

Gwasanaethau Cyflogres, Pensiynau a Threuliau Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) Hysbysiad Preifatrwydd

1. Cyflwyniad

Mae GIG Cymru yn gartref i saith sefydliad iechyd, sy'n cynnwys Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC). Mae PCGC yn hwyluso llawer o swyddogaethau ar ran holl Fyrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd GIG Cymru.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â'r wybodaeth yn y daflen hon, rhaid i chi gysylltu ag adrannau Gwasanaethau Cyflogres, Pensiynau a Threuliau a ddangosir ar waelod y daflen hon neu Reolwr Llywodraethu Gwybodaeth PCGC.

Cyhoeddwyd y daflen hon gan PCGC i ddisgrifio hwyluso'r prosesau Cyflogres, Pensiynau a Threuliau yn GIG Cymru.

2. Eich hawliau

Mae'r daflen hon yn egluro'ch hawliau o dan ddeddfwriaeth newydd, sef y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data. Mae'n pwysleisio angen PCGC i wneud yn siŵr ein bod ni'n egluro sut rydyn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth ar gyfer prosesu'r Gyflogres, Pensiynau a Threuliau.

Bydd yr wybodaeth a roddwn ichi am sut y byddwn yn defnyddio'ch data:

- yn gryno, yn hawdd ei darllen ac yn hygyrch
- wedi ei hysgrifennu'n glir ac yn syml ac
- yn rhad ac am ddim.

3. Pa gyfreithiau ydyn ni'n eu dilyn?

Y gyfraith sy'n pennu sut rydym yn defnyddio'ch gwybodaeth. Dyma restr o'r cyfreithiau rydym yn eu dilyn sy'n caniatáu inni ddefnyddio'ch gwybodaeth:

- Y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol
- Bil Diogelu Data'r DU
- Y Ddeddf Hawliau Dynol
- Y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth
- Dyletswydd Cyfrinachedd y Gyfraith Gyffredin
- Y Ddeddf Camddefnyddio Cyfrifiaduron
- Deddf y Comisiwn Archwilio
- Y Ddeddf Rheoleiddio Pwerau Ymchwiliol
- Deddfau Iechyd a Diogelwch
- Deddfau Cyflogaeth

- Deddf Pensiwn y Gweithle
 - Atodi Deddf Gorchmynion Enillion
-

Mae adrannau Gwasanaethau Cyflogres a Threuliau Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru yn gweinyddu'r prosesau sy'n cynnwys talu holl weithwyr GIG Cymru, ac felly hwy yw deiliad a defnyddiwr eich gwybodaeth.

4. Pa fathau o wybodaeth bersonol ydyn ni'n eu defnyddio ar gyfer y Gyflogres, Pensiynau a Threuliau?

Er mwyn talu staff fel sefydliad GIG, rydym angen defnyddio'r wybodaeth ganlynol at ddibenion y Gyflogres, Pensiynau a Threuliau.

Pob Gwasanaeth

Teitl

Enw

Cyfeiriad

Cod post

Rhif ffôn

Rhif Gweithiwr:

Rhif Yswiriant Gwladol

Hanes Gwasanaeth Cyfrifadwy GIG (Trosglwyddo Rhyng-awdurdod)

Gwybodaeth cyfrif banc (rhif cyfrif a chod didoli) Rhif cofrestriad, gwneuthuriad a model car

Y Gyflogres a Phensiynau

Dyddiad Geni

Perthynas agosaf

Gwybodaeth Ychwanegol ar gyfer y Gyflogres yn Unig

Gorchmynion llys

Cofnodion salwch

Gwybodaeth Ychwanegol ar gyfer Treuliau yn Unig

Dogfennau Yswiriant

Trwydded Yrru

Mae gwybodaeth hefyd yn cael ei chofnodi yn ôl math mewn cronfa ddata ganolog sy'n cyfrif am yr holl brosesau sy'n cael eu cwblhau yn PCGC. Gelwir hyn yn "Gofrestr Asedau Gwybodaeth".

Fodd bynnag, mae'n bwysig nodi nad yw hyn yn cynnwys unrhyw wybodaeth y gellir ei hadnabod am unigolion.

5. Pam y caiff gwybodaeth ei phrosesu?

Fel gweithiwr yn GIG Cymru, dim ond pan fydd gennym eich caniatâd y byddwn yn defnyddio'ch gwybodaeth.

Lle mae'r Gyflogres, Pensiynau a Threuliau i'w hystyried yn brosesau nad ydynt yn cynnwys caniatâd, byddwn yn defnyddio'ch gwybodaeth heb ganiatâd a dim ond pan fydd y gyfraith yn cyfiawnhau hynny.

Yn yr achos hwn, o dan erthygl 6 o'r Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol (cyfreithlondeb prosesu) mae'r canlynol yn berthnasol:

- (a) bod gwrthrych y data wedi rhoi cydsyniad i brosesu ei ddata personol at un diben penodol neu fwy;
- (b) mae angen prosesu ar gyfer cyflawni contract y mae gwrthrych y data yn cymryd rhan ynddo neu er mwyn cymryd camau, ar gais gwrthrych y data, cyn ymrwymo i contract;
- (c) mae angen prosesu er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y mae'r rheolwr yn ddarostyngedig iddi;
- (e) Mae angen prosesu ar gyfer cyflawni tasg a weithredir er budd y cyhoedd neu wrth arfer awdurdod swyddogol a ymddiriedir yn y rheolwr;

O ran erthygl 9 (prosesu categorïau arbennig o ddata personol) mae'r canlynol yn berthnasol:

- (a) bod gwrthrych y data wedi rhoi cydsyniad clir i brosesu y data personol hynny at un diben penodol neu fwy ac;
- (b) mae angen prosesu at ddibenion cyflawni rhwymedigaethau ac arfer hawliau penodol y rheolwr neu wrthrych y data ym maes cyflogaeth a nawdd cymdeithasol a chyfraith diogelu cymdeithasol i'r graddau y caiff ei awdurdodi gan yr Undeb neu'r Aelod-wladwriaeth cyfraith neu gytundeb ar y cyd yn unol â chyfraith yr Aelod-wladwriaeth sy'n gosod mesurau diogelu priodol ar gyfer hawliau sylfaenol a buddiannau gwrthrych y data;

Y rhesymau pam mae'r Gyflogres, Pensiynau a Threuliau yn prosesu data:

Prosesu'r Gyflogres
Cymhwyso Gwasanaeth Cyfrifadwy'r GIG - Credyd Cynyddol
Didyniadau 3ydd Parti Gwirfoddol (awdurdodiad gweithwyr)
Treuliau busnes
Cyfrifo Pensiynau'r GIG
Pensiynau NEST
Hawliadau Trydydd

Parti Gor-daliadau
Lwfans Anafiadau
Gohebiaeth yr Adran Gwaith a Phensiynau (DWP)
Ffurflenni'r Swyddfa Ystadegau Gwladol (ONS)
Archwiliadau Cymru

Swyddfa'r Cabinet - Menter Twyll Genedlaethol
Geirdaon ar gyfer Gwiriadau Credyd / Cwmnïau Rhent / Morgais -
gyda chaniatâd
Cynlluniau aberthu cyflog
Darpariaeth Ceir Llog
Tâl Absenoldeb Rhiant
Gorchymyn Atafael Enillion

6. Rhannu eich gwybodaeth

Mae rhesymau pam rydyn ni'n rhannu gwybodaeth at ddibenion
Gyflogres, Pensiynau a Threuliau.

Mae'r rhain fel arfer ar gyfer y broses Gyflogres, Pensiynau a Threuliau
sy'n cynnwys:

CThEM
Cwmnïau Ceir Llog
Cynlluniau aberthu cyflog
Llysoedd
Asiantaeth Pensiynau'r GIG
Adran Gwaith a Phensiynau (DWP)
Y Swyddfa Ystadegau Gwladol
Swyddfa'r Cabinet - Menter Twyll Genedlaethol

Mae PCGC yn trosglwyddo Gwybodaeth i'r sefydliadau canlynol at
ddibenion ei swyddogaethau Cyflogres:

IBM SEL Asiantaeth
Pensiynau'r GIG
NEST
CThEM
HealthRoster
Swyddfa'r Cabinet - Menter Twyll Genedlaethol
Llysoedd

Efallai y gofynnir i Swyddogaethau Cyflogres ddarparu gwybodaeth i
sefydliadau i gefnogi ymchwiliad troseddol gan gynnwys Twyll: -

Ymchwiliadau'r Heddlu
Swyddfa'r Cabinet - Menter Twyll
Genedlaethol Gwasanaeth Atal Twyll y
GIG
Twyll Adran Gwaith a Phensiynau

O dan y gyfraith, dim ond gyda'r swyddogion Gwasanaethau'r Gyflogres, Pensiynau a
Threuliau hynny sy'n gyfrifol am y broses i sicrhau eich bod yn derbyn eich cyflog,
pensiynau a threuliau priodol y rhennir eich gwybodaeth.

Hysbysiad Preifatrwydd Gwasanaethau Cyflogres a Threuliau
Tudalen 6

Rhennir gwybodaeth fel mai dim ond y bobl briodol fydd yn gweithio gyda'i gilydd i dalu staff gyda'r cyflog, treuliau a phensiynau priodol.

Mae'n bwysig nodi bod gan bawb sy'n derbyn gwybodaeth amdanoch chi o ran Tâl a Threuliau ddyletswydd i gadw'r wybodaeth honno'n gyfrinachol.

Dim ond yr wybodaeth angenrheidiol y bydd PCGC yn gofyn amdani, yn ei defnyddio ac yn ei rhannu.

Ni fyddwn byth yn gwerthu'ch gwybodaeth ac ni fyddwn yn ei rhannu heb yr awdurdod cyfreithiol priodol.

7. Diogelwch eich Gwybodaeth

Mae PCGC yn cymryd y cyfrifoldeb sydd ganddi i warchod eich gwybodaeth bersonol yn ddifrifol iawn. Ni waeth a yw'r wybodaeth honno ar ffurf electronig neu ar bapur.

Rydym hefyd yn cyflogi rhywun sy'n gyfrifol am reoli gwybodaeth a'i chyfrinachedd er mwyn sicrhau:

- bod eich gwybodaeth wedi ei diogelu, ac er mwyn
- rhoi gwybod ichi sut y caiff ei defnyddio.

Mae disgwyl i bob aelod o staff gwblhau hyfforddiant yn rheolaidd.

Mae angen hyfforddiant cynhwysfawr er mwyn gallu diogelu'r wybodaeth sydd wedi ei rhoi i PCGC. Mae'r hyfforddiant hwn yn sicrhau bod pob aelod o staff sy'n gweithio yn GIG Cymru yn ymwybodol o'i gyfrifoldebau mewn perthynas â thrin eich gwybodaeth, ni waeth pa adran mae'n gweithio ynddi.

Gwerthuso Cyfrinachedd

Bydd yr unigolyn sy'n gyfrifol am reoli cyfrinachedd hefyd yn ystyried preifatrwydd a chyfrinachedd unrhyw ddata a gedwir ac os bydd yn cael eu defnyddio mewn ffordd wahanol. Mae hyn yn arbennig o bwysig pan gynigir defnyddio technolegau newydd neu pan ystyrir newidiadau i'r trefniadau cyfredol.

8. Beth yw'ch hawliau?

Bydd PCGC yn sicrhau eich bod yn gallu cael mynediad at eich gwybodaeth. Gwnawn hyn er mwyn sicrhau eich bod yn ymwybodol o ba wybodaeth sydd gennym.

Mae gennych yr hawl i:

- wybod sut y caiff eich gwybodaeth ei defnyddio ac i
- dderbyn copïau o'r wybodaeth honno.

Os ydych chi am wybod rhagor am yr hawliau sydd gennych i weld eich data, cysylltwch â Rheolwr Llywodraethu Gwybodaeth PCGC.

Mae PCGC yn ceisio ymateb i bob cais i gael mynediad at wybodaeth cyn gynted â phosibl. Mae'n rhaid i'r sefydliad ymateb i'ch cais cyn pen mis ar ôl ei dderbyn, ond gellir ymestyn y cyfnod hwn os yw'r cais yn gymhleth ac yn fawr.

Dim ond i'ch gwybodaeth chi eich hun y mae'r hawliau hyn yn berthnasol. Serch hynny, fe allwch wneud cais i weld gwybodaeth person arall os yw un o'r amodau hyn yn berthnasol:

- Rydych yn rhiant neu'n warcheidwad i blentyn sy'n rhy ifanc i arfer ei hawliau cyfreithiol ei hun
- Lle bo rhywun (sydd â'r galluedd meddyliol i allu gwneud hynny) wedi awdurdodi unigolyn i weithredu ar ei ran;
- Mewn achosion lle mae telerau'r Ddeddf Galluedd Meddyliol yn berthnasol.

Bydd PCGC yn gwirio'ch cais i sicrhau bod yr wybodaeth y gofynnir amdani yn wybodaeth bersonol.

Bydd yn amlwg bod yr wybodaeth yn bersonol fel arfer, ond bydd PCGC yn cysylltu â chi os nad yw'n glir.

Oes rhaid imi dalu ffi?

Byddwn yn darparu'r wybodaeth yn rhad ac am ddim.

Fodd bynnag, gallem godi ffi fach. Byddwn yn codi ffi os yw'r cais yn un mawr neu'n un sydd wedi ei gyflwyno sawl gwaith.

Bydd yn dibynnu ar faint y bydd yn costio i ddarparu'r wybodaeth. Os ydych chi eisiau gwybod rhagor am y ffioedd a godir am wybodaeth, cysylltwch â PCGC.

Sut gaiff yr wybodaeth ei darparu?

Caiff yr wybodaeth ei darparu ar ffurf sy'n hawdd ei defnyddio ar system arall os yw'n electronig (e.e. ffeil Microsoft Word neu Excel). Fel arall, caiff ei darparu ar bapur.

9. Caniatâd (Cydsyniad)

Er mwyn sicrhau bod y defnydd o'ch gwybodaeth bersonol yn gyfreithlon, mae'n bosibl y bydd PCGC yn gofyn am eich caniatâd i'w defnyddio. Nid oes rhaid gwneud hynny os yw'r wybodaeth yn cael ei defnyddio at ddibenion cyfreithlon o dan ddeddfwriaeth bresennol, sy'n cynnwys cyflogi.

Er yr ystyrir bod prosesu taliadau'r Gyflogres, Pensiynau a Threuliau yn wahanol, mae'n bwysig nodi, fodd bynnag, fod sefyllfaoedd lle nad oes angen i PCGC gael caniatâd. Mae hyn fel arfer os oeddech chi'n glaf a bod Ysbyty'n darparu gofal uniongyrchol i chi. Mae'r gyfraith hefyd yn caniatáu i'r GIG ddefnyddio'ch data at ddibenion meddygaeth ataliol neu alwedigaethol, iechyd y cyhoedd, diagnosis meddygol, darparu iechyd neu ofal cymdeithasol neu ofal iechyd sydd er eich budd, heb gydsyniad.

Mae'n rhaid eich bod wedi rhoi caniatâd o'ch gwirfodd, heb bwysau i'w roi. Mae'n rhaid bod hyn wedi ei wneud mewn modd eglur, ac mae'n rhaid eich bod yn ymwybodol o sut y caiff eich gwybodaeth ei thrin.

Mae'n rhaid bod yr unigolyn wedi rhoi caniatâd o'i wirfodd

Mae'n rhaid i PCGC sicrhau bod gennych ddewis os gofynnwn am gydsyniad. Bydd adegau eraill lle mae'n bosibl y bydd gofyn ichi roi caniatâd pellach mewn argyfyngau ac ar gyfer triniaethau (fel llawdriniaeth, ffotograffiaeth feddygol, profion a samplau gwaed ayyb). Nid yw'r gyfraith yn mynnu bod rhaid ichi roi caniatâd serch hynny os yw'r triniaethau hyn yn rhan o ddarparu gofal effeithiol ichi.

Rhoi gwybod ichi a chael eich cydsyniad

Os byddwn yn gofyn am eich caniatâd, cewch chi wybodaeth am hyn. Bydd hyn yn egluro beth y mae gofyn ichi roi caniatâd ar ei gyfer. Bydd rhaid i PCGC brofi ei bod wedi rhoi gwybodaeth ichi, a'ch bod wedi llwyr ddeall beth roddoch chi ganiatâd ar ei gyfer.

Gallwch roi'ch caniatâd trwy unrhyw ddull ond dylai fod yn glir eich bod wedi ei roi. Fodd bynnag, fel y'i nodwyd uchod, caiff PCGC ddefnyddio'ch gwybodaeth yn gyfreithlon ac nid oes rhaid ichi roi caniatâd iddi gael gwneud hynny.

Os gofynnir am ganiatâd, gallwch roi hwn mewn sawl ffordd. Gallwch ei roi yn ysgrifenedig, trwy dicio blwch ar wefan, trwy ddewis opsiynau ar ap ffôn symudol, neu drwy unrhyw weithred arall sy'n dangos eich bod wedi derbyn y caiff eich gwybodaeth ei defnyddio.

10. Beth am atal ei defnydd?

Byddwch yn cael gwybod am unrhyw newidiadau, gan gynnwys rhoi'r gorau i ddefnyddio'ch gwybodaeth, ar yr adeg y cymerir y penderfyniad. Tra'ch bod wedi'ch cyflogi gan y GIG,

Hysbysiad Preifatrwydd Gwasanaethau Cyflogres a Threuliau
Tudalen 9

mae'n debygol y bydd eich gwybodaeth yn parhau i gael ei defnyddio ar gyfer taliadau'r Gyflogres a Threuliau gan fod angen yr wybodaeth er mwyn gwneud taliadau i chi. Felly, byddai stopio ei defnyddio yn golygu na fyddai modd eich talu.

Bydd hawliadau'r Gyflogres, Pensiynau neu Dreuliau yn cael eu cadw am gyfnodau penodol a'u storio'n electronig. Am gopïau o'r wybodaeth hon, gall gweithwyr gyfeirio at gopïau a gedwir yn y Cofnod Staff Electronig a systemau'r Gyflogres, Pensiynau neu Dreuliau.

11. Penderfyniadau a wneir yn awtomatig

Mae PCGC hefyd yn cymryd camau i atal y risgiau a all godi o gymryd penderfyniadau yn awtomatig:

Bydd hyn yn berthnasol i chi pan:

- fydd yn broses awtomatig a
- fydd gan benderfyniad a wnaed â'ch gwybodaeth rym cyfreithiol.

Mae'n bosibl y bydd adrannau'r Gyflogres, Gwasanaethau Pensiynau a Threuliau yn awtomeiddio rhai penderfyniadau â'ch gwybodaeth, ond fel arfer bydd rhywfaint o fewnbwn gan bobl wrth wneud hyn. Er enghraifft, uwchlwytho/trosglwyddo gwybodaeth i systemau, trosglwyddo'n awtomatig yn electronig o e-systemau ar gyfer systemau rhestru a threuliau, cyfrifiadau â llaw, gweithdrefnau gwirio.

Fodd bynnag, bydd PCGC yn cymryd camau i nodi faint o benderfyniadau a wneir yn awtomatig ac i ystyried a yw'r rhain yn dderbyniol.

Beth am broffilio awtomataidd?

Proffilio awtomataidd yw lle bydd GIG Cymru ddim ond yn defnyddio gwybodaeth i adnabod a cheisio dadansoddi eich gwybodaeth.

At ddibenion y Gyflogres, Pensiynau neu Dreuliau, mae'n annhebygol iawn y bydd proffilio awtomataidd yn berthnasol.

Bydd PCGC yn sicrhau bod unrhyw broffilio awtomatig yn deg ac yn gyfreithlon. Bydd PCGC yn defnyddio gweithdrefnau priodol, gan gynnwys cywiro gwallau lle bo data yn anghywir.

12 Beth am yr hawl i gywiro neu i ddileu gwybodaeth anghywir?

Mae gennych yr hawl i ofyn i PCGC gywiro unrhyw wallau yn eich gwybodaeth bersonol. Gallwch chi gywiro'r mwyafrif o'r camgymeriadau hyn trwy ddefnyddio'ch Hunanwasanaeth Gweithiwr ESR, os oes gennych gyfrif Hunanwasanaeth. Fel arall, gall Adran y Gyflogres neu'ch Rheolwr

wneud hyn gyda chaniatâd ysgrifenedig trwy Hunanwasanaeth Rheolwr ESR.

Rhaid i PCGC sicrhau bod gwybodaeth anghywir neu anghyflawn profedig naill ai'n cael ei dileu neu ei chywiro gan y bydd yr wybodaeth rydych chi'n ei darparu ar gyfer tâl trwy'r Gyflogres, Pensiynau a Threuliau yn parhau i gael ei defnyddio nes ein bod ni'n cael gwybod bod y rhain yn anghywir.

Beth sy'n digwydd os yw'r wybodaeth sydd wedi ei derbyn o sefydliad arall yn anghywir?

Gall fod yn anodd i PCGC wirio cywirdeb gwybodaeth bersonol y mae rhywun arall wedi ei darparu.

Hyd yn oed os yw PCGC yn cadw'r wybodaeth anghywir, ni allwn fod yn gyfrifol am broblemau sy'n codi yn sgil y defnydd o'ch gwybodaeth anghywir am y rhesymau canlynol:

- Mae PCGC wedi cofnodi'n gywir yr wybodaeth a ddarparoch chi, neu a ddarparwyd gan berson neu sefydliad arall;
- Mae'r person neu'r sefydliad arall wedi cymryd camau i sicrhau bod yr wybodaeth a ddarparwyd i PCGC yn gywir.
- Os ydych chi wedi gwneud ymholiadau am gywirdeb yr wybodaeth, mae hyn hefyd wedi ei gwneud yn glir i'r rhai sy'n ei defnyddio yn PCGC.

Lle y bo hynny'n bosibl, dylech gysylltu â'r sefydliad gwreiddiol a gofyn iddo ddiwygio'r wybodaeth.

Ddylid rhoi gwybod i bobl eraill pan gaiff gwybodaeth anghywir ei chywiro neu ei dileu?

Os gwneir newidiadau i'ch gwybodaeth, yna bydd y rhai a'i rhoddodd i PCGC yn cael gwybod ei bod wedi ei newid.

Os yw PCGC wedi darparu gwybodaeth i sefydliad arall, yna bydd PCGC yn rhoi gwybod i'r sefydliad arall am unrhyw newidiadau i'r wybodaeth hon lle y bo hynny'n bosibl.

Gallwch hefyd ofyn am wybodaeth yn ymwneud â'r sefydliadau hynny y ddarparwyd eich gwybodaeth iddynt. Dywedir wrth y sefydliadau hynny bod eich gwybodaeth wedi'i newid.

Cadw eich gwybodaeth

Byddwn ond yn cadw gwybodaeth am gyhyd ag y bo angen. Cedwir cofnodion yn unol ag atodlen cadw a gwaredu Cod Ymarfer Rheoli Cofnodion ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae hyn yn pennu'r cyfnod lleiaf o amser y dylid cadw cofnodion.

Gwneud cwyn

Os ydych chi am gwyno am unrhyw faterion rydych chi wedi'u profi ynglŷn â'ch gwybodaeth neu ofyn unrhyw gwestiynau sy'n ymwneud â chyfrinachedd, cysylltwch â:

Tim Knifton
Rheolwr Llywodraethu
Gwybodaeth
Tim.knifton@wales.nhs.uk

Os ydych chi'n dal yn anfodlon yn dilyn eich cwyn, mae gennych yr hawl i wneud cwyn i:

Swyddfa'r Comisiynydd
Gwybodaeth, 2^{il} Lawr,
Tŷ Churchill,
17 Ffordd Churchill,
Caerdydd, CF10 2HH

E-bost: wales@ico.gsi.gov.uk
Gwefan: www.ico.org.uk

Rhagor o wybodaeth

Am ragor o wybodaeth yn ymwneud â'r daflen hon, neu os oes unrhyw gwestiynau gennych am yr wybodaeth hon, cysylltwch â Gwasanaethau'r Gyflogres, Pensiynau a Threuliau

E-bost: Christine.Richards5@wales.nhs.uk