

Mae Rheoliad 16 Rheoliadau Rheoli Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1999 yn rhoi dyletswydd ar gyflogwyr i gynnal asesiad risg ar gyfer mamau newydd neu famau beichiog

A yw'r asesiad risg ar gyfer y swydd yn nodi bod unrhyw un o'r canlynol yn risgiau arbennig ar gyfer cyflogai sy'n fam newydd neu'n feichiog? * *Dileer fel y bo'n briodol*

Argymhellion: e.e. *Rôl wedi'i haddasu, argymhellion meddygol, adleoli (yn amodol ar adran 67 Deddf Hawliau Cyflogaeth 1996)*

a. Ymbelydredd	Ydy/Nac ydy*		
b. Sylweddau peryglus	Ydy/Nac ydy*		
c. Gwaith Corfforol a chodi	Ydy/Nac ydy*		
Cydymffurfio â hyfforddiant			
ch. Uwchsain	Ydy/Nac ydy*		
d. Haint	Ydy/Nac ydy*		
dd. Gwaith sifft neu oriau anghymdeithasol	Ydy/Nac ydy*		
e. Gweithfan, e.e. Desg, cyfrifiadur	Ydy/Nac ydy*		
Cynhaliwyd asesiad DSE			
f. Risgiau eraill nad ydynt wedi'u nodi uchod	Ydy/Nac ydy		
Diogelwch rhag tân - PEEPS			

Argymhellion e.e. dyddiad cyfeirio, ac ati

A oes angen cyfeirio at yr Adran Iechyd Galwedigaethol?	Oes/Nac oes		
--	-------------	--	--

Pwysig: Cyfrifoldeb y cyflogai yw rhoi gwybod i'r Ymddiriedolaeth os bydd unrhyw amgylchiadau'n newid yn unol â'r hyn a nodir yn yr asesiad risg

Cyflogai (Llythrennau bras a Llofnod)	
---------------------------------------	--

Dyddiad		
Rheolwr (Llythrennau bras a Llofnod)		
Dyddiad		