



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru

*Sicrhau Gwerth, Arloesedd a
Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth*

Amdanom ni



✉ shared.services@wales.nhs.uk



www.pcgig.gig.cymru

Pwy yw PCGC?

Ein cefndir

Ym mis Mai 2009, comisiynodd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol astudiaeth ymchwil i'w chynnal gan yr Ysgol Reolaeth ym Mhrifysgol Caerfaddon i adolygu modelau arferion gorau ar gyfer cydwasanaethau ledled y DU ac yn rhyngwladol, ac i gasglu adborth manwl gan randdeiliaid ledled Cymru.

Lluniwyd papur ymgynghori i gynnig newidiadau i strwythur GIG Cymru i gynnwys darpariaeth ar gyfer Partneriaeth Cydwasanaethau Cymru. Roedd achos busnes y Bartneriaeth Cydwasanaethau yn canolbwyntio ar yr angen i gyflawni darbodion maint; effeithlonrwydd a chysondeb ansawdd a phroses ar gyfer y gwasanaethau busnes a phroffesiynol a oedd yn cael eu rheoli a'u cyflawni'n uniongyrchol gan gyrff lleol y GIG. O ganlyniad, sefydlwyd Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) ym mis Tachwedd 2010 ac aeth yn fyw ym mis Ebrill 2011. Ers hynny, mae PCGC wedi datblygu'n sylweddol ac wedi parhau i wella ac addasu; gan ehangu ar ein hystod o wasanaethau o flwyddyn i flwyddyn.



Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth

Mae Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) yn darparu ystod eang o wasanaethau proffesiynol, technegol a gweinyddol o safon uchel i GIG Cymru gan weithio gyda gwasanaethau cyhoeddus ehangach a Llywodraeth Cymru yn eu plith. Rydym yn rhan annatod o deulu GIG Cymru ac yn cynorthwyo staff a chleifion y Byrddau Iechyd, yr Ymddiriedolaethau a'r Awdurdodau Iechyd arbennig yng Nghymru. Rydym hefyd yn darparu ystod o wasanaethau i bractisiau meddygon teulu, deintyddion, optegwyr, a fferyllfeydd cymunedol.

Ein Gwasanaethau



Cyfrifon Taladwy



Y Gwasanaeth
Negesydd Iechyd



Pobl a Datblygu
Sefydliadol



Gwasanaethau
Archwilio a Sicrwydd



Gwasanaethau
Golchdy



Caffael a
Gwasanaethau'r
Gadwyn Gyflenwi



Tîm Canolog
e-Fusnes



Cyflogwr Arweiniol
ar gyfer hyfforddeion
meddygol, deintyddol
a fferylliaeth



PROMPT



Gwasanaeth Atal
Twyll Cymru



Gwasanaethau
Cyfreithiol a Risg



Gwasanaethau
Technegol Fferylliaeth



Datrysiadau'r
Gweithlu Digidol



Archwilydd
Meddygol



Gwasanaethau
Dyfarniadau Myfyrwyr



e-Alluogi



System Rheoli
Pryderon Unwaith
dros Gymru



Gwasanaethau
Ystadau Arbenigol



Gwasanaethau
Cyflogaeth



Gwasanaethau
Gofal Sylfaenol



Deunyddiau
Llawfeddygol Labordy
Prof



Yr Academi Gyllid
(wedi'i letya)



Rhaglen Ddysgu ym
maes Cynllunio



Cynllun Cymorth
Gwaed Heintiedig
Cymru



Gwasanaethau
Cyllid a
Chorfforaethol



Cynllunio,
Perfformiad a
Gwybodeg

Ein Gwasanaethau



Mae darparu gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid wrth wraidd ein gwasanaethau i unigolion a chymunedau. Rydym yn ymrwymedig i feithrin ymagwedd gadarnhaol at wasanaethu cwsmeriaid, lle rydym yn ymdrechu i ragori ar ddisgwyliadau ein cwsmeriaid bob tro a chreu amgylchedd lle mae gwasanaethau cwsmeriaid yn elfen greiddiol o sut rydym yn rheoli ac yn darparu'r gwasanaethau hyn.

Er mwyn ein helpu i sicrhau bod ein gwasanaethau'n gwella'n barhaus i ddiwallu anghenion ein defnyddwyr, rydym yn adolygu perfformiad trwy drafod â'n cwsmeriaid a llunio adroddiadau perfformiad unigol gyda phob Bwrdd Iechyd ac Ymddiriedolaeth.

Rydym yn sefydliad ymroddgar sy'n cynorthwyo cyrff statudol GIG Cymru drwy ddarparu ystod gynhwysfawr o swyddogaethau a gwasanaethau cymorth o safon uchel sy'n canolbwyntio ar y cwsmer.



Ein Gwerthoedd

Dyma ein PCGC ni



Gwrando a Dysgu

Ystyried yn barhaus a gwella
ansawdd ac effeithiolrwydd
popeth a wnawn.



Cymryd Cyfrifoldeb

am benderfyniadau dewr a
thosturiol a gwneud i'r pethau
iawn ddigwydd.



Gweithio gyda'n gilydd

Gyda chydweithwyr,
cwsmeriaid a chyflenwyr.



Arloesi

Bod yn ddewr a chreadigol
trwy welliant parhaus.



Gwrando a Dysgu

Ystyried yn barhaus a gwella ansawdd ac effeithiolrwydd popeth a wnawn.

Rydym yn arddangos Gwrando a Dysgu yn y ffyrdd canlynol:

- » Drwy barchu bod pawb yn dysgu'n wahanol, mae ein cydweithwyr yn bwysig i ni ac rydym yn dysgu o'u profiadau.
- » Bod yn barod i weithredu a gwneud newidiadau o ganlyniad i ddysgu pethau newydd.
- » Rhannu'r hyn rydyn ni wedi'i ddysgu, a grymuso ein gilydd i wneud yr un peth.
- » Cymryd amser i fyfyrto, i roi a derbyn adborth adeiladol, a derbyn bod camgymeriadau yn rhan o ddysgu.
- » Ymgysylltu'n effeithiol ag eraill, a gwneud yn siŵr ein bod yn cynnwys pawb yn y broses.



Nid yw'r ymddygiadau canlynol yn cyd-fynd â Gwrando a Dysgu:

- » Bod yn ddiystyriol o bobl eraill, eu gwybodaeth, neu eu profiadau.
- » Bod ar gau i ddysgu pethau newydd, a gwrthod gweithredu.
- » Defnyddio rhagfarnau personol i ddylanwadu ar bwy rydym yn gwrando arnynt ac yn dysgu oddi wrthynt.
- » Anwybyddu cyfleoedd i wella.
- » Bychanu yr hyn a ddysgwyd neu brofiadau bywyd ein hunain neu bobl eraill.



Cymryd Cyfrifoldeb

Am benderfyniadau dewr a thosturiol a gwneud i'r pethau iawn ddigwydd.

Rydym yn arddangos Cymryd Cyfrifoldeb yn y ffyrdd canlynol:

- » Ymfalchïo yn y gwerth yr ydym yn ei ychwanegu at y sefydliad.
- » Bod yn esiampl o ran dangos tosturi tuag at gydweithwyr, annog eraill i wneud yr un peth, trwy gyfaddef camgymeriadau a dysgu oddi wrthynt.
- » Grymuso ein gilydd i fod yn ni ein hunain, i deimlo'n ddiogel yn seicolegol yn y gwaith.
- » Trwy ddangos ein bod yn ddibynadwy ac yn ymddiried mewn eraill.
- » Trwy gymryd perchnogaeth o'n gwaith a'n hymddygiad, y da a'r drwg.



Nid yw'r ymddygiadau canlynol yn cyd-fynd â Chymryd Cyfrifoldeb:

- » Creu diwylliant o feio a chanolbwyntio ar fai pwy ydyw, yn hytrach na dysgu ar ôl gwneud camgymeriad.
- » Diffyg ymddiried mewn eraill heb achos, ac rydym yn barod i weithio i feithrin ymddiriedaeth ag eraill.
- » Barnu'n annheg a heb yr holl ffeithiau - ni fyddwn yn neidio i gasgliadau.
- » Disgwyl y gwaethaf gan bobl yn awtomatig.
- » Dibrisio mewnbwn rhywun a bod yn amharchus.



Gweithio gyda'n gilydd

Gyda chydweithwyr, cwsmeriaid a chyflenwyr:

Rydym yn arddangos Gweithio Gyda'n Gilydd yn y ffyrdd canlynol:

- » Creu nodau a rennir a chydweithio'n effeithiol i fod yn llwyddiannus.
- » Bod yn gynhwysol trwy werthfawrogi ein gwahaniaethau a chreu cyfleoedd i bawb.
- » Trwy ddangos empathi, ac ymarfer tosturi trwy gefnogi ein gilydd.
- » Cyfathrebu ag eraill yn rheolaidd ac yn effeithiol, fel unigolyn ac fel rhan o dîm.
- » Cydnabod cyfraniad a chyfranogiad eraill mewn llwyddiant a methiannau ar y cyd fel tîm.



Nid yw'r ymddygiadau canlynol yn cyd-fynd â Gweithio Gyda'n Gilydd:

- » Canolbwyntio ar eich hunan, gan gynnwys cyflawniadau a gwerth.
- » Defnyddio rhagfarnau personol fel esgus i beidio â gweithio fel tîm a bod yn amharchus at eraill.
- » Bod yn amharod i rannu deallusrwydd, profiadau neu wybodaeth.
- » Beio pobl eraill heb ffeithiau, a chanolbwyntio ar yr hyn aeth o'i le yn hytrach na datrys problem.
- » Ymddieithrio rhag gweithio gydag eraill heb achos, a heb siarad amdano yn gyntaf.





Innovating

Bod yn ddewr a chreadigol trwy welliant parhaus.



Rydym yn arddangos Arloesi yn y ffyrdd canlynol:

- » Trwy groesawu newid a syniadau newydd, bod yn barod i wrando ar awgrymiadau ar gyfer gwella.
- » Creu amgylchedd diogel i rannu syniadau yn agored a heb farnu, gan ganolbwyntio ar ddiogelwch seicolegol.
- » Bod yn gynhwysol drwy gynnwys eraill yn y gwaith o ddatblygu syniadau newydd a chydabod bod safbwyntiau gwahanol yn amhrisiadwy. Trwy ofalu am ein gilydd a'r mewnbyn y gallwn ei gynnig.
- » Cyfleu'r rhesymeg y tu ôl i newidiadau a gwerthfawrogi na fydd pawb yn deall ar y dechrau.
- » Trwy ysbrydoli a grymuso cydweithwyr i godi llais, ac annog creadigrwydd.

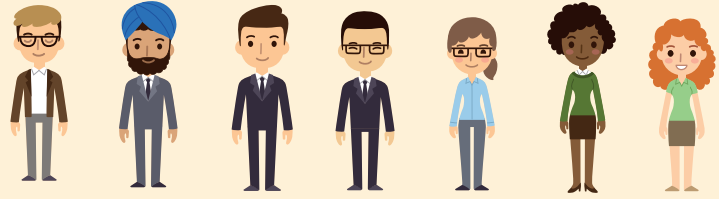
Nid yw'r ymddygiadau canlynol yn cyd-fynd ag Arloesi:

- » Aros yn yr unfan trwy wrthod gwrando ar syniadau newydd, neu fynd yn sownd yn 'y ffordd y mae wedi cael ei wneud erioed'.
- » Annog eraill i beidio â rhannu eu syniadau, neu wneud i bobl deimlo'n dwp am rannu eu creadigrwydd.
- » Bod yn wrthwynebus i newid, peidio â bod yn agored am ein hofnau a'n rheswm dros amharoddrwydd.
- » Gwrthod beirniadaeth adeiladol oherwydd y bydd yn ymyrryd â newid neu oherwydd ein bod yn anghytuno.
- » Bod yn ddiystyriol o brofiadau a gwybodaeth pobl eraill, neu eu gallu i feddwl yn wahanol i ni.

Ein Nodau Strategol

Ein Pobl

Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod



Canlyniadau

Byddwn yn creu cyfleoedd i'n staff presennol a'n staff yn y dyfodol wneud y gorau o'u potensial a meithrin ein cyflenwad o dalent.

Byddwn yn cynyddu amrywiaeth ein gweithlu ac yn hybu'r defnydd o'r Gymraeg ym mhopeth a wnawn.

Byddwn yn hyrwyddo lles corfforol ledled y sefydliad i gefnogi ein staff.

Byddwn yn gwrando ar ein staff ac yn dysgu oddi wrthynt i gyd-gynhyrchu atebion arloesol gyda'n partneriaid.

- » Datblygu gallu ein gweithlu i ddiwallu anghenion newidiol y sefydliad a GIG Cymru.
- » Cynyddu'r defnydd o'r Gymraeg yn ein hamgylcheddau gwaith a magu hyder i ddefnyddio a dysgu'r iaith.



- » Datblygu ein harlwy Iechyd a Llesiant i staff trwy gydweithio.
- » Gwreiddio cydraddoldeb ac amrywiaeth yn niwylliant a meddylfryd ein gweithle.

Ein Gwasanaethau

Ysgogi arloesedd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson



Canlyniadau

Byddwn yn galluogi ein timau sy'n delio â chwsmeriaid i gau mwyafrif yr ymholiadau ar y cyswllt cyntaf, trwy wella cyflymder y gwasanaeth, ansawdd a phrofiad.

Byddwn yn ysgogi arloesedd, gan osod y safon ar gyfer arfer da, a gwella ein prosesau drwy awtomeiddio.

Byddwn yn meithrin partneriaethau ag arweinwyr diwydiant a sefydliadau academaidd ac yn ceisio statws Prifysgol.

Byddwn yn cael ein llywio gan ddata, gan rannu gwybodaeth â'n partneriaid i ddylanwadu ar y gwaith o wneud penderfyniadau ar draws GIG Cymru.

» Arwain y gwaith o ddatblygu a gweithredu'r Rhaglen Trawsnewid Cofnodion Staff Electronig.

» Gwella gweithrediadau a seilwaith y Gadwyn Gyflenwi, Logisteg a Thrafnidiaeth i leihau allyriadau carbon.

» Arwain Rhaglen Recriwtio Nyrsys Rhyngwladol Cymru Gyfan a datblygu model symlach.

» Dadlau o blaid y cynnig i gyflwyno'r contract offthalmig cenedlaethol i Gymru.



Ein Gwerth

Gwneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i'n partneriaid



Canlyniadau

Byddwn yn gwneud penderfyniadau buddsoddi beiddgar sy'n ysgogi trawsnewid ac yn ychwanegu gwerth.

Byddwn yn arwain y ffordd ac yn mynnu'r newidiadau sydd eu hangen gan eraill i ymdrin â'r argyfwng newid hinsawdd a chyflawni targedau datgarboneiddio.

Byddwn yn defnyddio ein hadnoddau'n effeithlon ac yn cael effaith gadarnhaol ar sail gymdeithasol a chynaliadwy.

Byddwn yn arwain cyfleoedd i gynyddu buddsoddiad yn yr economi sylfaenol ledled Cymru fel cyfran gynyddol o'n cadwyn gyflenwi.

- » Helpu Sefydliadau'r GIG i gyflawni eu Cynlluniau Gweithredu Datgarboneiddio.
- » Cyflawni cynllun gwaith yr Economi Sylfaenol y cytunwyd arno ar gyfer GIG Cymru.



- » Gwella profiad ymgeiswyr trwy wasanaeth recriwtio wedi'i foderneiddio.
- » Gweithredu ein Cynllun Digidol i alluogi gweithle digidol a sbarduno arloesedd.

Datgarboneiddio

Yn 2019, datganodd Llywodraeth Cymru argyfwng hinsawdd, gan fod y Llywodraeth gyntaf yn y byd i ddatgan argyfwng o'r fath. O ganlyniad i hyn, mae Llywodraeth Cymru a GIG Cymru, dan arweiniad Gwasanaethau Ystadau Arbenigol PCGC, wedi creu Cynllun Cyflenwi Strategol ar gyfer Datgarboneiddio GIG Cymru (a gyhoeddwyd ym mis Mawrth 2021) er mwyn cydlynu cyfraniad GIG Cymru i fynd i'r afael â'r argyfwng hwn. Yn ystod COP26 yn Glasgow ym mis Tachwedd 2021, ymrwymodd y pedwar gwasanaeth ieuchyd i allyriadau carbon sero-net.

Mae'r Cynllun Cyflenwi yn nodi 46 o fentrau ar gyfer datgarboneiddio GIG Cymru, yn eu plith nifer o dargedau heriol ac uchelgeisiol.

I Gymru mae hyn yn golygu, er enghraifft:

- » Bod y sector cyhoeddus yng Nghymru wedi ymrwymo i fod yn sero-net ar y cyd erbyn 2030.
- » Bydd holl oleuadau ystâd GIG Cymru yn oleuadau LED erbyn 2025.
- » Bydd lleihau allyriadau yn rhan o'r holl gontractau caffael newydd ar gyfer cyflenwyr mawr.
- » Mae Gwasanaethau Ambiwylans Cymru yn anelu i bob ambiwlans newydd fod yn rhai trydan neu danwydd carbon isel erbyn 2030 (yn dibynnu ar allu technoleg i gefnogi hyn).
- » Bydd gwres carbon isel yn cael ei ddefnyddio ym mhob un o adeiladau newydd GIG Cymru a bydd ynni adnewyddadwy yn cael ei gynhyrchu ar safleoedd erbyn 2030.

Y GIG sy'n gyfrifol am 5% o allyriadau carbon y DU - gan olygu ei fod yn un o'r cyfranwyr mwyaf i newid hinsawdd a llygredd aer. Cyfrifwyd bod Ôl Troed Carbon GIG Cymru ar gyfer 2018/19 oddeutu 1 miliwn tonnell o CO₂e, sef tua 2.6% o gyfanswm allyriadau nwyon tŷ gwydr Cymru.

Er mwyn darparu gofal iechyd o ansawdd uchel mae hefyd yn dibynnu ar ddefnydd uwch o ynni, dŵr a nwyddau traul - gan gynnwys plastigau untro; mae cynhyrchu a rheoli gwastraff a theithio yn defnyddio tanwydd ffosil ac felly yn cyfrannu at lygredd aer. Fodd bynnag, er mwyn creu GIG sy'n fwy cynaliadwy mae dyletswydd ar bob gweithiwr i fod yn fwy ymwybodol o sut y gallant helpu i leihau eu hól-troed carbon. Mae gofynion GIG Cymru o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, yn golygu bod angen i'r hinsawdd gael ei ystyried ar lefel penderfyniadau bob dydd.

Gan fod newid hinsawdd wedi'i gysylltu ag effaith niweidiol ar iechyd, mae'r argyfwng newid hinsawdd yn cael ei gydnabod fel argyfwng iechyd hefyd. Mae gwell ymwybyddiaeth ymhlith y cyhoedd wedi arwain at bwysau cynyddol ar lywodraethau a busnesau i weithredu'n gyflym i wneud newidiadau sy'n lleihau'r risg.



Mae'n hanfodol bod y cynnydd mewn tymheredd byd-eang yn llai na 1.5° Celsius uwchben y lefelau cyn-ddiwydiannol

Pam? Mae'r IPCC wedi cyhoeddi adroddiad arbennig ar Gynhesu Byd-eang sy'n nodi y dylid cadw'r cynnydd mewn tymheredd yn is na 2 radd, fodd bynnag, yn fwy diweddar maent wedi dod i'r casgliad ei bod yn fwy darbodus mewn gwirionedd i osod targedau ar gyfer cadw'r cynnydd yn is na 1.5 gradd o gymharu â'r lefelau cyn-ddiwydiannol, gan y byddai hynny yn lleihau amodau tywydd eithafol megis sychder, tywydd poeth a phwysau dŵr - Mae mwy nag un rhan o bump o holl bobl y byd yn byw o fewn rhanbarthau sydd eisoes wedi gweld cynhesu o fwy nag 1.5 gradd yn ystod un tymor o leiaf (NASA). Y pum mlynedd ddiwethaf yw pump o'r blynyddoedd cynhesaf ar gofnod, ac mae'r WHO yn amcangyfrif y bydd newid hinsawdd yn arwain at tua 250,000 o farwolaethau ychwanegol y flwyddyn yn fyd-eang o 2030 ymlaen, gydag effaith cost uniongyrchol o tua \$2-4 biliwn y flwyddyn dros y degawd nesaf.



Mae cynllun gweithredu PCGC wedi'i rannu'n dair adran: Cyflymu'r broses (2020 - 2022), Ar y trywydd iawn (2022-2026), a Cyrraedd ein Nod (2026-2030). Mae'r cynllun strategol wedi'i strwythuro'n chwe phrif ffrwd gweithgaredd: Rheoli Carbon, Adeiladau, Trafnidiaeth, Caffael, Cynllunio stadau a Defnydd Tir a Dull Gofal Iechyd. Roedd yn ofynnol i bob sefydliad ddatblygu Cynlluniau Gweithredu i nodi sut y maent yn bwriadu cyflwyni nodau'r strategaeth ac ati. Roedd yn rhaid creu a chyflwyno'r rhain i ywodaeth Cymru erbyn 31 Mawrth 2022. Arweiniodd Gwasanaethau Ystadau Arbenigol y gwaith o gynhyrchu Cynllun Gweithredu PCGC. Isod ceir blas o'r amcanion a restrir yn y cynllun ond am ragor o wybodaeth gweler yr adroddiad llawn drwy y ddolen ar dudalen 7.

Cyflymu'r broses (2020 – 2022)



- » Bydd cynlluniau datblygu gwres carbon isel yn cael eu cwblhau ar gyfer pob ysbyty aciwt, a bydd cynlluniau gweithredu ynni adnewyddadwy yn cael eu datblygu.
- » Bydd WAST yn anelu at sicrhau bod pob cerbyd ymateb cyflym a gaffaelwyd AR ÔL 2022 o leiaf yn hybrid-trydan plygio-i-mewn neu'n drydan batri llawn mewn ardaloedd priodol.
- » Bydd arferion gorau o ran gwastraff fferyllol ar waith.

Ar y trywydd iawn (2022 – 2026)



- » Bydd datgomisiynu gweithfeydd gwres a phŵer cyfunedig nwy naturiol yn cael blaenoriaeth dros adnewyddu, bydd yr holl oleuadau'n rhai LED.
- » Bydd pob cerbyd cludo nwyddau canolig/mawr newydd a gaffaelir ar ôl Ebrill 2025 i safon fodern cerbydau allyriadau isel iawn yn y dyfodol.
- » Bydd PCGC wedi diweddarau i gyfrifyddu allyriadau sy'n seiliedig ar y farchnad ac yn parhau i ffafrio cadwyni cyflenwi i gefnogi datgarboneiddio.
- » Datblygir technoleg ddigidol i gefnogi dull cyfathrebu craff.

Cyrraedd ein Nod (2026 -2030)



- » Gwarantau Tarddiad Ynni Adnewyddadwy - bydd trydan adnewyddadwy a gefnogir yn cael ei gaffael erbyn 2025, a 100% o nwy yn cael ei gwrthbwysu erbyn 2030.

Roedd yn ofynnol i bob sefydliad ddatblygu Cynlluniau Gweithredu i nodi sut y maent yn bwriadu cyflawni nodau'r strategaeth ac ati. Roedd yn rhaid creu a chyflwyno'r rhain i Lywodraeth Cymru erbyn 31 Mawrth 2022. Arweiniodd Gwasanaethau Ystadau Arbenigol y gwaith o gynhyrchu Cynllun Gweithredu PCGC. Isod ceir blas o'r amcanion a restrir yn y cynllun ond am ragor o wybodaeth gweler yr adroddiad llawn trwy'r ddolen ar dudalen 7.

Ynni - Adeiladau



- » Paarhau i adeiladu ar y ddarpariaeth o wefrwyr cerbydau trydan ar draws PCGC. Ar hyn o bryd mae gennym 25 o fannau gwefru ar gyfer staff a cherbydau fflyd.
- » Newid goleuadau hen arddull i oleuadau LED ynni-effeithlon ar draws ystâd PCGC erbyn 2025.
- » Mae PCGC yn ymchwilio i'r cyfleoedd i gynhyrchu trydan adnewyddadwy ar ein hadeiladau drwy baneli solar.

Cadwyn gyflenwi - Logisteg



- » Parhau i uwchraddio fflydoedd ein cerbydau i gerbydau allyriadau isel gan gynnwys gwell cerbydau trydan (prynwyd 22 o gerbydau trydan newydd yn 2022)
- » Cymryd rhan a chefnogi treial ar draws y DU o HGVs (cerbydau nwyddau trwm) trydan yn ystod 2022 a 2023.

Pobl a'r Gweithlu



- » Datblygu rhaglen llythrennedd carbon i wella ymgysylltiad a dealltwriaeth staff o faterion datgarboneiddio.

Gwasanaethau'r Golchdy



- » Bydd y rhaglen gwasanaethau golch Cymru gyfan yn darparu dau gyfleuster golchdy newydd sbon a fydd yn cael eu dylunio a'u hadeiladu i'r safonau uchaf Dull Asesu Amgylcheddol Sefydliad Ymchwil Adeiladu (BREEAM) ar gyfer cynaliadwyedd a pherfforiad amgylcheddol.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Partneriaeth
Cydwasaethau
Shared Services
Partnership

Diolch am ddarllen ein dogfen Amdanom Ni. Os hoffech chi gael gwybod mwy, ewch i'n gwefan, ein sianeli cyfryngau cymdeithasol, neu defnyddiwch y manylion cyswllt isod:



01443 848585



shared.services@wales.nhs.uk



www.pcgic.gig.cymru



[@nwssp](https://twitter.com/nwssp)



NHS Wales Shared Services Partnership



Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru,
4-5 Charnwood Court,
Heol Billingsley,
Parc Nantgarw,
Caerdydd,
CF15 7QZ