Gofal Digidol Cymru.



4. Lles Gweithwyr – Byddwn yn parhau i ddarparu cefnogaeth i'n holl staff i gefnogi eu lles corfforol, meddyliol ac ariannol. Byddwn yn parhau i fabwysiadu dull o weithio drwy bartneriaeth gref gyda'n Hundebau Llafur wrth i ni lywio newid yn y dyfodol, er mwyn sicrhau bod lleisiau ein staff yn cael eu clywed ac y gweithredir arnynt.

Rydym yn benderfynol o wneud y gorau o gyfleoedd i wella ein safonau ansawdd ymhellach, a sicrhau cysondeb, ar draws yr ystod lawn o wasanaethau a ddarparwn. Bydd cyflawni ein cynllun yn heriol, gydag ansicrwydd parhaus ynghylch yr amgylchedd economaidd ehangach a lefel y risg i'r tybiaethau yn ein cynllun ariannol yn arbennig. Ond teimlwn fod digon o hyblygrwydd yn ein cynllun o hyd i ddarparu arloesedd a rhagoriaeth yn y gwasanaethau a ddarparwn.

Map Strategaeth PCGC

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth

Ein Gwerthoedd



Gwrando a Dysgu

Ystyried yn barhaus a gwella ansawdd ac effeithiolrwydd popeth a wnawn.



Cymryd Cyfrifoldeb

am benderfyniadau dewr a thosturiol a gwneud i'r pethau iawn ddigwydd.



Gweithio gyda'n gilydd

Gyda chydweithwyr, cwsmeriaid a chyflenwyr.



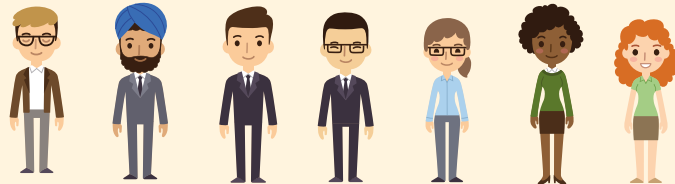
Arloesi

Bod yn ddewr a chreadigol trwy welliant parhaus.

Ein Nodau Strategol

Ein Pobl

Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod



Canlyniadau

Byddwn yn creu cyfleoedd i'n staff presennol a'n staff yn y dyfodol wneud y gorau o'u potensial a meithrin ein cyflenwad o dalent.

Byddwn yn cynyddu amrywiaeth ein gweithlu ac yn hybu'r defnydd o'r Gymraeg ym mhopeth a wnawn.

Byddwn yn hyrwyddo lles corfforol ledled y sefydliad i gefnogi ein staff.

Byddwn yn gwrandao ar ein staff ac yn dysgu oddi wrthynt i gyd-gynhyrchu atebion arloesol gyda'nartneriaid.

Ein Gwasanaethau

Ysgogi arloesedd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson



Canlyniadau

Byddwn yn galluogi ein timau sy'n delio â chwsmeriaid i gau mwyafrif yr ymholiadau ar y cyswllt cyntaf, trwy wella cyflymder y gwasanaeth, ansawdd a phrofiad.

Byddwn yn ysgogi arloesedd, gan osod y safon ar gyfer arfer da, a gwella ein prosesau drwy awtomeiddio.

Byddwn yn meithrin partneriaethau ag arweinwyr diwydiant a sefydliadau academiaidd ac yn ceisio statws Prifysgol.

Byddwn yn cael ein llywio gan ddata, gan rannu gwybodaeth â'nartneriaid i ddylanwadu ar y gwaith o wneud penderfyniadau ar draws GIG Cymru.

Ein Gwerth

Gwneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i'nartneriaid



Canlyniadau

Byddwn yn gwneud penderfyniadau buddsoddi beiddgar sy'n ysgogi trawsnewid ac yn ychwanegu gwerth.

Byddwn yn arwain y ffordd ac yn mynnu'r newidiadau sydd eu hangen gan eraill i ymdrin â'r argyfwng newid hinsawdd a chyflawni targedau datgarboneiddio.

Byddwn yn defnyddio ein hadnoddau'n effeithlon ac yn cael effaith gadarnhaol ar sail gymdeithasol a chynaliadwy.

Byddwn yn arwain cyfleoedd i gynyddu buddsoddiad yn yr economi sylfaenol ledled Cymru fel cyfran gynyddol o'n cadwyn gyflenwi.

Llwyddiannau ac Arloesi

Drwy gydol 2022-23 rydym wedi ymateb i'r amgylchedd a'r galwadau newidiol a roddir ar ein gwasanaethau, ac i amlygu rhywfaint o'r gwaith hwn rydym wedi datblygu cyfres o astudiaethau achos sy'n arddangos rhai o'r uchafbwyntiau y mae ein timau wedi'u cyflwyno i ddathlu cyflawniadau ac enghreifftiau o arloesi.



1

[Dangosfwrdd Power BI mewn Archwilio a Sicrwydd](#)



2

[Ymarferiad Adfer ar ôl Trychineb Rheoli System Ariannol](#)



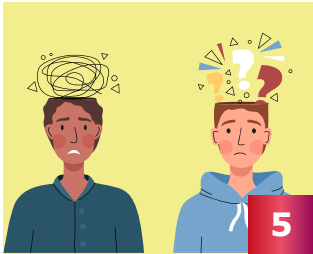
3

[Moderneiddio Recriwtio - Cam 1](#)



4

[Mentrau Lles ac Iechyd a Diogelwch Staff Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan](#)



5

[Mentrau Iechyd Meddwl Dynion](#)



6

[Tîm Cofrestru Sicrhau Ansawdd Gofal Sylfaenol](#)



7

[Atebion Di-garbon, Di-wastraff](#)



8

[Dyfais Gweithgynhyrchu Lled-Awtomataidd](#)



9

[Tîm Ystadau Arbenigol yn Rhannu Gwybodaeth ac Arfer Da](#)



10

[Rhaglen Atgyfnerthu'r Hydref COVID-19](#)



11

[Atebion Digidol o fewn Un Cyflogwr Arweiniol](#)



12

[Rhaglen Recriwtio Ryngwladol Cymru Gyfan](#)



13

[Labordy Profi Deunyddiau Llawfeddygol Prosiect Banc y Byd](#)



14

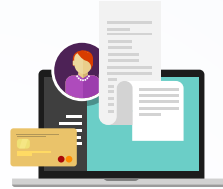
[Tystysgrif Nawdd Cymru Gyfan - Meddygon Teulu sydd newydd gymhwyso](#)

Ffigurau allweddol:

Gyda chyllideb o dros **£640m** (ac eithrio gwariant cysylltiedig â **COVID-19**) a **5,561** o bobl yn 2022* fe wnaethom lwyddo i:



Gyflawni **£94m** o arbedion dylanwad proffesiynol



Anfon **21,000** o gynigion recriwtio amodol



Delio â dros **19 miliwn** o eitemau i'w golchi



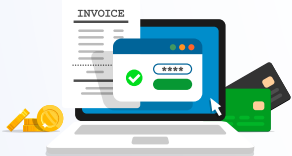
Arbed tua **94,560kg** o CO2 drwy gynyddu ein cerbydau fflyd trydan



Prosesu mwy na **55 miliwn** o bresgripsiynau



Paratoi **10,000** yn barod i roi pigiadau



Prosesu mwy na **1.5 miliwn** o anfonebau



Pecynnu **476,450** o ddosau brechlyn a'u hanfon i fferyllfeydd cymunedol ac at feddygon teulu (hyd at fis Tachwedd)

Ers mis Mawrth 2020 fe wnaethom lwyddo i:



Gyflwyno mwy nag **1.6 biliwn** o eitemau o gyfarpar diogelu personol



Cyflwyno **6.9 miliwn** o ddosau brechlyn i dros **110** o leoliadau

***ar 31 Tachwedd 2022**



Dull ein Cynllun Tymor Canolig Integredig

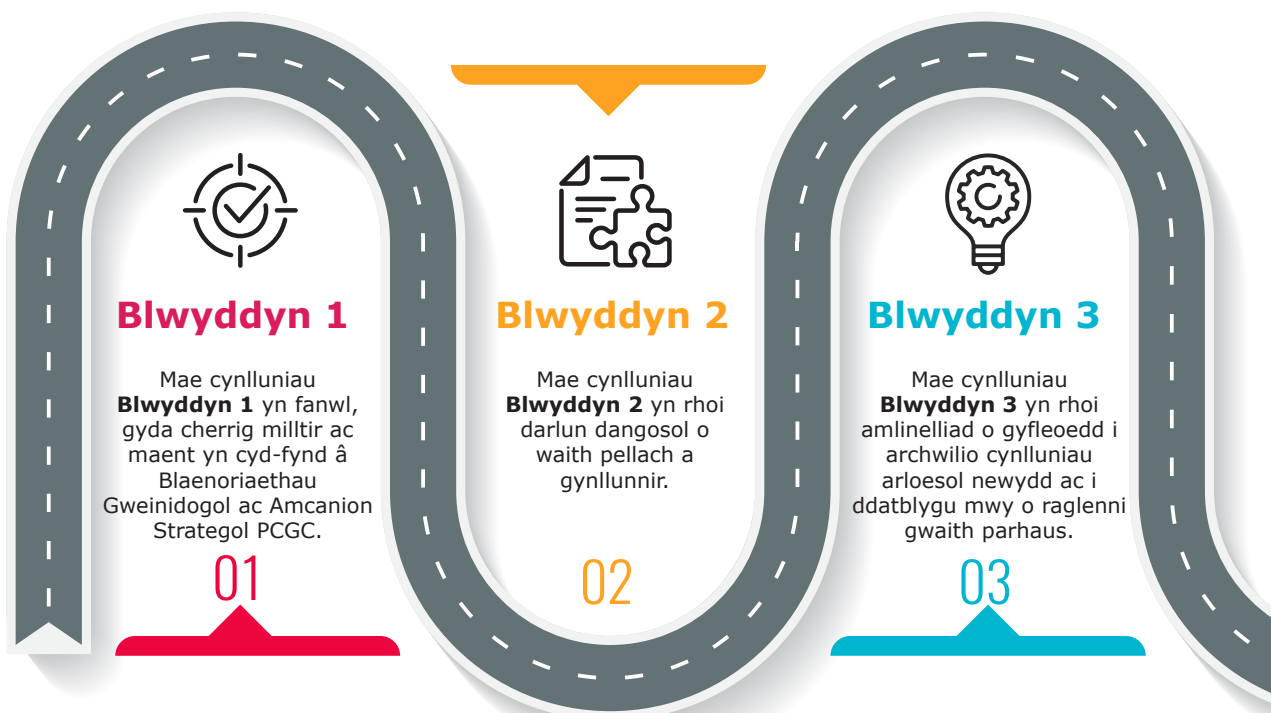


Dull ein Cynllun Tymor Canolig Integredig

Wrth ddatblygu ein cynlluniau CTCI ar gyfer 2023-2026 rydym wedi gweithio'n agos gyda'n partneriaid i ddatblygu cynlluniau sy'n gydweithredol ac yn flaengar yn yr amgylchedd sy'n newid yn gyflym.



Mae ein holl Is-adrannau wedi cwblhau CTCI 3 blynedd ar gyfer eu maes gwasanaeth yn unol â'r map ffordd isod. Mae'r cynlluniau hyn ar gael ar wahân fel Adran 2 o'n CTCI cyhoeddedig. Rydym wedi strwythuro ein Cynlluniau Is-adrannol fel bod ein hamcanion yn cael eu diffinio'n glir gan ddatganiad ynghylch effaith ar y cwsmer, llinell sylfaen, cerrig milltir allweddol ar gyfer pob chwarter, risgiau allweddol a'r canlyniad dymunol sy'n cyd-fynd â'n hamcanion strategol.



Mae ein cynllun blwyddyn 1 ar gyfer 2023-24 wedi'i grynhoi mewn cynllun un dudalen a gynhwysir ar [dudalen 17](#) y ddogfen hon. Mae elfennau allweddol o'n cynlluniau yn cyd-fynd â'n Hamcanion Strategol a'n Blaenoriaethau Gweinidogol. Bydd Blwyddyn 1 yn llywio cyflymder y newid a'r capasiti ar gyfer ein cynlluniau blwyddyn 2 a 3 a grynhoir yn **Atodiad E**.

Mae ein cynlluniau hefyd yn cynnwys gwybodaeth ychwanegol sydd i'w chael yn yr atodiadau:

- Atodiad A Ein Cynllun Digidol –
- Digidol fel galluogwr
- Atodiad B Ein Cynllun Ariannol
- Atodiad C Ein Cynllun Pobl
- Atodiad D Perfformiad Allweddol
- Dangosyddion
- Atodiad E Cynlluniau blwyddyn 2 a 3

Mae gan y gwaith o fonitro cynnydd yn erbyn ein cynllun

PCGC broses adolygu chwarterol ar waith, sef y prif fecanwaith a ddefnyddiwn i fonitro perfformiad ein sefydliad, yn unol â'n Fframwaith Rheoli Perfformiad.

Defnyddir cyfarfodydd chwarterol gyda phob Is-adran i asesu ein cynnydd yn erbyn amcanion is-adrannol y CTCI, Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA), cofrestrau risg, a pherfformiad ariannol. Maent hefyd yn gyfle i adolygu gwaith rhagweithiol yn ymwneud â chefnogi a datblygu ein pobl yn ôl Is-adran.

Mae ein cynlluniau Is-adrannol yn cael eu monitro yn erbyn Adran 2 o'n Cynllun Tymor Canolig Integredig cyhoeddedig trwy offeryn olrhain byw, gan ddefnyddio Microsoft Lists. Mae hyn yn darparu cysondeb yn ein dull o fonitro yn ogystal â gwireddu'r elw ar fuddsoddiad yn Microsoft Office 365.

Mae'r wybodaeth hon yn cael ei bwydo i mewn i'n proses Adolygu Perfformiad Chwarterol sy'n cefnogi ein gallu i adrodd, addasu i ofynion newidiol a chymhwyso hyblygrwydd ar draws yr holl Is-adrannau. Mae ein DPA yn cael eu hadolygu fel rhan o broses yr Adolygiad Chwarterol i sicrhau eu bod yn dal yn berthnasol, yn uchelgeisiol ond yn gyraeddadwy ac yn fesuradwy ar gyfer unrhyw amcanion newydd a nodir. Fel rhan o'r broses hon, rydym hefyd yn nodi dangosyddion arweiniol ar gyfer pob un o'n Is-adrannau a'n gwasanaethau i ddarparu crynodeb lefel uchel o'n perfformiad.

Rydym yn parhau i gysoni ein DPA â'n Hamcanion Strategol ac yn sicrhau bod y rhain yn cael eu hadrodd i'n rhanddeiliaid gan ddefnyddio swyddogaethau Microsoft Business Intelligence (BI). Ceir crynodeb o'n Dangosyddion Perfformiad Allweddol cyfredol yn Atodiad D.

Rydym yn y broses o sefydlu Grŵp Perfformiad a Chanlyniadau newydd i gefnogi'r gwaith o ddatblygu a chyflwyno adroddiadau am ganlyniadau ar draws PCGC. Bydd y grŵp hefyd yn gyfrifol am nodi canlyniadau troswaol cyffredin a chanlyniadau is-adrannol sy'n cyd-fynd ag amcanion strategol PCGC, Blaenoriaethau Gweinidogol a nodau pedwarplyg 'Cymru Iachach'. Bydd y grŵp hefyd yn nodi mesurau meintiol ac ansoddol i ddangos y cyflawnir canlyniadau.



Cynllun blwyddyn 1

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth



Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

2023-24 Targedau Cyflawnadwy Allweddol



Ein Pobl

Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod

Datblygu ein harlwy Iechyd a Lles i staff trwy gydweithio.

Gwella profiadau hyfforddeion meddygol, deintyddol a fferylliaeth o fewn Un Cyflogwr Arweiniol..

Diogelu ein Gwasanaeth Golchdy Cymru Gyfan at y dyfodol trwy gynllunio olyniaeth, gan gynnwys prentisiaethau.

Gwreiddio cydraddoldeb ac amrywiaeth yn niwylliant a meddylfryd ein gweithle.

Bod yn gyflogwr o ddewis trwy 'Dyma ein rhaglen PCGC: Ein Pobl'.

Datblygu gallu ein gweithlu i ddiwallu anghenion newidiol y sefydliad a GIG Cymru.

Cynyddu'r defnydd o'r Gymraeg yn ein hamgylcheddau gwaith a magu hyder i ddefnyddio a dysgu'r iaith.



Ein Gwasanaethau

Ysgogi arloesedd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson

Arwain ar ddatblygu a gweithredu'r Rhaglen Trawsnewid Cofnodion Staff Electronig.

Gwella gweithrediadau a seilwaith y Gadwyn Gyflenwi, Logisteg a Thrafnidiaeth i leihau allyriadau carbon.

Creu dull cyson o Reoli Diogelwch Tân ar draws GIG Cymru..

Cefnogi'r gwaith o sefydlu Corff Llais y Dinesydd ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru - Llais.

Arwain ynghylch Rhaglen Recriwtio Nyrsys Rhyngwladol Cymru Gyfan wrth ddatblygu model symlach.

Cefnogi'r cynnig i gyflwyno'r contract Offthalmig cenedlaethol i Gymru.

Ysgogi'r gwaith o weithredu'r rhaglen e-ragnodi ar y cyd â'n partneriaid Iechyd a Gofal Digidol Cymru.



Ein Gwerth

Gwneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i'n partneriaid

Cefnogi sefydliadau'r GIG i gyflawni eu Cynlluniau Gweithredu Datgarboneiddio.

Ehangu'r ystod o gyffuriau a gynigir trwy ein Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth i leihau costau prynu a dosbarthu i Fyrddau Iechyd.

Cyflawni cynllun gwaith yr Economi Sylfaenol y cytunwyd arno ar gyfer GIG Cymru.

Arwain y gwaith o weithredu'r Ddyletswydd Gonestrwydd ar draws sefydliadau'r GIG yng Nghymru.

Gwella profiad ymgeiswyr trwy wasanaeth recriwtio wedi'i foderneiddio.

Gweithredu ein Cynllun Digidol i alluogi gweithle digidol a sbarduno arloesedd.

Tynnu plastig untro o broses gynhyrchu'r gwasanaethau golchdy.

Arwain y rhaglen TRAMs i ad-drefnu Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth ledled Cymru yn un cydwasaeth.





Ein Hamcanion Strategol ar gyfer 2023 – 2026



Ein Hamcanion Strategol ar gyfer 2023 – 2026

Mae ein Hamcanion Strategol ar gyfer 2023-26 yn adlewyrchu ein meysydd blaenoriaeth allweddol ar gyfer y tair blynedd nesaf. Rydym yn parhau i wreiddio yn ein Cynlluniau Is-adrannol amcanion cadarn a realistig sy'n cyd-fynd â Blaenoriaethau Gweinidogol a'r Rhaglen Lywodraethu ehangach yn ogystal â sicrhau ein bod yn diwallu anghenion ein cwsmeriaid a'n partneriaid.

Gwerth

Gwneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i'n partneriaid.

Byddwn yn sicrhau defnydd effeithlon ac effeithiol o'n hadnoddau i gynyddu capasiti adnoddau, amser ac arian, er mwyn i'n partneriaid wella gofal cleifion. Mae enghreifftiau allweddol o waith eleni wedi'u crynhoi isod sy'n dangos yr ystod o waith rydym wedi'i gynllunio yn erbyn yr amcan allweddol hwn.



TRAMS (Trawsnewid Mynediad at y Gwasanaeth Meddyginiaethau)

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Rydym yn creu gwydnwch cost effeithiol o fewn ein cyflenwad meddyginiaethau.

Rydym yn parhau i arwain o ran y rhaglen gynhwysfawr hon o bobl, prosesau a buddsoddiadau cyfalaf i ad-drefnu Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth ar draws GIG Cymru yn un cydwasanaeth. Bydd y trawsnewid hwn yn dangos gwelliannau o ran ansawdd, diogelwch, a chydymffurfedd rheoleiddiol, a'r prif fantais yw tegwch i gleifion ledled Cymru o ran mynediad at feddyginiaeth a'r ad-daliadau cost cysylltiedig.

Cyfeirir at Raglen TRAMS yng Nghynllun Gweithredu Canser Cymru fel galluogwr allweddol ar gyfer sicrhau cyflenwad o Therapiau Gwrth-Ganser Systemig.

Bydd y gwaith a gynllunnir ar gyfer 2023 – 2026 yn cynnwys:

- Parhau â'r prosesau newid sefydliadol gan ymgysylltu'n llawn â'r staff.
- Sefydlogi'r gwasanaeth presennol a gweithio mewn partneriaeth ag Addysg a Gwella Iechyd Cymru i ddatblygu rhaglen hyfforddi i ddatblygu ac ehangu'r gweithlu presennol.
- Dewis yr ardaloedd a ffefrir ar gyfer ein hybiau, symud ymlaen â gwaith dylunio, a pharatoi Achosion Busnes i gefnogi penderfyniadau buddsoddi.
- Dechrau adeiladu'r cyntaf o dair canolfan cymysgu meddyginiaeth ranbarthol.
- Gweithio mewn partneriaeth ag Iechyd a Gofal Digidol Cymru, datblygu a defnyddio systemau digidol a rheoli stoc.
- Gweithio mewn partneriaeth â gwledydd eraill y DU ar safoni'r catalog cynnyrch, ymchwil sefydlogrwydd, a rhannu arfer gorau.



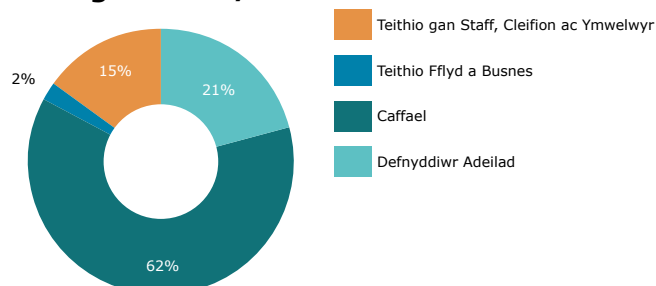
Datgarboneiddio

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Rydym yn cefnogi ein partneriaid i gyrraedd y targedau datgarboneiddio a chyflawni eu cynlluniau gweithredu datgarboneiddio lleol.

Mae gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru gyfraniad enfawr i'w wneud i gefnogi uchelgais Llywodraeth Cymru o gael sector cyhoeddus sero net erbyn 2030. Dangosir hyn orau drwy gyfeirio at y graff canlynol a nodi bod PCGC yn gyfrifol am holl waith caffael y GIG a'i fod yn dylanwadu'n sylweddol ar drafnidiaeth a'r amgylchedd adeiledig.

Ôl Troed Carbon GIG Cymru yn ôl Categori 2018/2019



Source: Cynllun Cyflenwi Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru 2021-2030

Mae Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru 2021-2031 (y 'Cynllun') yn nodi chwe ffrwd gweithgarwch: Rheoli Carbon, Adeiladau, Trafnidiaeth, Caffael, Cynllunio Ystadau a Defnydd Tir a Dull Gofal Iechyd.

Mae'r gweithgareddau hyn yn cynnwys 46 o fentrau, y mae 19 ohonynt yn cael eu harwain gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru gan gynnwys yr holl fentrau caffael, y rhan fwyaf o'r mentrau trafnidiaeth (ac eithrio'r rhai sy'n uniongyrchol gysylltiedig ag Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwylans Cymru) a nifer o rai eraill a ddosberthir ar draws y ffrydiau gweithgarwch sy'n weddill.

Mae enghreifftiau o fentrau a arweinir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru yn cynnwys datblygu canllawiau arfer gorau rheoli carbon a ffurfio ac integreiddio safon adeiladu sero net i'r broses dylunio ac adeiladu.

Mae gweithgarwch caffael PCGC yn cynnwys 8 menter benodol fel y nodir yn y Cynllun. Mae'r adran gaffael yn gweithio gyda Gwasanaethau Ynni Llywodraeth Cymru i drosglwyddo i ddull sy'n seiliedig ar y farchnad ar gyfer cyfrif am allyriadau'r gadwyn gyflenwi. Ar hyn o bryd cyfrifir hyn gan ddefnyddio methodoleg Haen 1 h.y. yn seiliedig ar wariant.

Yn ogystal â rhoi cyfrif am allyriadau carbon, mae PCGC yn edrych ar feysydd penodol i liniaru allyriadau carbon. Mae gwaith yn mynd rhagddo i nodi manylion o fewn 3 maes blaenoriaeth ond heb fod yn gyfyngedig iddynt sef: Deunydd Fferyllol; Gofal Iechyd Parhaus a Nyrsio a Ariennir; ac Offer a Chyflenwadau Meddygol.

Mae'r cyfleoedd o ran yr Economi Sylfaenol a Gwerth Cymdeithasol hefyd yn feysydd allweddol i PCGC, gan sicrhau'r gwerth mwyaf posibl i'r gadwyn gyflenwi leol, lle bo'n bosibl, a chynnal safonau uchel ar gyfer nwyddau a gwasanaethau yr un pryd.

¹<https://www.gov.wales/sites/default/files/publications/2021-03/nhs-wales-decarbonisation-strategic-delivery-plan.pdf>



Mae PCGC yn parhau i gydweithio â rhanddeiliaid mewnol ac allanol ac yn gweithio gyda thimau caffael ledled Cymru a Sefydliadau Iechyd unigol i gyrraedd y targedau datgarboneiddio a nodir yn y Cynllun.

Mae PCGC hefyd yn cefnogi mentrau a arweinir gan Sefydliadau Iechyd trwy gyflawniswyddogaethau galluogi a chefnogi allweddol. Er enghraifft, comisiynodd Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru ganllaw gwresogi carbon isel, a fydd yn rhoi methodoleg i Sefydliadau Iechyd ar gyfer cyflawni Menter 7 – Datblygu prosesau cynhyrchu gwres carbon isel ar gyfer pob safle nad yw'n aciwt sy'n fwy na 1000m² erbyn 2030.

Yn ogystal â'r mentrau cenedlaethol hyn mae PCGC hefyd wedi sefydlu ei [Gynllun Gweithredu Datgarboneiddio](#) Lleol ei hun sydd â ffocws mwy mewnol, gyda'r nod o leihau ein hól troed carbon.

Mae rhai llwyddiannau allweddol yn cynnwys:

- prynu a gweithredu fflyd o 22 o faniau trydan batri yn llwyddiannus ac rydym yn treialu'r defnydd o baneli Ffotofoltäig (PV) integredig ar fan,
- cyflwyno Pwyntiau Gwefru Cerbydau Trydanol i'n holl safleoedd,
- cwblhau astudiaethau dichonoldeb yn asesu hyfywedd paneli solar yn ein safleoedd mwy; a
- rhaglen o amnewid goleuadau traddodiadol gyda LED. Lleihaodd prosiect diweddar yn IP5, ein canolfan ddosbarthu fwyaf, y galw am drydan o 650 kWh i lai na 100 kWh, gan sicrhau nid yn unig arbedion carbon ond arbedion ariannol hefyd.

Mae PCGC yn bwriadu ehangu ei ddylanwad ac ar hyn o bryd mae'n cynyddu ei allu penodol i ddatgarboneiddio. Wrth i gapasiti ddatblygu, bydd PCGC yn gallu helpu i gyflwyno mwy o fentrau'r Cynlluniau, gan ddatblygu, er enghraifft, ar y Grŵp Gorchwyl a Gorffen Trafnidiaeth a sefydlwyd yn ddiweddar.

Mae'r grŵp hwn yn canolbwyntio i ddechrau ar atebion Cymru Gyfan ar gyfer Menter 17 – bydd PCGC yn gweithio gyda Sefydliadau Iechyd i ddatblygu'r dull arfer gorau ar gyfer technoleg gwefru cerbydau trydan, caffael, a chynllunio mannau parcio – bydd hyn yn cynnwys ystyried fflyd GIG Cymru ei hun, cerbydau staff, a gwefru cerbydau trydan ymwelwyr.





Cefnogi ein Heconomi Sylfaenol

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Ein nod yw cynyddu gwytnwch yn y gadwyn gyflenwi a chynyddu'r gwariant a'r contractau a ddyfernir i Gyflenwyr Cymreig.

Mae PCGC yn cydnabod bod gan ein gwasanaethau caffael rwymedigaeth i ddarparu gwasanaeth o'r ansawdd gorau i gleifion a'r gymuned, gan sicrhau bod y cynnyrch, y ddarpariaeth neu'r gwasanaeth gorau wedi'i ganfod a'i gyflenwi'n effeithlon ac am y pris cywir i Gymru gyfan.

Ein hymrwymiad fel gwasanaeth yw dod o hyd i'r cynnyrch a'r gwasanaethau gwerth gorau, eu cyflenwi a'u darparu drwy gydweithio â'n cwsmeriaid a'n partneriaid ledled Cymru yn y cyfnod heriol sydd o'n blaenau, yn economaidd ac yn ariannol, ac i ailfuddsoddi yn economi Cymru.

Mae ein strategaeth gaffael yn cofleidio egwyddorion cyntaf Cymru o feithrin cadwyni cyflenwi lleol ac mae'n darparu cyfleoedd trwy dendro cystadleuol i hyrwyddo adfywio economaidd, trwy sicrhau cyfle cyfartal trwy strategaethau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol ar bob contract am nwyddau a gwasanaethau.

Yn flaenorol yn adnabyddus fel y Ganolfan Trawsnewid, mae'r Tîm Cynaliadwyedd wedi gweithio'n agos gyda chaffael i gynyddu gwariant yn yr economi leol yn barhaus a deall y gwerth y mae'r gwariant wedi'i greu. Rydym yn parhau i fynd ar drywydd y pedair ffrwd waith allweddol sy'n cynnwys:

Hyfforddiant a chymorth yn ymwneud â'r economi sylfaenol i'r timau sy'n prynu a chanfod nwyddau caffael.

- Ymgysylltu â chyflenwyr Cymreig a rhoi cefnogaeth uniongyrchol iddynt.
- Gwelliannau i ddata ac adroddiadau'r Gwasanaethau Caffael.
- Anelu at ysgogi arloesedd ac arfer gorau.

Mae sawl contract wedi cael ei ddyfarnu i gyflenwyr lleol gan arwain at fanteision amrywiol i economi Cymru drwy ddefnyddio'r Offeryn Asesu Gwerth Cymdeithasol. Defnyddiwyd hwn ar draws y sefydliad gyda phwysiad mandadol o 15% ar gyfer cyfanswm y meini prawf dyfarnu ar gyfer gweithgareddau tendro.

Wrth i'r gwaith hwn barhau ac i werthusiadau pellach gael eu cynnal, mae'r Tîm Cynaliadwyedd hefyd yn gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru i osod amcanion a phenderfynu ar ffordd syml ymlaen i werthuso'r gwerth o wariant yn yr economi leol tra hefyd yn cysylltu â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol i gydnabod unrhyw werth ychwanegol a chefnogi targed sector cyhoeddus Sero Net Llywodraeth Cymru.

Er mwyn sicrhau bod economi Cymru yn parhau i ffynnu yng nghanol y cyfnod o adferiad wedi COVID-19 a'r argyfwng costau byw, mae tyfu'r economi sylfaenol yn hanfodol er mwyn sicrhau bod swyddi a'r bunt yn aros yng Nghymru. Rydym hefyd wedi cynnal nifer o weithgareddau i gefnogi'r Economi Sylfaenol drwy ein hagenda ehangu mynediad a chanolbwyntio ar dyfu ein gweithlu yn y dyfodol o fewn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu, ac mae gwaith yn cynnwys:

- Mae ein gwasanaethau Un Cyflogwr Arweiniol, a meddygon dan hyfforddiant bellach yn gallu sicrhau buddion ariannol personol a buddion gweithwyr, gan gynnwys cynlluniau aberthu cyflog, mynediad at Raglen Cymorth i Weithwyr a threuliau a mynediad haws at forgeisi a benthyciadau, gan ddarparu'r gallu i wario a pharhau i weithio yng Nghymru.
- Datblygu gwasanaeth i wneud yr holl waith sy'n gysylltiedig â phractisiau meddygon teulu yn dod yn noddwyr sy'n gyflogwyr ar gyfer meddygon teulu newydd gymhwyso. Rydym wedi sicrhau cyllid gan Lywodraeth Cymru i gynorthwyo gyda'r costau, gan annog cyflogi'r meddygon teulu i aros yng Nghymru. Hyd yma mae 15 o bractisiau wedi'u cymeradwyo ac mae 5 wrthi'n cael eu cymeradwyo.
- Mae ein Gwasanaeth Archwilio Meddygol wedi creu cyflogaeth newydd yng Nghymru o ran 20 o swyddi llawn amser a 30 o swyddi sesiynol.
- Mae wyth Hyfforddai Kickstart sydd wedi bod dan anfantais oherwydd pandemig Coronafeirws COVID-19 bellach wedi cael profiad gwerthfawr ac wedi datblygu sgiliau cyflogadwyedd wrth weithio o fewn PCGC. Mae'r rhai sy'n dymuno parhau â'u gyrfaedd yn PCGC wedi cael eu cefnogi i rolau neu i'r banc staff.

Mae'r ffocws ar yr Economi Sylfaenol wedi cefnogi timau caffael ar draws GIG Cymru i ddyfarnu gwerth tua £22 miliwn o gcontractau GIG Cymru i gyflenwyr sydd wedi'u lleoli yng Nghymru rhwng mis Ebrill a mis Tachwedd 2022.

Roedd y contractau hyn, ynghyd â chytundebau a sicrhawyd mewn blynyddoedd blaenorol, a gweithgareddau eraill, yn canolbwyntio ar wella canlyniadau Economi Sylfaenol y gwaith caffael ac maent i gyd wedi helpu i gyfeirio dros £657 miliwn o wariant GIG Cymru nad yw'n gysylltiedig â'r gyflogres i gyflenwyr yng Nghymru. O ran y perfformiad hwn, bydd GIG Cymru yn parhau i gyflawni lefelau uchel o fuddsoddiad yn yr Economi Sylfaenol yn 2022-23, gan ddarparu cyllid y mae mawr angen amdano i fusnesau yng Nghymru wrth iddynt gefnogi ein hadferiad cenedlaethol a rhoi cymorth i ymdrin â'r argyfwng costau byw.





Gofal Iechyd Darbodus a Gofal Iechyd yn Seiliedig ar Werth

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Bydd mentrau gofal iechyd darbodus sy'n seiliedig ar werth yn parhau i sicrhau y cefnogir y gwaith o osgoi amrywiadau diangen mewn gofal cleifion ledled Cymru, gan hwyluso gwasanaeth iechyd teg ac o ansawdd uchel.

Rydym ni'n helpu i roi gofal iechyd darbodus ar waith yn GIG Cymru trwy ein rolau o roi arweiniad a chymorth i systemau.

Mae nifer cynyddol o gynhyrchion a gwasanaethau gan gyflenwyr y GIG wedi'u dewis ar sail eu gallu i leihau costau ar hyd y cylch gofal a gwella canlyniadau sydd o bwys i gleifion, er enghraifft gwell ansawdd bywyd. Gall y dull hwn helpu i ddod â GIG Cymru a chyflenwyr ynghyd i weithio tuag at nod cyffredin o wella canlyniadau sydd o bwys i gleifion.

Gall ein gwasanaethau caffael ddangos tystiolaeth o sut y cyflawnir hyn, wrth inni fabwysiadu dull sy'n seiliedig ar werth. Mae buddion y gwaith rydym eisoes wedi'i wneud yn cynnwys:

- Gostyngiadau ym mhrisiau cynnyrch.
- Arbedion ar amser nyrsys.
- Lleihau amseroedd aros am gyflenwadau.
- Gwell profiad a chanlyniadau i gleifion gyda chynhyrchion yn cael eu darparu ar amser pan fo eu hangen.
- Cleifion yn derbyn gofal yn nes at eu cartrefi.
- Llai o wastraff yn dilyn gwell systemau ar gyfer stocrestrau.



Dyletswydd Gonestrwydd

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Mae dyletswydd gonestrwydd wedi'i gwreiddio'n gyson ar draws Sefydliadau Iechyd GIG Cymru.

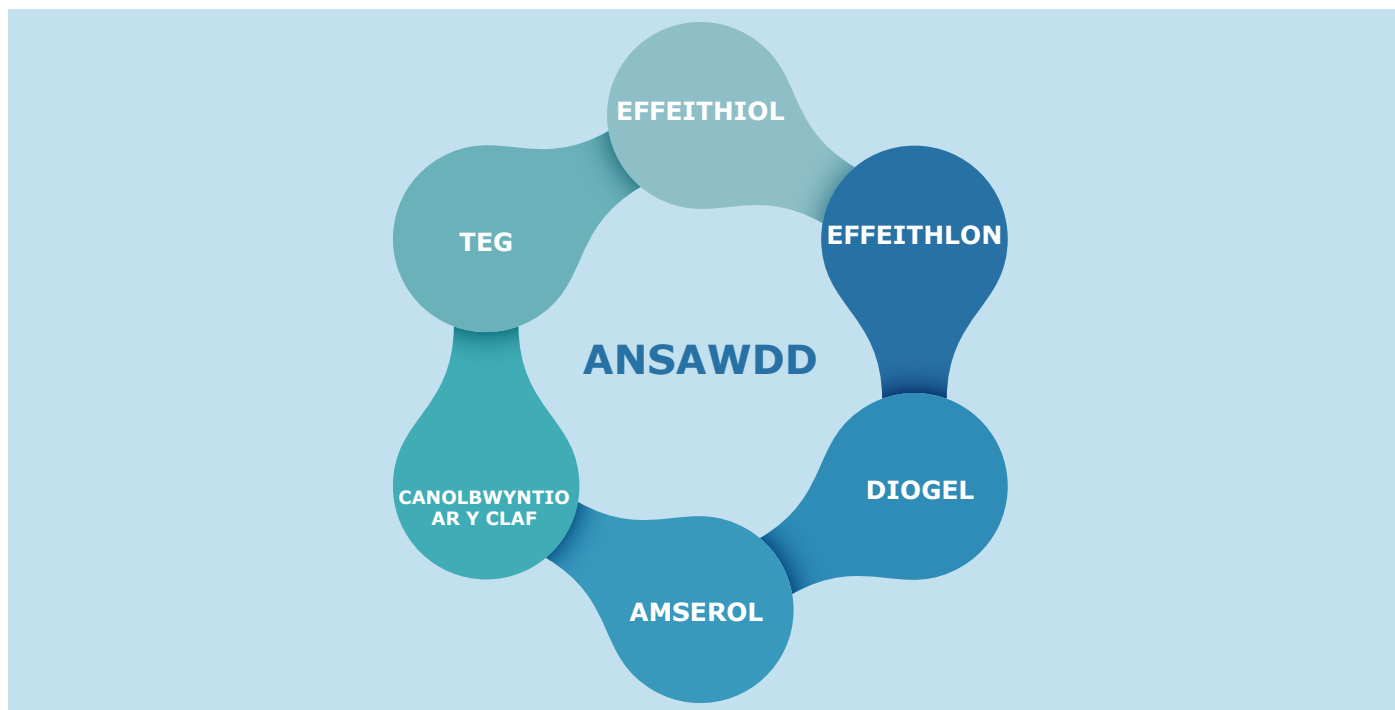
Mae'r ddyletswydd yn gymwys pan fo unigolyn sy'n cael gofal iechyd yn dioddef canlyniad anffafriol a bod y gofal iechyd a ddarparwyd yn ffactor neu y gallai fod wedi bod yn ffactor. Tybir bod unigolyn wedi dioddef canlyniad anffafriol os yw'n profi, neu y gallai brofi, unrhyw niwed anfwriadol neu annisgwyl sy'n fwy na'r lleiaf y gellid ei ddisgwyl. Rydym eisoes yn ystyried y niwed y gallai rhai o'n gwasanaethau ei achosi. Rydym yn defnyddio rhai metrigau yn ein Gwasanaethau Technegol Golchdy a Fferylliaeth ac rydym wedi rhoi rheolaethau ar waith i leihau'r risg o ddigwyddiadau niweidiol.

Bydd tîm Cronfa Risg Cymru yn arwain y gwaith o roi'r Ddyletswydd Gonestrwydd ar waith ar draws sefydliadau'r GIG yng Nghymru drwy gydol 2023-2024, gan ddarparu dysgu hygyrch a hyfforddiant arbenigol ar gyfer arweinwyr a staff lleol, gan gynnwys defnyddio swyddogaethau Datix Cymru i ddarparwyr Gofal Sylfaenol adrodd am ddigwyddiadau sy'n ymwneud â'r Ddyletswydd Gonestrwydd. Bydd y tîm yn asesu'r gwaith o weithredu'r Ddyletswydd Gonestrwydd i sicrhau cynaliadwyedd ledled Cymru.



Dyletswydd Ansawdd

Bydd angen i wasanaethau iechyd ddangos bod darparu gofal o ansawdd rhagorol wrth wraidd popeth a wnânt. Rhaid iddynt sicrhau dull system gyfan i sicrhau ansawdd gofal mewn ffordd sy'n sicrhau gwelliant parhaus mewn ansawdd a chanlyniadau gwell i'r boblogaeth. Mae'r Ddyletswydd Ansawdd yn canolbwyntio ar y 6 maes ansawdd: Gofal Diogel, Effeithiol, sy'n Canolbwyntio ar yr Unigolyn, Amserol, Effeithlon, Teg:



Mae'n ceisio cryfhau'r parthau hyn ar draws System Rheoli Ansawdd sy'n aeddfedu. Mae'r Ddyletswydd Ansawdd yn berthnasol i holl swyddogaethau clinigol ac anghlinigol y gwasanaeth iechyd mewn Byrddau Iechyd, Ymddiriedolaethau'r GIG ac Awdurdodau Iechyd Arbennig.

Yn unol â'r Ddyletswydd Ansawdd, bydd PCGC yn defnyddio lens y 6 parth ansawdd wrth wneud penderfyniadau i drawsnewid gwasanaethau. Bydd PCGC yn defnyddio'r parthau ansawdd hyn i asesu'r gwasanaethau a ddarparwn i'n partneriaid a'r cyhoedd fel rhan o'r gwaith o adrodd ar ganlyniadau yr ydym yn ei sefydlu.





Y Gymraeg

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Gall ein partneriaid fod yn hyderus fod y gwasanaethau a ddarparwn ar eu rhan yn cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg.

Mae gan PCGC Uned Gymraeg sefydledig sy'n darparu cyngor, arweiniad a chymorth ynghylch yr iaith Gymraeg i'n holl Is-adrannau ac mae'n lletya rhaglenni yn ogystal â gwasanaethau cyfieithu. Rydym wedi gweld cynnydd sylweddol yn y galw am wasanaethau cyfieithu Cymraeg wrth i ni barhau i gefnogi llawer o'n sefydliadau partner. O ganlyniad, rydym wedi sefydlu banc o gyfieithwyr i'n cefnogi gyda'n gwaith ac i gwrdd â gofynion safonau'r Gymraeg.

Rydym wedi cefnogi, ac rydym yn parhau i gefnogi, ein partneriaid a PCGC gyda'r canlynol:

- Darparu Gwasanaeth Symleiddio i Fyfirwyr yn y Gymraeg. Darparu taflenni gwybodaeth dwyieithog i gleifion ar gyfer rhoi caniatâd i driniaeth/gweithdrefnau.
- Cydweithio â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i ddarparu modiwl addysgol i glinigwyr ar draws GIG Cymru ar bwysigrwydd ymgysylltu a chyfathrebu â chleifion yn y Gymraeg fel rhan o'r cwrs rhoi caniatâd a chapasiti.
- Parhau i weithio gyda system recriwtio TRAC i sicrhau bod y rhyngwyneb yn cael ei ddiweddarau'n gyson yn y Gymraeg a'r Saesneg.

- Darparu cyfieithiad o'r Saesneg i'r Gymraeg o daflenni gwybodaeth hawdd eu darllen i gleifion ar gyfer Cronfa Risg Cymru a Sefydliadau Iechyd.



Moderneiddio Recriwtio

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Profiad gwell i ymgeiswyr a chwsmeriaid trwy wasanaeth wedi'i foderneiddio, a chymryd llai o amser i logi.

Mae Cyfarwyddwyr Gweithlu'r GIG wedi cytuno i egwyddorion ein Rhaglen Moderneiddio Recriwtio. Mae'r rhaglen oedd yn anelu at foderneiddio ein gwasanaethau drwy dechnoleg a gwell llifoedd gwaith bellach wedi hen sefydlu a chyrhaeddwyd nifer o gerrig milltir allweddol yn 2022-23. Roedd hyn yn cynnwys cyflwyno dyddiad cychwyn arfaethedig mewn llythyrau cynnig a gostyngiad mewn gwiriadau cyn cyflogaeth gorfodol cyn dyddiadau dechrau. Dechreuodd deg o sefydliadau'r GIG elwa ar welliannau a wnaed i'n prosesau yn 2022, gan gynnwys symleiddio a gwella profiadau ymgeiswyr, gyda'r sefydliadau sy'n weddill yn mabwysiadu'r newidiadau ym mis Rhagfyr 2022.

Yn ystod 2023-24 byddwn yn canolbwyntio ar dechnoleg, gan ddefnyddio pob swyddogaeth o fewn system recriwtio Trac, gan gynnwys, cronfeydd talent, (cronfa ddata o ymgeiswyr gorau sydd eisoes wedi cael eu cyfweld, ar gyfer gweithgareddau recriwtio yn y dyfodol) adleoli, a hysbysebu ar y cyfryngau cymdeithasol. Byddwn yn parhau i ymgysylltu â'n partneriaid trwy sesiynau addysg a chyfleoedd i roi adborth i fod yn sail i welliannau i'r gwasanaeth.



Ein Pobl

Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod.

Rydym yn deall y bydd cyfleoedd cyflogaeth a gyrfa sy'n rhoi bodlondeb i weithwyr yn cael effaith gadarnhaol ar boblogaeth Cymru. Mae ein Cynllun Pobl a nodir yn **Atodiad C** wedi'i ddatblygu gydag iechyd a lles ein pobl yn ganolog iddo ac mae'n adeiladu ar y sylfeini cryf yr ydym eisoes wedi'u creu.

Iechyd a Lles

Dros y flwyddyn ddiwethaf rydym wedi datblygu ein harlwy Iechyd a Lles i'n pobl trwy lansio ein Fframwaith Iechyd a Lles. Rydym yn parhau i ychwanegu at a gwella ein darpariaeth cymorth Iechyd Meddwl drwy weithio ar y cyd â phartneriaid, gan gynnwys Remploy (a weithredir bellach gan Maximus) a Mind a thrwy gynydd mewn hyfforddiant Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl mewnol drwy fuddsoddi mewn 'hyfforddi'r hyfforddwr'.

Mae ein gwaith yn parhau yn unol â'n Fframwaith Iechyd a Lles 2022-2024 a'n Grŵp Partneriaeth Iechyd a Lles, lle rydym yn canolbwyntio ar:

- Gynnig yn ymwneud â Gwerth Gweithwyr, i ddeall beth ar wahanol garfannau o staff ei angen gennym ni i gefnogi eu cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith, ac
- adolygu'r Rhaglen Cymorth i Weithwyr i sicrhau ei bod yn parhau i fod yn addas i'r diben yng ngoleuni'r ddwy flynedd ddiwethaf (pandemig COVID-19) a'r effaith gysylltiedig ar iechyd meddwl.

Rydym yn parhau i roi cymorth i staff yng ngoleuni'r argyfwng costau byw er mwyn sicrhau bod eu lles ariannol yn ganolog i'n gweithgarwch, a chanolbwyntiwyd ar hyn yn ein hail gynhadledd iechyd a lles a gynhaliwyd yn 2022.

Yn 2023-2024 byddwn yn parhau i roi ein fframwaith Iechyd a Lles ar waith i barhau i gefnogi gweithlu iach a bodlon ar y cyd â gweithgareddau pellach a nodir yn 'Dyma ein PCGC' a rhaglenni gwaith ystywyth, fel y nodir yn **Atodiad C**. Byddwn yn darparu amgylchedd gwaith sy'n galluogi ein pobl i ffynnu, drwy barhau i gynnig cymorth i staff trwy weithdai ymwybyddiaeth o les ac ymwybyddiaeth o straen, datblygu darpariaeth lles ariannol ymhellach ac adeiladu ar fynediad at fuddion iechyd a gweithwyr.





Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Mae PCGC yn cydnabod gwahaniaethau unigol a phwysigrwydd ymgorffori amrywiaeth a chynhwysiant yn ein diwylliant a'n ffordd o feddwl, a grymuso ein pobl i ffynnu, ac mae hyn yn rhan hanfodol o raglen 'Dyma ein PCGC'. Rydym yn parhau i ddatblygu rhaglen o weithgareddau sy'n cynnig cyfleoedd i grwpiau o fewn y boblogaeth sy'n cael eu tangynrychioli a sicrhau bod pawb yn cael eu croesawu a'u hannog i ystyried gyrfa gyda ni.

Mae'r gwaith hwn yn cynnwys recriwtio arweinydd amrywiaeth a chynhwysiant penodedig i fwrw ymlaen â'n cynlluniau gweithredu, fel y manylir isod, a chefnogi PCGC i gofleidio gweithgareddau yn unol â blaenoriaethau cenedlaethol fel y cynllun gweithredu cydraddoldeb hiliol yn ogystal â blaenoriaethau a sbardunir gan weithwyr. Mae ein cynlluniau gweithredu yn canolbwyntio ar:

- Arweinyddiaeth
- Hyfforddi a datblygu
- Denu a chadw staff
- Ymgysylltu a chefnogaeth



Un Cyflogwr Arweiniol

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Gwell profiad i hyfforddeion meddygol, deintyddol a fferylliaeth yn arwain at well cyfraddau cadw ar draws GIG Cymru.

Mae'r Un Cyflogwr Arweiniol yn drefniant a roddwyd ar waith i reoli a chefnogi'r holl hyfforddeion Meddygol a Deintyddol ledled Cymru mewn cydweithrediad ag Addysg a Gwella Iechyd Cymru. Mae'r gwaith o gyflwyno'r model i weddill yr hyfforddeion bellach wedi'i gwblhau ac mae trefniadau busnes fel arfer bellach ar waith gyda Byrddau Iechyd.

Drwy gydol 2023-24 byddwn yn canolbwyntio ar wella a symleiddio model yr Un Cyflogwr Arweiniol drwy roi unrhyw gamau gweithredu sy'n deillio o adolygiad rhanddeiliaid sydd i'w gwblhau ym mis Chwefror 2023 ar waith. Bydd yr adolygiad yn canolbwyntio ar siarad â hyfforddeion am eu profiadau gyda'r prosesau cyfredol yr ydym wedi'u rhoi ar waith, a sut y gallwn wneud gwelliannau trwy ddeall y cyfleoedd a'r risgiau y mae'r canfyddiadau'n eu datgelu. Yn dilyn hynny, byddwn hefyd yn chwilio am gyfleoedd i ehangu'r model fel y bo'n briodol yn GIG Cymru. Byddwn yn cytuno ar y Dangosyddion Perfformiad Allweddol i bob partner (PCGC, AaGIC a sefydliadau a gynhelir gan y GIG) ac yn mynd ati i weithio tuag atynt. Byddwn hefyd yn cefnogi gweithredu'r telerau ac amodau cyflog cenedlaethol newydd a threfniadau cytundebol wedi'u diweddarau ar gyfer staff meddygol iau dan hyfforddiant unwaith y cytunir arnynt.



Prentisiaeth Gwasanaethau Golchdy

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Sicrhau bod gwasanaethau golchdy gwydn y GIG yn cael eu darparu ar gyfer y dyfodol a bod gwaith medrus ar gael mewn cymunedau lleol.

Fel rhan o'r gwaith o sefydlu Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan (AWLS), cynhaliwyd arolygon a oedd yn nodi risgiau allweddol o ran yr offer gweithredu sy'n hen ac wedi dyddio. Roedd hyn ynghyd â'r anallu i recriwtio peirianwyr medrus oherwydd cyflogau cystadleuol yn y farchnad lafur o fewn y sector preifat yn creu risg i'r gwasanaeth, felly mae cynllunio olyniaeth yn fewnol wedi bod yn flaenoriaeth i'r tîm.

Mabwysiadwyd ymagwedd arall gyda thîm GGCG (AWLS) ac maent bellach wedi llwyddo i recriwtio a dechrau hyfforddi prentisiaid yn Unedau Cynhyrchu Gwasanaethau Golchdy Gogledd Cymru, Abertawe a Green Vale. Mewn partneriaeth â cholegau lleol mae'r prentisiaid wedi'u cofrestru ar gynllun 4 blynedd, gan dreulio un diwrnod yr wythnos yn y coleg a'r gweddill ar y safle yn y golchdai gan ennill profiad amhrisiadwy.

Mae'r prentisiaid yn hyfforddi tuag at lefel aml-sgil mewn peirianeg, gan ddechrau gyda gogwydd trydanol dros 4 blynedd ac yna'n gwneud cwrs trosi yn eu blwyddyn olaf i ddod yn beiriannydd â chymwysterau mecanyddol.

Mae tri phrentis wedi dechrau eu cynlluniau ac maent yn gweithio o fewn y timau peirianeg presennol gan gasglu profiad amhrisiadwy a fydd yn eu rhoi ar lwybr gyrfa beirianyddol lwyddiannus o fewn tîm GGCG (AWLS) ac yn sicrhau bod cynhyrchu lleiniau ar gyfer y GIG yng Nghymru yn parhau.



Gwasanaethau Golchdy Green Vale



Gwasanaethau

Ysgogi arloesedd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson.

Rydym yn deall bod defnydd effeithiol o ddata a ffocws clir ar ganlyniadau yn arwain at wella gwasanaethau i gleifion a'r boblogaeth ehangach. Mae ein hastudiaethau achos ar dudalen 12 yn amlygu arloesedd diweddar ac rydym yn bwriadu adeiladu ar hyn trwy ysgogi rhagor o arloesi, y defnydd o dechnoleg a gweithio mewn partneriaeth.

Cyfleuster Labordy Profi Deunyddiau Llawfeddygol Newydd yn IP5

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Mwy o gapasiti i brofi i ehangu i feysydd profi newydd a chryfhau gwytnwch yn y gwasanaethau presennol.

Mae'r Labordy Profi Deunyddiau Llawfeddygol (SMTL) wedi'i leoli yn Ysbyty Tywysoges Cymru ym Mhen-y-bont ar Ogwr ers dros 22 o flynyddoedd. Mae'r cyfleuster wedi gwasanaethu'r Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol yn dda am flynyddoedd lawer, ond oherwydd y galw digynsail ar wasanaethau profi yn ystod y pandemig roedd yn amlwg bod angen capasiti a chadernid ychwanegol i reoli'r gwaith ychwanegol a chynnal lefel uchel o wasanaeth achrededig Gwasanaeth Achredu'r Deyrnas Unedig (UKAS) yr un pryd.

Mae PCGC wedi cefnogi'r Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol i ehangu ei gwasanaethau drwy brynu offer newydd a sefydlu labordy profi newydd yng Nghasnewydd. Bydd y labordy ategol newydd hwn yn ychwanegu at y cyfleuster presennol ym Mhen-y-bont ar Ogwr a bydd yn ein galluogi i brofi dyfeisiau meddygol fel gynau llawfeddygol, masgiau meddygol ac anadlyddion ar gyfer GIG Cymru, Gwasanaeth Iechyd y DU a'r diwydiant dyfeisiau meddygol a Chyfarpar Diogelu Personol. Er mwyn gallu darparu'r profion hyn, mae angen datblygu'r dull prawf priodol a'i integreiddio i system rheoli ansawdd y Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol. Mae'r gwaith o ddatblygu dulliau prawf wedi dechrau gyda'r bwriad o gael y rhain wedi'u dilysu ac ar gael yn llawn unwaith y bydd staff profi ychwanegol wedi'u recriwtio yn 2023-2024.





Rhaglen Gwella Diogelwch Tân

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Dull cyson o reoli diogelwch tân ar draws GIG Cymru, a gwell ymgysylltiad ag awdurdodau statudol.

Bydd Rhaglen Gwella Diogelwch Tân i ddarparu dull mwy cyson o reoli rhwymedigaethau diogelwch tân ar draws GIG Cymru yn parhau i gael ei rhoi ar waith. Bydd y rhaglen waith hon yn sicrhau bod y Rhaglen Gwella Diogelwch Tân yn cyd-fynd â deddfwriaeth newydd ac argymhellion adolygiad Grenfell a bydd yn creu gwell dealltwriaeth o ofynion buddsoddi hanfodol ar draws GIG Cymru a thrwy hynny yn hyrwyddo dull buddsoddi wedi'i dargedu ar sail risg gan sicrhau gwerth am arian.

Yn ogystal â rhannu a hyrwyddo arfer gorau, bydd y Rhaglen Gwella Diogelwch Tân yn cynnwys cymorth wedi'i ffocysu i wella cymwyseddau technegol arbenigwyr diogelwch tân GIG Cymru.



Rhaglen Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan effeithlon, gwydn a hyblyg.

Rydym yn parhau i fwrw ymlaen â'r gwaith o foderneiddio Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan gyda'r gwasanaeth rheoli canolog newydd yn gweithio'n dda o ran llywio safonau ac allbynnau, ac yn cynnig mwy o hyblygrwydd a chysondeb wrth i'r broses drawsnewid aeddfedu.

Bydd y model gweithredu newydd yn parhau i hybu diogelwch ac ansawdd wrth sicrhau gwerth am arian i GIG Cymru. Yr amcan o hyd yw sicrhau ein bod yn parhau i ddarparu model effeithlon a hyblyg i holl sefydliadau GIG Cymru tra bydd Rhaglen y Gwasanaethau Golchdy yn bwrw ymlaen â'r achosion busnes ar gyfer y ddau gyfleuster newydd ac un cyfleuster wedi'i adnewyddu a fydd yn rhoi sicrwydd i safonau golchi dillad glân a diogel newydd BS EN 14065 fel prif amcan. Mae amcanion eilaidd yn cynnwys mwy o werth am arian, cysondeb yn y cyflenwad ac ôl troed carbon is ynghyd â chyfleusterau gwell ar gyfer ein staff.

Bydd y gwaith a gynllunnir ar gyfer 2023 – 2026 yn cynnwys:

- Gweithredu i wneud gwelliannau a nodwyd i iechyd a diogelwch gan leihau risgiau.
- Aeddfedu'r gwaith o gyflwyno BSEN14065; rheolaethau ansawdd, gan gynnwys cofnodi a monitro peryglon biohologi posibl.
- Cynlluniau i darfu cyn lleied â phosibl ar gyflenwad a risg o hen beiriannau ac offer.
- Cwblhau craffu ar yr
- Achos Busnes Amlinellol tuag at gymeradwyo Achos Busnes Llawn
- ar bob un o'r tri chanolbwynt.
- Gweithredu'r Model Gweithredu Cymru Gyfan newydd.
- Dechrau datgomisiynu'r safleoedd presennol ochr yn ochr â gwaith ymgysylltu cadarn parhaus a chymorth i staff rheng flaen.



Rhaglen Recriwtio Ryngwladol Cymru Gyfan

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Datblygu model symlach ar gyfer recriwtio nyrsys rhyngwladol a fydd yn darparu profiad gwell i gwsmeriaid a defnyddwyr terfynol.

Comisiynwyd PCGC i ddarparu Rhaglen Recriwtio Ryngwladol Cymru Gyfan ym mis Tachwedd 2021. Gwnaed ymrwymiad i recriwtio 422 o Nyrsys Cofrestredig ar draws y chwe Bwrdd Iechyd a gymerodd ran a gwnaed cyfanswm o 413 o gynigion i Nyrsys Rhyngwladol fel rhan o ymarferiad recriwtio torfol swmpus (Cam 1) yn 2021-22.

Drwy gydol 2023-24 byddwn yn parhau i dderbyn ymgeiswyr (Cam 2) i Fyrddau Iechyd wrth gwmpasu modelau recriwtio amgen i ysgogi arbedion effeithlonrwydd. Byddwn yn parhau i gefnogi ceisiadau Tystysgrifau Noddi. Byddwn yn cyflwyno:

- Egwyddorion Cymru gyfan ar gyfer darparu gofal bugeiliol;
- Hyfforddiant Archwiliad Clinigol Strwythuredig Gwrthrychol (OSCE) hy arsylwi cymwyseddau staff tramor megis sgiliau cyfathrebu, mewn lleoliad clinigol; a
- datblygu system achredu.

Byddwn yn gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru i archwilio modelau darparu newydd, amgen ac arloesol ar gyfer recriwtio rhyngwladol i sicrhau arbedion pellach i GIG Cymru.



Sefydlwyd corff cenedlaethol annibynnol

Sef Corff Llais y Dinesydd ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru (a elwir yn Llais), yn 2022 a bydd yn gwbl weithredol o 1 Ebrill 2023. Mae Corff Llais y Dinesydd yn darparu cyfle unigryw a chyffrous, yn annibynnol ar y llywodraeth, y GIG ac awdurdodau lleol i gynrychioli lleisiau a barn pobl Cymru mewn perthynas â gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol. Trwy gylch gwaith y sefydliad newydd, gall helpu i sicrhau bod profiadau bywyd pobl yn llywio'r broses o gynllunio a gwella gwasanaethau.

Mae PCGC yn darparu ystod eang o gymorth i Raglen Weithredu Corff Llais y Dinesydd ar gyfer y paratodau ar gyfer sefydlu'r corff newydd.

Mae'r cymorth hwn yn cynnwys:

- Cefnogaeth bwrpasol i reoli'r rhaglen.
- Sefydlu ystod o wasanaethau a systemau cyflogres, pensiwn, recriwtio a chyllid.
- Darparu arbenigedd technegol penodol i sawl un o ffrydiau gwaith y rhaglen gan gynnwys Pobl a Datblygu Sefydliadol, lleoliadau a chyllid, yn ogystal â darparu cyngor a chymorth yn ymwneud â chaffael.



Uned Gwerth Meddyginiaethau

Rydym yn sefydlu Uned Gwerth Meddyginiaethau i fwrw ymlaen â gweithgarwch caffael masnachol gyda'r nod o sicrhau deunyddiau fferyllol a therapïau newydd ac arloesol ar gyfer GIG Cymru a phoblogaeth y cleifion. Bydd y gweithgaredd yn cael ei arwain yn glinigol ac yn seiliedig ar ddulliau seiliedig ar dystiolaeth i sicrhau canlyniadau sydd o bwys i gleifion.

Felly, bydd y therapïau gwerth uchaf, a gymeradwywyd gan y Sefydliad Cenedlaethol dros Ragoriaeth mewn Iechyd a Gofal (NICE) a Grŵp Strategaeth Feddyginiaethau Cymru, ar gael drwy broses gaffael fasnachol gyflym. Y nod yw mabwysiadu dull sy'n benodol i glefydau er mwyn sicrhau gwell gwerth am arian wrth gaffael meddyginiaethau.

Bydd PCGC yn arwain ar y fenter hon gyda'r Is-adrannau Caffael a Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth yn gweithio gyda'i gilydd i gyflawni ystod o therapïau fferyllol wedi'u targedu.

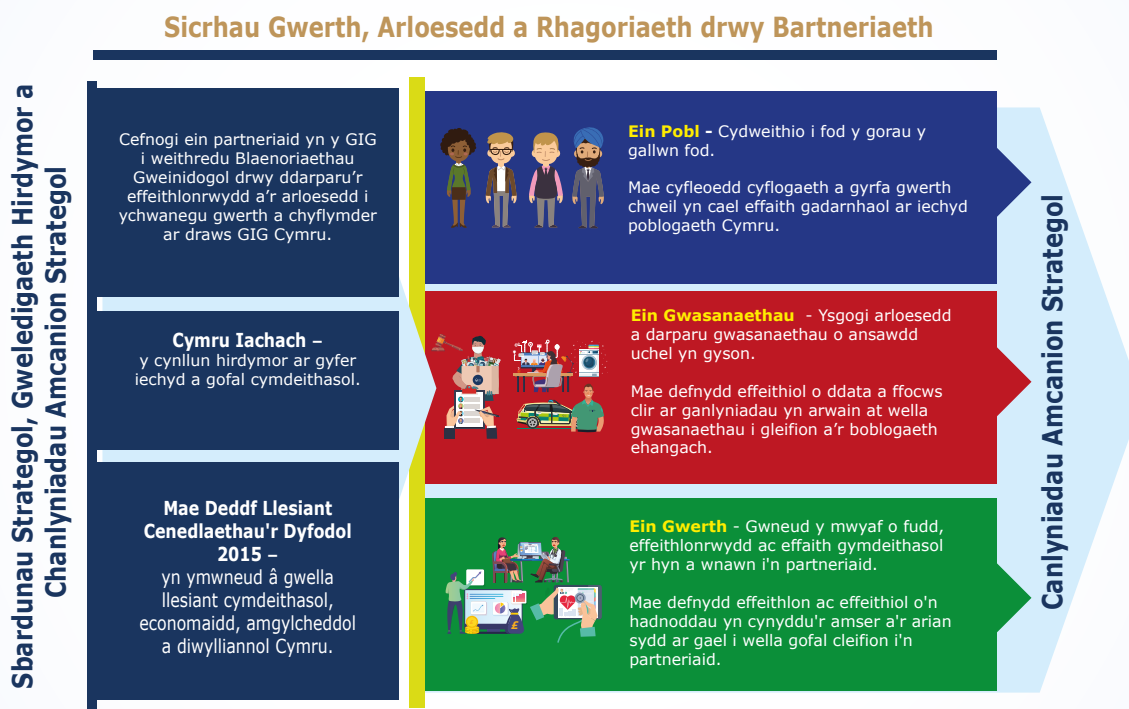




Blaenoriaethau Gweinidogol



Er bod y Blaenoriaethau Gweinidogol yn Fframwaith Cynllunio 2023-26 wedi'u cyfeirio'n bennaf at Fyrddau Iechyd Lleol, rydym wedi ystyried sut y bydd ein cynlluniau'n cyfrannu at ac yn darparu cymorth i'r blaenoriaethau hyn drwy'r gwaith yr ydym eisoes wedi'i amlygu fel rhan o gyflawni Amcanion Strategol PCGC.



Cynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu

Fel rhan o Gynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu, mae PCGC yn cefnogi nifer o feysydd allweddol a amlygwyd eisoes, gan gynnwys Recriwtio Rhyngwladol, Trawsnewid ESR a Moderneiddio Recriwtio. Byddwn hefyd yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru ar ddatblygu 'pasbort' gwirfoddolwyr a fydd yn helpu gwirfoddolwyr i symud o amgylch Sefydliadau GIG Cymru.

Contract Offthalmig Cenedlaethol Cymru

Rydym yn cefnogi'r bwriad i gyflwyno Contract Offthalmig Cenedlaethol Cymru, drwy negodi a chytuno ar gontract offthalmig a fydd yn ei le erbyn mis Mawrth 2024.

Bydd gweithredu hwn yn datblygu ar y cyfeiriad a amlinellwyd yn Cymru Iachach a'r cynnydd a wnaed eisoes ers lansio'r cynllun Law yn Llaw at Iechyd: gofal iechyd llygaid.

Fel rhanddeiliad allweddol byddwn yn sicrhau bod pob penderfyniad a wneir yn dilyn egwyddorion allweddol Gofal Iechyd Llygaid GIG Cymru - Ymagwedd y Dyfodol tuag at Wasanaethau Optometreg.

Mae'r broses o weithredu llwybrau gwasanaeth newydd yn dechrau, a bydd yn cefnogi gwelliannau i alluogi monitro, rheoli a thrin mwy o gleifion mewn gofal sylfaenol, gan leihau'r galw am ofal eilaidd a gwella mynediad i gleifion.

Bydd Bwrdd Gweithredu yn cymeradwyo ac yn goruchwylio'r gwaith o gyflawni'r holl amcanion allweddol wrth baratoi ar gyfer gweithredu'r contract erbyn mis Ebrill 2024.



Gwasanaeth Rhagnodi Electronig

Bydd datblygu Gwasanaeth Rhagnodi Electronig yng Nghymru a'i gyflwyno yn golygu nad yw'r system bellach yn dibynnu ar bresgripsiynau papur yn symud rhwng y rhagnodwr a'r dosbarthwr, gyda'r cyswllt dilynol â PCGC ar gyfer ad-daliadau.

Bydd angen i Bartneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru, drwy ein tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol, addasu ein systemau a'n prosesau i ddarparu ar gyfer trosglwyddo hawliadau yn electronig. Byddwn hefyd yn rheoli trefniadau'r Cerdyn Clyfar sy'n rhan o'r system Rhagnodi Electronig ehangach. Fel rhan annatod o'r system ehangach hon, bydd PCGC yn gweithio'n agos gydag Iechyd a Gofal Digidol Cymru i gyflawni'r newidiadau hyn yn unol ag amserlen Rhaglen y Gwasanaeth Rhagnodi Electronig



Dosbarthu Dosau Atgyfnerthu a Brechiadau

Mae gwasanaethau Caffael a Chadwyn Gyflenwi, Logisteg a Thrafnidiaeth PCGC yn parhau i ddosbarthu brechiadau COVID-19 ac yn cefnogi'r rhaglenni atgyfnerthu ochr yn ochr â rhaglenni eraill gan gynnwys y fflw, Mpox a brechlynnau eraill ledled Cymru.

Mae ein timau wedi darparu 8.5 miliwn o frechlynnau a nwyddau traul cysylltiedig ers dechrau'r pandemig.

Rydym wedi darparu i 32 o Ganolfannau Imiwneiddio Byrddau Iechyd a 271 o feddygfeydd Meddygon Teulu sy'n cymryd rhan, 21 o safleoedd fferylliaeth ysbytai ac 164 o fferyllfeydd cymunedol, cynnydd i 488 o safleoedd. Gyda chynnydd o 180% yn y galw am wasanaeth a chynnydd o 200% yn y galw mewn lleoliadau darparu rydym wedi parhau i fodloni'r galw hwn ac wedi cael adborth cadarnhaol gan ein holl bartneriaid.

Cyhoeddwyd Fframwaith Imiwneiddio Cenedlaethol GIG Cymru ar gyfer Cymru ym mis Hydref 2022, gyda'r bwriad o drosglwyddo i drefniadau newydd a ddisgwyliar yn ystod 2023 a 2024. Mae hyn yn golygu bod PCGC yn cynnal trafodaethau cynllunio parhaus i benderfynu sut y gallwn ddosbarthu cyflenwadau sy'n cael eu storio yng Nghymru fel rhan o ymgyrchoedd imiwneiddio tymhorol parhaus a gynlluniwyd ymlaen llaw ar gyfer COVID-19, y Ffliw, yr Eryr ac ati. Rydym yn gweithio ar atebion i'r angen posibl am ymgyrch Covid Tymhorol y Gwanwyn a'r Hydref yn 2023, sy'n debygol o adlewyrchu'r rhaglen a gyflwynwyd yn 2022.

Mae angen dod o hyd i adnoddau ar gyfer y rhaglen waith hon gan fod y gwasanaeth ar hyn o bryd yn cael ei ariannu ar sail achlysurol, gyda staff yn gallu cael eu cadw ar sail achlysurol a chyfnod penodol yn unig.





Ymchwiliad Cyhoeddus COVID-19 ac ymgyfreitha

Bydd ein timau Cyfreithiol a Risg yn parhau i gefnogi sefydliadau'r GIG yng Nghymru mewn perthynas ag ymgyfreitha sy'n deillio o bandemig COVID-19. Mae hyn yn cynnwys hawliadau cyfreithiol, pryderon yr ymchwiliwyd iddynt o dan y Rheoliadau Gweithio i Wella a pharatoi ar gyfer ymchwiliad cyhoeddus COVID-19 y DU.

Mae ymchwiliadau i heintiau COVID-19 a gafwyd yn yrysbyty yn cael eu cynnal ledled Cymru a byddwn yn parhau i gynghori a chefnogi sefydliadau'r GIG i gymhwyso'r profion cyfreithiol angenrheidiol a chymhleth i ganfyddiadau'r ymchwiliadau anodd hyn.

Rydym yn ymwybodol iawn o'r baich ariannol y bydd ymchwiliad cyhoeddus COVID-19 yn ei roi ar y GIG yng Nghymru, y gost o ran amser staff, a'r effaith emosiynol bosibl ar y staff a'r teuluoedd dan sylw. Byddwn yn ceisio gweithio gyda phob un o sefydliadau'r GIG ledled Cymru i rannu'r dysgu a lleihau'r effaith ar staff a chleifion y GIG.



Gweithio gyda Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol

Er nad yw PCGC yn aelod o unrhyw Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, mae cyflwyno'r Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol fel rhan o ofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, wedi effeithio ar dimau caffael lleol, ac yn parhau i wneud hynny. Mae hyn yn bennaf yn y gweithgarwch cyrchu i gefnogi datblygiad gwasanaethau i sicrhau gwell cydweithio rhwng Byrddau Iechyd Lleol, awdurdodau lleol a'r trydydd sector; a sicrhau gwasanaethau, gofal a chymorth effeithiol sy'n diwallu anghenion ein poblogaeth orau.

Mae'r profiad o COVID-19 wedi cryfhau'r angen i ddatblygu a gweithredu modelau gofal a chymorth cydgysylltiedig sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac nid ar y sefydliad, sy'n canolbwyntio ar fod yn iach, llesiant ac annibyniaeth ac sy'n galluogi'r bartneriaeth i ddarparu system iechyd a gofal sy'n perthyn i'r 21ain ganrif. Byddwn yn parhau i ystyried, cyfrannu at, a chefnogi sefydliadau'r GIG i gyflawni'r blaenoriaethau a nodir yn y Fframwaith Cynllunio, a thrwy fynediad at gynlluniau i chwyddo capasiti Byrddau Iechyd, byddwn yn gallu ystywyo ein capasiti ein hunain a'r galw arnom yn unol â hynny.



Swyddogaethau Cefnogi Craidd



Swyddogaethau Cefnogi Craidd



Arloesedd Digidol, Technoleg a Thrawsnewid

Strategaeth Ddigidol Newydd

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Rydym yn creu darpariaeth ddigidol gadarn a gwydn ar gyfer ein gwasanaethau, er mwyn annog arloesedd ac effeithlonrwydd.

Yn ystod 2022-23 fe wnaethom ddadorchuddio ein Strategaeth Ddigidol PCGC; gan bennu'r cyfeiriad ar gyfer darparu gwasanaethau digidol yn y dyfodol, y dull a'r fethodoleg y byddwn yn eu mabwysiadu a'r canlyniadau y ceisiwn eu cyflawni.

Bydd cwmplas y strategaeth hon yn cynnwys darparu, lletya, rheoli gwasanaethau a sicrhau atebion digidol sydd yn:-

- Eiddo i ac yn cael eu gweithredu gan PCGC
- Atebion "cenedlaethol" a weithredir ar ran sefydliadau eraill GIG Cymru
- Cael eu caffael o dan gytundebau fframwaith i'w gweithredu gan sefydliadau eraill GIG Cymru (lle mae cyfrifoldeb PCGC yn yr arena ddigidol wedi'i gyfyngu'n bennaf i sicrwydd).

Mae'n bwysig cydnabod y gall ein maes dylanwad neu reolaeth dros gyfeiriad atebion a ystyrir yn genedlaethol neu lle mai ni yw'r awdurdod caffael yn unig, fod yn sylweddol wahanol i'r rhai lle'r ydym yn gweithredu a/neu'n berchen ar yr ateb.

Mae'r strategaeth yn hyrwyddo dull cyffredin o gyflawni ond mae'n adlewyrchu'r cyfrifoldebau amrywiol ar gyfer PCGC.

Seibergadernid

Rydym wedi gwneud gwaith sylweddol ym maes seibergadernid i sicrhau ein bod yn wyladwrus o fygythiadau seiber ac yn parhau i adolygu a gwella ein seilwaith. Rydym wedi gweithio gyda'r Uned Seibergadernid, Archwilio Mewnol ac Archwilio Cymru gydag argymhellion wedi'u gwneud i wella ein Cynllun Seibergadernid ac wedi cyflwyno pecyn hyfforddi Ymwybyddiaeth Seiber gorfodol i'r holl staff.

Defnydd o awtomeiddio

Rydym wedi buddsoddi'n helaeth mewn awtomeiddio prosesau robotig (RPA), gan ddatblygu egwyddorion ar gyfer defnyddio offer addas a all atgynhyrchu ac awtomeiddio tasgau dynol ailadroddadwy, gan ryddhau ein pobl i wneud mwy o waith gwerth ychwanegol.





Rhaglen Trawsnewid y Cofnod Staff Electronig (ESR)

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

System hyblyg, ystywyth sy'n fwy ymatebol i anghenion GIG Cymru sy'n rhyngwynebu'n ddi-dor ag e-systemau eraill GIG Cymru.

Rydym yn arwain ar ddatblygu a gweithredu Rhaglen Trawsnewid y Cofnod Staff Electronig (ESR). Bydd y Rhaglen Trawsnewid hon yn rhedeg drwy gydol tymor tair blynedd y Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn. Daw'r contract gyda'r darparwr gwasanaeth presennol i ben yn 2025 ac mae cyfres e-fusnes Oracle y mae'r Cofnod Staff Electronig wedi'i adeiladu arni yn symud i 'ddiwedd y cymorth' yn 2033. Bydd gweithgareddau caffael yn parhau ym mlwyddyn un i gefnogi datblygiad Achos Busnes Llawn erbyn Haf 2024 (blwyddyn 2).

Yn dilyn dyfarnu'r contract, bydd holl sefydliadau GIG Cymru yn symud i'r datrysiad newydd erbyn 2030. Bydd y rhaglen trawsnewid hon yn darparu system gweithlu gadarn, reddfol, ystywyth sy'n diwallu anghenion esblygol GIG Cymru. Ym mlwyddyn 1 byddwn yn parhau â gweithgareddau caffael, gan gychwyn rhaglen waith optimeiddio ac ymgysylltu'n agos â'n rhanddeiliaid ac Awdurdod Gwasanaeth Busnes y GIG yn Lloegr. Ym mlwyddyn 2 byddwn wedi dyfarnu contract a bydd y gwaith dylunio, adeiladu a mudo yn dechrau gyda sefydliadau a fydd yn mabwysiadu'r rhaglen yn gynnar wedi'u cytuno. Ym Mlwyddyn 3 byddwn yn dechrau trosglwyddo defnyddwyr i'r platfform newydd a byddwn yn parhau i ymgysylltu trwy'r rhaglen lywodraethu ddatblygedig.



Scan for Safety

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Rydym yn ceisio gwneud GIG Cymru yn un o'r systemau gofal iechyd mwyaf diogel a thryloyw, drwy ei gwneud yn bosibl i olrhain cynnyrch.

Mae'r broses o gyflwyno'r rhaglen Scan for Safety ar draws y GIG yng Nghymru yn prysuro ac mae ein gwaith yn parhau gyda'r rhaglen foderneiddio hon, sy'n ceisio gwneud GIG Cymru yn un o'r systemau gofal iechyd mwyaf diogel a thryloyw yn y byd, drwy ei gwneud yn bosibl i olrhain cynhyrchion, megis dyfeisiau meddygol y gellir eu mewnbllannu, yn llwyr.

Ym mis Tachwedd 2022, gwelsom tua £3 miliwn y mis o bryniannau'n cael eu cynhyrchu drwy'r Systemau Rheoli Stocrestrau gan awtomeiddio tua 40,000 o drafodion. Rhagwelir y bydd y ffigurau hyn yn cynyddu i tua £4.5 miliwn a 50,000 o drafodion erbyn dechrau'r flwyddyn ariannol nesaf 2023 ac yn parhau i dyfu drwy gydol tymor CTCI (IMTP) 2022-2026. Mae buddion o dros £377,000 wedi'u cofnodi hyd yma a thargedir dros £2 filiwn ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf ochr yn ochr â chyflwyno SupplyX (system rheoli stocrestrau) ar draws theatrau a wardiau ysbytai.





System Rheoli Ariannol Oracle Cloud

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Darparu system rheoli ariannol sefydlog a diogel gyda mwy o seibergadernid.

Mae Gwasanaethau eFusnes Tîm Canolog GIG Cymru (CTES) yn darparu pwynt rhagoriaeth canolog i'r cymunedau cyllid, caffael a chadwyn gyflenwi ar draws holl systemau sefydliadau'r GIG yng Nghymru, a elwir gyda'i gilydd yn Systemau Rheoli Ariannol (FMS).

Mae System Rheoli Ariannol Oracle Cloud yn mynd i gael ei dadgomisiynu gan symud i Oracle Cloud Infrastructure. Bydd hyn yn datrys problemau y mae ein cwsmeriaid yn eu hwynebu ar hyn o bryd o ran caledwedd y System Rheoli Ariannol bresennol ac mae'n unol â'r symudiad tuag at gael mynediad at wasanaethau trwy ddarpariaeth Cwmwl a Strategaeth Ddigidol Llywodraeth Cymru. Bydd hyn hefyd yn dileu'r ddibyniaeth ar ganolfannau data lleol GIG Cymru i gefnogi gweinyddwyr lleol ac mae'n cynorthwyo'r gwaith o leihau'r "ôl troed" carbon yn lleol.



System Dyfarniadau Myfyrwyr

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Proses well sy'n gwella profiad y defnyddiwr terfynol.

Mae'r Gwasanaeth Dyfarniadau Myfyrwyr yn gyfrifol am weithredu Cynlluniau Bwrsariaeth GIG Cymru sy'n darparu cyllid i fyfyrwyr gofal iechyd ar gyrsiau a ariennir gan y GIG yng Nghymru. Ym mis Mehefin 2019 cyhoeddodd y Llywodraeth y byddai cynllun Bwrsariaeth GIG Cymru yn cael ei ymestyn ac yn parhau yn ei le ar gyfer myfyrwyr sy'n dechrau astudio yn y flwyddyn academiaidd 2020-21, gan olygu y bydd angen y gwasanaeth tan o leiaf 2029.

Mae ein System Dyfarniadau Myfyrwyr presennol i fod i ddod i ben ar 31 Mawrth 2023 a thrwy gydol 2021-22 mae Tîm Prosiect wedi bod yn gweithio i gaffael system newydd a bydd y system newydd yn cael ei rhoi ar waith o 31 Mawrth 2023. Bydd y system newydd yn gwella'r daith i fyfyrwyr, Prifysgolion ac Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC), yn lleihau'r baich gweinyddol ac yn darparu gwasanaeth mwy effeithlon ar gyfer asesiadau bwrsariaeth.

Cynaliadwyedd Ariannol

Mae'r rhagolygon ariannol ar gyfer PCGC yn heriol iawn ac mae'r cynllun ariannol, er ei fod yn gytbwys, yn cynnwys nifer o risgiau sylweddol a thybiaethau incwm. Bydd pwysau a blaenoriaethau a nodwyd o £37.409 miliwn ar gyfer 2023/24 yn cael eu diwallu o gynhyrchu incwm ychwanegol, arbedion sy'n rhyddhau arian parod, arbedion effeithlonrwydd ac incwm Llywodraeth Cymru.

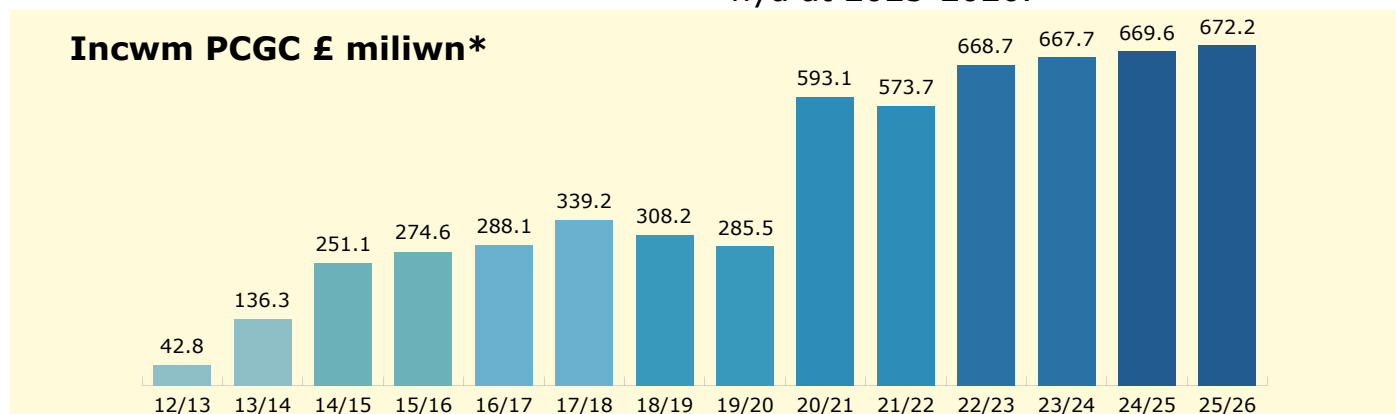
Pwysau / Blaenoriaethau 2023/24 £ miliwn	£m
Blaenoriaethau	3.899
Pwysau	2.587
Datblygu Gwasanaethau	6.727
Covid	19.301
Ynni	4.895
Cyfanswm	37.409

Mae'r risgiau allweddol sydd wedi'u cynnwys yn ein cynllun yn ymwneud â thybiaethau cyllid gan Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau ar gyfer y pwysau ynni sylweddol o fewn y gwasanaethau golchdy a'r cynnydd esbonyddol mewn gweithgarwch sy'n cael ei brosesu gan ein Gwasanaethau Trafodol gan gynnwys y Gyflogres, Recriwtio a Chyfrifon Taladwy.

Byddwn yn buddsoddi mewn nifer o feysydd blaenoriaeth gan gynnwys yr economi Sylfaenol, datgarboneiddio, y strategaeth ddigidol newydd a'n canolfannau cyswllt. Bydd buddsoddiad o'r fath yn gwella ansawdd ac effeithlonrwydd y gwasanaethau a ddarperir i GIG Cymru. Mae'r cynllun hefyd yn cynnwys buddsoddiadau pellach yn y Gwasanaeth Archwilio Meddygol a gwasanaeth yr Un Cyflogwr Arweiniol. Yn ogystal, mae cyllid wedi'i glustnodi i ymateb i Ymchwiliad Cyhoeddus Covid-19 ac i ymdrin â rhai materion Iechyd a Diogelwch sy'n ymwneud ag ystadau.

Bydd ffrydiau incwm yn fwy na £667 miliwn ar gyfer 2023-2024 gan godi i £672 miliwn erbyn 2025-2026. Bydd Covid-19 yn parhau i gael effaith sylweddol ar incwm a gwariant PCGC a rhagwelir y bydd £19.301 miliwn gan Lywodraeth Cymru yn parhau i gefnogi rheoli a dosbarthu Cyfarpar Diogelu Personol (PPE), y rhaglen frechu dorfol a dosbarthu Cyfarpar Diogelu Personol i Ofal Sylfaenol a Chymdeithasol.

Mae'r trefniadau Un Cyflogwr Arweiniol yn effeithio'n sylweddol ar ein ffrydiau incwm, gyda £246 miliwn o incwm o'n cyfanswm o £667 miliwn i'w briodoli o'r gwasanaeth hwn yn unig yn 2023-2024. Rhagwelir twf incwm parhaus ar draws sawl maes Gwasanaeth hyd at 2025-2026.



*Ac eithrio unrhyw symudiad yn Narpariaethau Cronfa Risg Cymru.

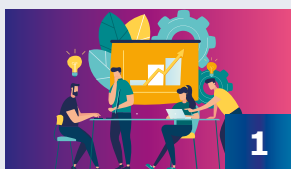
Bydd setliadau hawliadau Cronfa Risg Cymru o £135.929 miliwn yn 2023/24 yn gofyn am gyfraniad cyfran risg o £26.494 miliwn gan Fyrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd. Mae angen buddsoddiad cyfalaf o £228 miliwn ar gyfer y cyfnod o bum mlynedd hyd at 2027/28. Mae buddsoddiadau mawr wedi'u cynnwys ar gyfer prosiectau Ailgyflunio Gwasanaethau Golchdy Cymru a Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth.



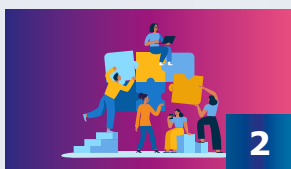


Pobl

O fewn ein Cynllun Datblygu Pobl a Sefydliadol rydym yn canolbwyntio ar y saith blaenoriaeth strategol fel rhan o 'DYMA EIN PCGC: Ein Pobl, Ein Sefydliad, Ein Cynllun.'



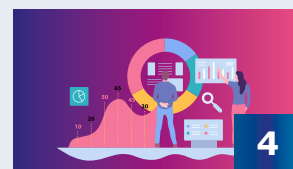
Dylunio
Sefydliadol



Datblygu
Sefydliadol



Adnoddau



Dadansoddeg
Pobl



Cysylltiadau
Cyflogeion



Y Gymraeg



Rhagoriaeth o ran
Pobl a Datblygu
Sefydliadol

Gan fod blwyddyn gyntaf y cynllun wedi'i dylunio fel cyfnod darganfod ar gyfer pob un o'r meysydd hyn, yn 2022-23 rydym wedi dylunio a gweithredu sawl rhaglen i gefnogi datblygiad sefydliad sy'n perfformio'n dda, gan gynyddu ei effeithiolrwydd a hwyluso twf personol a sefydliadol a lles. Byddwn yn datblygu hyn ymhellach yn 2023-24.

Ein nod yw gwneud PCGC yn lle gwych i weithio a chefnogi Iechyd a Lles ein staff yn unol â'r cynllun ar gyfer 'Cymru Iachach' trwy ymrwymiad i alluogi ein pobl i deimlo'n rhan o'n gwaith, yn gysylltiedig ac yn rhannu ein pwrpas. Rydym wedi ymrwymo i egwyddorion yr Economi Sylfaenol ac felly, mae ein hagenda ehangu mynediad yn canolbwyntio ar dyfu ein gweithlu yn y dyfodol o fewn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ledled Cymru.

O fewn pob un o'n blaenoriaethau strategol, rydym wedi cysoni ein gwaith arfaethedig â blaenoriaethau Gweinidogol a rhaglen ehangach Llywodraeth Cymru. Mae ein cynllun manwl i'w weld yn **Atodiad C**.



Archwaeth am Risg

Rydym yn rheoli'r risgiau a'r cyfleoedd a allai effeithio ar y gwaith o gyflawni ein CTCI fel mater o drefn. Mae gennym gofrestr risg corfforaethol sy'n cael ei hadolygu gan ein Grŵp o Uwch Arweinwyr, a'n Pwyllgorau Partneriaeth ac Archwilio. Rydym yn gweithio gyda Chyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth i sicrhau bod risgiau'n cael eu cofnodi'n gywir a'u diwedddaru'n rheolaidd o fewn cofrestrau rhanbarthol lleol. Fel rhan o'n Hadolygiadau Chwarterol o'n Fframwaith Rheoli Perfformiad, rydym yn trafod y camau gweithredu arfaethedig ar lefel isadrannol i liniaru risgiau.

Tuag at ddiwedd 2022 rydym wedi achub ar y cyfle i adolygu ein harchwaeth am risg gydag Uwch Reolwyr PCGC a'r Pwyllgor Partneriaeth. Canlyniad hyn, wedi'i ysgogi'n arbennig gan aelodau'r Pwyllgor, yw bod angen i Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru gymryd mwy o risg a dod yn fwy beiddgar yn ei weithrediadau a'i weithgareddau.

Mae sefydliadau GIG Cymru yn disgwyl i Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru arwain y gwaith o'u helpu i ddatrys rhai o'u problemau drwy ddarparu arferion gwaith effeithlon ac arloesol a defnyddio data i ddarparu gwybodaeth ystyrlon wedi'i thargedu i Sefydliadau Iechyd GIG Cymru.

Yn llythyr Judith Paget yn cadarnhau derbyn y Cynllun Tymor Canolig Integredig ym mis Gorffennaf 2022 dywedodd fod "angen i PCGC fod yn gatalydd ar gyfer newid wrth arwain yr agenda drawsnewid o'r pen blaen". Mae'r rôl fwy rhagweithiol hon yn un yr ydym yn awyddus i'w chyflawni, ond mae angen i sefydliadau GIG Cymru sicrhau eu bod yn parhau i fod yn gefnogol pan fo angen newid sydd wedi'i gyfiawnhau i arferion presennol ar sail Cymru Gyfan.

Mae angen i'r holl weithgareddau yr ydym yn ymgymryd â hwy, a'r datblygiadau arloesol a gyflwynir gennym, gefnogi'r ddau nod o dyfu'r Economi Sylfaenol trwy gyrchu nwyddau a gwasanaethau yng Nghymru lle bo modd, a hyrwyddo'r agenda Datgarboneiddio i helpu i gyflawni nod Llywodraeth Cymru o fod yn garbon-niwtral erbyn 2030.



Ein Risgiau Corfforaethol Allweddol

Diffyg capasiti staff i fodloni gofynion cynyddol GIG Cymru a Llywodraeth Cymru.

Rydym wedi ehangu ein trefniadau Banc i ddefnyddio gweithlu hyblyg i fodloni cyfnodau brig mewn galw ac wedi cyflogi llawer o staff ar gontractau cyfnodau penodol, yn enwedig i gefnogi gweithgarwch cysylltiedig â Covid, fel yr ymgyrchoedd atgyfnerthu brechiadau. Ond nid yw cyllid Llywodraeth Cymru wedi'i gadarnhau eto i gefnogi'r swyddi hyn ac rydym yn wynebu'r risg o golli'r staff hyn i gyflogaeth fwy diogel, gan ein gadael yn methu â darparu'r gwasanaethau a ddisgwylir gennym.

Mewn meysydd eraill, megis cyfrifon taladwy a gwasanaethau cyflogaeth, dim ond trwy weithio lefelau sylweddol o oramser y mae lefelau gweithgarwch sylweddol a pharhaus yn cael eu bodloni. Mae hyn yn rhoi straen cynyddol ar staff, ac rydym yn monitro ac yn ymchwilio'n agos i unrhyw gynnydd sydyn mewn cyfraddau absenoldeb oherwydd salwch gan gynnwys absenoldeb sy'n gysylltiedig â straen. Rydym yn rhagweithiol wrth geisio dod o hyd i ffyrdd doethach o weithio ee defnyddio roboteg a chatbots i leihau'r gofynion ar staff, ond mae angen cyllid ar gyfer y rhain sydd yn anodd ei sicrhau yn yr hinsawdd bresennol.

Diffyg capasiti staff i arwain newid trawsnewidiol a gwella gwasanaethau

Er ein bod wedi parhau i addasu i gwrdd â'r twf yn ein gwasanaethau, rydym yn rhagweld cynnydd pellach yn y galw gan ein cwsmeriaid, ac mae ein gallu i wneud popeth yn dda dan bwysau ar hyn o bryd. Mae angen i ni fuddsoddi hefyd yn ein swyddogaethau corfforaethol a'n gallu i reoli i gefnogi ac arwain yr ymgyrch am newid trawsnewidiol a gwella gwasanaethau. Nid yw'r rhain wedi cyd-fynd â'n twf sefydliadol, ac maent bellach yn gyfyngiad allweddol.

Gofynnwyd i ni gymryd arweiniad cenedlaethol ar raglenni allweddol sy'n gysylltiedig â blaenoriaethau Gweinidogol gan gynnwys yr economi sylfaenol a chynlluniau gweithredu datgarboneiddio a newid yn yr hinsawdd. Rydym yn recriwtio am sgiliau newydd ac ychwanegol i sicrhau gwytnwch yn ein gallu i sicrhau cynaliadwyedd tymor hwy a newid trawsnewidiol.

Fel llawer o sefydliadau eraill y GIG, mae gennym rai heriau o ran recriwtio i rolau proffesiynol mwy arbenigol megis peirianeg ac archwilio, ac rydym wedi tynnu sylw ein partneriaid AaGIC at yr angen i gynnwys y sgiliau pwysig hyn yn y gwaith cenedlaethol y maen nhw yn ei wneud.

Mae gennym hanes cryf o weithredu ffyrdd newydd o weithio a bod yn arloesol yn ein dulliau o godi safonau ansawdd, gan wneud defnydd da o dechnoleg ac awtomeiddio. Ond bydd angen cymorth refeniw rheolaidd ychwanegol arnom i ddod â'r staff cywir â'r sgiliau cywir i mewn i barhau i wneud hynny ar y cyflymder gofynnol.

Ni ellir bwrw ymlaen â datblygiadau gwasanaeth oherwydd diffyg cyllid cyfalaf

Mae mynediad at arian cyfalaf yn alluogwr allweddol, fodd bynnag mae nifer o welliannau gwasanaeth arfaethedig a datblygiadau mawr newydd i wasanaethau yn dibynnu ar fuddsoddiad cyfalaf. Mae Gwasanaethau'r Golchdy a Thrawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau (TRAMS) yn rhaglenni mawr i Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru, ac mae angen buddsoddiad cyfalaf sylweddol ar y ddwy ohonynt. Cydnabuwyd ers tro nad yw'r pum golchdy presennol yn cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol a bod angen cau pedwar, gydag un yn cael ei hadnewyddu'n sylweddol a dau olchdy newydd yn cael eu hadeiladu. Yn yr un modd, bydd y gwasanaeth TRAMS yn sicrhau arbedion sylweddol posibl ar draws GIG Cymru gyfan ond mae angen buddsoddiad cyfalaf sylweddol ymlaen llaw i ddatblygu'r gwasanaeth. Mae'r ddwy raglen mewn perygl o gael arian cyfalaf annigonol a/neu gyllid a fydd yn cael ei oedi.

Mae gennym hanes da o gyflawni rhagoriaeth o ran gwasanaethau a chydabyddiaeth trwy ddyfarniadau ac achrediadau. Mae ein gallu i gyflwyno arloesedd wedi'i brofi, ond bydd angen buddsoddiad arnom i allu parhau i wneud hynny a chynllunio i weithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid i flaenoriaethu ein gwelliannau i wasanaethau a'n penderfyniadau buddsoddi.

Cydweithio ar draws ffiniau sefydliadol i gyflymu'r newid

Mae nifer o gyfleoedd ar draws Cymru y gallwn eu cynnig i sefydliadau GIG Cymru gan adeiladu ar yr egwyddorion sydd wedi'u cynnwys o fewn Cymru iachach i wella effeithlonrwydd a gwerth am arian. Mae ein partneriaid yn GIG Cymru, trwy eu cynrychiolwyr ar y Pwyllgor Partneriaeth wedi rhoi mandad clir i ni arwain o'r tu blaen, i fod yn fwy hyderus ac i gymryd mwy o risg. Mae hon yn neges bleserus a chadarnhaol, ac rydym mewn sefyllfa unigryw i yrru newid yn ei flaen ond weithiau mae diffyg yr un ymrwymiad a chyflymder ymhlith partneriaid i gyflawni hyn er mwyn cyflymu'r newid sydd ei angen.

Rydym yn croesawu ymgyrch y Gweinidog sy'n cefnogi cydweithredu ac sy'n hyrwyddo PCGC fel catalydd ar gyfer newid. Edrychwn ymlaen at gyflawni'r dyhead hwnnw ar gyfer PCGC gyda chefnogaeth ein partneriaid yn GIG Cymru.

Ein Cynllun Digidol: Digidol fel galluogwr *Atodiad A*





Atodiad A - Ein Cynllun Digidol - Digidol fel galluogwr

Mae technoleg ddigidol yn chwarae rhan ganolog wrth gyflawni ein hamcanion corfforaethol a darparu gwerth i'n cwsmeriaid. Ers ffurfio PCGC yn 2011, rydym wedi cychwyn ar daith moderneiddio digidol er mwyn:

- Galluogi gweithle digidol
- Mabwysiadu technolegau newydd
- Mabwysiadu ffyrdd newydd o weithio
- Ysgogi arloesedd

Mae'r daith wedi bod yn sail i'n rhaglen moderneiddio gwasanaethau a'n strategaeth ystadau. Fe wnaeth ein hymateb i COVID-19 yn 2020 roi hwb i ddechrau ein gwaith o foderneiddio'r ystad ddigidol.

Ymateb i
COVID-19



Gallu gweithio o
bell lle bo angen

Capasiti
gweithredol sy'n
annibynnol ar
leoliad

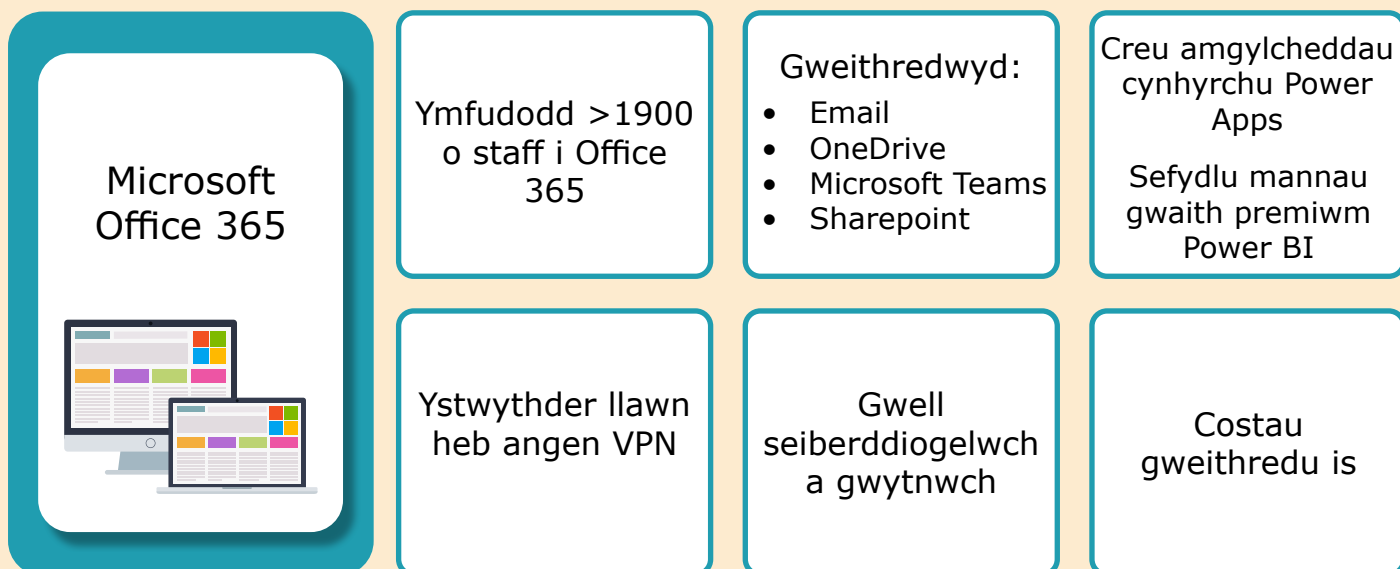
Gwydnwch
sefydliadol gwell

99.9% â modd
i ddefnyddio
Windows 10

Gliniaduron
wedi'u dosbarthu
i **>800** o staff

Gallu i
ddefnyddio
Softphone lle bo
angen

Fel rhan o gytundeb menter Cymru Gyfan, rydym wedi buddsoddi tua £1 miliwn yn Microsoft Office 365.



Rydym wedi gwneud gwaith sylweddol ym maes seiberddiogelwch i sicrhau ein bod yn wyladwrus o fygythiadau seiber ac rydym yn parhau i adolygu a gwella ein seilwaith. Rydym wedi gweithio gyda'r Uned Seibergadernid, Archwilio Mewnol ac Archwilio Cymru; gwnaed argymhellion i wella ein Cynllun Seibergadernid ac rydym wedi cyflwyno pecyn hyfforddi Ymwybyddiaeth Seiber gorfodol i'r staff i gyd.

Rydym hefyd wedi buddsoddi'n helaeth yn y broses awtomeiddio robotig, gan ddatblygu egwyddorion ar gyfer defnyddio offer addas a all atgynhyrchu ac awtomeiddio tasgau dynol ailadroddadwy gan ryddhau ein pobl i wneud gwaith gyda mwy o werth ychwanegol. Yn ystod 2022, fe wnaethom fuddsoddi mewn rôl newydd Prif Swyddog Digidol gyda chyfrifoldeb am lunio, gweithredu a chyflawni strategaeth ddigidol ar gyfer PCGC.

Un sbardun allweddol i greu'r rôl hon oedd gweithio'n fwy cydweithredol ar draws yr holl Is-adrannau o fewn PCGC, a chyda'n partner cyflawni hanfodol Iechyd a Gofal Digidol Cymru a'r system iechyd ehangach i:

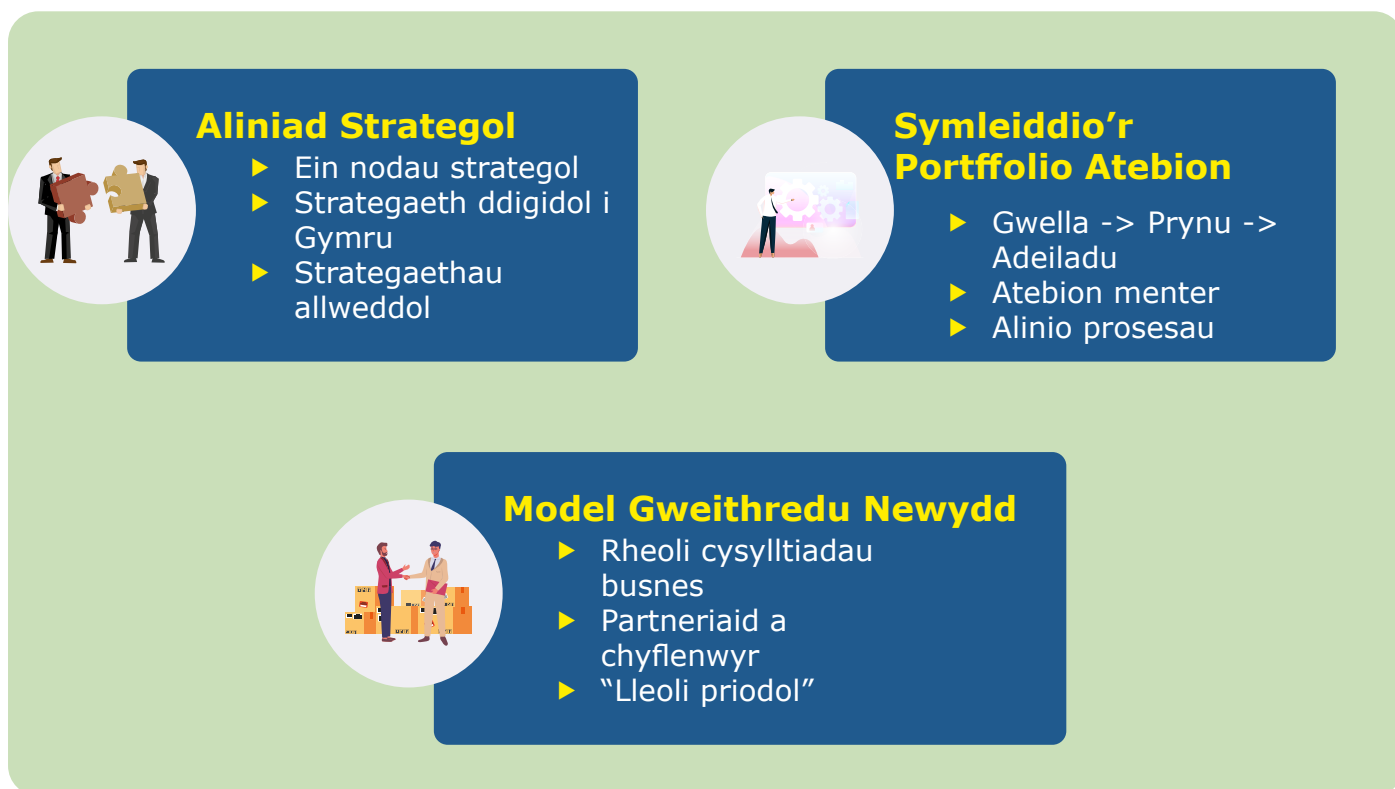
- Nodi cyfleoedd i rannu data priodol â rhannau eraill o system y GIG
- Cefnogi arloesedd trwy dechnolegau newydd a datblygol
- Sicrhau bod strategaethau sefydliadol a chynlluniau cyflawni yn cyd-fynd â'r Cynllun Tymor Canolig Integredig a strategaeth ddigidol PCGC.

Strategaeth Ddigidol a Map Ffordd y Dyfodol

Rhaid i'n cynllunio digidol yn y dyfodol gyd-fynd â blaenoriaethau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn a cheisio synergeddau rhwng yr elfennau o'r cynllun sy'n gofyn am atebion digidol, gan nodi cyfleoedd ar gyfer darpariaeth gydlynol, symlach. Y cam nesaf yn ein taith yw canolbwyntio'n fwy ar ddarparu atebion ar lefel menter sy'n sicrhau ein bod yn hyrwyddo cysondeb, symlrwydd, ac yn ysgogi arbedion maint i gyflawni'r canlyniadau a ddymunir.

Yn ystod 2022-23 fe wnaethom ddadorchuddio ein Strategaeth Ddigidol PCGC; gan bennu'r cyfeiriad ar gyfer darparu gwasanaethau digidol yn y dyfodol, y dull a'r fethodoleg y byddwn yn eu mabwysiadu a'r canlyniadau y ceisiwn eu cyflawni. Mae ein strategaeth wedi'i chynllunio i gydnabod mai prif rôl gwasanaethau digidol yw ei gwneud yn bosibl i'r Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn a'n cynlluniau adrannol gael eu cyflawni.

Mae gan y strategaeth dair thema allweddol:



Ei nod yw sicrhau'r buddsoddiad digidol gorau posibl trwy symleiddio ein portffolio datrysiadau trwy gysoni prosesau darparu datrysiadau â'r galw am wasanaethau a chynllun gwasanaethau. Bydd hyn yn sicrhau ein bod yn gweithredu atebion sy'n canolbwyntio ar y cwsmer i ddarparu gwerth a gwella profiad defnyddwyr.

Ffocws y strategaeth yw 'digidol fel galluogwr' ac mae'n nodi amcanion allweddol fel set o bum nod digidol:



Profiad y Cwsmer

Symleiddio profiad cwsmeriaid. Galluogi timau sy'n delio â chwsmeriaid i gau mwyafrif yr ymholiadau ar y cyswllt cyntaf. Y rhan fwyaf o ryngweithio trwy byrth hunanwasanaeth.

Rhagoriaeth Cyflawni

Gwella cyflymder darparu cynnyrch a gwasanaeth. Gwella ansawdd darparu cynnyrch a gwasanaeth. Sicrhau lefelau uchel o berfformiad gwasanaeth a dibynadwyedd. Awtomeiddio prosesau.



Rhagoriaeth Weithredol

Dod yn fwy seiliedig ar ddata, gan ddarparu metrigau gwasanaeth ystyrlon i randdeiliaid. Gwneud y defnydd gorau o ddata i yrru perfformiad ac ansawdd, meincodi a meintioli buddion i ysgogi gwelliant mewn prosesau.

Sicrwydd Digidol

Sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu darparu'n ddiogel gyda rheolaethau priodol, eu bod yn cael eu hamddiffyn rhag bygythiadau seiber, a'u monitro'n briodol.

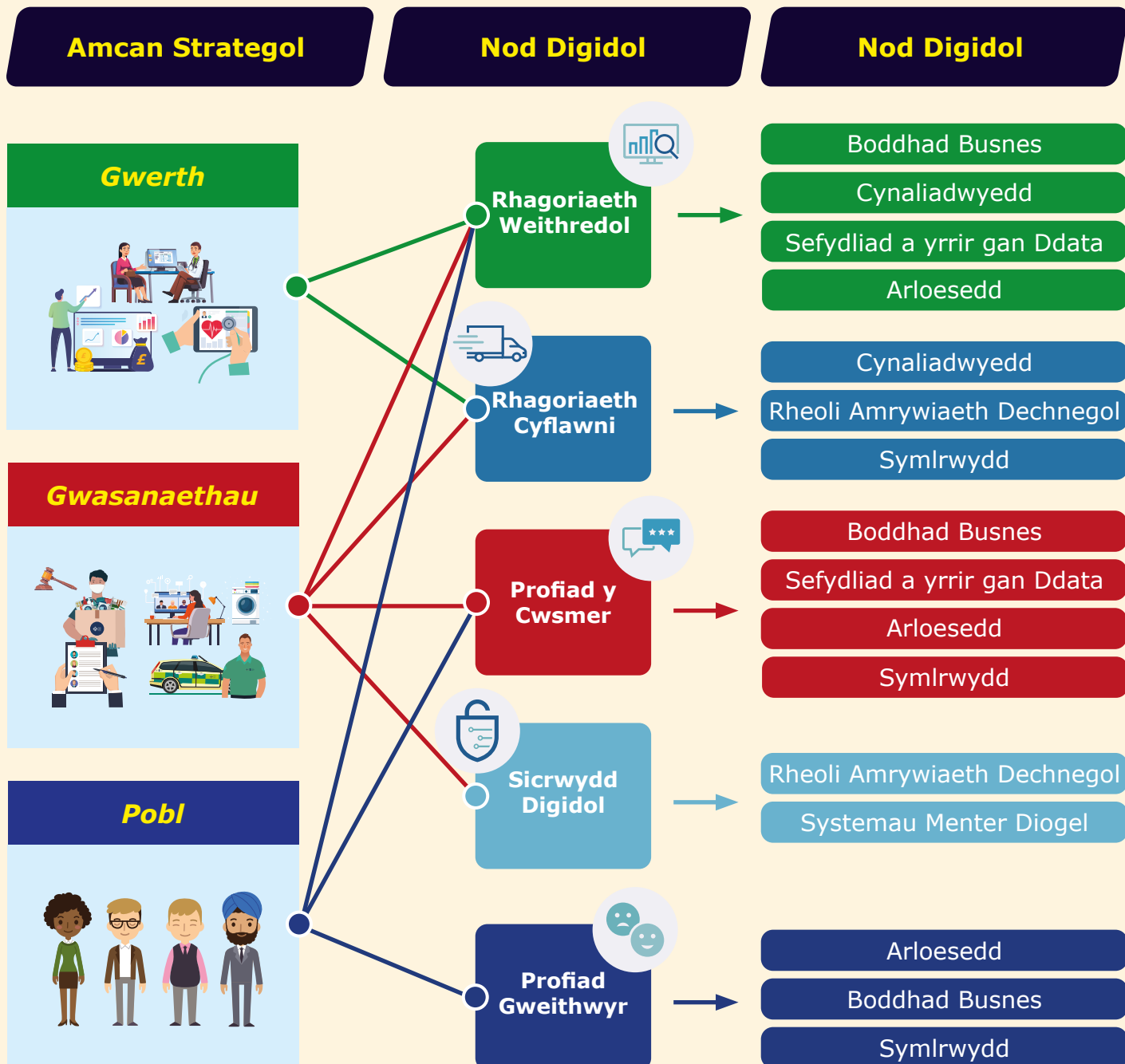


Profiad Gweithwyr

Darparu buddion diriaethol i weithwyr gan gynnwys yr offer cywir i'w galluogi i ganolbwyntio ar eu prif dasgau a'u hyfforddi i ddefnyddio'r offer hynny'n effeithiol.

Mae'r 5 nod digidol yn sail i amcanion a gwerthoedd corfforaethol PCGC ac yn cyd-fynd â'r cenadaethau yn Strategaeth Ddigidol Cymru. Maent hefyd yn adlewyrchu egwyddorion craidd mentrau strategol eraill megis Rhaglen Seilwaith Cymru Gyfan.

Mae pob un o'r nodau digidol wedi'u cynllunio i fod yn sail i un neu fwy o'n hamcanion strategol. Yn eu tro mae'r nodau digidol yn sail i un neu fwy o'r nodau:



Er mwyn cyflawni'r portffolio datrysiadau symlach, bydd model gweithredu newydd ar sail targedau yn cael ei gyflwyno sy'n symud ffocws timau digidol PCGC oddi wrth gyflenwi gweithredol. Byddwn yn dibynnu mwy ar bartneriaid a chyflenwyr yn y maes hwn gan ganiatáu datblygu model partner busnes a fydd yn galluogi PCGC i osod ei hun yn briodol ochr yn ochr â darparwyr gwasanaethau cenedlaethol eraill.

Byddwn yn symud i'r Model Gweithredu newydd ar sail Targedau arfaethedig drwy gyflawni prosiectau o fewn rhaglen waith sy'n ffitio'n fras i dri categori:

1 **Sefydlogi** – gweithgareddau a fydd wedi'u cynllunio i ymdrin â bylchau neu risgiau yn y model presennol.

- Darparu amgylchedd lletya cadarn
- Darparu datrysiad rheoli asedau a chyfluniad digidol cadarn a chynhwysfawr
- Camau adferol a nodwyd yn adroddiad Fframwaith Asesu Seiber PCGC
- Recriwtio i ymdrin â bylchau mewn capasiti a gallu o ran dod o hyd i atebion a sicrwydd seiber.

3 **Cynaliadwyedd** – gweithgareddau sydd wedi'u cynllunio i sicrhau bod gennym fodel wedi'i ddiffinio'n glir i gefnogi cylchoedd gwella parhaus a darparu set wedi'i thargedu o atebion digidol sy'n gadarn ac yn ddiogel.

- Ehangu cytundebau gyda phartneriaid i ddarparu gwasanaethau menter a phensaernïaeth data
- Atebion sylfaenol i gefnogi gwasanaethau menter a phensaernïaeth data
- Datblygu trefniadau partneriaeth i ddarparu datblygiad pwrpasol a chymorth i gymwysiadau etifeddol
- Recriwtio i gefnogi newid busnes yn llawn a ddarperir trwy'r model partner busnes.

2 **Optimeiddio** – gweithgareddau wedi'u cynllunio i wireddu'r Model Gweithredu ar sail Targedau a'r broses ddylunio i gyflawni cylch parhaus o wella gwasanaethau.

- Gwella'r catalog gwasanaeth i ddarparu golwg gyfannol, seiliedig ar wasanaeth
- Ehangu'r cytundebau gyda phartneriaid i ddileu unrhyw ddibyniaeth etifeddol ar staff PCGC ar gyfer newid, rhyddhau, rheoli problemau ac argaeledd
- Recriwtio i wreiddio cymorth ar gyfer arweinwyr gwasanaeth i weithredu newid busnes wedi'i ategu gan atebion digidol drwy'r model partner busnes
- Gweithredu hanfodion rheoli galw a phroses y porth digidol
- Darparu mwy o hyblygrwydd yn yr amgylchedd lletya gan ddefnyddio egwyddorion cwmwl yn gyntaf.

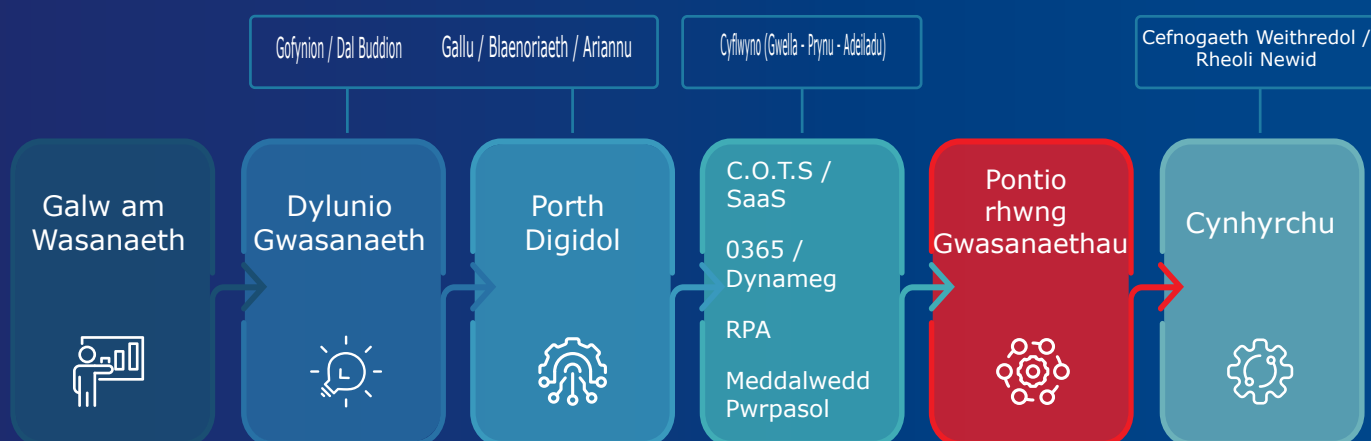


Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod 2023-26

I grynhoi, mae tair thema gyffredin yng nghynlluniau gweithredol yr Is-adrannau:

- Awtomeiddio - i wella effeithlonrwydd a gwydnwch.
- Digideiddio - i wella profiad y defnyddiwr.
- Defnydd mwy effeithiol o ddata - i drosoli'r gwerth ychwanegol mwyaf o'r data a gasglwn trwy ein prosesau ar gyfer ein cwsmeriaid a'n defnyddwyr terfynol.

Er mwyn cefnogi'r themâu cyffredin hyn, byddwn yn gwneud y gorau o fuddsoddiad digidol ac yn symleiddio ein portffolio datrysiadau i sicrhau ein bod yn gweithredu atebion sy'n canolbwyntio ar y cwsmer i ddarparu gwerth a gwella profiad defnyddwyr. Byddwn yn rhoi'r galw am wasanaethau, newid busnes a dylunio gwasanaethau ar flaen ein proses darparu datrysiadau er mwyn sicrhau ein bod yn dewis y model darparu mwyaf priodol, yn trosoli ein buddsoddiad digidol presennol ac yn galluogi pontio llyfn i amgylcheddau gweithredu gwydn a diogel.





Canolbwyntio ar y cwsmeriaid a rhagoriaeth weithredol

Byddwn yn grymuso ein cwsmeriaid trwy alluoedd hunanwasanaeth a nifer o sianeli. Byddwn yn rhoi atebion diogel sy'n canolbwyntio ar y cwsmer ar waith, yn defnyddio data ac yn darparu mewnwelediad / mynediad amserol at wybodaeth, lle a phan fo angen.

Byddwn yn gwella rhagoriaeth weithredol trwy weithio gyda rhanddeiliaid i ddatblygu systemau a gwasanaethau effeithlon, symlach a chost-effeithiol.



Partneriaethau a chydweithio

Byddwn yn datblygu ar ein gwaith partneriaeth a chydweithredol gyda Llywodraeth Cymru, Iechyd a Gofal Digidol Cymru a Byrddau/Ymddiriedolaethau Iechyd GIG Cymru.

Gan weithio gyda phartneriaid Iechyd a Gofal (gan gynnwys gofal cymdeithasol), partneriaid yn y sector cyhoeddus ehangach a diwydiant, byddwn yn defnyddio cyfleoedd i gyd-greu gwerth a harneisio manteision technolegau newydd ac atebion digidol.



Datblygu staff a chynllunio olyniaeth

Byddwn yn uwchsgilio ein staff i gefnogi technolegau digidol newydd a meithrin gallu i harneisio manteision technolegau newydd ar draws PCGC. Byddwn yn gweithio'n agos gydag AaGIC wrth iddynt ddatblygu Fframwaith Sgiliau Digidol Cymru ymhellach.

Byddwn yn nodi bylchau o ran capasiti ac yn buddsoddi mewn cyfleoedd i ddatblygu staff, cynllunio ar gyfer olyniaeth a sicrhau bod gennym y nifer priodol o bobl â'r sgiliau cywir i gefnogi amcanion sefydliadol.



Awtomeiddio prosesau

Mae egwyddorion Awtomeiddio Prosesau Robotaid (RPA) yn ymwneud â defnyddio offer addas a all atgynhyrchu ac awtomeiddio tasgau dynol ailadroddadwy a gyflawnir ar systemau i gynorthwyo staff, gan eu rhyddhau i ymgymryd â dyletswyddau gyda mwy o werth ychwanegol. Rydym wedi buddsoddi mewn Awtomeiddio Prosesau Robotaid ers sawl blwyddyn ac yn parhau i wneud.

Ar hyn o bryd rydym yn ehangu gallu'r tîm i ddarparu ar gyfer galw cynyddol ac hefyd yn ymestyn ei alluoedd i faes Microsoft Power Platform.

Mae'r prosesau a ddatblygwyd yn ystod y flwyddyn ddiwethaf yn cynnwys:

- Hurio gweithwyr yn gylchdroadol gyda'r Un Cyflogwr Arweiniol - mewnbwnu data Ffurflenni Ymgeiswyr Newydd i'r Cofnod Staff Electronig.
- Proses eithriadau dosbarthu Iechyd yng Nghymru a chyfrifiadau pellter dilysu ar ôl talu.
- Adroddiadau Rheoli'r Ganolfan Gyswllt, lanlwytho gwybodaeth i Qlikview.
- Gwell adroddiadau salwch ac absenoldebau eraill ar gyfer gwasanaeth yr Un Cyflogwr Arweiniol.
- Gwasanaethau Cyflogaeth - awtomeiddio dosbarthu dogfennau contract.
- Offeryn adrodd e-Alluogi Apex trwy Oracle Financials.

Y cynllun ar gyfer y flwyddyn nesaf yw parhau i gefnogi prosesau byw ac i nodi cyfleoedd i awtomeiddio a defnyddio atebion yn y meysydd a ganlyn:-

- Hurio gweithwyr yn gylchdroadol gyda'r Un Cyflogwr Arweinio - addasu mewnbwn data'r Ffurflen Ymgeiswyr Newydd i'w gwneud yn fwy effeithlon.
- Awtomeiddio'r broses o drosglwyddo data i'r Cofnod Staff Electronig o Ffurflenni Penodiadau Newydd.
- Cefnogi prosiect digidol TRAMs.
- Cefnogi datblygiadau Power Apps.
- Cefnogi datblygiadau Power Automate.
- Mewnbwnu swyddi gwag ar y Cofnod Staff Electronig a chysylltu â system recriwtio TRAC.
- Trefnu dyddiadau cychwyn yn y Cofnod Staff Electronig o Ffurflenni Penodiadau Newydd.
- Diweddarw gwiriadau ID o fewn y Cofnod Staff Electronig yn dilyn gwiriadau cyn cyflogaeth.



Seibergadernid

Mae bygythiad ymosodiadau seiberddiogelwch yn cael ei gydnabod fel risg gorfforaethol allweddol yr ydym yn ei rheoli'n weithredol. Rydym yn parhau i fod yn wylidwrs ac yn parhau i adolygu a gwella ein seilwaith digidol i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn gadarn yng nghyd-destun y bygythiadau a wynebwn sy'n newid yn barhaus.

Yn 2021-22 roedd PCGC yn destun asesiad o dan y Fframwaith Asesu Seiber (FfAS). Mae'r FfAS yn broses ar gyfer sicrhau Llywodraeth Cymru bod sefydliadau yn cydymffurfio â Rheoliadau Systemau Rhwydwaith a Gwybodaeth 2018 (NIS).

Mewn ymateb i'r argymhellion yn ein hasesiad, rydym wedi datblygu rhaglen waith sy'n ceisio darparu gwell sicrwydd mewn pedwar categori:

Pobl – sicrhau bod ein staff yn gwbl ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran sicrwydd seiber a'u bod wedi'u hyfforddi'n briodol gan gynnwys:

- Diffiniad clir o gyfrifoldebau ac atebolrwydd ar gyfer rolau sydd â lefelau "uwch" o effaith ar sicrwydd seiber
- Achrediad addas ar gyfer staff mewn rolau "sensitif".
- Hyfforddiant ac addysg barhaus i'r staff i gyd

1

Prosesau – sicrhau bod prosesau'n cael eu gwella'n barhaus er mwyn sicrhau gwytnwch busnes a seibergadernid gan gynnwys:

- Rheoli cyllidebau
- Asesiad effaith ar fusnes
- Parhad busnes, adfer ar ôl trychineb a pharhad TG
- Monitro diogelwch, ymchwilio, gwaith fforensig a gallu i reoli bygythiadau
- Gwreiddio seiber-sicrwydd i waith rheoli cylch bywyd systemau o'r dechrau hyd at gaffael a hyd at ddatgomisiynu

2

Technoleg – sicrhau bod y datrysiadau technegol seiber gorau posibl ar waith i gefnogi ein prosesau gan gynnwys:

- Monitro rhwydweithiau
- Monitro achosion a digwyddiadau Diogelwch
- Gwella waliau tân

3

Achredu – yn ogystal â sicrhau cydymffurfiaeth barhaus â'r Fframwaith Asesu Seiber, byddwn yn asesu gwerth achredu ein sefydliad i safonau diwydiant, a allai gynnwys: -

- Cynllun Cyber Essentials Llywodraeth y DU
- System Rheoli Diogelwch Gwybodaeth ISO27001

4

Ein Cynllun Ariannol

Atodiad B





Atodiad B - Ein Cynllun Ariannol

Mae'r cynllun ariannol yn nodi ein strategaeth ariannol, sy'n galluogi ac yn cyd-fynd â chyflawni'r strategaeth datblygu gwasanaeth a amlinellir yn y cynllun hwn. Ynghyd â GIG Cymru, mae PCGC yn parhau i wynebu heriau sylweddol yn 2023-24 i allu cyflawni newidiadau mawr i wasanaethau o fewn ein hadnoddau ariannol i sicrhau bod gwasanaethau o ansawdd uchel yn cael eu darparu. Mae gennym rôl allweddol i'w chwarae i alluogi GIG Cymru i gyflawni'r newidiadau gofynnol a nod y cynllun ariannol yw adlewyrchu hyn. Mae cyflawni'r cynllun yn hynod heriol yn yr amgylchedd presennol gyda chynnydd sylweddol parhaus yn nifer y trafodion yr ydym yn eu prosesu ar draws PCGC.

Er bod y cynllun ariannol ar gyfer 2023-2026 yn gytbwys, mae'n cynnwys nifer o risgiau a thybiaethau sylweddol ynghylch incwm gan Lywodraeth Cymru, Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau.

Mae cyllid yn cefnogi ac yn galluogi newid trwy reoli cyllidebau ar draws ein tri maes allweddol:

- Gwasanaethau Craidd PCGC – mae'r rhain wedi'u gwahaniaethu rhwng ein gwasanaethau sylfaenol a'r gwasanaethau COVID-19 ychwanegol y byddwn yn eu darparu
- Cronfa Risg Cymru Gyfan
- Cyfalaf

Mae Cyllidebau Refeniw Craidd PCGC

2022-23 wedi gweld nifer o ddatblygiadau a newidiadau i'r Gwasanaethau a ddarperir o fewn PCGC gan gynnwys:

- Cwblhau'r broses o gyflwyno'r model Un Cyflogwr Arweiniol ar gyfer hyfforddeion meddygol craidd ac arbenigol ym mis Mai 2022
- Ehangu taliadau sifftiau locwm ad hoc drwy fodel yr Un Cyflogwr Arweiniol gan ddarparu buddion sylweddol i hyfforddeion meddygol
- Parhau i ddarparu gwasanaethau cymorth COVID-19 Cymru Gyfan i hwyluso caffael, rheoli, storio a dosbarthu Cyfarpar Diogelu Personol i GIG Cymru ac i Ofal Sylfaenol a Gofal Cymdeithasol
- Cefnogaeth barhaus i'r rhaglen frechu torfol ar gyfer creu a dosbarthu pecynnau brechu
- Datblygiadau o fewn achosion busnes parhaus ar gyfer y Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth a phrosiectau adeiladu ar gyfer Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan
- Cynnydd sylweddol a pharhaus mewn galw a nifer y trafodion yn y gwasanaethau Cyflogres, Recriwtio a Chyfrifon Taladwy

Unwaith eto, mae cyllid wedi galluogi newid sylweddol o fewn PCGC yn ystod 2022-23, drwy ail-fuddsoddi cyllid wedi'i gynllunio o fewn meysydd gwasanaeth y rhoddir blaenoriaeth iddynt i ddarparu mwy o gapasiti i gefnogi, galluogi a chyflymu'r broses o gyflawni newid ar draws GIG Cymru.

Gan edrych i'r dyfodol, bydd 2023-24 yn gweld achosion busnes ar gyfer Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan a Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth yn cael eu datblygu ac ehangu nifer o'n meysydd gwasanaeth ymhellach. Tybiwyd y bydd y gefnogaeth bresennol i ymateb COVID-19 Cymru Gyfan yn parhau drwy gydol 2023-26 ac mae effaith hyn wedi'i nodi yn ein cynllun ariannol.

Mae'r tabl isod yn crynhoi'r gofyniad incwm refeniw ar gyfer 2023-2026 er mwyn galluogi'r blaenoriaethau a nodwyd mewn cynlluniau cyflenwi gwasanaethau.

Sefyllfa Refeniw PCGC	2023/24 £m			2024/25 £m			2025/26 £m		
Dyraniad Llywodraeth Cymru	Craidd	Covid	Cyfanswm	Craidd	Covid	Cyfanswm	Craidd	Covid	Cyfanswm
Gwasanaethau Craidd PCGC	75.736	-	75.736	75.736	-	75.736	75.736	-	75.736
Gwasanaeth Cronfa Risg Cymru (gan gynnwys Gwneud Iawn)	109.435	-	109.435	109.435	-	109.435	109.435	-	109.435
Cyfanswm y Dyraniad	185.171	-	185.171	185.171	-	185.171	185.171	-	185.171
Incwm craidd arall a anfonebwyd	436.751	19.301	456.052	438.255	19.301	456.556	437.829	19.301	456.130
Incwm cytundeb rhannu risg Cronfa Risg Cymru	26.494	-	26.494	27.911	-	27.911	30.857	-	30.857
Cyfanswm yr Incwm	648.416	19.301	667.717	651.337	19.301	669.638	653.857	19.301	672.158



Gwasanaethau Craidd PCGC

Mae'r maes hwn yn ymgorffori'r cyllidebau incwm a gwariant sy'n gysylltiedig â chynnal y prif wasanaethau a ddarparwn. Derbynnir elfen o'r incwm hwn drwy frigidoriad ein dyraniad cyllid gyda Llywodraeth Cymru, gyda'r gweddill yn cael ei gynhyrchu drwy anfonebu a nodir yn y tabl isod.

Sefyllfa Refeniw Graidd PCGC	2023/24 £m	2024/25 £m	2025/26 £m
Dyraniad Craidd Llywodraeth Cymru	75.736	75.736	75.736
Incwm Craidd Arall o Anfonebu			
Banc Cydweithredol Cymru Gyfan	0.500	0.750	1.000
Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan	11.700	11.934	12.173
Treuliau Adleoli Cymru Gyfan	1.150	1.150	1.150
Ad-daliadau Systemau Cymru Gyfan	9.832	10.097	8.256
Gwaith warws/dosbarthu Cyfarpar Diogelu Personol Covid	5.467	5.467	5.467
Gweithgaredd trafodol ychwanegol ar gyfer adferiad wedi Covid	0.605	0.000	0.000
Dibrisiant	7.610	8.799	9.252
Ynni	4.439	3.604	2.650
Yr Economi Sylfaenol	0.277	0.277	0.277
Hawliadau Indemniad Meddygon Teulu FLS ac ELS	6.444	6.766	7.105
Y Gwasanaeth Negesydd Iechyd	7.366	7.513	7.664
Profi/Darparu Profion Llif Unffordd	0.230	0.230	0.230
Codi Tâl Cyfreithiol a Risg	5.559	6.059	6.559
Brechu torfol	1.604	1.604	1.604
Archwilydd Meddygol	4.076	4.076	4.076
Uned Feddyginiaethau	2.886	2.953	3.094
Incwm Craidd Arall	7.031	5.862	5.836
Y Cynllun Ad-daliad Fferyllol	53.460	53.460	53.460
Un Cyflogwr Arweiniol	246.275	246.275	246.275
Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol	0.605	0.605	0.781
Materion Cyfarpar Diogelu Personol Gofal Cymdeithasol a Gofal Sylfaenol	12.000	12.000	12.000
Ad-daliadau storfeydd	60.163	60.163	60.163
Hawliadau Cynllun Cymorth Gwaed Heintiedig Cymru	6.773	6.912	7.058
Cyfanswm Incwm a Anfonebwyd	456.052	456.556	456.130
Cyfanswm yr Incwm Craidd	531.788	532.292	531.866

Mae dyraniad Llywodraeth Cymru wedi'i gymryd o Ddyraniad Refeniw'r Bwrdd Iechyd ar gyfer 2023-24 (Tabl 3 – Brigdoriad Cyllid y Cydwasanaethau). Yn unol â thybiaethau cynllunio Llywodraeth Cymru, nid oes unrhyw amcangyfrifon o unrhyw ddyfarniadau cyflog wedi'u cynnwys yn ein cynllun, a fydd unwaith y cytunir arnynt yn cael eu hariannu'n llawn gan Lywodraeth Cymru. Yn ogystal, ni thybiwyd y bydd unrhyw godiad yn y cyllid craidd o 2024-25 yn unol â'r rhagdybiaethau cynllunio a rannwyd gan Lywodraeth Cymru. Tybiwyd y bydd Llywodraeth Cymru yn parhau i dalu'r taliadau blwydd-dal ychwanegol o 6.3% yn ganolog yn ystod 2023-24. Mae Cytundeb Lefel Gwasanaeth a chwyddiant o 2% mewn incwm trethadwy wedi'u rhagdybio yn y cynllun. Mae pwysau sylweddol o ran y cynnydd parhaus mewn costau ynni o £4.895 miliwn wedi'i gynnwys yn seiliedig ar amcangyfrif o'r prisiau marchnad uwch sydd uwchlaw cyllideb 2022-23. Nid yw hyn yn ymgorffori unrhyw fudd o Gynllun Rhyddhad ar Filiau Ynni 2023-24 a gyhoeddwyd ar 9 Ionawr 2023, gan fod prisiau'r farchnad yn y dyfodol ar hyn o bryd yn is na'r trothwyon i fod yn gymwys ar gyfer unrhyw ddisgownt o'r cynllun.

Mae'r costau ynni yn deillio'n bennaf o'r golchdai a drosglwyddwyd i PCGC yn 2021-22. Mae'r costau hyn a ragwelir a'u hamrywiaeth sylweddol posibl yn risg sylweddol yn ein cynllun. Byddwn yn adolygu taliadau'r CLG (SLA) ar gyfer y Gwasanaethau Golchdy gyda Byrddau Iechyd Prifysgol i ymdrin â'r diffyg yn y cyllid ar gyfer ynni, a rhagwelwyd incwm i dalu am y pwysau cynyddol ar ynni uwchlaw'r gyllideb a drosglwyddwyd o'r Byrddau Iechyd Prifysgol yn ein cynllun ariannol.

Mae'r incwm COVID-19 a dybiwyd yn ein cynllun wedi'i gynnwys yn seiliedig ar y tybiaethau canlynol o 2023-2026 ac yn unol â'n strategaeth Cyfarpar Diogelu Personol:

- bydd cyflenwadau Cyfarpar Diogelu Personol o storfeydd yn parhau i gael eu dosbarthu a chodir tâl amdanynt ar GIG Cymru.
- bydd lefel bresennol y gefnogaeth i'r rhaglen frechu torfol yn parhau.
- byddwn yn parhau i gyflenwi Cyfarpar Diogelu Personol i ofal sylfaenol a chymdeithasol a bydd hyn yn cael ei ariannu gan Lywodraeth Cymru.
- byddwn yn parhau i fynd i gostau gweithredol uwch am storio a dosbarthu Cyfarpar Diogelu Personol wrth reoli'r pentyrrau stoc 16 wythnos.

The **£19.301m** of income assumed within the **2023-24** plan to support COVID-19 includes:

Costau Covid	Gweithgaredd Covid £m	Adferiad £m
Brechu torfol - paratoi/dosbarthu pecynnau	1.604	-
Dosbarthu/storio/profi Cyfarpar Diogelu Personol	5.467	-
Cyfarpar Diogelu Personol Gofal Sylfaenol/Cymdeithasol	12.000	-
Profi/cyflenwi profion llif unffordd	0.230	-
Gweithgaredd adfer	-	1.246
Cyfanswm	19.301	1.246

Yn ogystal, rydym yn rhagweld y byddwn yn wynebu costau ychwanegol o £1.246 miliwn yn 2023-24 i gefnogi'r gweithgarwch parhaus sy'n cynyddu'n sylweddol sy'n cael ei brosesu drwy ein Gwasanaethau Trafodol gan gynnwys y Gyflogres, Recriwtio a Chyfrifon Taladwy. Mae hyn oherwydd y gweithgarwch ychwanegol sylweddol sydd wedi deillio o'r ymateb i adferiad Covid-19 sydd wedi gwaethygu'r galw ar y Gwasanaethau hyn ar draws GIG Cymru.



Rydym wedi nodi arbedion o £0.641 miliwn i gyfrannu at y pwysau hwn a byddwn yn ceisio sicrhau cymaint o arbedion â phosibl. Mae ein cynllun yn cynnwys y rhagdybiaeth y bydd angen ailgodi £0.605 miliwn ar y Byrddau Iechyd Prifysgol/Ymddiriedolaethau yn dilyn adolygiad o weithgarwch yn 2023-24.

Wrth osod cyllidebau ar gyfer 2023-26 byddwn yn amsugno llawer o gostau ac yn gwneud buddsoddiadau mewn perthynas â thwf costau, twf galw/gwasanaethau a phwysau costau lleol fel y nodir yn ein cynlluniau cyflawni. Crynhoir y rhain yn y tabl isod, ynghyd â chrynodeb o sut y caiff y rhain eu hariannu.

Pwysau	2023/24 £m	2024/25 £m	2025/26 £m
Diffyg a ddygwyd ymlaen	1.246	0.000	0.000
Cyflogau	0.060	0.050	0.050
Gwariant nad yw'n gysylltiedig â chyflogau	0.829	0.810	0.755
Twf o ran Galw/Gwasanaethau	9.516	6.742	6.083
Covid	19.301	19.301	19.301
Ynni	4.895	3.948	2.866
Lleol/Gwasanaeth	1.562	0.777	0.767
Cyfanswm y Pwysau	37.409	31.628	29.822
Ariennir gan			
Cynhyrchu Incwm	-6.728	-4.569	-3.376
Cyllid Llywodraeth Cymru	-27.355	-24.841	-24.116
Arbedion	-3.326	-2.218	-2.330
Pwysau Net	0.000	0.000	0.000

Gellir priodoli cynlluniau i wneud arbedion a nodwyd i arbedion cyflog o'r adolygiad o swyddi wrth i ni fireinio strwythurau a gwneud mwy o ddefnydd o dechnoleg ac arbedion nad ydynt yn ymwneud â chyflogau o ganlyniad i adolygiad o gyllidebau a chostau llety. Rydym wedi sefydlu cronfa ailfuddsoddi fewnol o fewn PCGC i hwyluso buddsoddiadau yn ein blaenoriaethau allweddol.

Manylir ar ragdybiaethau cyllid Llywodraeth Cymru yn y tabl isod.

Rhagdybiaethau Cyllid Llywodraeth Cymru	2023/24 £m	2024/25 £m	2025/26 £m
CYLCHOL:			
Codiad Craidd *	1.034		
Cefnogaeth Ehangu SLE	0.527		
Yr Economi Sylfaenol	0.277		
Recriwtio Rhyngwladol	0.101		
DYRANIAD ANGHYLCHOL/YN Y FLWYDDYN:			
Covid	19.301	19.301	19.301
Gwasanaeth Archwilwyr Meddygol	4.076	4.076	4.076
Datblygu Gwasanaethau	0.477	1.003	0.394
Diffyg Cyllid IP5 (yn cynnwys ynni)	0.562	0.461	0.345
Dyraniad nad yw'n rheolaidd	1.000		
CYFANSWM	27.355	24.841	24.116

*Ni thybiwyd unrhyw gyllid chwyddo craidd pellach yn 2024-25 a 2025-26 yn unol â

Noder: Mae'r dybiaeth ariannu ar gyfer COVID-19 yn ymwneud â'r ddarpariaeth gwasanaeth barhaus ar gyfer Cyfarpar Diogelu Personol a brechu torfol. Mae gennym staff cyfnod penodol wedi'u cyflogi yn y meysydd hyn a enillodd hawliau cyflogaeth sylweddol yn ystod 2022-23. Bydd angen darparu cyllid ychwanegol ar gyfer costau staff na ellir eu hosgoi os na fydd y rhaglenni hyn yn parhau drwy gydol y cyfnod cynllunio tair blynedd.



Mae pwysau a buddsoddiadau **2023-24** a nodwyd yn y cynllun ariannol yn cyd-fynd â'r blaenoriaethau allweddol y manylir arnynt mewn cynlluniau gwasanaeth a gellir eu crynhoi fel:

2023/24 Crynodeb	Blaenoriaethau	Pwysau	Datblygu	Covid	Ynni	Cyfanswm
Tâl - cynyddrannau/ materion cysylltiedig â chyflog		0.060				0.060
Ynni					4.895	4.895
Trwyddedau Microsoft		0.139				0.139
Chwyddiant tanwydd a chwyddiant arall nad yw'n gyflogau		0.690				0.690
Cymorth at Ddatgarboneiddio Ychwanegol	0.050					0.050
Yr Economi Sylfaenol	0.429					0.429
Pontio ar gyfer y Gwasanaethau Golchdy / Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth	0.621					0.621
TG/Digidol/Awtomeiddio/ Seiber	1.164					1.164
Gweithrediadau'r Ganolfan Gyswllt a Digidol	0.400					0.400
Iechyd, Diogelwch a Lles	0.148					0.148
Cynllunio/Prosiectau	0.153					0.153
Hyfforddiant	0.102					0.102
Ystadau – Strategaeth Llety ac RAAC	0.219					0.219
Archwilydd Meddygol			4.076			4.076
Un Cyflogwr Arweinïol			0.527			0.527
Gwasanaethau Cyfreithiol – cynnydd yn y galw			1.341			1.341
Ehangu gwasanaethau profi y Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol (SMTL)			0.222			0.222
Recriwtio Rhyngwladol			0.101			0.101
Datblygu Gwasanaethau	0.426		0.460			0.886
Galw cynyddol ar wasanaethau trafodion		1.246				1.246
Ymchwiliad COVID		0.250				0.250
Atal twyll	0.018					0.018
Colli incwm - IP5		0.202				0.202
Cynllunio Olyniaeth/ Cadernid	0.169					0.169
Covid				19.301		19.301
Cyfanswm £miliwn	3.899	2.587	6.727	19.301	4.895	37.409



Mae risgiau nodedig eraill yn ein cynllun yn ymwneud â'r Gwasanaeth Technegol Fferylliaeth newydd a'r angen am fuddsoddiad anghylchol yn y blynyddoedd trosiannol ar y rhagdybiaeth y bydd y costau hyn yn cael eu hariannu o gyllidebau pan fydd gwasanaethau'n trosglwyddo. Buddsoddi yn y maes blaenoriaeth hwn fydd yr alwad gyntaf ar unrhyw arbedion ychwanegol fel y cytunwyd yn flaenorol gan y Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau i gefnogi'r weledigaeth hirdymor ar gyfer y rhaglen Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau y mae'r Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth newydd yn elfen allweddol ohoni. Mae pwysau nodedig eraill o fewn y cynllun yn ymwneud â chostau refeniw ychwanegol yr ydym yn eu hysgwyo o amnewid systemau TG yn y cwmwl.

Os cyflawnir unrhyw arbedion ychwanegol bydd y rhain yn cael eu dychwelyd i gyrff unigol y GIG yn unol â'r fformiwla cyfrannu dyraniadau a grynhoir yn y tabl isod:

Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth	%
Aneurin Bevan	9.85
Bae Abertawe	8.80
Betsi Cadwaladr	11.98
Caerdydd a'r Fro	10.49
Cwm Taf Morgannwg	10.60
Hywel Dda	7.77
Powys	1.95
Felindre	1.17
Ambiwlans Cymru	1.28
Iechyd Cyhoeddus Cymru	0.87
Llywodraeth Cymru	35.25
CYFANSWM	100

Cronfa Risg Cymru Gyfan

Mae Cronfa Risg Cymru yn rheoli ad-daliadau a wneir gan GIG Cymru yn dilyn hawliadau llwyddiannus am iawndal. Mae Cronfa Risg Cymru (WRP) yn ad-dalu sefydliadau'r GIG am hawliadau a dalwyd ar ôl cymhwyso tâl-dros-ben o £25,000.

Mae Llywodraeth Cymru yn darparu dwy ffrwd ariannu benodol i PCGC mewn perthynas â Gwasanaeth Cronfa Risg Cymru:

- **Terfyn Gwariant Adrannol** (y TGA/DEL) i gwrdd â chostau yn ystod y flwyddyn sy'n gysylltiedig â hawliadau wedi'u setlo sy'n codi o fewn Byrddau Iechyd (BI) ac Ymddiriedolaethau ee, cyfandaliad neu orchymyn talu cyfnodol.
- **Gwariant a Reolir yn Flynyddol** (y GRF/AME) i gwrdd â chostau cyfrifo am rwymedigaethau hirdymor hawliadau hy y ddarpariaeth ar gyfer costau hawliadau yn y dyfodol.

Os nad yw'r dyraniad refeniw blynyddol gan Lywodraeth Cymru yn ddigonol i gwrdd â gwerth gwariant a ragwelir yn ystod y flwyddyn h.y. y TGA, yna mae'r gwasanaeth yn ysgwyddo'r risg o unrhyw amrywiad o'r amcangyfrif a bydd y tâl-dros-ben yn amodol ar gytundeb rhannu risg cytunedig ag aelod-sefydliadau GIG Cymru.

Mae Gwasanaeth Cronfa Risg Cymru yn derbyn dyraniad blynyddol craidd (DBC/DEL) i ariannu achosion a setlwyd yn ystod y flwyddyn ariannol. Bydd gwariant uwchlaw'r terfyn adnoddau hwn yn cael ei adennill drwy'r fecanwaith Rhannu Risg. Rhagwelir y bydd cost esgeulustod clinigol yn parhau i godi dros y tair blynedd nesaf. Rhagwelir y bydd y cytundeb rhannu risg yn cael ei weithredu ym mhob blwyddyn yn ymwneud â thwf hawliadau craidd a'r gost gyfartalog gynyddol fesul achos.

Mae'r rhagolwg wedi'i lunio ar sail gwerthoedd yr hawliadau cyfredol a'r dyddiadau setlo amcangyfrifedig yn ein cronfa ddata. Mae hyn yn sensitif i amrywiaeth o ffactorau a thybiaethau newidiol wrth i achosion symud ymlaen at gael eu setlo a chaiff ei adolygu bob mis.



Mae'r tabl isod yn nodi sefyllfa'r rhagolwg lefel uchel ar gyfer 2023-2026 ym mis Tachwedd 2022 ar gyfer gwariant blynyddol gyda'r alldro a ragwelir ar gyfer 2022-23:

	2022/23 £m	2023/24 £m	2024/25 £m	2025/26 £m
Gwasanaeth Cronfa Risg Cymru – dyraniad craidd gan Lywodraeth Cymru	109.435	109.435	109.435	109.435
Incwm Cytundeb Rhannu Risg – Sefydliadau'r GIG sy'n aelodau	25.345	26.494	27.911	30.857
Cyfanswm Incwm Cronfa Risg Cymru	134.780	135.929	137.346	140.292

Bydd y model rhannu risg yn cael ei gymhwyso i unrhyw wariant yn ystod y flwyddyn uwchlaw lefel dyraniad dangosol Llywodraeth Cymru. Mae'r dosraniad dangosol rhwng aelodau sefydliadau'r GIG yn seiliedig ar y cytundeb rhannu risg presennol i'w gweld isod:

	Rhannu Risg	2022/23 £m	2023/24 £m	2024/25 £m	2025/26 £m
Aneurin Bevan	16.80%	4.261	4.455	4.693	5.188
Bae Abertawe	16.38%	4.150	4.339	4.571	5.053
Betsi Cadwaladr	19.71%	4.997	5.224	5.503	6.084
Caerdydd a'r Fro	14.43%	3.657	3.823	4.028	4.453
Cwm Taf Morgannwg	13.15%	3.332	3.483	3.670	4.057
Hywel Dda	10.74%	2.722	2.845	2.997	3.314
Powys	4.51%	1.143	1.194	1.258	1.391
Iechyd Cyhoeddus Cymru	1.34%	0.339	0.354	0.373	0.412
Felindre	1.10%	0.278	0.290	0.306	0.338
Gwasanaeth Ambiwylans Cymru	1.84%	0.466	0.487	0.513	0.567
Iechyd a Gofal Digidol Cymru	0.00%	-	-	-	-
Iechyd a Gofal Digidol Cymru	0.00%	-	-	-	-
Cyfanswm	100.00%	25.345	26.494	27.911	30.857

Mae'r ffigurau dangosol hyn ar hyn o bryd yn seiliedig ar yrwyr cost 2021-22 wrth aros am ddata blwyddyn lawn ar gyfer 2022-23. Yn seiliedig ar ddata 2021-22, nid yw Iechyd a Gofal Digidol Cymru ac AaGIC ar hyn o bryd yn ysgogi unrhyw ddosraniad o'r gyfran risg, ond gallai hyn newid os derbynnir unrhyw achosion newydd yn ystod cyfnod y CTCI (IMTP).

Bydd dosraniad cwantwm y gyfran risg gyfan yn newid yn 2023-24 ar ôl adnewyddu'r ysgogwyr cost yn y cytundeb rhannu risg. Bydd y dosraniadau wedi'u diweddarau yn cael eu hailgyfrifo unwaith y bydd y wybodaeth derfynol ar gyfer 2022-23 ar gael ym mis Medi 2023.

Cynllun Asedau a Gwariant Cyfalaf

Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth. Mae'r rhagamcanion sydd wedi'u cynnwys ar gyfer canolfannau'r Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth yn seiliedig ar gostau lefel uchel rhagarweiniol yr opsiynau posibl sy'n cael eu hystyried. Bydd y rhagamcanion manwl yn cael eu datblygu fel rhan o'r Achosion Busnes Amlinellol. Mae'r ffigurau dangosol sydd wedi'u cynnwys ar gyfer Ailgyflunio Gwasanaethau Golchdy Cymru yn destun adolygiad manylach a'u cynnwys mewn Achos Busnes newydd yn 2023-24.

Nodir sawl prosiect datblygu gwasanaeth a strategol hefyd a fydd nid yn unig yn sicrhau parhad busnes ar gyfer y gwasanaethau a ddarparwn i GIG Cymru ond a fydd yn galluogi moderneiddio, awtomeiddio a datgarboneiddio i hwyluso cyflawni nifer o flaenoriaethau allweddol yn ein cynllun.

Mae'r prosiectau datblygu gwasanaeth yn fuddsoddiadau mawr na ellir eu cwmpasu gan ein dyraniad cyfalaf dewisol.

Wrth i'r prosiectau mawr a nodir uchod ddod yn weithredol, bydd gofynion ychwanegol am gyfalaf dewisol. Ni allwn fesur y rhain ar hyn o bryd, a bydd angen inni adolygu a thrafod ymhellach gyda Llywodraeth Cymru.

Mae trafodaethau'n cael eu cynnal gyda Llywodraeth Cymru mewn perthynas â'n gofynion cyfalaf yn y dyfodol.

Mae'r cyllid sydd ei angen yn y dyfodol yn ystod cyfnod y cynllun fel a ganlyn:

Cynllun Cyfalaf	23/24 £m	24/25 £m	25/26 £m	26/27 £m	27/28 £m	Total
Cymeradwywyd						
Dewisol – cymeradwywyd	0.528	0.528	0.528	0.528	0.528	2.640
IP5 Dewisol – cymeradwywyd	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	1.100
Scan for Safety	0.069	-	-	-	-	0.069
Goleuadau LED	0.210	-	-	-	-	0.210
Heb ei gymeradwyo - wedi'i flaenoriaethu						
Gofyniad Dewisol Ychwanegol ar gyfer y Gwasanaethau Golchdy	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	2.000
IP5 Gofyniad dewisol ychwanegol	0.130	0.130	0.130	0.130	0.130	0.650
Meddalwedd Adrodd ar y Gweithlu/Rhestr Perfformwyr	0.460	-	-	-	-	0.460
Dichonoldeb /Isadeiledd Codi Tâl ar Gerbydau Trydan	0.125	0.050	0.050	0.050	0.050	0.325
Rhaglen Amnewid Cerbydau	1.137	0.479	0.750	0.521	0.579	3.466
Rhaglen Adnewyddu Gweinyddion/TG	0.496	0.706	0.711	-	-	1.913
Strwythur Paneli Solar/Troshaen Toeon IP5	3.355	0.349	0.281	0.281	0.281	4.547
Offer Uned Feddyginiaethau	0.085	-	-	-	-	0.085
Ad-drefnu warysau	0.426	-	-	-	-	0.426
Meddalwedd Gwasanaethau'r Gweithlu/Cyflogaeth	0.690	1.000	-	-	-	1.690
Generadur IP5	1.000					1.000
System Rheoli Achosion	-	0.250	-	-	-	0.250
Amnewid LIMS	-	-	-	0.140	-	0.140
Heb ei Gymeradwyo - Prosiectau Cyfalaf Mawr						
Ailgyflunio Gwasanaethau Golchdy Cymru	5.000	7.000	-	-	-	12.000
Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth - y De Ddwyrain	4.838	23.805	42.303	21.186	-	92.132
Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth - y De Orllewin a'r Gogledd	0.500	-	-	45.000	45.000	90.500
Storfa ychwanegol mewn warws	12.324	-	-	-	-	12.324
Cyfanswm Gofyniad y Cyllid Cyfalaf	31.993	34.917	45.373	68.456	47.188	227.927

Mae buddsoddiad cyfalaf yn hwyluso'r gwaith o ddarparu gwasanaethau gwell a mwy effeithlon. Bydd pob cynllun cyfalaf yn sicrhau buddion refeniw o ran arbedion sy'n rhyddhau arian, osgoi costau, llai o allyriadau carbon, gwell ansawdd a/neu ddatblygiadau iechyd a diogelwch.

Mae adolygiad o ofynion gwariant blynyddol yn dangos mai lleiafswm o £1.000 miliwn y flwyddyn yw ein hangen parhaus am gyfalaf dewisol. Mae'r angen am hyn wedi cynyddu ymhellach ers trosglwyddo Gwasanaeth Golchdy Cymru o fis Ebrill 2021. Ni ddarparwyd unrhyw ddyraniad cyfalaf ychwanegol er bod yr asedau a drosglwyddwyd yn cynnwys hen offer ac offer sydd wedi cyrraedd diwedd ei oes a oedd yn peri risg uwch a'r angen am fuddsoddiad cyfalaf yn y tymor byr i sicrhau parhad busnes. Nid yw'r dyraniad dewisol presennol bellach yn ddigon i gefnogi datblygu gwasanaethau, cynyddu awtomeiddio, offer sy'n heneiddio, uwchraddio ystadau ac adnewyddu seilwaith TG. Mae angen cynyddu ein dyraniad i gefnogi angen busnes parhaus a moderneiddio. Byddwn yn parhau i gynhyrchu achosion busnes ar gyfer prosiectau penodol mawr yn ogystal â pharhau i adolygu'r ffynonellau ariannu amgen posibl, er enghraifft Buddsoddi i Arbed. Byddai'r camau rheoli hyn yn lliniaru ond nid yn dileu effaith y ffaith nad oes mwy o gyllid cyfalaf ar gael.

Dylid nodi mai cyllid cyfyngedig sydd gennym ar gyfer dibrisiant a bydd angen cyllid anariannol ychwanegol gan Lywodraeth Cymru yn ychwanegol at y llinell sylfaen.



Ein Cynllun Pobl *Atodiad C*





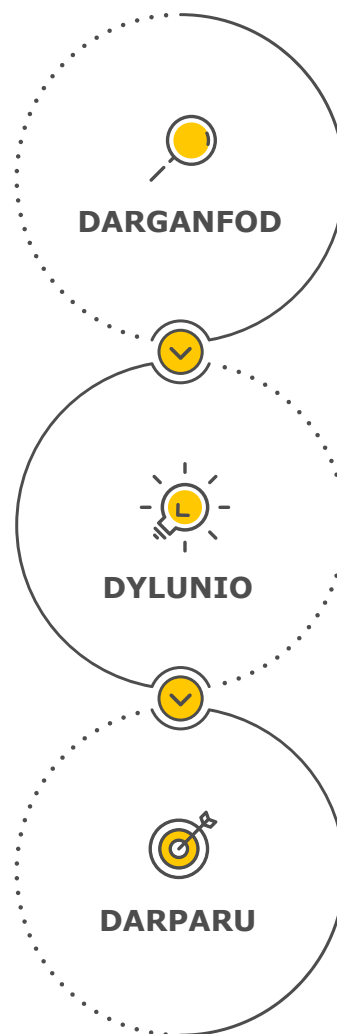
Atodiad C – Ein Cynllun Pobl

Rydym wedi ymrwymo i alluogi ein pobl i deimlo eu bod yn cymryd rhan, i fod yn gysylltiedig â'n pwrpas ac i rannu ynddo; i deimlo eu bod wedi'u cyfoethogi, eu grymuso a'u hysbrydoli; a theimlo eu bod yn cael eu cefnogi a'u gwerthfawrogi fel eu bod yn cael eu galluogi i wneud gwahaniaeth i bobl Cymru. Rydym hefyd wedi ymrwymo i egwyddorion yr Economi Sylfaenol ac felly, mae ein hagenda ehangu mynediad yn canolbwyntio ar dyfu ein gweithlu yn y dyfodol o fewn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ledled Cymru. Ein nod yw gwneud PCGC yn lle gwych i weithio a chefnogi Iechyd a Lles ein staff yn unol â'r cynllun ar gyfer 'Cymru Iachach'.

O'r herwydd, erys ein saith blaenoriaeth strategol o fewn Pobl a Datblygu Sefydliadol (Pobl a DS) fel:

1. Dylunio Sefydliadol
2. Datblygu Sefydliadol
3. Adnoddau
4. Dadansoddeg Pobl
5. Cysylltiadau Cyflogaion
6. Y Gymraeg
7. Rhagoriaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol

Gan fod blwyddyn gyntaf y cynllun wedi'i dylunio fel cyfnod darganfod ar gyfer pob un o'r meysydd hyn, yn 2022-23 rydym wedi dylunio a gweithredu sawl rhaglen i gefnogi datblygiad sefydliad sy'n perfformio'n dda, gan gynyddu ei effeithiolrwydd a hwyluso twf personol a sefydliadol a lles. Byddwn yn datblygu hyn ymhellach yn 2023-24.



O fewn pob un o'n blaenoriaethau strategol, rydym wedi cysoni ein gwaith arfaethedig â blaenoriaethau Gweinidogol a rhaglen ehangach Llywodraeth Cymru.



Dylunio Sefydliadol

Yn ystod Pandemig COVID-19-19 roedd yn ofynnol i ni i gyd addasu'n gyflym i barhau i ddarparu ein gwasanaethau i gwsmeriaid, wrth addasu i ffyrdd newydd o weithio. Ers hynny rydym wedi gwneud sawl newid i'r ffordd yr ydym yn cyflawni ein rolau ac wedi cadw llawer o agweddau ar weithio ystwyth.

Yn dilyn arolwg staff sefydliadol ym mis Medi 2022, gyda chyfanswm o **877 o ymatebwyr**, dywedodd y rhan fwyaf o staff (**81%**) wrthym **fod ganddynt gydbwysedd da rhwng bywyd a gwaith** wrth weithio mewn ffordd ystwyth.

Ceir tystiolaeth o hyn ym mha mor effeithiol y mae ein staff yn teimlo y maen nhw, gydag **86.5% o staff** ac **84% o reolwyr yn dweud wrthym fod timau yr un mor gynhyrchiol yn gweithio mewn ffordd ystwyth y ag y maent ar y safle.**

Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym nid yn unig wedi gweld lefelau cynhyrchiant ffafrïol, ynghyd â thwf parhaus yn y gwasanaeth, ond **mae ein cyfraddau absenoldeb yn parhau i fod ymhell islaw ein targed o 3.3%** ar 31 Hydref 2022.

Fel sefydliad, rydym yn parhau i gofleidio egwyddorion gweithio ystwyth ac yn ystod **2023-24** felly byddwn yn:

- Gweithio tuag at 30% o'n gweithlu yn parhau i fabwysiadu egwyddorion gweithio ystwyth i gefnogi ymhellach ymrwymadau newid hinsawdd Llywodraeth Cymru a thargedau uchelgeisiol ar leihau allyriadau carbon, yn ogystal â gwella ein cynwysoldeb gan gefnogi'r agenda ehangu mynediad i ddenu a chadw pobl o wahanol gefndiroedd economaidd-gymdeithasol, daearyddol a diwylliannol yn ogystal â'r rhai nad ydynt yn gallu gweithio oriau safonol.
- Parhau i weithio gyda phob Is-adran i ddeall pa rolau sy'n cyd-fynd ag ystwythder busnes a phenderfynu pa drefniadau llywodraethu a allai atal ystwythder o'r fath.
- Gwella'r broses Swydd-ddisgrifiadau a Gwerthuso Swyddi i wneud rolau rhwng timau yn fwy hyblyg, trwy gyflwyno llyfrgell o Swydd-ddisgrifiadau PCGC a phroses mireinio ddiwygiedig.
- Parhau i fireinio'r llwyddiant a gawsom i'n dull gweithio ystwyth, gan ystyried sut y gellir ei rannu a'i roi ar waith mewn gwasanaethau nad ydynt yn ymwneud â swyddfeydd megis y Gadwyn Gyflenwi a'n Gwasanaethau Golchdy.
- Parhau i weithio mewn partneriaeth ag undebau llafur a chydweithwyr eraill ar draws GIG Cymru i sicrhau bod ein hymagwedd at weithio ystwyth yn ategu ac yn adlewyrchu'r ymagwedd genedlaethol at weithio ystwyth a hyblyg.



Datblygu Sefydliadol

Yn 2022-23 symudwyd drwy gamau 'Dylunio' a 'Chyflawni' nifer o gamau gweithredu a nodwyd yng ngham 'Darganfod' rhaglen **'Dyma Ein PCGC'**, a'i nodau yw:

1. Datblygu diwylliant cadarnhaol yn PCGC.
2. Ymgorffori ymagwedd gyfunol a thosturiol ar gyfer datblygu strategaeth arweinyddiaeth a phrosiectau cysylltiedig.
3. Hyrwyddo a chefnogi arweinyddiaeth gyfunol i alluogi PCGC i wneud y canlynol:
 - a. Cefnogi gweithlu iach ac ymgysylltiol
 - b. Galluogi staff i ddangos tosturi; i leisio barn; i wella'n barhaus; ac i ddysgu
 - c. Datblygu cymhwysedd unigol a chyfunol priodol
 - d. Adnabod gwahaniaethau ac anghenion unigol er mwyn cynyddu annibyniaeth, a chreu ymdeimlad cliriach o berthyn
 - e. Darparu gwasanaethau o ansawdd uchel

Rydym wedi cynyddu ymhellach nifer yr Hyrwyddwyr Newid Diwylliant o bob rhan o'r sefydliad i gefnogi'r gwaith o weithredu'r rhaglen ac i fod yn llysgenhadon dros ddulliau arwain tosturiol a chynhwysol. Yn ystod y Cyfnod Darganfod, bu'r Hyrwyddwyr yn allweddol wrth hwyluso grwpiau ffocws a chyfweld â'n huwch arweinwyr, cyn dadansoddi'r data a gasglwyd ganddynt.

Nawr bod cynllun gweithredu wedi'i ddatblygu ymgynghorwyd â'r Hyrwyddwyr ar ddeunyddiau ac adnoddau dysgu arweinyddiaeth a rheolaeth newydd, cyfrannwyd at ymarferiad ymholi gwerthfawrogol i'r ffyrdd yr ydym yn ymgysylltu â'n cydweithwyr, a gweithiwyd gyda'r Tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol ar ddatblygu fframwaith ymddygiad sy'n cyd-fynd â gwerthoedd y sefydliad. Mae'r Hyrwyddwyr Newid Diwylliant yn weithgar yn eu His-adrannau, yn siarad ag uwch dimau arwain a chydweithwyr fel ei gilydd i roi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt am y rhaglen ac i glywed eu barn. I'w cefnogi nhw rydym wedi sefydlu rhaglen ddatblygu ar gyfer pob hyrwyddwr i'w galluogi a'u grymuso ymhellach yn eu rôl.

Ar ôl yr hyn a ddysgwyd o Gam Darganfod y rhaglen yn 2021-22, cafwyd y cyflawniadau canlynol yn 2022-23:

- Dechreuodd Rhaglen Gynefino fisol i Reolwyr Newydd ym mis Ebrill 2022 gyda'r nod o alluogi cyfranogwyr i ddysgu am ymagwedd PCGC at arweinyddiaeth dosturiol a pherthnasoedd gwaith iach. Cynigir hyn i bob rheolwr newydd ac i bawb sy'n ymuno â'r sefydliad i ymgymryd â rôl rheoli pobl. Cwblhawyd y cwrs gan 64 o reolwyr yn ystod chwe mis cyntaf y rhaglen.
- Pecyn cymorth ar-lein i Reolwyr – siop un stop sy'n rhoi gwybodaeth i'n rheolwyr am faterion ymarferol rheolaeth ac arweinyddiaeth yn ogystal â dulliau a chyfleoedd datblygu.
- Datblygu Fframwaith Ymddygiad i gyd-fynd â Gwerthoedd y sefydliad, ac adnewyddu'r is-bennawd a'r ddelweddaeth sydd ynghlwm wrth y gwerthoedd i adlewyrchu lleisiau a safbwyntiau ein cydweithwyr.

- Datblygu grŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i yrru'r agenda cynhwysiant yn ei blaen.
- Ymgysylltu â rhanddeiliaid i lywio cynlluniau'r dyfodol ar gyfer y darnau canlynol:

- Rhwydwaith Arloesi i alluogi ac annog amgylchedd cefnogol a chydweithredol i rannu ac ysbrydoli ei gilydd i gyflawni
- Rhaglen Sêr Newydd (Rising Stars) sy'n ceisio cydnabod a datblygu talent a hyrwyddo gweithio traws-adrannol.

Yn ystod **2023-24** bydd y rhaglen hon yn canolbwyntio ar y canlynol:

- Cyfres o ddigwyddiadau ymgysylltu i gynnwys y sefydliad trwy waith "Dywedoch chi, gwnaethom ni" a rhaglen gwerthuso gwaith.
- Datblygu ymhellach ein rhaglenni arweinyddiaeth gan ddarparu 60 o leoedd ar ein Rhaglen Arwain ar gyfer Rhagoriaeth ac Arloesi, darparu dosbarthiadau meistr ychwanegol ar themâu arbennig a llyfrgell ddysgu ategol.
- Datblygu Astudiaethau Achos Arweinyddiaeth Dosturiol.
- Lansio Rhwydwaith Arloesedd PCGC i feithrin dysgu a chydweithio.
- Lansio rhaglen Sêr Newydd (Rising Stars).



Cefnogi Gweithlu Iach ac Ymgysylltiedig

Cymerwyd camau breision dros y flwyddyn ddiwethaf wrth ddatblygu ein harlwy Iechyd a Lles, gan gynnwys:

- Lansio ein Fframwaith Iechyd a Lles.
- Twf parhaus ein swyddogion cymorth cyntaf iechyd meddwl a'n Hyrwyddwyr Iechyd a Lles.
- Datblygu dau hyfforddwr cymorth cyntaf iechyd meddwl sydd bellach â'r sgiliau i hyfforddi unrhyw Swyddogion Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl newydd a sicrhau bod y rhai sy'n ymarfer ar hyn o bryd yn cael eu hailachredu.
- Grŵp cymorth iechyd meddwl dynion.
- Cyfres o sgysiau ar iechyd meddwl dynion ar gyfer ein cydweithwyr yn ein meysydd cyfleusterau megis golchi dillad a warysau.
- Cefnogaeth i'r menopos trwy ein caffî Menopos ac adnoddau a digwyddiadau ychwanegol
- Datblygu cynllun llesiant ariannol.
- Ail gynhadledd Iechyd a Lles gyda ffocws ar les ariannol gan ystyried yr argyfwng costau byw. Mynychwyd y gynhadledd gan 312 o gydweithwyr ar y diwrnod, ac roedd fideos pob sesiwn ar gael i gydweithwyr er mwyn darparu dull mwy hyblyg o gael mynediad i'r digwyddiad.
- Cyfres o ddigwyddiadau dysgu byw i gefnogi lles a gwydnwch.
- Mae cyfraddau absenoldeb salwch corfforaethol yn parhau i fod yn is na'r targed ar 3.07% ym mis Hydref 2022, o gymharu â 3.54% ym mis Hydref 2021.

Yn 2023-24, byddwn yn hybu ein cefnogaeth i weithlu iach ac ymgysylltiol, gan sicrhau bod gan ein pobl lais a'n bod yn gwrando ar y llais hwnnw. Ar y cyd â gweithgareddau eraill yn y rhaglenni 'Dyma ein PCGC' a Gweithio Ystwyth, byddwn yn darparu amgylchedd gwaith sy'n galluogi ein pobl i ffynnu. Gyda hyn mewn golwg, byddwn yn:

- Gweithredu ein **fframwaith Iechyd a Lles** gyda'n Hyrwyddwyr Iechyd a Lles.
- Llofnodi Addewid y Menopos i ddangos cefnogaeth i gydweithwyr sy'n cael eu heffeithio'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol gan effeithiau'r menopos.
- Datblygu cynlluniau gweithredu lles corfforol a chymdeithasol i gefnogi'r Fframwaith Iechyd a Lles.
- Datblygu darpariaeth lles ariannol ymhellach.
- Parhau i gynnig cefnogaeth i staff trwy weithdai ymwybyddiaeth lles ac ymwybyddiaeth straen.
- Gwella ein darpariaeth Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl i sicrhau bod pobl ar bob safle yn gallu cael cymorth.
- Datblygu canolfan hyfforddi achrededig ar gyfer Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl i sicrhau bod arbenigedd a chefnogaeth barhaus yn cael eu darparu i swyddogion cymorth cyntaf iechyd meddwl hyfforddedig a gweithredol y sefydliad.
- Parhau i wella ein darpariaethau **cymorth Iechyd Meddwl** trwy gydweithio â phartneriaid fel Mind, Silver Cloud, Amser i Newid Cymru, a Headspace, ymhlith eraill.
- Datblygu mynediad at fuddion iechyd a lles i'r gweithwyr.
- Ymdrechu i gyflawni **Gwobr Cymru Iach ar Waith** pan fydd yn disodli'r Safon Iechyd Corfforaethol yn 2023.



Cydnabod Gwahaniaethau Unigol a'r Angen i Gynyddu Ymreolaeth, a Chreu Synnwyr Cliriach o Berthyn

Mae gwreiddio amrywiaeth a chynhwysiant yn ein diwylliant a'n ffordd o feddwl, a grymuso ein pobl i ffynnu, yn rhan hanfodol o raglen 'Dyma ein PCGC'.

- Ein nod parhaus yw datblygu rhaglen o weithgarwch sy'n cynnig cyfleoedd i grwpiau o fewn y boblogaeth sy'n cael eu tangynrychioli yn PCGC, codi proffil ein sefydliad yn y gymuned ehangach, a sicrhau bod pawb yn cael eu croesawu a'u hannog i ystyried gyrfa gyda ni.

Yn ystod 2022-23 rydym wedi:

- Darparu sesiynau dysgu ac ymwybyddiaeth gan gynnwys iaith arwyddion ac ymwybyddiaeth o fyddardod, ymwybyddiaeth o ddyslecsia, a hyfforddiant ar ragfarn anymwybodol.
- Cymryd rhan mewn digwyddiadau Pride ffisegol a rhithwir
- Cychwyn rhaglen datblygu Merched mewn Arweinyddiaeth
- Ymgysylltu â Rhwydwaith y Cyflogwyr ar gyfer Cydraddoldeb a Chynhwysiant (ENEI) fel aelod sefydliad, gan ddarparu cyfleoedd dysgu ac adnoddau i bob aelod staff
- Cydnabuwyd PCGC yn y wobwr Rhagoriaeth Cynhwysiant Blynnyddol yn 2022 gyda gwobr Canmoliaeth Uchel mewn Gwella Llesiant a Pherthyn yn y Gwaith.

- Ymgymryd â gweithgaredd meincnodi Gwerthuso Talent, Cynhwysiant ac Amrywiaeth i fod yn sail i ddatblygu ein cynlluniau gweithredu cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Erbyn **2023-24**, byddwn yn:

- Recriwtio arweinydd Amrywiaeth a Chynhwysiant penodedig i yrru ein cynlluniau gweithredu yn eu blaenau a chefnogi PCGC i groesawu gweithgareddau yn unol â blaenoriaethau cenedlaethol fel y Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol yn ogystal â blaenoriaethau a yrrir gan weithwyr.
- Rhoi cynlluniau gweithredu ar waith yn y meysydd canlynol:
 - Arweinyddiaeth
 - Hyfforddi a datblygu
 - Denu a chadw staff
 - Ymgysylltu a chefnogaeth



Datblygu Cymhwysedd Unigol a Chyfunol Priodol

Yn olaf, byddwn yn parhau i sicrhau bod gan ein pobl y wybodaeth, y sgiliau a'r profiad i gyflawni eu hanghenion a'u dyheadau unigol; yn ogystal â rhai'r sefydliad.

Yn ystod 2022-23 fe wnaethom:

- Sefydlu system i gasglu **gofynion datblygu** unigolion, timau ac arweinwyr.
- Paratoi Strategaeth Dysgu a Datblygu Pobl i gefnogi datblygiad parhaus a rhagoriaeth perfformiad.

Erbyn **2023-24**, byddwn yn:

- Gweithredu Strategaeth Dysgu a Datblygu Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru fesul cam gan sicrhau bod gan gydweithwyr fynediad at gyfleoedd datblygu hyblyg, hygyrch a chydweithredol.
- Datblygu Hwb Datblygu Pobl lle gall gydweithwyr gael mynediad at ystod o gyfleoedd dysgu i gefnogi eu twf personol a phroffesiynol.
- Cefnogi'r agenda Datgarboneiddio drwy ddatblygu deunyddiau dysgu ar y cyd a fydd ar gael i bob cydweithiwr.
- Gweithio mewn partneriaeth â chydweithwyr yn yr Undebau Llafur a chael mynediad at Gronfa Ddysgu Undebau Cymru i gefnogi'r gwaith o ddatblygu sgiliau hanfodol gan gynnwys llythrennedd a chynhwysiant digidol.
- Datblygu gallu digidol i gefnogi mynediad at systemau a chyfleoedd dysgu yn ogystal ag adnoddau ar-lein.



Adnoddau

Recrwtio

Fel un o sefydliadau'r GIG rydym yn parhau i gael ein herio gan y ffaith fod sefydliadau'r sector preifat a chyhoeddus yn cystadlu am y dalent orau, yn enwedig mewn meysydd fel Caffael, Archwilio ac Ystadau Arbenigol. Os rhywbeth, mae nifer y swyddi gwag yn y farchnad lafur heddiw wedi arwain at recrwtio yn dod yn fwy o her, ac rydym yn dal i ganfod ein hunain mewn marchnad ymgeiswyr.

Er efallai na fyddwn yn gallu cystadlu ar sail ariannol gyda'n cystadleuwyr, y mae llawer ohonynt yn cynnig bonysau cyflwyno, rydym yn gwybod efallai y gallwn gystadlu os yw ein cynnig sydd o werth i gyflogwyr yn apelio at y gweithlu aml-genhedlaeth.

Y llynedd, fe wnaethom ganolbwyntio ar ddeall beth yw ein cynnig presennol o werth i weithwyr a sut y gallem ddenu a chadw talent mewn ffordd fwy arloesol. Gan ganolbwyntio ar yr enillion tymor byr sylweddolom fod angen i ni ei gwneud yn haws i bobl ymuno â ni a hyrwyddo'r hyn oedd gennym i'w gynnig fel cyflogwr.

I ategu'r gwaith hwn ymhellach a sicrhau ein bod yn parhau i fod yn weladwy fel cyflogwr o ddewis i ymgeiswyr, eleni byddwn yn blaenoriaethu:

- Hyfforddi ein rheolwyr yn ein dull newydd o recrwtio a dethol, gan ganolbwyntio ar bedwar modiwl cynnil; Paratoi i Recrwtio, Recrwtio Cynhwysol, Dethol a Chyfweld a Chroeso i Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru sy'n edrych ar eu profiad recrwtio a sefydlu.
- Creu safle recrwtio pwrpasol a phorth buddion i arddangos PCGC ar ei orau.
- Gweithio mewn partneriaeth â'n cydweithwyr yn yr Undebau Llafur i ddeall sut y gallem recrwtio a chadw staff yn well.



Cynllunio'r Gweithlu a'n Gweithlu Dros Dro

Mae pandemig COVID-19 a'r ymagwedd gysylltiedig at weithio'n ystwyth wedi dangos bod angen i ni wir ddeall ein gweithlu. Mae hyn, ynghyd â'r gweithlu aml-genhedlaeth a'r newid yn y pwysigrwydd y mae staff yn ei roi ar wahanol gynigion gan gyflogwyr, yn golygu bod angen i ni nawr yn fwy nag erioed, sganio'r gorwel a deall sut y gallai ein gweithlu yn y dyfodol edrych, yn enwedig yng ngoleuni twf parhaus technoleg ddigidol a chyflymder y newid.

Mae angen inni felly barhau i sefydlu'r sgiliau y bydd eu hangen ar y sefydliad yn y dyfodol ac ystyried sut y gallwn ddod â'r rhain i mewn i Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru, gan gynnwys defnyddio ein gweithlu dros dro ac offer cynllunio gweithlu priodol. I wneud hyn yn 2023-24, byddwn yn:

- Gweithio gyda phob adran i ddatblygu cynllun gweithlu priodol, sy'n ystyried llwybrau mynediad, dyrchafiad, llwybrau gyrfa a chyflymder y newid mewn technoleg ddigidol,
- Cyflwyno dangosfwrdd cynllunio'r gweithlu i gefnogi datblygiad cynlluniau'r gweithlu,
- Lleihau ein gwariant ar asiantaethau ymhellach o 30% flwyddyn ar ôl blwyddyn a chynyddu'r defnydd o'n gweithwyr banc dros dro i ategu'r gweithlu parhaol.
- Gweithio gyda'n partneriaid yn yr Undebau Llafur ac Uwch Dimau Rheoli Is-adrannol i sicrhau bod y rhai sy'n gweithio ar contractau dros dro o 12 wythnos neu fwy yn gallu trosglwyddo i contractau Cyfnod Penodol neu Barhaol os bydd cyllid ar gael ac yn unol â gofynion gwasanaeth.



Ehangu Mynediad

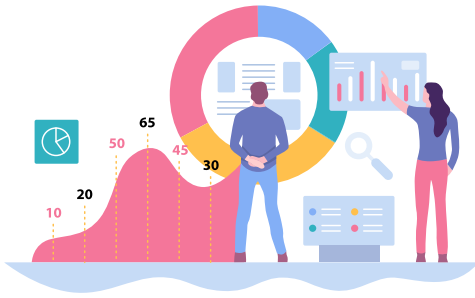
Mae PCGC wedi ymrwymo i'r agenda ehangu mynediad ac i sicrhau ein bod yn darparu cyfleoedd cyflogaeth a thwf i'r rhai yn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Yn 2022-23 fe wnaethom ganolbwyntio ar y canlynol:

- Adolygu'r broses profiad gwaith i ehangu'r cyfleoedd am leoliadau i groestoriad ehangach o'r gymuned.
- Recriwtio Hwylusydd Datblygu Sefydliadol Arbenigol ar gyfer ehangu mynediad.
- Recriwtio wyth Hyfforddai Kickstart i greu cyfleoedd i bobl ifanc 16 i 24 oed ar Gredyd Cynhwysol. Rhoddwyd cyfle i hyfforddeion gymryd rhan mewn rhaglen ddysgu a gwneud cais am rolau yn y sefydliad.
- Recriwtio pedwar myfyriwr Rhwydwaith 75 ychwanegol.
- Recriwtio tri Phrentis mewn Gwasanaethau Golchdy.
- Datblygu llyfryn gyrfaedd i'w ddefnyddio mewn digwyddiadau fel Ffeiriau Gyrfaedd.
- Cwmpasu'r ddarpariaeth o weithgareddau hybu gyrfa a meithrin perthynas â phartneriaid cymunedol.

Yn **2023-24** rydym wedi ymrwymo i ddatblygu Strategaeth Ehangu Mynediad, gan ganolbwyntio ar:

- Cynyddu nifer y staff sy'n ymuno â ni gyda nodweddion gwarchodedig.
- Meithrin sgiliau Cymraeg ein gweithlu parhaol i sicrhau ein bod yn gynrychioliadol o'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt.
- Datblygu mynediad i PCGC ymhellach trwy lwybrau mynediad gyrfa fel prentisiaethau, Rhwydwaith 75 a chynlluniau i hyfforddeion.
- Hyrwyddo cyfleoedd trwy ddigwyddiadau gyrfa mewn partneriaeth ag addysg a sefydliadau eraill gan gynnwys elusennau ac asiantaethau sy'n cefnogi mynediad i leoliadau gwaith cynhwysol.



Dadansoddeg Pobl

Mae dadansoddeg pobl yn ein galluogi i fesur ac adrodd ar gysyniadau gweithlu allweddol, megis perfformiad, llesiant, cynhyrchiant, arloesedd ac aliniad, gan sicrhau yn eu tro ein bod yn gallu gwneud penderfyniadau mwy effeithiol ar sail tystiolaeth i lywio ein cynllunio ar gyfer y dyfodol, a chynlluniau moderneiddio a thrawsnewid.

Yn ystod y 12 mis diwethaf rydym wedi parhau i adolygu sut rydym yn dadansoddi ac yn cyhoeddi ein data. Rydym wedi darparu adroddiadau Pobl a Datblygu Sefydliadol diwygiedig i bob Uwch Dîm Rheoli Is-adrannol, gan ganolbwyntio ar yr 'Eiliadau o Bwys'. Defnyddir Eiliadau o Bwys i ddisgrifio eiliadau sy'n fwy tebygol o gael effaith sylweddol ar y berthynas gyflogaeth a boddhad cyffredinol gweithwyr gyda PCGC. Rydym felly wedi canolbwyntio ein Eiliadau o Bwys ar ein gweithgarwch recriwtio a denu, ein prosiectau ymgysylltu corfforaethol a diweddariadau is-adrannol.

Yn ogystal, rydym wedi adeiladu dangosfwrdd prototeip a fydd yn galluogi Is-adrannau i gynllunio'r gweithlu yn fwy effeithiol ac rydym hefyd wedi creu hyfforddiant Gwybodaeth Busnes (BI). Bydd yr ymyriadau hyn yn galluogi Is-adrannau i weithio gyda'u Partneriaid Busnes Pobl a Datblygu Sefydliadol, i gyflwyno ymyriadau perthnasol i gefnogi eu staff a'u gweithrediadau a sicrhau bod gan reolwyr yr offer i ddeall eu proffiliau staff sy'n newid yn barhaus.

Er mwyn cefnogi'r galw cynyddol am ddata, bydd y tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol yn parhau i wrando ar adborth am yr adroddiadau a ddarperir i'n cwsmeriaid ac yn lansio'r hyfforddiant Gwybodaeth Busnes, ochr yn ochr â llyfrgell o offer cefnogi ar gyfer rheolwyr, i sicrhau bod rheolwyr pobl yn hyderus ac yn gallu cyrchu gwybodaeth am eu staff.



Cysylltiadau Cyflogaeth

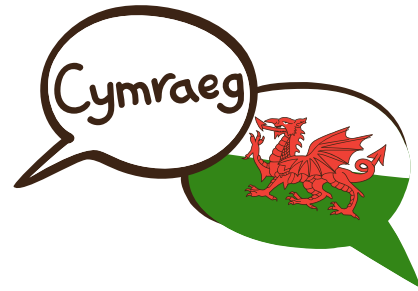
Rydym yn parhau i weithio gyda'n rheolwyr pobl i sicrhau eu bod yn cymhwyso egwyddorion diwylliant cyfiawn a diwylliant sy'n dysgu, gan ganolbwyntio ar gyfiawnder adferol ac arweinyddiaeth dosturiol. Dros y flwyddyn ddiwethaf rydym wedi cynyddu faint o gymorth sydd ar gael i bawb sy'n ymwneud â gweithgaredd cysylltiadau gweithwyr ac wedi gwrando'n astud ar adborth am ein prosesau.

Nid yw maint a dwyster y gwaith y daethpwyd ar ei draws yn ystod yr ychydig flynyddoedd diwethaf wedi lleihau ac mae hyn, wedi'i osod yn erbyn y dirwedd o achosion cynyddol gymhleth o salwch meddwl, yn golygu bod yn rhaid i'n hymagwedd fel sefydliad sicrhau bod yr egwyddorion hyn ar flaen ein gweithgarwch a bod hyd yr amser y mae ein prosesau'n ei gymryd i orffen yn lleihau.

Felly, byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar berthnasoedd unigol a chyfunol yn y gweithle a gweithio mewn partneriaeth â'n cydweithwyr yn yr Undebau Llafur, a byddwn yn parhau i gefnogi datblygiad perthnasoedd cadarnhaol sy'n seiliedig ar ymddiriedaeth trwy ryngweithio agored a gonest.

Yn **2023-24**, byddwn yn

- Cynnal perthnasoedd cadarnhaol, seiliedig ar ymddiriedaeth, gyda'n cydweithwyr lleol yn yr Undebau Llafur yn Fforwm Partneriaeth Leol (LPF) PCGC, yn erbyn hinsawdd o gysylltiadau diwydiannol anodd.
- Cynnal perthynas gadarnhaol gyda Fforwm Partneriaeth Cymru.
- Gwellu'r ddealltwriaeth a'r defnydd o'r pecynnau cymorth anffurfiol o fewn Polisi Parchu a Datrys Cymru Gyfan, gan sicrhau bod cydweithwyr yn gallu cael sgysiau proffesiynol a defnyddio egwyddorion datrysiadau cynnar.
- Gweithio mewn partneriaeth i ddatblygu deunyddiau ac ymyriadau dysgu perthnasol sy'n galluogi'r staff i gyd i ddeall beth mae Diwylliant Cyfiawn a Diwylliant Dysgu yn ei olygu o fewn PCGC.
- Gweithio mewn partneriaeth â'n cydweithwyr o fewn Undebau Llafur i gyflwyno grŵp polisi, i sicrhau bod ein trefniadau llywodraethu yn cefnogi ein staff yn briodol, wrth diogelu'r sefydliad.
- Cyflwyno gweithdai ledled Cymru i weithio gyda'r staff i gyd, i sicrhau bod ein prosesau cysylltiadau gweithwyr, yn achosi cyn lleied â phosibl o effaith negyddol ac yn darparu cymorth perthnasol ac amserol i bawb sy'n gysylltiedig.
- Cyflwyno hyfforddiant ar gyfer y rhai nad ydynt yn rheolwyr mewn perthynas â Pherthnasoedd Gwaith Iach.



Y Gymraeg

Lleolir Uned y Gymraeg o fewn y Gyfarwyddiaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol yn PCGC ac mae'n cefnogi holl Is-adrannau PCGC a rhaglenni a gynhelir i gyflawni gofynion rheoleiddio safonau'r Gymraeg i ddarparu ein gwasanaethau drwy gyfrwng y Gymraeg yn ogystal â bodloni gofynion strategaeth Mwy Na Geiriau. Rydym hefyd yn canolbwyntio ar y defnydd o'r Gymraeg yn y gweithle, magu hyder, a gwella sgiliau cyfathrebu Cymraeg ar draws ein holl feysydd busnes.

Rydym wedi dyfeisio protocol ar gyfer recriwtio rheolwyr i hysbysebu swyddi gwag yn ddwyieithog ac mae ein holl swydd-ddisgrifiadau a manylebau person ar gael yn y Gymraeg a'r Saesneg. Bydd Rheolwyr Recriwtio yn PCGC yn derbyn hyfforddiant mewn perthynas â recriwtio ac o fewn yr hyfforddiant hwn bydd matrices i benderfynu a ddylid hysbysebu swydd wag fel un lle mae'r Gymraeg yn hanfodol neu lle mae'r Gymraeg yn ddymunol.

Mae'r galw am wasanaethau cyfieithu, prawf-ddarllen, y cyfryngau Cymraeg, a sicrhau ansawdd yn parhau i gynyddu, ac rydym bellach yn darparu cymorth i:

- Holl Is-adrannau PCGC a'r gwasanaethau a gynhelir
- Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Iechyd a Gofal Digidol Cymru
- Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre
- Addysg a Gwellu Iechyd Cymru

Mae'r galw am wasanaethau cyfieithu ar draws GIG Cymru gyfan yn cynyddu'n flynyddol ac mae'r prinder cyfieithwyr cymwys a phrofiadol yn creu her. Yn ystod 2023-2024 byddwn yn cydweithio â Sefydliadau Iechyd eraill i archwilio'r anghenion a'r galwadau ar draws GIG Cymru gyda'r bwriad o gaffael meddalwedd cof cyfieithu i Gymru ar gyfer sefydliad GIG Cymru i helpu i reoli'r galw.

Yn 2023-2024 disgwylir i ddarpariaeth bresennol y Cytundeb Lefel Gwasanaeth gynyddu 100% o'r ddarpariaeth bresennol.

Rydym yn parhau i gefnogi rhaglenni a phrosiectau Cymru Gyfan ac yn parhau i roi cefnogaeth tuag at gyfieithu taflenni gwybodaeth i gleifion.

Mae'r Uned Gymraeg hefyd yn cynghori ar faterion yn ymwneud â'r Gymraeg ar brosiectau penodol gan gynnwys caffael, datblygu a darparu rhaglen Canolfan Gyswllt a Theleffoni newydd; Gwasanaeth Dyfarniadau Myfyrwyr a'r System Symleiddio i Fyfyrwyr; System Iechyd Galwedigaethol Cymru, System Adrodd Genedlaethol y Gweithlu Cymru, prosiect Diweddaru Atebion ar gyfer y Rhestr Perfformwyr; Cais Hunaniaeth Digidol, rhan o'n proses recriwtio; a'r system rheoli gweithlu newydd (s'yn disodli ESR) sydd i'w huwchraddio yn 2025. Rydym yn parhau i gefnogi rhyngwyneb dwyieithog system recriwtio TRAC.

Mae'r gwaith, wrth gefnogi Cyflogwyr GIG Cymru ar Bolisiau Gweithlu a Datblygu Sefydliadol Cymru wedi parhau, yn ogystal â'r gwaith o gyfieithu swydd-ddisgrifiadau cenedlaethol pan gânt eu cyflwyno gan Gyflogwyr y GIG.



Rhagoriaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol

Rhaid i'r Tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol gael ei weld fel partner credadwy y gellir ymddiried ynddo i'n cwsmeriaid mewnol ac allanol. I fesur hyn, mae angen i ni wrando ar ein cwsmeriaid yn rheolaidd.

Fel gwasanaeth corfforaethol sy'n wynebu'n fewnol, rydym yn ymrwmo i roi pobl wrth galon ein gweithrediadau ac rydym yn ymrwmo i gynnal ein gwerthoedd proffesiynol; rhoi ein cwsmeriaid yn gyntaf, gweithio ar y cyd, darparu cyngor a barn arbenigol, bod yn effeithiol a bod yn arloesol yn ein hymagwedd.

Bydd y tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol yn parhau i weithio ar ragoriaeth ein gwasanaeth trwy:

- Wrando ar adborth cwsmeriaid a sicrhau bod 70% o'n cwsmeriaid mewnol yn dweud wrthym eu bod yn cael profiad da neu ragorol gan y tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol
- gan arddangos hygredd ac arloesedd drwy gyrraedd y rhestr fer ar gyfer o leiaf un wobroffesiynol gydnabyddedig.
- Parhau i weithio tuag at achrediad 'Cyflogwr o Ddewis' priodol megis Buddsoddwyr mewn Pobl, neu wobro 'Y Cwmnïau Gorau'.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Atodiad D





Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Gwelir isod ein Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) ar gyfer 2023-24 a, lle bo'n berthnasol, y targedau arfaethedig ar gyfer 2023-26.

Rydym yn parhau i gysoni ein DPA â'n Hamcanion Strategol ac rydym yn adrodd yn rheolaidd am DPA adrannol i'r Pwyllgor Partneriaeth, Llywodraeth Cymru, a'n cwsmeriaid drwy ein hadroddiadau perfformiad chwarterol. Rydym yn adolygu ein DPA ar sail gylchol i gadarnhau eu bod yn ystyrlon ac yn fesuradwy ac yn berthnasol. Yn ogystal, caiff targedau eu haddasu i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn uchelgeisiol ond yn gyraeddadwy.

Rydym yn parhau i fireinio fformat ein hadroddiad monitro perfformiad, gan fabwysiadu dull dangosfwrdd yn defnyddio Microsoft BI, a defnyddio siartiau rheoli prosesau ystadegol (SPC) i astudio newidiadau yn y broses dros amser. Rydym wedi gweithredu dull safonol o fesur ein Boddhad Cwsmeriaid drwy gymhwyso cwestiynau craidd safonol i'n harolygon rhanbarthol blynyddol fel y gallwn feincnodi rhwng adrannau a rhannu gwybodaeth ac arfer da lle bo angen.

2023-24 fydd y flwyddyn gyntaf y dylem fod mewn sefyllfa i adrodd ar y dull diwygiedig hwn oherwydd y gwahanol gylchoedd arolygu boddhad blynyddol sy'n bodoli o fewn adrannau.

Rydym hefyd yn mesur y cynnydd ynghylch nifer o fentrau newydd y cyfeiriwyd atynt yn y CTCI (IMTP) diwethaf gan gynnwys fel enghreifftiau:

- ▶ Mesur cynnydd yn erbyn ein cynllun gweithredu datgarboneiddio a newid hinsawdd; a
- ▶ Monitro effaith mabwysiadu gweithio ystwyth ar gyfer y tymor hwy.

Er ein bod wedi cytuno ar feysydd ffocws cychwynnol, rydym yn dal i weithio ar osod ffigurau llinell sylfaen i fesur perfformiad yn erbyn rhai o'r mesurau.

Yn ystod 2023-24 rydym yn cynllunio gwaith pellach, gyda mwy o bwyslais ar ddatblygu mesurau canlyniadau a fydd yn ategu ein DPA traddodiadol a thrafodol yn bennaf. Rydym wedi sefydlu grŵp Perfformiad a Chanlyniadau gyda chynrychiolwyr ar draws PCGC i ddatblygu'r mesurau hyn. Yn ei dro, bydd y set ddata hon yn bodoli ochr yn ochr ag adrodd ar gynnydd yn erbyn y CTCI hwn i'r Pwyllgor Partneriaeth, Llywodraeth Cymru a'n cwsmeriaid.

Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Ffocws Allweddol (MFfA/KFA)	Disgrifiad o'r Dangosydd Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amllder	2023-24	2024-25	2025-26
Gwasanaethau Corfforaethol						
Ein Gwerth	Sefyllfa Ariannol	PCGC	Misol	Adennill Costau	Adennill Costau	Adennill Costau
Ein Gwerth	Dosbarthiad Arfaethedig	PCGC	Blynyddol	£750k	£750k	£750k
Ein Gwerth	Ychwanegu Gwerth (Buddion Dylanwad Proffesiynol)	Y ddau	Blynyddol	£110m	£110m	£110m
Ein Pobl	Ymgysylltu â Staff - Arolwg Staff *	PCGC	Blynyddol	Llinell sylfaen i'w gosod	Llinell sylfaen i'w gosod	Llinell sylfaen i'w gosod
Ein Pobl	Denu a chadw pobl/talent - Cyfradd Gadael y Staff*	PCGC	Blynyddol	Llinell sylfaen i'w gosod	Llinell sylfaen i'w gosod	Llinell sylfaen i'w gosod
Ein Pobl	Denu a chadw pobl/talent - Cyfweliad ymadael *	PCGC	Chwarterol	Llinell sylfaen i'w gosod	Llinell sylfaen i'w gosod	Llinell sylfaen i'w gosod
Ein Pobl	Teithio Busnes*	PCGC	Chwarterol	Parhau i Leihau	Parhau i Leihau	Parhau i Leihau
Ein Gwasanaethau	Bodddhad Cwsmeriaid - Pa mor fodlon ydych chi ag ansawdd y gwasanaeth?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau
Ein Gwasanaethau	Bodddhad Cwsmeriaid - Pa mor Fodlon ydych chi gyda'r amseroedd ymateb gan [Gyfarwyddiaeth]?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau
Ein Gwasanaethau	, Bodddhad Cwsmeriaid - Meddyliwn fod y staff yn broffesiynol a chwrtais?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau
Ein Gwasanaethau	Bodddhad Cwsmeriaid - Pa mor hawdd oedd hi i chi gysylltu â'r [Gyfarwyddiaeth]?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau

***Mae DPA Gweithio Ystwyth wedi'u cytuno a bydd proses yn cael ei rhoi ar waith i gasglu gwybodaeth gyda thargedau i'w gosod.**



Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Ffocws Allweddol (MFfA/KFA)	Disgrifiad o'r Dangosydd Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amllder	2023-24	2024-25	2025-26
Ein Gwasanaethau	Bodddhad Cwsmeriaid - Os ydych chi erioed wedi nodi pryder /ymholiad/ problem gyda [Cyfarwyddiaeth] am y gwasanaeth y maent yn ei ddarparu, pa mor fodlon oeddech chi ar sut y cafodd ei ddatrys?	PCGC	Blynnyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn
Cyfrifon Taladwy						
Ein Gwasanaethau	Perfformiad Cyflogau'r Sector Cyhoeddus - y tu allan i'r GIG, Y ddau	Y ddau	Misol	95%	95%	95%
Gwasanaethau Golchdy						
Ein Gwasanaethau	Archebion a anfonwyd i fodloni archebion sefydlog cwsmeriaid	PCGC	Wythnosol	85%	85%	85%
Ein Gwasanaethau	Dosbarthu a wnaed o fewn 2 awr o'r amser dosbarthu y cytunwyd arno	PCGC	Wythnosol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	Pwyntiau Methu o ran Cyswllt Microbiolegol	PCGC	Wythnosol	85%	85%	85%
Ein Gwasanaethau	, Eitemau amhrifodol a ddychwelwyd i'r golchdy gan gynnwys eitemau gwastraff Clinigol	Cwsmer	Wythnosol	<5	<5	<5

Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Ffocws Allweddol (MFfA/KFA)	Disgrifiad o'r Dangosydd Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amllder	2023-24	2024-25	2025-26
Central Team						
Ein Gwasanaethau	Cyflawni mynegai boddhad cwsmeriaid o fodlonrwydd (90%) neu well yn flynyddol	PCGC	Blynyddol	90%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Pob digwyddiad (ac eithrio Blaenoriaeth 1 (BI1)) a godwyd gyda'r Tîm Canolog yn cael ymateb o fewn 2 awr rhwng 9am-5pm	PCGC	Misol	92%	94%	94%
Ein Gwasanaethau	Ymatebir i ddigwyddiadau BI1 a godwyd gyda'r Tîm Canolog o fewn 20 munud rhwng 9am-5pm	PCGC	Misol	90%	90%	90%
Ein Gwasanaethau	mae digwyddiadau BI1 a godir gyda'r Tîm Canolog yn cael eu datrys o fewn 8 awr rhwng 9am-5pm	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Bydd tocynnau Mannau Gwasanaeth BACS a dderbynnir cyn 14.00 yn cael eu prosesu ar yr un diwrnod gwaith oni bai bod problemau yn cael eu nodi ac nad yw'r sawl sy'n gwneud y cais ar gael i ymdrin â nhw. Bydd y tocynnau sy'n weddill yn cael eu prosesu y diwrnod gwaith nesaf	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Atal Twyll						
Ein Gwerth	Cynnydd mewn adferiadau ariannol i GIG Cymru trwy CFS Cymru ac LCFS, defnydd cyson o adferiadau ariannol AFI gwell	PCGC	Chwarterol	Gwelliant parhaus yn nifer yr atgyfeiriadau ac adferiadau	Parhaus – mwy o atgyfeiriadau	Parhaus – mwy o atgyfeiriadau

Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Ffocws Allweddol (MFfA/KFA)	Disgrifiad o'r Dangosydd Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amllder	2023-24	2024-25	2025-26
Digital Workforce						
Ein Gwasanaethau	% y Galwadau a Atebwyd	PCGC	Misol	85%	85%	85%
Ein Gwasanaethau	% yr ymatebion trwy sgwrs fyw	PCGC	Misol	90%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	% boddhad cwsmeriaid flwyddyn ar ôl blwyddyn	PCGC	Misol	90%	90%	90%
Digital Learning						
Ein Gwasanaethau	% y Galwadau a Atebwyd	PCGC	Misol	85%	85%	85%
Ein Gwasanaethau	% yr ymatebion trwy sgwrs fyw	PCGC	Misol	90%	90%	90%
Gofal Sylfaenol						
Ein Gwerth/Ein Gwasanaethau	DPA 1 - Ffeiliau Talu Gofal Sylfaenol yn cael eu hanfon i'r Cyfrifon Taladwy o fewn 5 diwrnod gwaith o wneud taliadau	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	, DPA 2 – Gweithredir aseiniad claf o fewn 24 awr i dderbyn y cais	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	DPA 4 – Trosglwyddiadau cofnodion meddygol brys wedi'u gweithredu o fewn 2 ddiwrnod gwaith	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwerth/Ein Gwasanaethau	DPA 7 - Rhybuddion Rhaeadru Categori A i'w cyhoeddi o fewn 4 awr o'u derbyn	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwerth/Ein Gwasanaethau	DPA 12 – Cyfraddau Cywirdeb Presgripsiynau yn cydymffurfio â CLG (99%)	PCGC	Misol	99%	99%	99%
Pawb	DPA 16 - Cadw achrediad Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid	PCGC	Blynnyddol	Wedi'i gadw	Wedi'i gadw	Wedi'i gadw

Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Ffocws Allweddol (MFFA/KFA)	Disgrifiad o'r Dangosydd Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amllder	2023-24	2024-25	2025-26
Caffael						
Ein Gwerth	Arbedion yn erbyn Cynllun	Y ddau	Misol	£22m	£40m	£50m
Ein Gwerth	Gwerth gwariant ychwanegol GIG Cymru o fewn yr Economi Sylfaenol*	Y ddau	Misol	£10m	i'w gadarnhau	i'w gadarnhau
Ein Gwasanaethau	Nifer y trafodion a gasglwyd trwy weithredu Scan4Safety	Y ddau	Misol	330,000	1,000,000	1,500,000
Ein Gwasanaethau	Nifer y llinellau cynnyrch sydd wedi'u stocio'n genedlaethol	PCGC	Misol	250 o linellau ychwanegol	250 o linellau ychwanegol	250 o linellau ychwanegol
Y Labordy Profi Deunyddiau Llawfeddygol						
Ein Gwasanaethau	% yr adroddiadau digwyddiadau a anfonwyd at yr awdurdod rheoleiddio o fewn 50 diwrnod i dderbyn y ffurflen	PCGC	Misol	90.00%	90.00%	90.00%
Ein Gwasanaethau	% yr adroddiadau archwiledig a gyflwynwyd yn brydlon (Masnachol)	PCGC	Misol	90.00%	90.00%	90.00%
Ein Gwasanaethau	% yr adroddiadau archwiledig a gyflwynwyd yn brydlon (GIG)	PCGC	Misol	90.00%	91.00%	92.00%
Ein Gwasanaethau	% y gwerthusiadau sicrwydd technegol a gyflwynwyd yn brydlon	PCGC	Misol	89.00%	90.00%	91.00%
Uned Feddyginiaethau CIVAS@IP5						
Ein Gwasanaethau	Gwallau yn y Gwasanaeth	PCGC	Misol	<0.5%	<0.5%	<0.5%
Gwasanaethau Ystadau Arbenigol						
Ein Gwasanaethau	Amseroldeb y cyngor	PCGC	Misol	dychwelwyd 95% o ymatebion craffu dechreuol ar achosion busnes achos i Lywodraeth Cymru erbyn y dyddiad y cytunwyd arno	dychwelwyd 95% o ymatebion craffu dechreuol ar achosion busnes achos i Lywodraeth Cymru erbyn y dyddiad y cytunwyd arno	dychwelwyd 95% o ymatebion craffu dechreuol ar achosion busnes achos i Lywodraeth Cymru erbyn y dyddiad y cytunwyd arno
Ein Gwasanaethau	Boddhad Cwsmeriaid: % boddhad cwsmeriaid yn seiliedig ar wybodaeth arolwg	PCGC	Blynyddol	95% o'r Arolwg boddhad i'w gwblhau Tachwedd 2024	95% o'r Arolwg boddhad i'w gwblhau Tachwedd 2025	95% o'r Arolwg boddhad i'w gwblhau Tachwedd 2026

Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Ffocws Allweddol (MFfA/ KFA)	Disgrifiad o'r Dangosydd Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amllder	2023-24	2024-25	2025-26
Ein Gwasanaethau	Problemau a Chwynion – ymdrin â hyn yn unol â gofynion y Protocol Rheoli Problemau a Chwynion (nifer y cwynion)	PCGC	Misol	0 cwyn.	0 cwyn.	0 cwyn.
Ein Gwerth	Buddion Dylanwad Proffesiynol	PCGC	Misol/ Chwarterol	£2,175,000	£2,900,000	£3,325,000
Archwilio a Sicrwydd						
Ein Gwasanaethau	Cynlluniau Archwilio wedi'u cytuno/ ar ffurf drafft erbyn 31 Mawrth	PCGC	Blynyddol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	Barn archwilio wedi'i chyflwyno erbyn 31 Mai	PCGC	Blynyddol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	Archwiliadau a adroddwyd yn erbyn cyfanswm yr archwiliadau a gynlluniwyd	PCGC	Misol	> 95%	> 95%	> 95%
Ein Gwasanaethau	Archwiliadau a gyflawnwyd ar gyfer pob Pwyllgor Archwilio yn unol â'r cynllun y cytunwyd arno	Y ddau	Pob Pwyllgor	80%	80%	80%
Ein Pobl	% yr argymhellion a weithredwyd a'u heffaith	Y ddau	Blynyddol	ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol	ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol	ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol
Archwilydd Meddygol						
Ein Gwasanaethau	Cyfanswm yr achosion a gyfeiriwyd i MES	Y ddau	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	Digwyddiadau Byth	PCGC	Misol	0	0	0
Ein Gwasanaethau	Llinellau Amser – achosion a gaewyd o fewn 72 awr o dderbyn nodiadau	PCGC	Misol	>90%	>90%	>90%
Ein Gwasanaethau	Llinell Amser - craffu ME o fewn 24 awr o dderbyn nodiadau	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Un Cyflogwr Arweiniol						
Ein Gwasanaethau	% o alwadau a atebwyd	PCGC	Chwarterol	80%	95%	95%



Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Ffocws Allweddol (MFfA/KfA)	Disgrifiad o'r Dangosydd Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amllder	2023-24	2024-25	2025-26
Gwasanaethau Cyflogaeth						
Ein Gwasanaethau	Creu Swydd Wag i gais dyddiad cychwyn (a arferai fod yn gynnig diamod)	Y ddau	Misol	71 days	71 days	71 days
Ein Gwasanaethau	% y Swyddi Gwag a hysbysebwyd o fewn 2 ddiwrnod gwaith o'u derbyn	PCGC	Misol	98%	98%	98%
Ein Gwasanaethau	Swyddi Gwag a hysbysebwyd o fewn 2 ddiwrnod gwaith o'u derbyn	PCGC	Misol	2 Diwrnod	2 Diwrnod	2 Diwrnod
Ein Gwasanaethau	% y llythyrau cynnig amodol a anfonwyd o fewn 4 diwrnod gwaith	PCGC	Misol	98%	98%	98%
Ein Gwasanaethau	llythyrau cynnig amodol a anfonwyd o fewn 4 diwrnod gwaith	PCGC	Misol	4 Diwrnod	4 Diwrnod	4 Diwrnod
Ein Gwasanaethau	% y galwadau a atebwyd - Recriwtio, PCGC	PCGC	Misol	95.00%	95.00%	95.00%
Ein Gwasanaethau	% y galwadau a atebwyd - Cyflogres	PCGC	Misol	95.00%	95.00%	95.00%
Ein Gwasanaethau	% y galwadau a atebwyd - Dyfarniad Myfyriwr	PCGC	Misol	95.00%	95.00%	95.00%
Ein Gwasanaethau	PCGC % cywirdeb y cyflog yn y cyfnod tâl	PCGC	Misol	99.60%	99.60%	99.60%
Ein Gwasanaethau	% Cywirdeb Cyflog Cyffredinol	Y ddau	Misol	99.60%	99.60%	99.60%
Ein Gwasanaethau	% Ceisiadau Bwrsariaeth y GIG a broseswyd o fewn 20 diwrnod	PCGC	Misol	100.00%	100.00%	100.00%

Atodiad D - Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Ffocws Allweddol (MFfA/KFA)	Disgrifiad o'r Dangosydd Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amllder	2023-24	2024-25	2025-26
Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg						
Ein Gwasanaethau	Amseroldeb cyngor rhagarweiniol – o fewn 3 diwrnod busnes	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Yr amser o'i ystyried gan y Panel Cyngori ar Ddysgu i'w gyflwyno i Bwyllgor Cronfa Risg Cymru	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Cau Achosion Ymateb Boddhad Cleientiaid	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Cau Achosion Ymateb Boddhad Cleientiaid	PCGC	Blynyddol	Ymatebion naratif cadarnhaol	Ymatebion naratif cadarnhaol	Ymatebion naratif cadarnhaol
Ein Gwasanaethau	Wedi cyflawni Achrediad Lexcel llwyddiannus	PCGC	Blynyddol	Cyflawni	Cyflawni	Cyflawni
Ein Gwasanaethau	Wedi cyflawni Achrediad Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmeriaid llwyddiannus	PCGC	Blynyddol	Cyflawni	Cyflawni	Cyflawni
Ein Pobl	Cyfarfod â'r grŵp ymgysylltu â staff yn fisol a chynhyrchu cylchlythyrau yn dilyn canlyniad y cyfarfodydd.	PCGC	Misol	100%	100%	100%



Cynlluniau Blwyddyn 2 a Blwyddyn 3

Atodiad E



Mae cynlluniau Blwyddyn 2 yn rhoi darlun dangosol o'r gwaith pellach a gynlunnir a'r cynnydd a ddisgwylir.

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

| 2024-25 Targedau Cyflawnadwy Allweddol



Ein Pobl

Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod

Gwella mynediad at y proffesiwn cyfreithiol trwy gyflwyno prentisiaethau cyfreithiol.

Tyfu ein rhaglenni chwilio am dalent gyda'n timau Peirianeg Ystadau Arbenigol ac Eiddo Tiriog.

Parhau i wella ein profiadau i hyfforddeion gyda'r Un Cyflogwr Arweiniol.

Monitro ac addasu i effaith ffyrdd ystwyth a ffyrdd newydd eraill o weithio.

Hyfforddi swyddogion ymchwilio ariannol Gwrth-dwyll ychwanegol.



Ein Gwasanaethau

Ysgogi arloesedd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson

Archwilio atebion digidol i gyflwyno pasbort electronig ar gyfer recriwtio yn y GIG.

Adolygu a gwella ein Rhaglen Sicrhau Ansawdd a Gwella Archwilio.

Ehangu ystod y cynnyrch o Uned Dechnegol Fferylliaeth PCGC.

Archwilio'r ddarpariaeth o wasanaethau cyfreithiol ychwanegol gan gynnwys ymglyfreitha eiddo, cyfraith elusennau, ac adennill dyledion.

Defnydd pellach o'r Rhaglen Scan for Safety.



Ein Gwerth

Gwneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i'n partneriaid

Cefnogi'r gwaith o weithredu'r Rhaglen Gweithlu Meddygol Cenedlaethol.

Parhau i ysgogi'r momentwm sydd ei angen er mwyn i GIG Cymru gyrraedd carbon sero net erbyn 2030.

Cynyddu nifer yr anfonebau a brosesir gan Gyfrifon Taladwy drwy e-fasnachu.

Moderneiddio warysau Dosbarthu Cenedlaethol, rhestrau eiddo ysbytai a model logisteg ar gyfer GIG Cymru.

Parhau i gyflwyno modiwlau Datix Cymru a CIVICA Experience yn raddol.



Mae cynlluniau Blwyddyn 3 yn rhoi amlinelliad o gyfleoedd i archwilio cynlluniau arloesol newydd ac i ddatblygu mwy o raglenni gwaith parhaus.

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

| 2025-26 Targedau Allweddol i'w Cyflawni



Ein Pobl

Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod

Parhau i wella a datblygu ein cynigion Iechyd a Lles i'n pobl.

Digideiddio ystod ehangach o gyfleoedd e-ddysgu i gefnogi'r gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Cefnogi'r Economi Sylfaenol drwy greu cyfleoedd o fewn PCGC ar gyfer myfyrwyr Rhwydwaith 75, prentisiaid, interniaid ac eraill.

Ehangu a gwella'r buddion a gynigir i staff GIG Cymru, ee electroneg cartref, beiciau a cheir allyriadau isel.



Ein Gwasanaethau

Ysgogi arloesedd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson

Dylanwadu ar baratodau ar gyfer y rhaglen i adnewyddu'r Cofnod Staff Electronig yn 2026-27.

Archwilio cyfleoedd eraill i ehangu model yr Un Cyflogwr Arweiniol i rolau gofal sylfaenol ac iechyd y cyhoedd.

Ymchwilio i ehangu ein hystod o ddulliau profi biolegol a gynigir yn ein Labordy Profi Deunyddiau Llawfeddygol.

Datblygu cymorth desg wasanaeth ar gyfer Scan for Safety.



Ein Gwerth

Gwneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i'n partneriaid

Gwella gweithrediadau a seilwaith y Gadwyn Gyflenwi, Logisteg a Thrafnidiaeth ar bob safle i leihau allyriadau carbon.

Meincodi gyda darparwyr archwilwyr mewnol eraill i sicrhau gwasanaeth Archwilio a Sicrwydd sy'n addas ar gyfer y dyfodol.

Gweithredu datrysiaid rheoli achosion hirdymor o fewn Cyfreithiol a Risg.

Parhau i gyflawni cyfraniad caffael at gynllun strategol Datgarboneiddio GIG Cymru.





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership



@NWSSP



NWSSP

pcgc.gig.cymru



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership